

3. TMMOB JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

28. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

1. GİRİŞ

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, kurulduğu 1974 yılından bu güne taşıdığı temel ilkeleri, bilgi ve ilişki birikimi üzerinden; insandan, emekten, hukuktan, adaletten ve laiklikten yana bir anlayışla, mesleğimize, halkımıza, ülkemize dair çalışmaları 28. Dönemde de bütünlüklü olarak hayata geçirmeye, mesleki demokratik kitle örgütü olmanın gereklerini yerine getirmeye devam edecektir. İçinden geçtiğimiz pandemi koşullarının çalışma programımızı etkileyeceği açıktır. Ancak, programımız gerekli koruma tedbirleri alınarak, olabildiğince yüz yüze ilişkilerle gerçekleştirilmeye çalışılacak, gerekirse web/internet (online) altyapısı üzerinden bazı faaliyetler yürütülecektir. Ülkemiz, Covid 19 pandemisinin neden olduğu sağlık sorunlarının yanında ağır toplumsal, sosyal, ekonomik ve psikolojik sorunların, yaşamımızı doğrudan etkilediği, siyasi iktidarın salgınla derinleşen yönetememe krizini baskı ve sindirme politikalarıyla aşmaya, otoriter rejimini daha da derinleştirerek, kamusal alanı, yaşamı yeniden inşa etmeye çalıştığı günlerden geçmektedir. Bugün ülkemiz, muhafazakar ve milliyetçi bir ittifakın, demokrasi, insan hakları, hukukun evrensel değerleri ile barıştan uzak baskıcı rejiminin boyunduruğu altına sokulmuş; yasama, yürütme ve yargı erklerinin cumhurbaşkanında toplandığı, otoriter bir rejim inşa edilmiştir. Uygulanan KHK rejimi ile TBMM işlemez hale getirilmiş, milletvekillerinin vekilliği düşürülmüş, seçilmiş belediye başkanlarının yerine kayyumlar atanmıştır. Bugün, en basit hak arayışlarına, özgürlük, eşitlik ve barış taleplerinin dile getirilmesine tahammül edilemiyor, muhalif her arayış, eleştirel her karşı çıkış terörle ve kolaylıkla terör örgütü üyeliği ile ilişkilendiriliyor, insanlar tutuklamalarla sindiriliyor. "Parti devleti" anlayışı ile yapılandırılan yeni rejimde hukukun üstünlüğü ilkesi ortadan kaldırılmış, adaletin hukukun olmadığı, tek adam ve parti devletine dönüşmüş sistemde, yargı en az güvenilen kurum haline gelmiştir. Anayasa'da tanımlanmış olan "Türkiye Cumhuriyeti, insan haklarına dayanan demokratik, laik ve sosyal bir hukuk Devleti" dir ilkelerinden, bugün geriye hiçbir şey bırakılmamış, laiklikten son kalanlar da yok edilerek, bazı kesimler tarafından hilafet dahi dillendirilir hale gelmiştir. Bu baskıcı rejim, TMMOB'yi ve odalarımızı da yeniden hedefine koymuş; siyasi iktidar baskı ve zor yoluyla sindiremediği meslek örgütlerini, 'yasal düzenleme' yoluyla işlevsizleştirmek ve kontrol etmek niyetine girmiştir. Diğer taraftan, yıllardır yürütülen yanlış dış politikalar sonucunda Türkiye bugün büyük bir yalnızlaşmayla baş başa kalmış durumdadır. Siyasi iktidarın yeni Osmanlılık hayali ile bölgesel güç olma ve yayılmacı hevesleri, ülkeyi sadece yakın



coğrafyamızdaki savaşların içine sürüklemekle kalmamış binlerce kilometre uzaktaki savaşın da tarafı haline getirmiştir. Suriye, Irak ve Libya'da savaşın doğrudan içinde olan Türkiye, Doğu Akdeniz'de de çatışmanın eşiğine gelmiş durumdadır. "Yurtta Sulh Cihanda Sulh" ilkesinin hayata geçirilmesinin daha bir gerekli olduğu günümüzde, Kürt sorununun, sınır ötesine geçen çatışmacı politikalar ile çözülebileceğini sanmanın çıkmaz bir yol olduğu görülerek, ülke içinde barışçıl ve demokratik çözümünü savunmak daha önemli bir hale gelmiştir. Bütün bu olumsuzluklarla birlikte, kadınlara yönelik şiddet ve cinayetler olanca hızıyla artarak sürerken; toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve şiddeti önlemeyi temel alıp bunu besleyen toplumsal cinsiyet klişeleri ve önyargılarının da ortadan kaldırılmasını öngören İstanbul Sözleşmesi'nden siyasi iktidar çekilmek istemektedir. Toplumsal cinsiyetçi her türlü şiddeti önleme amacıyla olan İstanbul Sözleşmesi, kadının toplum içinde eşit ve özgür biçimde yaşaması için temel bir ihtiyaç ve kadınların yıllarca süren mücadelesinin bir ürünü, kazanılmış haklardır. Kadını yaşatan İstanbul Sözleşmesi'nden geri adım atılması kabul edilemez bir yaklaşımdır. Siyasal toplumsal alanda bunlar yaşanırken ekonomi alanda da kötüye gidiş kendini gösteriyor. Ülke ekonomisi bir uçurumun eşiğinde dururken, refahın, üretimin ve istihdamın artmadığı sanal bir büyümeden bahsediliyor, enflasyon ve işsizlik reel olarak yükselirken, Türkiye gelir dağılımı en bozuk ülkelerden birisi olma özelliğini koruyor. Öte yandan, bugün meslek alanlarımızı da doğrudan ilgilendiren önemli konular ülke gündemindeki yerini korumaya devam etmektedir. Jeolojik bilgilerle açıklanması hiç de zor olmayan doğa olaylarının insan eliyle nasıl birer afete dönüştürüldüğünü, doğa kaynaklı olayların afete dönüşmesinde siyasi irade eksikliğinin acı sonuçları son yaşadığımız depremlerle maalesef bir kez daha görülmüştür. Afet zararlarının azaltılmasını esas alacak şekilde, İmar, Yapı Denetim, Afet, ve Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkındaki Kanuni düzenlemelerin halkın afetlere karşı güvenli olmasını sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmesi, jeoloji bilim ve uygulamalarının ve meslektaşlarımızın bu süreçlerde hak ettiği yeri alması yaşamsal bir öncelik taşımaktadır. Kanal İstanbul projesi her türlü eleştiri ve karşı çıkışa rağmen inatla siyasi iktidarın hala gündeminde yer almaya devam etmektedir. Ülke kaynaklarının Kanal İstanbul gibi bu ülke insanına hiçbir faydası olmayacak projelere ve savunma harcamalarına değil, halkımızın afetlere karşı sağlıklı ve güvenli yaşamasına ayrılması gerektiğini bir kez daha ifade ediyoruz. Ülkenin içinde bulunduğu tüm bu olumsuzluklara karşın, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası; insandan, emekten, haktan, hukuktan, adaletten yana bir anlayışla, Ülkeye, topluma, mesleğe ve meslektaşlarımıza dair çalışmalarını bütünlüklü olarak hayata geçirerek, mesleki demokratik kitle örgütü olmanın gereklerini yerine getirmeye devam edecektir.

2. TEMEL İLKELERİMİZ

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası:

- Ülkeye, topluma, mesleğe ve meslektaşlarımıza ilişkin çalışmalarını bütünlüklü olarak hayata geçirmeye, bilim ve emekle ürettiklerini umut ve inatla halkın ve meslektaşlarımızın hizmetine sunmaya çaba sarfeder.
- Oda çalışmalarını; sermayeden, idareden bağımsız olarak yürütür. Meslektaşların ve mesleğimizin gelişmesini sağlamak, mesleğimizin saygınlığını yükseltmek, meslek ve bilim etiğini korumak, kamuoyunda gördüğü ilgi ve duyulan güvenin korunması ve pekişmesi yolunda gereken titizliği gösterir.
- Halktan, emekten, demokrasi, barış ve adaletten yana bir anlayışla; gericiğe karşı çağdaş ve laik yaşamı, karanlığa karşı aydınlığı, doğma ve hurafeye karşı aklın ve bilimin yol göstericiliğini savunur.
- Kadına yönelik şiddet ve ayrımcılığa karşı çıkarak; kadın meslektaşlarımızla her aşamada birlikte sorumluluk alır.
- Meslektaşlarımızın birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere gerekli çalışmalarını sürdürür. Oda Meslek Etiği Yönetmeliği'ni benimser ve benimsetme yönünde çalışmalarını yürütür.
- Toplum ve mesleğimize olan sorumluluk bilinciyle; siyasi iktidarların bilime, tekniğe ve akla aykırı, halkın çıkarlarına ters düşen uygulamalarına mesleki uzmanlık birikimiyle ve toplumcu bir anlayışla karşı durur.
- Yaşam çevresinin kirletilmesine ve tüketilmesine, yerleşim alanlarını afetlere karşı güvenliksiz kılmaya yönelik her türlü girişime ve uygulamalara karşı sağlıklı ve güvenli çevrede yaşamayı bir insan hakkı olarak görür ve bu yaklaşımın her koşulda hayat bulmasını sağlamaya çalışır.
- Kamuoyunun mesleki ve teknik konularda doğru bilgilendirilmesi ve yanlışlıklara karşı uyarılmasında üzerine düşen görevi titizlikle yapar.
- Kentlerimizin, doğal çevremizin birer rant alanı olarak görülmesine, madenlerimizin, enerji ham maddelerinin, derelerin, ormanların talanına karşı çıkarak; yaşam alanlarımızın, bütün doğal varlık ve kaynaklarımızın korunmasına gayret eder.
- Sistemin bir sonucu olan işsizliğin meslek alanımızdaki acı yansımalarını azaltmak için jeoloji eğitimi politikalarının değiştirilmesinden başlayarak, insanın yerküreye olan tüm ilişkilerinde jeoloji bilim ve uygulamalarının yaşam bulmasına ve bu kapsamdaki yasal düzenlemelerde jeoloji mühendislerinin yetki ve sorumluluklarının genişletilmesine, yeni istihdam alanları yaratılmasına özel çaba sarfeder.
- Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına önem vermeyen, dışa bağımlılığımızı



arttıran enerji politikalarını ve sadece nükleer lobilerin çıkarına olan nükleer santrallerin ülkemizde kurulmasını reddeder.

- Madencilikle ilgili olarak doğru politikaların hayata geçirilmesini, bu kaynaklarımızın jeoloji bilim ve uygulamalarını esas alarak; çevresel, tarımsal, kültürel ve diğer doğal varlıklarımızı gözeterek kamu yararını esas alacak şekilde değerlendirilmesini savunur, sömürge tipi talan madenciliğine karşı çıkar.
- Oda mali politikalarında merkezi ve bütüncül kaynak planlamasını temel alarak, mali kaynakların değerlendirilmesinde saydamlık ve titizlik anlayışını sürdürür.
- Birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışıyla çalışır, demokratik merkezîyetçiliğin tüm birimlerde hayata geçirilmesine çaba harcar.
- Odanın asli bileşeninin üye olduğu gerçeğinden hareketle, tüm üyelerle etkileşim içinde olarak karar mekanizmalarının içine katar ve üye olmayan meslektaşlarımızı Oda üyeliğine kazandırılması için gerekli çalışmaları yürütür.

3. ÖRGÜT ve ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Odamızın topluma, mesleğe ve meslektaşına dair çalışmalarını bütünlüklü ve eksiksiz bir şekilde yerine getirebilmesi, güçlü bir örgütsel yapının ve işleyişin yaratılmasından geçmektedir. Bu kapsamda,

- Örgüt birimleri arasındaki ilişkileri geliştirip, sağlamlaştırmak,
- Ortak çalışma, ortak üretme anlayışını ve dayanışmayı geliştirmek,
- İşyeri temsilcilerimizden başlayarak temsilcilik, şube ve genel merkez örgüt-lülüğümüzü ve işleyişimizi gözden geçirerek kurumsal yapımızın geliştirilmesini sağlamak,
- Üye olmayan meslektaşlarımızı odaya kazandırmak, mevcut üyelerimizin ise oda aidiyet duygusunun artırılması konusunda mekanizmaları yaratarak Odaya katkılarını arttırmak,
- Kadın, öğrenci, genç, işsiz, ücretli, kamuda çalışan, emekli ve SMM hizmeti veren üyelerimize ilişkin bütünlüklü çalışmaları zenginleştirmek amacıyla, pandeminin gelişim sürecine bağlı olarak bu çalışma dönemi içinde “Örgüt-lenme Çalıştayı” düzenlemesi hedeflenmiştir. Diğer taraftan, Oda organları ve bütün örgüt birimlerinin, kolektif ve üretken bir çalışma içinde olması sağlanacak; başta şubelerimiz olmak üzere tüm örgüt birimlerinin oda görüşünün oluşturulmasına destek ve katkı vermesine özel çaba gösterilecektir. Birimlerin ve organların faaliyetlerinde şimdye kadar olduğu gibi, Oda'yı vesayet altında bırakabilecek tarz ve ilişkilerden uzak durulmasına özen gösterilecektir. Meslektaşlarımızın mesleki ve toplumsal ilişkilerinde, mesleki etik kurallara uygun

davranışları geliştirilirken, aksine davrananlara yaptırım uygulanması için örgütsel çalışmalar artırılacaktır.

3.1. Oda – üye ilişkileri

Covid 19 salgınının bu çalışma döneminde üyelerimizle yüz yüze ilişki kurup geliştirmeyi etkileyeceği açıktır. Ancak, değişik araçlarla da olsa üyeye dönük çalışmalara devam edilecektir. Odamız, örgütlenmenin asıl bileşeninin üye olduğu gerçeğinden yola çıkarak tüm üyelerle etkileşim içinde olmayı ve üye olmayan meslektaşlarımızı Oda üyeliğine kazandırılması için gerekli çalışmalar yapmayı sürdürecektir. Örgütsel yapılanmada, toplumumuzun her kesiminde görülen ve meslektaşlarımızda da belirgin ölçüde ortaya çıkan odamıza ve toplumsal sorunlara yabancılaşmayı giderecek ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır. Pandemi etkisi de dikkate alınarak, üyelerimizle internet üzerinden yapılacak etkinlik dolayımı iletişim geliştirilmeye çalışılacaktır. Odanın meslektaşlarca “üye olunması gerekli” bir kurum olarak görülmesi sağlanmaya çalışılacak; ekonomik, sosyal, mesleki ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile “üyeliği ve katılımı” özendirici çalışmalar yürütülecektir. “Ücretli çalışan, işsiz, emekli, öğrenci, kadın ve SMM hizmeti” veren üyelerimizle, konumsal sorunlarını aktarabileceği, ortak çözüm önerilerin geliştirileceği komisyonlar oluşturulacak ve bu komisyonların yaptığı çalışmaların birlikte uygulamaya geçirilmesine gayret gösterilecektir. Uygulanan politikalara bağlı olarak diğer meslek disiplinlerinde de varolan ve giderek artan işsizlik, üyelerimizin en önemli sorunu olmaya devam etmektedir. Meslek alanımızı ilgilendiren tüm yasal düzenlemelerde gerekli değişikliklerin yapılmasına çaba harcanarak, üyelerimizin çalışma alanını genişletecek ve istihdama katkı koyacak her türlü girişimlerde bulunulmaya devam edilecektir. Borçsuz üyelerimize yönelik geçtiğimiz dönemlerde başlatılan ferdi kaza sigortası uygulamasına devam edilecek, bunun dışında üyelerimizin sağlık, konaklama, tatil vb. gibi ihtiyaç duydukları alanlarda hizmet üretkenlerle anlaşmalar yaparak üyelerimizin indirimli yararlanabilecekleri ve kaliteli hizmet alacakları olanaklar genişletilecektir. Üyelerimizin çalışma yaşamlarında karşılaşacakları mesleki sorunlarda hukuksal destek verilmeye devam edilecektir.

3.1.1. Ücretli çalışan üyeler

Özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın önemli bir kısmı, esnek çalışma, güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunları da pandemi sürecinde artarak yaşar hale gelmiştir. Odamız ücretli çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalarını sürdürmeye devam edecektir. Bu kapsamda, asgari ücret tarifesinin ve SMMH Yönetmeliğimizin aylık ücretlerle ilgili kurallarının uygulanması için gerekli koşulları yaratmaya gayret



edecektir. Oda üyelerinin çok büyük bir bölümünü oluşturan ücretli çalışan meslektaşlarımızın bir araya gelmesi ve olumsuzluklara ilişkin yapılabileceklerin tasarlanması ve yapılması gerekenlerin hayata geçirilebilmesi için çalışmalar yürütecek bir komisyon da oluşturulacak, Örgüt birimlerimizde bu amaçlarla kurulacak komisyonların koordineli ve aynı hedefler doğrultusunda çalışmaları sağlanacaktır. 24. Çalışma Döneminde yürürlüğe giren SGK-TMMOB Mühendisler İçin Asgari Ücret İşbirliği Protokolünün yeniden yaşama geçmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve SGK Başkanlığı düzeyinde çalışmaların TMMOB çatısı altında yapılacak çalışmalara aktif destek sağlanacaktır.

3.1.2. Serbest jeoloji mühendisliği hizmeti veren üyeler (SJMMH)

Ülkenin içine sokulduğu ekonomik sorunlar ve planlamadan uzak uygulamalar, yatırımların durması, projelerin iptal edilmesi, reel sektörün tıkanması gibi sorunları ciddi boyutta ortaya çıkarmış bulunmaktadır. Bu durum SMM bürolarımızı da derinden etkilemiş, belirli çalışma alanlarında önemli iş yapma daralmasına neden olmuştur. Kamu ihalelerindeki jeoloji bilim ve uygulama kalemlerinin bağımsız ihale edilerek genel iş kapsamının içinde değerlendirilmesi, meslektaşlarımızın iş alabilmelerini zorlaştırırken diğer yandan alt yüklenici konumuna düşürülmeleri nedeniyle de düşük ücretlerle iş yapar duruma düşürülmüşlerdir. Diğer taraftan, SMM' lerimizin en temel sorunlarından biri de aralarındaki haksız rekabet nedeniyle vermiş oldukları hizmetlerin karşılığını alamamalarıdır. Oda asgari ücret tarifesinin altında iş yapmalarına yol açan bu durum, bazen mesleki etik kurallarına uymayan uygulamaları da ortaya çıkarmakta, mesleğimiz de bu durumdan olumsuz etkilenmektedir. Oda olarak, SMM' lerin oda ile olan bağlarını, zorunlu ilişki boyutundan çıkararak, yaşanan tüm sorunlara ortak çözüm üretip, örgütsel bütünlük içinde ortak davranış ile önerileri hayata geçirme çabası içinde olunacak, bu amaçla çalışma komisyonları kurulacaktır. Resmi gazetede yayınlatarak yürürlüğe koyduğumuz SMM yönetmeliğimizi günün koşulları ve ihtiyaçlar çerçevesinde örgüt birimlerimizin ve özellikle SMM' lerimizin görüşü alınarak güncellenmesi çalışmalarına başlanacaktır.

3.1.3. İşsiz üyeler

Bugün, TÜİK'in açıkladığı dar tanımlı işsizlik oranı ve işsiz sayısı gerçek durumu yansıtmaktan oldukça uzak kalmakta; ekonomik krizle birlikte Covid 19 salgınında işsizlik ve iş kaybı toplamının 17 milyonu geçtiği açıklanırken; her 3 gençten birinin işsiz olduğu görülmektedir. İçinde bulunduğumuz derin ekonomik kriz, halkımızı, meslek alanlarımızı ve meslektaşlarımızı da doğrudan etkilemekte; hayatlarımızı zorlaştırmaktadır. Siyasi iktidarın ekonomi yönetimi ve tercihlerinin şekillendirdiği yanlış politikalarının etkisi, salgın nedeniyle daha da artmış; meslektaşlarımız ve özellikle yeni

mezunlarımız arasındaki işsizlik de ciddi boyutlara ulaşmış durumdadır. Jeoloji mühendisliğinin işsizliğin yoğun olduğu meslek disiplinleri arasında olduğunun bilinciyle; mesleki hak ve yetkilerinin geliştirilmesine, eğitim, iş gücü, istihdam dengesinin kurulmasına, rant ekonomisi yerine üretim ve istihdama yönelik politikaların hayata geçirilmesine bu dönemde de çaba harcanmaya devam edilecektir. Kamuda istihdamı arttırmak amacıyla bütün kurumlarla görüşmeler yapılırken, jeoloji mühendisliği hizmetlerinin mevzuatlarda yer alması ile tüm sektörlerde jeoloji mühendisi istihdamının artırılması çalışmalarına özel önem verilecektir. İşsiz üyelere belirli kontenjan dahilinde eğitim kurslarından ücretsiz yararlanmasına devam edilecek, somut diğer destekleyici ve örgütleyici politikalar geliştirilecek, işsiz meslektaşlarımızın bilgi ve uygulama becerilerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülecektir. Odamız, üyelerinin iş bulmasına yardımcı olmaya gayret edecek, kamuda ve özel sektörde jeoloji mühendisi talep edilen iş ilanları işsiz üyelerimize duyurulacak, iş bulmaları konusunda destek sağlanacaktır. Ayrıca, Oda Merkez ve birimlerinde işsiz üye komisyonları kurulacak, birlikte çözüm önerileri geliştirilerek hayata geçirilmeye çalışılacaktır.

3.1.4. Kadın üyeler

Günümüzde toplumsal cinsiyetçi yaklaşımların sebep olduğu kadınlara yönelik şiddet ve cinayetler her alanda olanca hızıyla artmaktadır. En temel biçimiyle

- Kadına ve çocuğa yönelik her türlü şiddetin ve ev içi şiddetin önlenmesini,
- Şiddet mağdurlarının korunmasını,
- Suçların kovuşturulması ve cezalandırılmasını,
- Kadına yönelik şiddet ile mücadele alanında bütüncül, eş güdümlü ve etkili bir işbirliğini İçeren politikaların hayata geçirilmesini kapsayan İstanbul Sözleşmesi, 2014 yılında yürürlüğe girmiş olmasına karşın, sözleşmenin hiçbir gereği bugüne kadar yerine getirilmediği gibi, toplumsal cinsiyetçi şiddet giderek artmış, toplumsal cinsiyet kalıplarına dayalı önyargıların, törelerin, geleneklerin ve diğer uygulamaların ortadan kaldırılmasına yönelik hiçbir adım atılmamıştır. Bu umursamazlık ortadayken, siyasi iktidar İstanbul Sözleşmesinden son derece içeriksiz bahanelerle çekilmek istemektedir. İstanbul Sözleşmesi kadınların kazanılmış haklarının bir sonucudur. Erkek egemen bir zihniyetin baskısı ile, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin derinleşmesine, kadına ve çocuğa yönelik şiddetin artmasına neden olacak bu çağ dışı girişimlerden derhal vaz geçilmesi gerekmektedir. En büyük insan hakkı ihlali olan kadına ve çocuğa yönelik her türlü şiddetin kaynağı olan toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı, İstanbul Sözleşmesi'nin ve Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun'un derhal uygulanmasına yönelik çalışmalar yürütülecek, bu yaklaşımın TMMOB 46. Olağan Genel Kurulunda da karar altına alınması hedeflene-



cektir. Diğer taraftan, TMMOB Ana Yönetmeliği'nin "Disiplin Cezaları" başlığı altında yer alan 90.Maddesinde "Odalara bağlı meslek mensuplarından 6235 sayılı TMMOB Kanununa ve bu Ana Yönetmeliğe aykırı hareketi görülenlerle, üyelerden ve tüm meslek mensuplarından, meslekle ilgili işlerde, gerek kasten ve gerekse ihmal göstermek suretiyle zarara yol açan ya da kabullendiği anlaşmalara uymayan ya da meslek onurunu bozan durumları saptananlara, üye ve çalışanlara karşı psikolojik yıldırma/baskı/taciz uygulayanlara, kadın üye ve kadın çalışanlara karşı cinsiyet ayrımcılığı yapanlara, cinsel tacizde bulunanlara kayıtlı ya da ilgili buldukları Oda Onur Kurulunca aşağıda yazılı disiplin cezaları verilir" denilerek verilecek cezalar tanımlanmaktadır. Kadına yönelik her türlü suç TMMOB Ana Yönetmeliği'nde "Disiplin Cezaları" bölümünde açıkça tanımlanmış olmasına rağmen, TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nde bu tanım yer almamaktadır. Ana yönetmelikte tanımlı bulunan kadına karşı her türlü suçun TMMOB 46. Olağan Genel Kuruluna önerge halinde götürülerek TMMOB Disiplin Yönetmeliğine de eklenmesi sağlanarak, bu tür suçlarda onur kurulları süreçlerinin etkin olarak işletilmesine özel çaba gösterilecektir. Öte yandan, Kadın üyelerimiz; öğrencilik, iş arama, uzmanlık alanı seçimi, vafsa uygun istihdam, ücretlendirme, mesleki gelişim ve çalışma yaşamı süreçlerinde erkek meslektaşlarından farklı sorunlarla karşılaşmakta, mesleğin kendi sorunlarından ayrı, cinsiyetçi anlayışların kaynaklık ettiği özgül sorunlar da yaşamaktadır. Odamız; kadına cinsiyeti nedeniyle uygulanan her türlü olumsuz davranış ve politikalara karşı mücadele etmek, pozitif ayrımcı politikalara destek olmak amacıyla da Genel Merkez ve Şubelerimizde işlevsel ve üretken kadın komisyonu oluşturacaktır. Kadın meslektaşlarımızla her aşamada birlikte sorumluluk alarak, kadın sorununda olumlu destek politikaları hayata geçirilecektir.

3.1.5. Öğrenci üyeler (JeoGenç)

Gençlik olmadan güzel bir geleceğin kurulamayacağı gerçeğinden hareketle jeoloji mühendisliği öğrencilerini buluşturan bir yapılanma olarak kurduğumuz öğrenci örgütlülüğümüz olan JeoGenç çalışmalarının güçlendirilmesi daha bir önemli hale gelmiştir. Henüz öğrenciyken oda kültürünü, oda bilincini alarak; JeoGenç Oda ilişkisini JMO-üye ilişkisine taşıyarak geleceğin oda yönetsel kadrolarının bugünden oluşturulması hedefinin canlandırılarak sürdürülmesi, Odamızın önümüzdeki dönemde temel çalışmalarından biri olacaktır. Üniversitelerimizde kontenjan tanınan jeoloji mühendisliği bölümlerimizin ve tercih edenlerin sayıları giderek azalmakla birlikte; JeoGenç çalışmaları Merkezde ve bölümlerimizin bulunduğu şubelerimizde, kendi

bünyelerinde öğrenci üyelerimizin de katılımıyla oluşturulacak öğrenci komisyonları aracılığıyla yürütülecek ve Merkezi komisyon tarafından koordine edilecektir. Oda örgütlülüğümüzün geliştirilmesi kapsamında öğrenci üye sayısının artırılması, staj imkânlarının seferber edilmesi, teknik gezilerin ve meslek sohbetlerinin organize edilmesi sağlanacaktır. Pandemi koşullarının mümkün kıldığı kapsamda, JeoGenç örgütlülüğü için özel bir çalışma programının hazırlanarak uygulanmasına çalışılacaktır. JeoGenç üyelerin odada düzenlenen eğitim programlarına belli kontenjanlar dahilinde ücretsiz katılımın sağlanmasına, Oda yayınlarının belirli oranda öğrenci üyelere indirimli olarak verilmesine devam edilecek, düzenli olarak her yıl karşılıksız olarak verdiğimiz Oda burs olanaklarının genişletilerek daha fazla öğrencimize burs verme imkanı yaratılmaya çalışılacaktır.

3.1.6. Emekli üyeler

Emekli üyelerimizle ilişkilerin sürdürülerek katkılarının çoğaltılmasına yönelik çalışmalar bu dönemde de devam edilecektir. Geçen dönemin en etkin komisyonlarından biri olan Jeo-Emekli Komisyonumuz bu dönemde de çalışmalarını sürdürecektir, benzer nitelikteki komisyonun yeterli üye kaynağımızın olduğu diğer şubelerimizde de hayata geçirilmesine çaba harcanacaktır. Yıllık olarak düzenlenen ve geleneksel hale getirilen emekli üyelerimizle buluşma etkinliği devam ettirilecek, emekli komisyonlarımızın öncülüğünde tüm üyelerimizin katılımına açık sosyal, kültürel, teknik veya kültürel amaçlı gezi, sohbet, dinleti, seminer vb. etkinliklerin düzenlenmesi sağlanacaktır.

3.2. Meslek Etiği ve Mesleki Denetim

Genel Kuruldan alınan yetki çerçevesinde, jeolojinin çok geniş uzmanlık alanlarında faaliyet gösteren jeoloji mühendislerinin mesleki çalışmalarının kalitesini ve güvenilirliğini artırmak, uygulamanın standartlarını yükseltmek; jeoloji mühendisliği uygulamalarında topluma, doğaya, mesleğe, meslektaşlarına, hizmet verilen kişilere karşı sorumlulukların yerine getirilmesini temin ederek mesleki davranış ilkelerinin hayata geçirilmesi sağlanacaktır. Mesleki denetimin etkin ve yaygın bir şekilde uygulanması gerekliliği göz önüne alınarak jeoloji mühendisliği hizmetlerinin yapı denetim kanunu kapsamında olanların öncelikle yapı denetim kuruluşları bünyesine alınacak meslektaşlarımızca, diğer alanlarda üretilen hizmet ve ürünlerin denetiminin ise Odamız bünyesinde kamusal mesleki denetimi esas alan bir yaklaşımla verilmesi yönünde kapsamlı bir çalışma yürütülecek ve bütün örgüt birimlerimizin alınan bu karar çerçevesinde uygulama birlikteliği sağlayarak faaliyette bulunmasını sağlanacaktır.



3.3. İşyeri - İl Temsilciliği – Şube - Genel Merkez İlişkileri

3.3.1. İşyeri temsilcilikleri

Meslektaşlarımızın yoğun olarak çalıştığı tüm işyerlerinde iş yeri temsilciliklerimizin oluşturulmasına çalışılacaktır. Temsilcilik, Şube ve Merkez Yönetim Kurulları, Covid 19 salgınının elverdiği koşullarda düzenli olarak işyeri temsilciliklerini ziyaret ederek sorunlar yerinde paylaşılacak, iş yerlerine özel yaşanan sorunlara ortak çözümler getirilerek dayanışma birlikteliği sağlanmaya çalışılacaktır. Kamu kurumlarındaki üyelerimizin Oda bağına arttırmaya özel bir önem verilecek, bu kapsamda kamu kurumlarımızdaki iş yeri temsilciliklerimiz daha bir işlevli hale getirilmeye çalışılacaktır. Üye-Oda arasında en önemli bağı oluşturan iş yeri temsilcileri aracılığı ile kurumlarda üye olmayan meslektaşlarımızın odaya üye olmaları için çaba sarf edilecektir.

3.3.2. İl temsilciliği

İl Temsilcilerimizin Oda Ana yönetmeliğine uygun olabildiğince üye toplantılarında eğilim belirlenerek ataması gerçekleştirilecektir. Temsilcilik yürütme kurullarının, mesleki ve kamusal sorumluluklarımızın daha etkin olarak yerine getirmesine çaba harcanacaktır. Temsilciliklerimizin oda görüş ve politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında daha etkin olması sağlanacaktır. Temsilciliklerimizin idari iş ve işleyişinde şubelerle olan ilişki basamağı esas olacak, şubelerin çözüm getiremediği konular Genel Merkeze iletilerek ortak çözüm mekanizmalarının yaratılması sağlanacaktır. Temsilciliklerimizin İKK'lar içinde aktif olarak yer almasına devam edilecek, temsilcilikler mesleki ve toplumsal faaliyetleri birlikte yürüten bir yapıda çalışılacaktır. İl temsilciliği yürütme kurulları ile online olarak örgüt içi eğitim çalışmaları yapılacaktır.

3.3.3. Şubeler

Şubelerimizin, Oda çalışma programının yanısıra Oda görüş ve politikalarının oluşturulmasına katkı ve desteğini arttırarak, kolektif bir çalışma ile politikalarımızın hayata geçirilmesi önem taşımaktadır. Şubelerimizin, Genel Kurullarımızda şekillenmiş çalışma ilkelerini içselleştirerek sahiplenip, buna uygun davranış ve söylemleri geliştirmesi bu dönemde de önceliğimiz olacaktır. Şube örgütlüğünün etkinlik alanının tamamını kapsayan, kendini bulunduğu il merkezi ile sınırlandırmadan İl temsilcilikleri ile sistematik bağları geliştiren, Şube Danışma Kurullarını düzenli toplayarak idari, mali bütünlüklü örgütsel bir işleyişin sağlanması bu çalışma döneminin de hedefleri arasında olacaktır. Bununla birlikte, Üniversite-Oda ve Öğrenci örgütlülüğünün geliştirilmesine yönelik çaba sarf etmek, mesleki ve toplumsal sorunlara sahip çıkmak, il temsilcilikleri, İşyeri temsilcilikleri, çalışma komisyonları ile birlikte kolektif üretme anlayışını hayata geçirmek temelinde bir oda çalışmasını yürütmeleri ortak yaklaşım

ve amacımız olmaya devam edecektir.Şubelerimizde üretilen bilgi ve görüşlerin tüm şubelerimize ve üyelerimize, gerektiğinde de topluma aktarılması için gerekli paylaşım yöntem ve olanakları arttırılacaktır. Şubelerimizin, etkinlik alanındaki sorun ve ihtiyaçlar üzerinden genel Merkez ile koordinasyon içinde etkinlik ve eğitimlerin düzenlenmesine devam edilecektir.Şube başkanları ve yazman, sayman yönetim kurulu üyeleri ile pandemi koşullarına göre mümkün olduğunca yüz yüze veya internet üzerinden düzenli toplantılar yapılacaktır. Oda ve şube danışma kurullarının fiziki veya online olarak düzenli olarak yapılmasına azami gayret gösterilecektir

3.4. İdari ve mali işleyiş

3.4.1. İdari işleyiş

Oda işleyişinin idari hiyerarşik sistem içinde yürütülmesine özel önem verilecek olup, idari ve mali konularda yapılan çalışmaların İl-Şube-Genel Merkez ekseninde yürütülmesi sağlanacaktır. Oda birimlerine ulaşan yazılı başvuruların yasal süresi içinde yanıtlanması, Oda birimleri arasında yazılı görüş alışverişinin geliştirilmesi, üye hizmetlerinin daha hızlı verilmesine çalışılacaktır. Ayrıca web üzerinden bilgi edinme başvurusu kapsamında yapılan başvurulara süresi içinde yanıt vermeye devam edilecektir. Gelen ve giden evraka gerekli ulaşımın kolaylaştırılması amacıyla başlatılan, tüm evrakların taranarak JMOBİS sistemine yüklenmesi işlemleri devam edecektir. Üye bilgilerine hızlı erişim sağlanması için daha önceki dönem başlattığımız Oda arşivinde yer alan üye sicil dosyalarının taranma ve JMOBİS arşiv sistemine yüklenme işlemlerine devam edilecektir. Odamızın gerek kendi birimleri ve üyeler ile gerekse diğer kurum ve kişilerle iletişiminin daha sağlıklı kılınması amacıyla, Jeoloji Mühendisliği Bilgi İşletim Sistemi (JMOBİS) destekli, etkin bir idari işleyiş sağlanacaktır. JMOBİS altyapısının geliştirilmesi konusunda başlatılan çalışmalara devam edilecek, bu kapsamda Elektronik Belge Yönetim Sistemi, JMOBİS sistemine entegre edilecek, evrak yönetim sistemi geliştirilerek hem üyelere daha iyi hizmet verme konusundaki çabaların artırılması sağlanırken, hemde elektronik arşiv, elektronik posta yoluyla da kurumsal kapasite ve diğer kurumlarla elektronik yazışma yapılması suretiyle zamandan ve postadan kaynaklı masrafların azaltılması sağlanacaktır.

3.4.1.1. Yönetim kurulu toplantıları

Yönetim Kurulu toplantıları asil ve yedek üyeler ile odanın diğer organlarının da katılımıyla yapılacak, toplantılara katılımlara ilgi ve sürekliliğin sağlanması için azami çaba sarfedilecektir. Toplantıların yüz yüze yapılması tercih edilmekle birlikte Pandemi nedeniyle webinar yoluyla da toplantılar yapılacaktır. Kolektif bir yönetim anlayışının yerleştirilmesi, kadro yenileme, genişleme ilkelerimizin de hayata geçirilmesine çalışılacaktır. Ayrıca şeffaflık gereği Genel Merkez Yönetim Kurulu Kararları web sayfamız üzerinden hem üyelerimiz, hem de kamuoyu ile paylaşılacaktır.



3.4.1.2. Denetleme kurulu toplantıları

Denetleme Kurulu, Jeoloji Mühendisleri Odası'nın; kayıt ve karar defterlerinin ve bunlara bağlı bütün mali işlemlerinin, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu ve buna ilişkin hazırlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Ana Yönetmeliği ve Jeoloji Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği ile diğer yönetmelikler, Oda Genel Kurulu ve Jeoloji Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu kararlarına uygunluğunu denetlemekle ilgili görevini yerine getirecektir. Denetleme Kurulu, Oda'nın kayıt ve karar defterleri ile hesaplarını ve bunlara bağlı tüm işlemlerini; bu işlemlerin TMMOB ve Oda Mali İşler Yönetmeliği'ne ve Oda Bütçesi ve uygulama esaslarına uygunluğunu en az üç ayda bir denetleyip raporunu düzenleyerek, yönetim kuruluna önerilerde bulunacaktır.

3.4.1.3. Onur kurulu toplantıları

Odamızın 27. Olağan Genel Kurul'unda seçilen Onur Kurulu, TMMOB Ana Yönetmeliği ve Oda Ana Yönetmeliği'nin Onur Kurulu'na ilişkin ilgili maddeleri ile TMMOB Disiplin Yönetmeliği kapsamında çalışmalarını sürdürecektir, Odaya yapılan bildirim soruşturmasına değer görülmesi ile başlatılan soruşturma sonunda Oda Yönetim Kurulu Kararı ile Kurula iletilen üyelerimizle ilgili dosyalar incelenerek karara bağlanacaktır. Ayrıca JEOETİK ilkelerinin meslektaşlarımız ve tüm toplum tarafından benimsenmesi konusundaki çalışmalara destek verecektir.

3.4.1.4. Danışma kurulu toplantıları

Alınacak kararların oluşmasında örgütsel katkı, katılım ve tüm görüşlerin ele alınıp tartışıldığı en önemli mekanizmalardan olan Oda Danışma Kurulu toplantılarının düzenli ve en geniş katılımı ile yapılmasına özel bir önem verilecektir. Üyeden başlayarak İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetim Kurulu, Oda Danışma Kurulu, Oda Yönetim Kurulu karar alma mekanizmaları olarak işletilmeye devam edilecektir. Ayrıca günün teknolojik imkanlarından yararlanılarak karar alma süreçlerine kurul, komisyon, il ve şube yönetim kurullarının katılımı ile alınan kararların meslektaşlara ve toplumun tüm taraflarına duyurulması konusunda etkin çaba gösterilecektir.

3.4.1.5. Altyapı ve Personel Durumu (JMOBİS, personel durumu ve hizmet mekanları)

Jeoloji Mühendisleri Odası Bilgi İşletim Sistemi (JMOBİS) Web sayfamızdan üyelerimizin "JMOBİS ÜYE GİRİŞİ" üzerinden üye bilgi güncellemeleri, güvenli bir şekilde aidat ödemeleri, hazırlanan projelerin sicillere kaydedilmesi, oda sicil ve kayıt belgelerinin alınması, meslek içi eğitim seminerlerine başvuru yapabileceği hizmetleri sağlan-

muştı. Bu dönemde de tespit edilen eksiklikler doğrultusunda JMOBİS geliştirilmeye devam edilecek, JMOBİS sistemi üzerinden yürütülen “evrak yönetim sistemi” geliştirilerek Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemine entegre edilecektir. Oluşturulan ve sürekli günün ihtiyaçları çerçevesinde geliştirilen sistemin daha etkin ve verimli kullanılması konusunda oda çalışanlarına, şube yönetimi/temsilciliklere sürekli eğitim verilecektir. Personel yönergesi günün ihtiyaçları çerçevesinde yenilenecek, Oda ve çalışanlar açısından daha tanımlı bir işleyiş oluşturulacaktır. Çalışan personelin veriminin artırılması, oda ile bağının güçlendirilmesi ve yaptığı çalışmalarını periyodik olarak sürekli rapor etmesi sağlanarak üretken ve verimli bir çalışma ortamı yaratılacak, kalıcı bir yönetici-personel işleyişi ve daha da kurumsal bir oda çalışması içinde olunacaktır.

Odamız merkez, şubeler ve temsilciliklerimizin mali kaynakları çerçevesinde hizmet mekanlarının durumu yeniden gözden geçirilecektir. Örgüt birimlerimizin çalışma/büro hizmet mekanlarının idari işleyiş ile oda çalışma hedeflerine ulaşılmasına hizmet eder şekilde geliştirilmesine örgüt biriminin mali olanaklarının elverdiği çerçevede çalışılacaktır. Ülkenin içinde bulunduğu ekonomik kriz dikkate alınarak temsilciliklerimizin diğer odalarla “ortak mekan, ortak personel ve ortak altyapı” kullanmaları konusunda teşvik edilecektir. Oda gelirlerimizdeki gelişmelerin belirleyiciliğinde, her birimin mali açıdan kendi gelir-gider dengesi yeniden değerlendirilerek, üye sayısı ve hizmet üretim yoğunluğu dikkate alınmak suretiyle personel istihdamı gözden geçirilecektir. Bu şekilde birimlerimizin mali imkanlarına paralel olarak daha düzenli bir örgütsel faaliyet yürütmesi sağlanmaya çalışılacaktır.

Odamız Genel Merkezinde Selçuk Bayraktar Kütüphanesi meslektaşlarımızın hizmetine sunulmaya devam edecektir.

3.4.2. Mali İşleyiş

3.4.2.1. Oda Mali İşleyişi

Ülkemizde yaşanmakta olan ekonomik kriz pandemiyle birlikte etkisini daha fazla hissettirmekte, gerek üyelerimiz gerekse Oda'mız bu durumdan doğrudan etkilenmektedir. Oda'nın gelirlerinde ciddi bir azalma gözlenirken, giderlerinde sürekli bir artış yaşanmaktadır. Oda'nın etkinliği ve eylemliliğinden ödün vermeden sürdürülebilmesi ve kaynakların doğru kullanımı için kimi mali yapısal düzenlemelerin yapılması zorunluluğu vardır. Odamızın mali politikalarında merkezi bütçe ve bütüncül kaynak planlaması anlayışını esas alan mali işleyişimiz, Oda Mali İşler Yönetmeliği ile Bütçe Uygulama Esasları dahilinde sürdürülmeye devam edilecektir. Mali koşullarımıza bağlı olarak zorunlu olmayan giderlerde azami tasarrufa gidilmesine özen gösterilecektir. Zaman zaman şube/temsilciliklerimizde yaşanan mali işleyişteki farklı uygulamaların ortadan kaldırılmasına yönelik saymanlar ve temsilcilerle mali işleyiş üzerine eğitim/bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır. Bu dönemde, üye aidat gelirle-



rinin arttırılmasına yönelik çalışmaların etkin biçimde sürdürülmesi temel mali hedeflerimizden biri olacaktır. Tüm birimlerimizle birlikte üye aidat borçlarının en aza indirilmesi ve borçların tahsili için yoğun çaba gösterilecek, bu kapsamda; meslektaşlarımızın yoğun olarak çalıştığı kurum/bankalarla diyalog geliştirilerek maaştan kesme yoluyla aidat ödenmesi veya borçlarının taksitlendirilerek ödenmesi konusunda girişimlerde bulunulacak, ayrıca borçlu üyelere düzenli olarak borç miktarlarının ileti adreslerine bildirilmesi yönünde hatırlatma yapılacaktır. Yenilenen web sitemizde aktif hale gelen online ödeme imkanı ve kolaylığı yönünde üyelerimiz bilgilendirilecektir. Oda Mali işleyişin daha düzenli hale getirilmesi ve güçlendirilmesi amacıyla personel ve donanım altyapısı sürekli güçlendirilecek, bu kapsamda mali durumda olası bozulmalara karşı etkin ve zamanında gerekli tedbirler alınacaktır.

3.4.2.2. Oda İktisadi İşletmesi

Odamızın çeşitli faaliyetlerin kamu mali disiplini gereği iktisadi işletme üzerinden verme zorunluluğu nedeniyle kurulan “TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası İktisadi İşletmesinin” dönem içinde gelir-gider dengesi içinde faaliyetlerini sürdürmelerine dikkat edilecek, mali kaynaklarının geliştirilmesi konusunda tüm örgüt birimlerin çalışma yürütmesi konusunda çaba sarf edilecektir.

3.4.2.2.1. Yayın ve Malzeme Satışı

Günümüz teknolojisiyle birlikte ihtiyaç duyulan yayın ve malzemelere hızlı, kolay erişebilmek ve ucuz yolla temin edebilmek önem kazanmaktadır. Bu amaçla Odamız daha önce başlattığı, yerbilimlerine ilişkin yayın ve malzemelerin online satış işlemlerine bu dönemde de devam edecektir. Satışa sunulan yayınlar gerek eser sahipleri ile kurulacak diyalog gerekse yabancı yayınların çevirisi yaptırılmak suretiyle zenginleştirilecektir. Basımda olmayan kitaplara online erişim imkanı sağlanacaktır. Oda üyeleri ve öğrenci indirimlerine devam edilecektir.

4. MESLEKİ ve BİLİMSEL ÇALIŞMALAR

2019 yılı sonundan bu yana Dünyayı peңesi altına alan Covid-19 pandemisinin tüm toplumları derinden etkilemeye devam ettiği görülmektedir. Covid-19 pandemisinin önümüzdeki en az bir yıllık sürede de etkili olacağı, bu konuda çalışan bilim insanları tarafından açıklanmaktadır. Tüm örgüt birimlerinin pandemi koşullarını da dikkate alarak olabildiğinde yüz yüze gerçekleştirecek sempozyum, kongre ve çalıştaylar yerine hem meslektaşlarımızı hem de toplumu bilgilendirecek, günün ihtiyaçları çerçevesinde belirlenmiş ve programlanmış etkinlikleri web üzerinden yapılmasına öncelik verilecek, salgın sürecinin gelişimine bağlı olarak yüz yüze etkinliklerin gerçekleştirilmesine çalışılacaktır.

4.1. Kongre, Kurultay, Sempozyum, Seminer ve Çalıştaylar

1947 yılından beri süregelen ve ülkemizin yer bilimleri alanındaki en köklü, saygın ve bilimsel organizasyonu olan Türkiye Jeoloji Kurultayı'nın Nisan 2020 ayında yapılacak olan 73. cüsü pandemi nedeniyle Ekim ayına ertelenmişti. Ancak yine aynı nedenle 24-28 Mayıs 2021 yılına ertelemek zorunda kaldık. Her koşulda Türkiye Jeoloji Kurultayı'nın uluslararası niteliğini koruyacak şekilde daha geniş ve içerikçe daha zengin bir etkinlikler demeti olarak, Kurultay ana temasına göre topluma da mesaj verebilecek şekilde düzenlenmesine devam edilecektir.

Çevre, deprem- kentleşme, jeoteknik, mühendislik jeolojisi, yapı denetim, doğal afetler, doğal kaynaklar, yeraltı suları, sondaj, madencilik, jeotermal, jeolojik miras vb. mesleki hizmet alanlarımızda sempozyum, çalıştay, kolokyum, panel, konferans gibi ihtiyaca yönelik etkinliklerin merkez, şube veya temsilciliklerimizin sekretaryasında yürütülmesine çalışılacak, bu kapsamda şube ve temsilciliklerimizin de görüşü alınarak bir etkinlik programı hazırlanacaktır.

4.2. Mesleki Eğitim Çalışmaları

Odamız Bilimsel Teknik Kurul'un görüş ve önerileri ile şube ve temsilciliklerden gelen öneriler ile üyelerimizden gelen talepler dikkate alınarak mesleki etkinliklere yönelik program oluşturulacaktır. Pandemi koşulları nedeniyle ve koşulların devam ettiği süre içerisinde eğitimlere mümkün olduğunca online olarak devam edilecektir.

Jeoloji ve Jeoloji Mühendisliğine ilişkin bilimsel etkinliklerde uluslararası Mühendislik Jeolojisi Derneği, Hidrojeoloji Mühendisleri Derneği, Kil Derneği, Petrol Jeologları Derneği, Yerbilimleri Derneği, Kaya Mekaniği Derneği, Maden Jeologları Derneği, Jeolojik Miras Derneği, Paleontoloji Çalışma Grubu Kıyı Alanları Yönetimi Türk Milli Komitesi, ATAG gibi jeoloji odaklı ulusal kuruluşlar ile oluşturulan jeoloji platformu "Jeoplat" üyeleri ile ortaklaşa mesleğimizdeki uluslararası örgütlerle ilişkiler geliştirilmeye devam edecek, ortak etkinlikler düzenlenmesine çalışılacaktır.

Tıbbi jeoloji, jeo turizm, kültürel jeoloji, jeolojik miras, jeosit, jeopark, jeoarkeoloji, gemoloji gibi mesleğimizle ilintili popüler alanların geliştirilmesi üzerine çalışmalar sürdürülecektir. Geçmiş dönemde yapılan etkinliklerin değerlendirmeleri ve sonuçlarının tasnifi yapılarak sektörel alana yönelik rapor altlıkları oluşturulacaktır. Mesleki, sosyal veya toplumsal çalışmalara altlık oluşturan belirli bir alana, sektöre, soruna odaklı çalışmalara bu dönem de ağırlık verilecektir.

4.3. Kurul, Komisyon ve Çalışma Grupları

4.3.1. Bilimsel teknik kurul

Bilimsel Teknik Kurul üyelikleri ilgili yönetmelikte tanımlanan alanlarını kapsayan



biçimde oluşturulacaktır. Bu kapsamda, mesleki uygulama alanlarımızda ortaya çıkan ihtiyaca göre yeni üyelikler oluşturulabilecek, bazı üyelikler ise birleştirilebilecektir. BTK ile birlikte programlanan çalışmalar önceki dönemde olduğu gibi; BTK'nın, genel olarak yönetmelikte belirtilen görev ve sorumlulukların yanı sıra, özel olarak aşağıdaki konularda ayrıntılı çalışmaları yürütmesi hedeflenecektir. Jeoloji Mühendisliğinin gelişim yönü, evrimi, bilimsel ve uygulamalı çalışmalarda öne çıkan mesleki alanlarımız, üniversite bölümlerimizin bu gelişme ve evrilmedeki konumu, yurt dışı eğitim uygulamaları da değerlendirilerek jeoloji eğitiminin üretimle olan ilişkilerini geliştirici neler yapılabileceği, konusunda araştırma ve incelemelerde bulunarak Odanın bu konudaki çalışmalarını yönlendirici rapor ve görüşlerin hazırlanması, BTK yönetmeliğinde belirtilen konular çerçevesinde etkinlikler programlanması, SJMMH Yönetmeliğimizde tanımlanarak Resmi Gazetede yayınlanan 27 meslek alanımızdan başta uygulamalı alanlar olmak üzere mesleki norm ve standartlarımızın oluşturulması konusunda çalışmalar yapılması veya yapılan çalışmalara katkı konması, mesleki konularda cep kitapları, broşür, teknik kılavuzların hazırlanması veya gelişmiş ülkelerde hazırlanan ve ülkemize adapte edeceğimiz dokümanların belirlenerek çevrilmesi konusunda yönlendirici girişimlerde bulunulması, Yönetim Kurulu tarafından ihtiyaç duyulan ve oluşturulan çalışma grupları ve komisyonlara iştirak ederek bu komisyon veya çalışma guruplarının yönlendirilmesine katkıda bulunulması, bu komisyon ve çalışma guruplarının hazırladıkları eğitim programlarına katkı ve destek sunarak bu etkinliklerin zenginleştirilmesinin sağlanması, Web sayfamızın içerik ve görsellik açısından zenginleştirilmesi konusunda katkı konulması, mesleğimiz ile ilgili açtığımız dava dosyalarının hazırlanması süreçlerinde; jeoloji mühendislerinin bu konuda aldıkları eğitim, bilgi birikimi, o işi yürütmedeki görev ve sorumluluğunun bilimsel ve teknik gerekçeleri, uluslararası uygulamalardaki örnekleri, iş tanımı içinde rolünün doğru tanımlanması gibi konularda destek olunması, meslek alanımızı ilgilendiren ve toplumun geniş kesimini ilgilendiren başta depremler, heyelanlar, su baskınları, çevresel sorunlar vb. olayların yerinde incelenerek rapor hazırlanması çalışmalarına katkıda bulunulması, meslek alanımızla ilgili gündemde yer alacak konulara ilişkin olarak mesleki derinliğimize bağlı olarak basın yayın organlarında toplumun doğru bilgilendirilmesi çalışmaları kapsamında radyo, TV vb. araçlarda Oda adına katılımın sağlama çalışmalarına destek olunması çalışma amaçları olarak esas alınacaktır.

4.3.2. Çalışma komisyonları ve çalışma grupları ile kurullar

Mesleki, sosyal ve toplumsal konulara ilişkin olarak Oda merkezi ve örgüt birimlerimizde çalışma komisyonları oluşturulacaktır. Genel Kuruldan alınan yetki çerçevesinde önümüzde ki dönem meslek alanlarımızı yakından ilgilendiren "su, maden, jeotermal, petrol, imar, afet, yapı üretim ve denetim başta olmak üzere çok sayıda kanun

veya kanun değişikliğinin TBMM’de gündeme gelebileceği düşünülmektedir. Oda örgüt bütününde, yapılacak bu çalışmalara karşı hazırlıklı olunması amacıyla şube merkezlerimiz baz alınarak yukarıda tanımlanan alanlarda genel merkezin öncülüğünde, eşgüdüm içinde çalışmalar yürütecek, dinamik “çalışma komisyonu ve guruplarının” oluşturulmasına ihtiyaç bulunmaktadır. Bu komisyon ve gurupların odanın sahip olduğu teknolojik imkanlar da kullanılarak ortak toplantılar yaparak, en geniş katılımı ve ortak aklı oluşturacak şekilde yasal düzenlemelere karşı hazırlıklar yapması gerekmektedir. Bu kapsamda, Genel Merkez ve şubelerde aynı amaçla, işler, dinamik ve birlikte çalışma kültürüne yatkın çalışma gurupları ve komisyonlar oluşturulacaktır.

BTK’nın varsa ilgili üyesinin katılımı ile oluşturulacak komisyonların çalışmalarını tutanaklı bir şekilde yürütmeleri ve her komisyondan sorumlu en az bir YK üyesinin bulunmasına ve komisyon çalışmalarına katılarak Yönetim ile komisyonlar arasında bağ kurulmasının sağlanmasına dikkat edilecektir; böylece yönetimin ihtiyaç duyduğu konuların komisyon veya çalışma gurupları, çalışma gurupları ile komisyonların ihtiyaç duyduğu konuların ise yönetim kurullarında gündeme gelmesi sağlanarak efektif bir çalışma yöntemi sağlanacaktır. Bu çalışma anlayışının başta şubelerimiz olmak üzere temsilciliklerde de kurulacak komisyonlarda sürdürülmesi konusunda gerekli çaba gösterilecektir. Bu bağlamda, Çevre, Su Yönetimi ve Hidrojeoloji, Jeotermal ve Doğal Mineralli Sular, Madencilik, Sondaj, SMM İle İlişkiler, Kadın, İşsiz ve Ücretli Çalışanlar, Emekli, Öğrenci, Yerel Yönetimler komisyonları kurularak çalışmalara başlanacaktır. Ayrıca ülkemizin bir afet ülkesi olduğu gerçeğinden hareketle üniversite, SMM veya ilgi kamu kurumlarında bu alanda çalışan üyelerimizin yer alacağı geniş katılımlı bir Deprem Danışma Kurulu oluşturulacaktır. İlerleyen zaman içerisinde gelişen durum ve ihtiyaç doğrultusunda sadece belli bir konuya odaklı Tıbbi Jeoloji, Kültürel Jeoloji ve Jeolojik Miras, Bilirkişi, İşçi Sağlığı ve Güvenliği gibi Çalışma Gurupları kurulacaktır. Yine Jeotetik ve Deprem Danışma ve Eğitim ve Eşgüdüm kurulunun düzenli toplantılar yapmalarına ve Odamızın ilgili yönetmelik veya yönergelerinde belirtilen çalışmaları yerine getirmelerine gayret gösterilecektir. TMMOB düzleminde tüm mimar, mühendis, şehir plancıları ilgilendiren alanlarda oluşturulan ve mesleki ve toplumsal alana dönük oluşturulacak komisyon/çalışma guruplarına gücümüz oranında katılarak katkı konacaktır.

4.4. Mesleki Standartlar

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Serbest Jeoloji Mühendislik ve Müşavirlik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Yönetmeliği’nde tanımlanan hizmet alanlarına ilişkin mesleki standartların oluşturulması önemli bir görev olarak devam etmektedir.

Bu kapsamda, ihtiyaç ve öncelikler dahilinde mesleki standartların oluşturulmasına, var olanların güncellenerek geliştirilmesi ve uygulanmasına, uluslararası standart-



ların Türkçeye çevrilerek uygulamaya ve mevzuata yerleştirilmesine önem verilecek, ayrıca uygulama alanlarımıza yönelik kılavuz el kitapçıkları hazırlanmasına çalışılacaktır. Yönetmeliğimizde tanımlanan hizmet alanlarımızın ulusal mevzuatta yer alması çalışmalarına devam edilecek, bu hizmetlerin jeoloji mühendisleri eliyle verilmesine yönelik olarak ortaya çıkan olumsuzluklarla meslek şovenizmine düşmeden mücadele edilecektir.

5. BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER5.

1. Yayınlar

5.1.1. Süreli yayınlar

5.1.1.1. Türkiye Jeoloji bülteni

Ülkemizde kamu kurumlarında ve üniversitelerde gerçekleştirilen güncel jeoloji araştırmalarını ve sonuçlarını, yeni açılımları araştırma ve derleme makaleler yoluyla kamuoyuna iletmeyi hedefleyen TJB hakemlerin inceleme sürecinden geçtikten sonra Türkçe veya İngilizce olarak yayınlamakta ve elektronik ortamda sınırlama olmaksızın erişime açılmaktadır. Önceki yıllarda olduğu gibi ulusal ve uluslararası platformlarda daha iyi tanınması ve indekslerde taranması için çalışmalar yoğunlaştırılacaktır. Yenilenen web sitemizde TJB için oluşturulan sayfa kısa bir süre içerisinde devreye sokulacak ve “makale yönetim sistemi” aktif hale getirilecektir. 1947 yılından beri yayınlanmakta olan TJB'nin eski sayıları aslına uygun olarak redakte edilerek, mizanpajı yapılmaya başlanmış ve tamamlanan her sayı dijital arşivde yerini almıştır. Bu dönem içinde de gerekli çalışmalara devam edecek ve en kısa sürede bitirilmeye çalışılacaktır.

5.1.1.2. Jeoloji Mühendisliği Dergisi

Uygulamacı kamu kurumlarında, üniversitelerde ve özel sektörde yürütülen projelerde gerçekleştirilen uygulamalı jeoloji araştırmalarını ve sonuçlarını, jeoloji mühendisliğindeki gelişmeleri ve uygulamaları araştırma ve derleme makaleler yoluyla kamuoyuna iletmeyi hedefleyen JMD hakemlerin inceleme sürecinden geçtikten sonra Türkçe veya İngilizce olarak yayınlamakta ve elektronik ortamda sınırlama olmaksızın erişime açılmaktadır. Önceki yıllarda olduğu gibi ulusal ve uluslararası platformlarda daha iyi tanınması ve indekslerde taranması için çalışmalar devam edecektir. Yenilenen web sitemizde JMD için oluşturulan sayfa kısa bir süre içerisinde devreye sokulacak ve derginin kendi sayfası içerisinde “makale yönetim sistemi” aktif hale getirilecektir. 1977 yılından beri yayınlanmakta olan JMD'nin eski sayıları aslına uygun olarak redakte edilerek, mizanpajı yapıldıktan sonra dijital arşive eklenecektir.

5.1.1.3. Mavi Gezegen

Mavi Gezegen Dergisi, mesleğimizin toplumu dönüştürücü gücünü ortaya koymak ve mesleğimizin toplumda daha tanınır hale gelmesi için geliştirilerek geniş kitleler tarafından izlenen bir yayın haline getirilmeye çalışılacaktır.

5.1.1.4. Jeo Dergi

2019 yılı Ocak ayı itibariyle yayın hayatına başlayan JeoDergi temel anlamda her türlü Oda faaliyetlerini haberleştirerek kamuoyuna sunmaktadır. Yayın hayatına aynı bakış açısıyla devam edecek olmakla birlikte derginin daha dinamik, aktif ve katılımcı bir rol oynayabilmesi için bir yayın kurulu oluşturulacaktır. Yayın kurulunun her ay yayınlanacak dergi bazında yapacağı toplantı ile, dergi içeriğine karar verilecektir. Bu şekilde dergi hem konu hem de görsel içerik anlamında zenginleştirilmeye çalışılacaktır.

5.1.2. Süresiz Yayınlar

Meslek alanlarımızda ihtiyaç duyulan ders kitabı niteliğinde de olacak yabancı dilde yayınlanmış kaynakların tercümesinin yapılarak yayınlanmasına çalışılacaktır. Ayrıca meslektaşlarımızın mesleki hizmet üretiminde yararlandıkları, standartlar, formatlar, kılavuzlar, haritalar ile yine yararlanabilecekleri bazı yönlendirilebilir sitelere erişimi odamız web sayfası üzerinden sağlanarak, mesleki bilgi birikimlerini ve hizmet üretme kapasitelerini artırmaları sağlanacaktır. Yine odamıza ait bazı yayınlar ile teknik gezi kılavuzları ve raporlara ücretsiz olarak üyelerin ve tüm toplumun erişimine açılacaktır. Mesleki, toplumsal, sosyal süreçlere koşut olarak özel sayı, bülten, broşür vb. yayınlarla güncel süreçlerin ve görüşlerimizin üyelere aktarımı sağlanacaktır. Meslek alanlarımızla ilgili, gerek üyelerimize gerekse meslek dışı kesimlere yönelik tanıtıcı el kitapları hazırlanacaktır. Süreli yayınların ve oda yayını olan kitapların jeoloji mühendisliği bölümleri ile kütüphanelere, kurum arşivlerine gönderilmesine devam edilecektir.

5.2. Oda Web Sayfası ve Sosyal Medya Araçları

Geçen dönem başladığımız Oda web sayfası yenileme ve güncelleme çalışmaları son aşamasına gelmiş olup kısa süre içerisinde sonlandırılacaktır. Ancak web sayfaları dinamik bir süreci içinde barındırması nedeniyle gerek üyelerimize gerekse topluma dönük bilgi zenginliğinin artırılması konusunda sürekli güncelleme çalışmalarına devam edilecektir. Web sayfanın tamamlanması ardından hızla yabancı diller seçeneği eklenecektir. Üyelerimizin üyelik işlemleri, aidat ödeme, şirket/büro tescil işlemleri, LPG sorumlu müdürlük işlemlerinin güvenli bir şekilde online olarak yapılması sağlanacaktır. Yapılan etkinlikler web sayfasından en hızlı şekilde kamuoyuna duyurula-



cak ayrıca bu duyurular eş zamanlı olarak Odanın facebook, twitter, instagram, linkedin gibi sosyal medya hesaplarından da paylaşılarak daha geniş bir kitleye daha hızlı bir şekilde duyurulma fırsatı yaratılacaktır. Jeolojinin bilim ve uygulama alanlarına yönelik ulusal ve uluslararası dernek, birlik, federasyon vb.nin web sayfalarına yer verilerek meslektaşlarımıza ve öğrencilere erişim kolaylığı sağlanacak ve ilgi alanları zenginleştirilecektir. Gerek odamız gerekse de diğer üniversiteler, kurum ve kuruluşlar tarafından jeoloji mühendisliği hizmet alanlarına ilişkin planlanan etkinlikler web sayfası üzerinden duyurularak etkinliklerin takip, control edilmesi sağlanacaktır. Kurumsal kimlik ve hafızanın oluşması amacıyla başlatılan geçmiş dönem çalışma raporları vb.nin eksiklikleri tamamlanarak paylaşılacak, üyelerin ve toplumun yararlanması sağlanacaktır.

5.3. Kütüphane

Odamız Genel Merkezinde bulunan Selçuk Bayraktar Kütüphanesi ve Şube kütüphaneleri yeni kitap ve dergilerle zenginleştirilip, geliştirilmeye çalışılacak, ödünç kitap verme işlemleri devam edecektir. Aynı zamanda kütüphanemizde hangi eserlerin bulunduğu konusunda fikir sahibi olmak için web sitemizin kütüphane kısmından online olarak ulaşabilmek mümkün olup ilerleyen zaman içerisinde dijital kütüphane geliştirilecektir.

5.4 Jeoloji Mesleğinin Yaygın Bilinirliğinin Artırılmasına Yönelik Çalışmalar

Jeoloji mesleğinin toplumda tanınmasına yönelik olarak gerek kamuoyu, gerek okullar gerekse sivil toplum örgütleriyle birlikte girişimlerde bulunulacak, bu doğrultuda toplumun bilgilenmesini sağlayacak toplantılar yapılacak, konferanslar verilecektir.

6. MEVZUAT ÇALIŞMALARI

6.1. Oda işleyişine ilişkin mevzuat çalışmaları

Odamız gerek idari ve mali işleyişini, gerekse mesleki veya üçüncü kişilere ilişkin iş ve işlemlerini düzenleyen yönetmelik ve tebliğlerin sürekli değişen yasal mevzuat nedeniyle güncellenmesi gerekmektedir. Gerek var olan, gerekse ihtiyaç duyulan konularda Odamız Ana Yönetmeliği dışında kalan yönetmelik, tebliğ veya yönergelerin örgüt birimlerimizin görüşünü alarak yeniden düzenlenmesi, değiştirilmesi veya ihtiyaç duyulan alanlarda yeni düzenlemeler yapılması konusunda Genel Kuruldan alınan yetki çerçevesinde mevcut yönetmeliklerimiz güncellenecek ve gerekli olanlar resmi gazetede yayımlanacaktır. Bu kapsamda, TMMOB JMO Serbest Jeoloji Mühendislik ve Müşavirlik Hizmetleri Uygulama, Büro Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği, Üye Kayıt ve Kayıt Yenileme Yönetmeliği, Basın, Yayın ve Dağıtım Yönetmeliği, Eğitim Merkezi

Yönetmeliği, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Deprem Danışma Kurulu Yönergesi örgüt birimlerinden alınan görüş ve öneriler doğrultusunda güncellenecektir.

6.2. Diğer mevzuat ve hukuki çalışmalar

Genel Kuruldan alınan yetki çerçevesinde, jeolojik ve paleosismolojik çalışmalar baz alınarak ülkemizdeki aktif fay zonlarının belirlenmesi ve bu zonların yapılaşmaya kapatılarak depremlere karşı toplumun can güvenliğinin sağlanması konusu, Odamız tarafından uzun yıllardan bu yana talep edilmektedir. Bu kapsamda, İmar, planlama, yapı üretim ve denetim, afet, kentsel dönüşüm, afet sigortaları, kat mülkiyeti, belediyeler kanunu gibi çok sayıda yasal mevzuat değişikliği ile buna uygun yeni kurumsal yapılanmaya gidilmesi gibi değişiklikleri öngören ve kısaca "FAY YASASI" adı altında kavramlaştırdığımız yasanın, kamu yararı çerçevesinde, meslektaşlarımızın beklentilerini de karşılayacak şekilde TBMM'de çıkarılması amacıyla örgüt bütününde eşgüdüm içinde çalışma yürütülecektir.

Meslek alanımızı ilgilendiren ve merkezi ve yerel idareler tarafından oluşturulan mevzuat çalışmalarına aktif olarak katılarak oda görüşlerimiz dile getirilecek veya oluşturulan mevzuatlar incelenerek meslek alanımız açısından konular değerlendirilerek mesleğimizin bu mevzuatlar içerisinde yer almasına gayret gösterilecektir.

7. SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

7.1. Söyleşi ve paneller

Covid 19 Pandemisi nedeniyle gerek mesleki gerekse sosyal ve toplumsal içerikli söyleşi ve panellere webinar üzerinden devam edilecektir.

7.2. Emek ödülleri

Her yıl meslekte 25, 30, 40, 50, 60 yılını tamamlamış meslektaşlarımıza verilen ve aynı zamanda meslektaşlarımızın bir araya gelmelerine vesile olan Emek Ödülleri için Covid 19 Pandemisi nedeniyle uygun koşullar yaratılmaya çalışılacaktır.

7.3. Gezi ve aktiviteler

Oda-Üye bağlarının güçlendirilmesi, ilişkilerin geliştirilmesi ve paylaşımların artırılması amacıyla sosyal faaliyetlerin yürütülmesine çalışılacak, değişik alanlarda sosyal, kültürel aktivitelerin artırılmasına gayret edilecektir. Bu amaçla toplumsal, sosyal ve mesleki güncel gelişmelerle ilgili olarak Pandemi sonlanıncaya kadar webinar üzerinden konferansların verilmesine çaba harcanacaktır. Pandemi nedeniyle açık alanda yapılabilecek etkinliklere ağırlık verilecektir. Meslek içerikli geziler, jeolojik yapıların



ve jeolojik miras niteliğindeki bölgelere ziyaretler, doğa yürüyüş ve keşifleri vb. yapılacaktır. Ayrıca bazı kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapılarak, sundukları hizmetlerden üyelerimizin indirimli olarak yararlanmaları konusunda girişimlerde bulunulacaktır.

7.4. Emekli üye buluşmaları

Odamızın Emekli Komisyonunun faaliyetleri kapsamında daha önceki yıllarda yapılmakta olan gününbirlik jeolojik, kültürel gezilere pandemi koşulları elverdiğince devam edilecektir. Yine önceki yıllarda her hafta yapılagelen ve genellikle emeklilerin katılım gösterdiği bir konu bir konuk söyleşilerine bu dönem de devam edilecektir. Mümkün olduğunca jeo genç ile emeklilerin bu söyleşiler aracılığı ile bir araya gelmeleri ve etkileşim içinde olmaları sağlanacaktır.

7.5. Korolar

Üyelerimizin kişisel gelişimleri, hobi ve sosyal faaliyetleri kapsamında yapılan; her yıl çeşitli etkinlikler içerisinde gösteri yapan Türk Halk Müziği, Türk Sanat Müziği koro kursları ile gitar kurslarına pandemi nedeniyle ara verilmiştir. Ancak pandeminin son bulması ile bu etkinliklere kaldığı yerden devam edilecektir.

8. ÜNİVERSİTELERLE İLİŞKİLER VE JEOLOJİ MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİ

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası ile Jeoloji Mühendisliği Bölüm Başkanlıkları arasında başta eğitim programları olmak üzere Jeoloji Mühendisliği eğitimine yönelik her konuda iş birliğini artırmak, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma, inceleme, plan ve program hizmetlerine ilişkin çalışmaların verimli ve etkili bir biçimde yürütülmesini sağlamak, Oda ile gerek bölüm başkanlıkları gerekse Yükseköğrenim Kurulu ve ilgili bakanlıklar arasında iş birliği ve koordinasyonu geliştirmek amacıyla Eğitim ve Eşgüdüm Kurulu toplantısı yapılmıştı. Toplantı sonucunda 2020 Mayıs ayı içerisinde Jeoloji Mühendisliği Eğitiminin Yeterliliğinin Değerlendirilmesi ve Beklentiler, Geleceğin Jeoloji Mühendisinden Beklentiler, Öğretim Elemanlarının Sorunları, Meslek Odası-Üniversite İlişkilerinin Değerlendirilmesi konularının ele alınacağı bir çalıştayın yapılması kararı alınmıştı. Çalıştay Pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir. Ancak önümüzdeki dönem içerisinde gelişen durumlar değerlendirilerek çalıştayın fiziki ortamda yapılması veya webinar aracılığıyla yapılması sağlanacaktır.

9. ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Uluslararası meslek örgütleri ile ilişkilerin kurularak geliştirilmesine çaba gösterilecek, üye olunacak uluslararası meslek örgütlerinin seçiminde bağımsız örgütler olma-

sına dikkat edilerek, eşitlik ilkesi çerçevesinde eğitim-bilgi transferi vb. çalışmalar sürdürülecektir. Türkiye birimini kurduğumuz Uluslararası Jeoteknik Teşvik Birliği (IAPG) ile ilişkilerimiz sürdürülecek, Avrupa Jeologlar Birliği (EFG) ile temaslarımıza devam edilecektir.

10. TMMOB, SENDİKALAR VE DİĞER DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİYLE İLİŞKİLER

10.1. TMMOB, bağlı odalar ve İKK ile ilişkiler

Siyasi iktidarın güneminde olan TMMOB Yasasını değiştirmeye yönelik girişimler, TMMOB'nin işlevsizleştirilip, sistemle uyumlu bir örgüt haline getirilip; mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini kamusal niteliğinden arındırarak rant politikalarına açma amacını gütmektedir. Yapılacak yeni değişikliklerle TMMOB ve Odalarımız, böl-parçala-küçült-yönet-etkisizleştir yaklaşımıyla demokratik ve merkezi yapılardan rekabetçi yerel yapılara dönüştürülerek bakanlıkların bir alt birimi haline getirilecektir.

TMMOB Yasasını değiştirmeye yönelik girişimlere karşı TMMOB ve bağlı Odalarımızla birlikte karşı çıkarak mücadele edilecektir. Sistemle bütünleşik, uyumlu, siyasetten uzak salt meslekçi ehlileştirilmiş bir TMMOB yaratma çabalarına karşı, örgütsel bütünlüklü bir mücadelenin önemli bir bileşeni olunacak, kazanılmış meşru ve hukuki haklarımızın korunmasına, TMMOB ve Odalarımızın işlevsizleştirilerek güçsüzleştirilmesine karşı durulacaktır.

Serbest mühendislik, mimarlık ve müşavirlik hizmetleri üreten kişi ve kuruluşların mesleki etkinliklerinin TMMOB'ye bağlı meslek odaları tarafından denetlenmesiyle ilgili uygulamaların Odalar açısından ortak ilke ve esaslar çerçevesinde yapılması için çalışma yürütülecek, yerel yönetimlerle ortak protokoller yapılmaya çalışılacaktır.

Dar meslekçi ve mesleki şoven yaklaşımların, serbest piyasada pay kapma anlayışlarının odalarımızda giderek egemen olduğu, bu durumun birlik ruhunu zedelediği ve örgütsel yapımızda zafiyete yol açmaya başladığı günümüzde, mesleki çıkarların öne çıktığı bir anlayış yerine birlik ruhunun yaşatılmasına çaba harcanacak, mesleki alan sorunları Odalar arası görüşmelerle TMMOB bünyesinde çözülmeye çalışılacaktır.

TMMOB İl Koordinasyon Kurulları (İKK) içinde aktif bir şekilde yer alınacak, çevresel ve toplumsal konularda ortak çalışmalar sürdürülecektir.

10.2. Sendikalar ve diğer demokratik kitle örgütleriyle ilişkiler

Özelde çalışan meslektaşlarımızın da sendikalaşma çabalarına destek olunacak; bu konudaki girişim ve çalışmalar sürdürülecektir.

Üyelerimizin ağırlıklı olarak bulunduğu kamu çalışanları sendikalarıyla sıcak iliş-



kilerin sürdürülmesi, birlikte mücadele anlayışının devam ettirilmesi, dayanışmanın geliştirilmesine yönelik çalışmalara devam edilecektir. Kamu çalışanlarının grevli-toplu sözleşmeli sendikal hak mücadelesine katkı ve ortak mücadele doğrultusunda örgütlü çaba sarfedilecektir.

Kamu yararı ve toplumsal çıkar, barış ve demokrasi temelinde diğer demokratik kitle örgütleriyle ilişkilerin geliştirilerek sürdürülmesine yönelik çaba içinde olan Odamız emek örgütleri ile birlikte olmaktaya ve etkinlik bazında beraber yürümeyene devam edecektir.

10.3. Diğer meslek örgütleri ile ilişkiler

Meslek alanlarımızda kurulmuş dernek vb yapılarla sıcak ilişkiler sürdürülecek, Anayasal şemsiye örgütü olarak ortak çalışmalara devam edilecektir. Meslek alanlarımızı da ilgilendiren konularda faaliyet gösteren diğer örgütlerin etkinlikleri içinde yer alarak, uzmanlık alanlarımızdan katkı sunulacaktır.

BİLİMLE, EMEKLE, UMUTLA, İNATLA!!