

İLLERE GÖRE ÜYE SAYILARI

İL	Üye Sayısı
ADANA	350
ADİYAMAN	43
AFYONKARAHİSAR	38
AĞRI	6
AKSARAY	27
AMASYA	24
ANKARA	3437
ANTALYA	286
ARDAHAN	3
ARTVİN	18
AYDIN	127
BALIKESİR	126
BARTIN	9
BATMAN	45
BAYBURT	3
BİLECİK	18
BİNGÖL	10
BİTLİS	7
BOLU	17
BURDUR	27
BURSA	184
ÇANAKKALE	87
ÇANKIRI	6
ÇORUM	41
DENİZLİ	181
DİNSLAKEM	1
DİYARBAKIR	113
DÜZCE	16
EDİRNE	38
ELAZIĞ	155
ERZİNCAN	14
ERZURUM	44
ESKİŞEHİR	110
GAZİANTEP	72
GİRESUN	23
GÜMÜŞHANE	31
HAKKARİ	6
HATAY	87
IĞDIR	4
ISPARTA	88
İSTANBUL	1539
İZMİR	813
KAHRAMANMARAŞ	70

İL	Üye Sayısı
KARABÜK	18
KARAMAN	17
KARS	12
KASTAMONU	21
KAYSERİ	131
KIRIKKALE	27
KIRKLARELİ	40
KİRŞEHİR	12
KİLİS	6
KOCAELİ	183
KONYA	443
KÜTAHYA	34
LEFKOŞE	1
MALATYA	76
MANİSA	65
MARDİN	13
MERSİN	200
MUĞLA	130
MUŞ	11
NEVŞEHİR	20
NİĞDE	43
ORDU	50
OSMANİYE	36
RİZE	32
SAKARYA	46
SAMSUN	166
SİİRT	14
SİNOP	11
SİVAS	145
ŞANLIURFA	71
ŞIRNAK	5
TEKİRDAĞ	67
TOKAT	34
TRABZON	308
TUNCELİ	8
UŞAK	30
VAN	62
YALOVA	17
YOZGAT	29
ZONGULDAK	94
YURTDIŞI	3
BELİRSİZ	455

İşsiz Üyelerimiz

İşsizlik kapitalist sistemin zorunlu bir ürünüdür. Ülkemizde Uygulanan neoliberal sosyoekonomik politikalar, insanımızın hayatını olumsuz etkilerken, bu durum temel görevi teknoloji üretmek olan mühendis ve mimarları ve dolayısıyla diplomasını alarak meslek yaşamına atılmak isteyen meslektaşlarımızı da daha bir derinden etkilemektedir. Ülkemizde eğitim-insan gücü-istihdam dengesinin kurulmamasının sonucunda, her yıl ihtiyaç fazlası binlerce meslektaşımız işsizliğe mezun edilmekte, üretime, yatırıma ve sanayileşmeye dayalı politikaların uygulanmaması ile jeoloji mühendislerinin de çalışma alanları daraltılmakta, kamu kuruluşları özelleştirilip, işlevsizleştirilerek, kamuda jeoloji mühendisliği çalışma olanakları da kısıtlanmaktadır.

İşsizliğin sistemin bir siyasi tercihinin sonucu olduğunu ortaya koyarken, Odamıza üyelik için başvuran işsiz meslektaşlarımızın oranının yüzde ellileri geçtiği bir durumda, elbette yapmak zorunda olduğumuz çabaların var olduğu bilinciyle hareket etmeye çalıştık.

21. Çalışma Döneminde işsiz meslektaşlarımıza yönelik olarak yeni bir adım atılarak Ankara'daki işsiz üyelerle bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantının en önemli amaçlarından biri de; işsizlik (gizli-açık) sorununu tüm boyutlarıyla ele alabilmek, çözümleri birlikte tartışmak ve bu konuda ileride yürütülecek Oda çalışmalarında üyelerimizin karar süreçlerine katılımını sağlamak ve bu çalışmalarda birer özne olarak yer almalarını sağlamak olmuştur.

İşsiz meslektaşlarımıza yönelik olarak kısa vadede;

- Kamu kurumlarında istihdam artırıcı çalışmalar
- Mesleki yetki ve sorumlulukların yasal düzenlemelerde takibi ve geliştirilmesi
- İmar yasası gibi önemli mevzuat değişikliklerinde Jeoloji Mühendisi istihdamının yerel yönetimler için zorunlu kılınmasının sağlanması
- SMM Yönetmeliği gibi Odasal düzenlemelerde istihdam arttırılmasının gözetilmesi
- Mesleki uygulamalara hazırlık amacıyla “meslek içi eğitim kursları”nın düzenlenmesi,

Uzun vadede de;

- Üretime, yatırım ve istihdama yönelik merkezi politikaların hayata geçirilmesi
- Planlama kavramı içinde, eğitim-insangücü-istihdam dengesinin kurulması
- Üniversitelerde kontenjanların azaltılması ve eğitim kalitesinin yükseltilmesi
- Jeoloji Mühendisliğindeki yeni açılımların (tıbbi jeoloji, kültürel jeoloji vb) istihdam arttırıcı yönüyle değerlendirilmesi

yönünde çalışmalara devam edilmiş, Özellikle kamuda istihdamı arttırmak yönünde çabalarımız ile mesleki hak ve yetkilerin mevzuatlarda geliştirilerek tüm sektörlerde jeoloji mühendisi istihdamının arttırılması sağlanmasına önem verilmiştir.

Dönem içinde, işsiz meslektaşlarımızın bilgilerinin arttırılması, uygulama becerilerinin geliştirilmesi amacı ile, Jeoteknikten hidrojeolojiye, coğrafi bilgi sistemlerinden sondaj uygulamalarına, metalik madenlerden ÇED'e kadar 20'den fazla meslek içi eğitim semineri periyodik olarak yapılarak işsiz meslektaşlarımızın mesleği serbest yapmaya hazırlanmasına özel bir önem verilmiştir.

Üniversitelerimizin Bölüm Başkanları ile toplantı yapılarak, öğrenci kontenjanlarının azaltılması, ikinci öğretimin kaldırılması için girişimler başlatılmıştır. Serbest Jeoloji Mühendisliği hizmetlerini düzenleyen Yönetmeliğimiz çıkarılarak, jeoloji mühendisliği hizmetlerinin sadece jeoloji mühendisleri tarafından yapılması sağlanarak, yeni mezun arkadaşlarımızın serbest iş yapmasında önemli açılım sağlanmıştır.

Ancak tüm bu çabalara rağmen, sistemden kaynaklanan bu önemli sorunda yeterli bir gelişmenin sağlanamadığı da bir gerçeklik olarak görülerek, konunun önümüzdeki dönemlere de taşınması gereken bir görev olduğu gerçektir.

Genel Üye Toplantıları

Ana yönetmeliğimizde tanımlı katılımcılar ile yapılacak danışma kurullarının genişletilerek toplantılarının sürdürülmesinin yanı sıra, yönetmeliklerde üyelerimizin katılacağı kurumsal yapılar olmamasını telafi etmek amacıyla tüm üyelere açık toplantılar yapılarak, üyelerimizin görüş, öneri ve eleştirilerinin alınmasının yolu açılmış, senede en az bir kez yapılan bu toplantılar çalışmalarımıza yön verici olmuştur.

Kadın Üyelerimiz



Bu dönemde dünya da ve ülkemizde kadınlarımız için zorlu bir süreç yaşanmıştır. Bunlar;

- 2004 yılında Anayasanın 10. maddesine eklenen “Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.” ibaresi hükümetin kapalı kapılar ardında hazırladığı taslak Anayasadan çıkarılmış, bunun yerine taslak Anayasanın 9. maddesinin 3. fıkrasında; kadınlar, çocuklar, yaşlılar ve engelliler ile birlikte özel korumaya muhtaç bir kesim olarak değerlendirilmiştir.

- Kadına yönelik şiddet bu dönemde de artarak devam etmiştir. Kadınlar Türkiye'nin dört bir tarafında “TÖRE” gerekçe gösterilerek katledilmişlerdir. Adalet Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı verilerine göre Türkiye'de 2001-2006 yılları arasında 1806 kadın cinayete kurban gitmiş, 5375 kadın çeşitli fiziksel ve psikolojik baskılarla intihar ettirilmiştir.

-Hükümet, işveren üzerindeki kreş açma sorumluluğunu, işyeri doktoru, emzirme odası kurma ve emzirme iznini kaldırmaya çalışarak kadın istihdamını azaltmayı amaçlamaktadır. Yapılan araştırmalar da 15 yaş üstü çalışabilir kadın nüfusu yılda %1.8 artarken üretimdeki kadın sayısı artmadığını, aksine azaldığını göstermektedir.

- Çıkarılan veya yeniden düzenlenen “Anayasa değişikliği, Kreş Yasası, türban yasaları” ile; pozitif ayrımcılık yerine, kadınlar üretimden, iş hayatından uzaklaştırılmaya çalışılmaktadır.

Bu olumsuz süreçler yaşanırken, Odamızda oluşturduğumuz Kadın Komisyonumuz öncülüğünde 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, **25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle mücadele ve dayanışma günlerinde etkinlikler gerçekleştirilmiştir.**

60. Jeoloji Kurultayında “Yerbilimlerinde Kadın Mühendisler: Başarıları, Sorunları ve Yaşamları” konulu panele, gerek meslektaşlarımız gerekse diğer meslek alanlarından yoğun ilgi görmüş, mesleki alanda kadının yaşadığı sorunlar ele alınarak, kadın meslektaşlarımızın başarıları vurgulanmıştır. Kadın üyelerimizin sorunlarına yönelik kurulan Kadın Komisyonumuz çalışmalarını düzenli olarak yürütmüş. Kadın üyelerimize yönelik geniş katılımlı toplantılar yapılarak sorunlar ve çözüm önerileri birlikte tartışılmış ve toplantı kokteyl ile sonuçlandırılmıştır. Genelde kadın özelde kadın meslektaşlarımızın iş, toplumsal, işsizlik hayatlarında kadın olmaktan kaynaklı karşılaştığı sorunların değişik yönleriyle ele alındığı söyleşi, film gösterimi gibi etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Bu dönemde Haber Bültenimizin bir sayısı kadın konusuna ayrılarak, “toplumsal, siyasal, meslek alanlarında kadın” konuları ayrıntılı olarak işlenmiş, bu yayınıımız sadece meslektaşlarımızın değil, tüm kesimlerin ilgi ve beğenisini kazanmıştır. Ayrıca diğer kadın örgütleriyle bağlantılar kurularak ortak etkinlikler yapılmıştır.

Ve son olarak da 12-13 nisan 2008'de gerçekleştirilecek iki günlük kadın eğitim programı için protokol imzalanmıştır.

Yapılan etkinlikler:

1. 25.11.2006 tarihinde “Kadına Yönelik Şiddete Hayır” etkinliği
2. 22.02.2007 tarihinde “Kurban” İsimli Devlet tiyatrosu gösterimini toplu izlemek
3. 8 Mart Etkinlikleri Çerçevesinde Kocaeli Temsilciliği'ne destek amaçlı olmak üzere “Kadına Yönelik Şiddet ve Çeşitleri”nin tartışıldığı bir konferansa konuşmacı olarak katılmak
4. 8 Mart 2007 “Toplumsal Cinsiyet-Pozitif Ayrımcılık ve Kadının Rolü” ve söyleşi sonrasında hep birlikte yemek
5. 21.04.2007'de 60. Türkiye Kurultayında “Yerbilimlerinde Kadın Mühendisler: Başarıları, Sorunları ve Yaşamları” isimli panel
6. Haziran-2007'deTMMOB Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme sempozyumuna ön hazırlık için istanbul'da mühendis kadınların sorunlarının tartışıldığı konferansa konuşmacı olarak katılmak.
7. 1.12.2007 “Ayrılığa Düşün” isimli berdel ile ilgili belgesel film gösterimi ve filmin yönetmeni Namık Uğur ile berdel üzerine söyleşi
8. 8 Mart 2008 “Dişilikten Kişiliğe” isimli söyleşi ve sonrasında kokteyl
9. 12-13 Nisan 2008 tarihlerinde gerçekleştirilecek “Kadın Eğitim Programı” için protokol imzalanmıştır.

Emekli Üyeler

Emekli üyelerimizle mesleki katkı, deneyim aktarma bağlarını koruyarak geliştirmek iletişimin devamlılığını sağlamak amacıyla geniş katılımlı toplantılar düzenlenmiş, **21.04.2006- 29.12.2006- 05.01.2008 tarihlerinde emekli üyelerimizle geleneksel emekli kokteylleri düzenlenerek, sıcak bağların sürekliliğinin sağlanmasına özel önem verilmiştir.**

Kamu ve Özel Sektör Çalışanları

Ücretli çalışan Jeoloji Mühendislerinin çalışma koşullarıyla ilgili sorunlarının belirlenmesi ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi yönünde çabalara devam edilmiştir.

Kamu çalışan üyelerin sorunlarına yönelik çalışmalarda, işyerinde örgütlü KESK sendikalarıyla birliktelik sağlanması, Odanın meslektaşlar ve KESK Sendikaları arasında köprü işlevini üstlenmesi ilkesi korunmuştur. TMMOB ile birlikte mühendislerin yan ödemelerinin arttırılmasına yönelik yapılan eylemlere

21. Dönem Çalışma Raporu 2006 - 2008

etkin katılım sağlanarak bu konuda bir kazanım elde edilmiştir. Meslektaşlarımızın üyesi bulunduğu Kamu emekçileri Sendikalarının eylem ve etkinliklerine, iş bırakmaya katılım sağlanmış ve desteklenmiştir.

Diğer yandan kamu işyerlerinde yaşanan atama, disiplin işlemleri, harcırak vb uygulamalar karşısında sorunlar yaşayan üyelerimize hukuksal destek sağlanmıştır. Kamu işyerlerinde bu yöndeki çalışmalarda iş yeri örgütlüğümüz temel belirleyici olmuştur.

Özel sektör çalışanı üyelerimizin ücret koşulları “Türk Mühendis Ve Mimar Odaları Birliği Jeoloji Mühendisleri Odası Serbest Jeoloji Mühendislik Ve Müşavirlik Hizmetleri Uygulama, Büro Tescil Ve Mesleki Denetim Yönetmeliği” gereğince kapsamlı olarak Oda gündemine alınmıştır. Bu yönde ilk etapta Yönetmeliğin 19. maddesi gereği ücretli olarak çalışacak sorumlu jeoloji mühendislerinin alacakları en az ücret tutarının belirlenmesi uygulamasına başlanılmıştır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında meslektaşlarımızın yaşadığı sıkıntılara ilişkin olarak ilgililerle görüşmeler yapılarak, sorunlar giderilmeye çalışılmıştır.

Kamu Kurumları ile Görüşmeler

Serbest jeoloji mühendisliği hizmetlerine yönelik önemli mevzuatsal düzenlemelerin gerçekleştirildiği Bakanlık ve kurumlarda, Bayındırlık ve İskan Bakanı başta olmak üzere, müsteşar ve müsteşar yardımcılar, Genel Müdürler düzeyinde bir çok kez görüşmeler gerçekleştirilmiş, imar, bina bazında jeolojik jeoteknik etütler, yapı denetimi, yeraltı suları arama ve Kullanma, karayollarında jeoloji mühendisliği hizmetleri, ÇED süreçlerine ilişkin yasa, yönetmelik ve ikincil mevzuat düzenlemelerinde kamu yararı temelinde jeoloji mühendisliği hak yetki ve sorumluluklarının yer almasında önemli kazanımlar sağlanmıştır.

Yerel yönetimlerle görüşmeler, yazışmalar ve hukuksal girişimlerle jeoloji mühendisliği yetki ve sorumluluklarını zedeleyen uygulamaların büyük ölçüde önüne geçilmiştir.

Yönetici Eğitim Programları

21. Çalışma Dönemi içinde, Güncel politik ve ekonomik gelişmeler yanında örgütsel ve mesleki alana yönelik işleyişimizin değerlendirileceği, örgütsel deneyimlerimizin karşılıklı aktarılacağı, örgüt ve kitle psikolojisinin etkenlerini tanıma ve işleyişimizdeki idari-mali sorunların çözümüne yönelik yöntem geliştirme hedefli Yönetici Eğitim Programı bu dönemde programlanmasına rağmen gerçekleştirilememiştir. Bu konu önümüzdeki dönemin yerine getirilmesi gereken önemli bir görevi durumundadır.

Danışma kurulları

Dönemin 1.danışma kurulu toplantısı 20 Mayıs 2006 tarihinde yapılmıştır. Şube yönetim kurulları ve İl temsilcilerimizin katılımı ile gerçekleştirilen kurulda, Odamızın 21 nci dönem çalışma programına, örgüt birimlerinden gelen yerel programlar ve önerilerle son şekli verilmiş, idari ve mali konular üzerine değerlendirmeler yapılmıştır. Dönemin 2 nci danışma kurulu toplantısı 17 -18 Şubat 2007 de yapılmış, örgütlenme, SMM uygulamaları, asgari ücret tarifesı ve örgütlenme üzerine örgüt birimlerinin görüş ve değerlendirmeleri geniş anlamda tartışılmıştır 11 Nisan 2007 de ise aynı gündem ile mini bir danışma kurulu gerçekleştirilmiştir. 23 Haziran 2007 tarihinde ve de İstanbul'da bir danışma kurulu yapılmış, 8-9 Mart 2008 tarihinde de 21.Olağan Genel Kurul gündemine gelecek yönetmeliklere ilişkin son bir toplantı düzenlenerek, değişiklik önerileri görüşülmüştür.

Tescilli Bürolar İle İlişkiler

1999 depremlerinden sonra gelişen süreçte Serbest Jeoloji Mühendislik ve Müşavirlik hizmetlerini veren tescilli büro sayımızda önemli artışlar yaşanmıştır;

2007 YILI toplam büro sayısı

Bu hızlı büyüme değişik sorunları da beraberinde getirmiş; Özel sektör başta ÇED, madencilik ve jeoteknik alanlardaki uygulamalarıyla mesleki üretimin önemli bir dinamiği haline gelirken diğer yandan ürün niteliği ve standardı ile asgari fiyat birlikteliği konularında önemli farklılıkların olduğu ve Oda ile tescilli bürolar arasındaki bağın istenilen düzeyde olmadığı görülmüştür.

Bu nedenle öncelikle serbest mühendislik alanını ve hizmetleri verecek kuruluşlara ilişkin usul ve esasları yeniden düzenleyen “Türk Mühendis Ve Mimar Odaları Birliği Jeoloji Mühendisleri Odası Serbest Jeoloji Mühendislik Ve Müşavirlik Hizmetleri Uygulama, Büro Tescil Ve Mesleki Denetim Yönetmeliği” 20. Olağan Genel Kurulda kabul edilmiş ve 23.10.2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe sokulmuştur. Serbest jeoloji mühendisliği hizmetlerinin verilmesi, tescilli büroların kurulması ve yükümlülükleri bu yönetmeliğimiz ile tanımlı, kurallı bir işleyişe kavuşturulmuştur.

Gerek Yönetmeliklerin getirdiği yeni uygulamalar gerekse sektörün sorunlarını belirlemek amacıyla tüm Oda birimlerimizde Serbest Bürolarla geniş katılımlı toplantılar düzenlenmiştir. Ankara'da SMM Komisyonu kurulmuş, Oda ile bürolar ve serbest çalışan üyeler arasında bağların kurumsallaştırılması, örgüt birimlerinde yapılan toplantılarda uygulamadaki sorunların belirlenerek çözümü yoluna gidilmiştir.

Odamız uygulamaları, yönetmelik ve genelgeler çerçevesinde yürütülen hizmetler konusunda bilgi alış verisinde bulunmak amacıyla Ankara'daki ilçe belediyeleri ile Serbest Jeoloji mühendisliği Hizmetlerine yönelik toplantı yapılmış, Belediyelerin görev ve yükümlülüklerini yerine getirmeleri vurgulanmıştır.

Bu dönemde, yönetmeliğimiz ve asgari ücret ve iş uygulamaları, Odamızın en yoğun gündemlerinden birini oluşturmuştur. Serbest jeoloji mühendisliği hizmetlerinin; mesleki, bilimsel ve teknik esaslar ile kamu ve meslektaş yararı doğrultusunda yürütülmesini, mesleki uygulamalarda kamu yararının gözetilmesini ve meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesini, meslek etiğinin ve denetimin yerleştirilmesi, daha kapsamlı kurallı, tanımlı ve bütünlüklü bir işleyişinin esas alınması amacıyla yerine getirilen uygulamalar, sürecin başında bazı sıkıntılara yol açsa da, bugün amaca uygun olumlu bir noktaya gelmiş durumdadır.

21. Dönem Çalışma Raporu 2006 - 2008

GENEL ÜYE TOPLANTILARI



İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ TOPLANTILARI



21. Dönem Çalışma Raporu 2006 - 2008

DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI

