

## 19. 4. 27. ÇALIŞMA DÖNEMİ (2018-2019 YILLARI) İKTİSADİ İŞLETME TAHMİNİ BÜTÇESİ

2018-2019 İKTİSADİ İŞLETME GELİR-GİDER TAHMİNİ BÜTÇE		
İKTİSADİ İŞLETME GELİR KALEMLERİ	2018	2019
KURULTAY, KURS, SEMİNER, SEMPOZYUM, KONGRE, KONFERANS	650.000,00	715.000,00
YAYIN-MALZEME SATIŞ GELİRLERİ	80.000,00	88.000,00
SOSYAL ETKİNLİK GELİRLERİ	7.000,00	7.700,00
REKLAM GELİRLERİ	200.000,00	220.000,00
FAALİYETLERLE İLGİLİ DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR		
DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		
<b>TOPLAM</b>	<b>937.000,00</b>	<b>1.030.700,00</b>
İKTİSADİ İŞLETME GİDER KALEMLERİ	2018	2019
PERSONEL GİDERLERİ	145.000,00	159.500,00
ÇEŞİTLİ GİDERLER	20.000,00	22.000,00
KURULTAY, KURS, SEMİNER, SEMPOZYUM, KONGRE, KONFERANS	560.000,00	616.000,00
MESLEKİ TANITIM VE AJANDA GİDERLERİ	140.000,00	154.000,00
BÜRO GİDERLERİ	8.000,00	8.800,00
YAYIN GİDERLERİ	10.000,00	11.000,00
DIŞARIDAN SAĞLANAN HİZMET ALIM GİDERİ	35.000,00	38.500,00
AMORTİSMAN GİDERLERİ		
SATILAN TİCARİ MALIN MALİYETİ		
SATIŞTAN İADELER		
FARK	19.000,00	20.900,00
<b>TOPLAM</b>	<b>918.000,00</b>	<b>1.009.800,00</b>



## TAHMİNİ BÜTÇE GENEL DEĞERLENDİRME VE SONUÇ

- 2016 ve 2017 yılı tahmini bütçelerinin üstünde gelir elde edilmesinin temel gerekçesi, yasal düzenlemelerden kaynaklı olarak örgütümüzün üye aidatlarının toplanması hususunda büyük çaba sarf etmektedir. Ancak önümüzdeki dönem görece bir düşüş öngörülmektedir.
- Belge ve hizmet karşılığı alınan bedellerin oluşturduğu gelir kalemi sürekli azalış eğiliminde olup, örgüt bütününde belge ve hizmet karşılığı alınan ücretlerin geliştirilmesi konusunda gerekli çabalar sürekli hale getirilmelidir.
- Yönetim örgütsel yapısının kaynak toplama ve geliştirmesinin yanında toplanan kaynakların en etkin şekilde değerlendirilmesi de son derece önemlidir. Bu çerçevede 26. dönem çalışmaları çerçevesinde bankadaki mevduat hesaplarımız doğru şekilde yönetilerek, örgüt gelirlerinde %10'a yakın artış sağlanmıştır
- Gider kalemlerinin %45 lik kısmını Personel Giderleri oluşturmaktadır. Bazı şube ve temsilcilik gelirlerinin personel maaşlarını karşılamadığı, bazı oda birimlerinde ise gelirlerinin %50 lik kısmının personel maaşlarına harcandığı ve herhangi bir mesleki faaliyetin gerçekleştirilmediği görülmektedir. Personel giderlerinin toplam harcama içindeki payı mutlaka kontrol altına alınması gerektiği düşünülmektedir.
- Personelin örgütsel bütünlük açısından görevini etkin bir şekilde yerine getirmesi sağlanmalıdır.
- Örgüt birimlerinde gelirden fazla gideri olan yerlerin hızla artmakta olduğu görülmekte olup Mali İşler Yönetmeliği ve Bütçe Uygulama Esasları çerçevesinde bu örgüt birimleri yeniden gözden geçirilmeli ve gerekli tedbirler alınmalıdır.
- Temsil Ağırlama ve Yolluk-Seyahat Giderleri de gider kalemleri arasında önemli ölçüde yer almaktadır. Bu harcamaların Bütçe Uygulama Esasları'na uygun olarak yapılması konusunda gerekli dikkat ve hassasiyet gösterilmelidir.
- Posta ve kargo ile gönderilen evrak giderlerini azaltmak amacıyla elektronik belge yönetim sisteminin kurulmasına öncelik verilmelidir.
- Tüm örgüt birimlerin etkinlik bütçesi oluşturmadan yapılacak etkinliğe karar vermemeleri ve gelir-gider bütçesi oluşturulduktan sonra etkinliğin gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.

Sonuç olarak, Oda kaynaklarımız, Mali İşler Yönetmeliği ve Bütçe Uygulama Esasları kapsamında Odamız, mesleğimiz, meslektaşlarımız ve kamuya olan görevimiz doğrultusunda değerlendirilmesi durumunda, tüm olumsuzluklara ve iktidarların saldırılarına karşın Odamız bugün olduğu gibi gelecekte de aynı anlayış çerçevesinde çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.