

### 3. 21. OLAĞAN GENEL KURUL

Odamızın 21.Olağan Genel Kurulu çoğunluksuz olarak 29-30 Mart 2008 tarihlerinde MTA Genel Müdürlüğü Kültür Sitesi Sadrettin Alpan Salonunda, 293 seçilmiş ve doğal delegenin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Divan Başkanlığını Ertuğrul TONGUÇ'un yürüttüğü Genel Kurulda, Başkan Yardımcılığını Necdet ARDA, Yazman Üyelikleri Yılmaz ÇELİK ve Tolga ÖZBİLGE yürütmüşlerdir.

Genel Kurulun birinci gün çalışmalarında alınan kararlar ve Sonuç Bildirgesi aşağıda sunulmuştur.

#### 3.1. TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

##### 21. DÖNEM GENEL KURULU KARARLARI

Karar No: 1	<b><u>Üyelik ödenti miktarı.</u></b> <b>2008 yılı için: 5,00 YTL,</b> <b>2009 yılı için: 6,00 YTL olarak belirlenmiştir.</b> <b>(OY ÇOKLUĞU İLE ALINMIŞTIR)</b>
Karar No: 2	<b>TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI SERBEST JEOLJİ MÜHENDİSLİK VE MÜŞAVİRLİK HİZMETLERİ UYGULAMA, BÜRO TESCİL VE MESLEKİ DENETİM YÖNETMELİĞİ'nin</b> aşağıda belirtildiği şekliyle değiştirilmesine <b><i>MADDE 8-2) Diğer şirket ortaklarının TMMOB'ye bağlı odaların üyesi olmaması halinde ortak SJM'nin hisse payı yüzde ellibir den az olmaz.</i></b> Fıkrası aşağıdaki şekliyle değiştirilmiştir. <b><u>Madde:8-2) Diğer şirket ortaklarının, TMMOB'ye bağlı odaların üyesi olmaması halinde ortak SJM'nin hisse payı yüzde elli'den az olmaz.</u></b> <b><i>MADDE 10-a) SJM kendi adına veya ortak çalışıyorsa başvuru tarihi itibariyle Bağ-Kur kaydı veya Bağ-Kur kaydının devam ettiğini gösteren son dönem maktuzu veya benzeri belgenin, Sosyal Sigortalar Kurumu kaydını faal olarak sürdürüyor ise son dönem Sosyal Sigortalar Kurumu belgesi, eğer Emekli Sandığı veya Sosyal Sigortalar Kurumundan emekli olup çalışmasını sürdürüyor ise buna ait destek primi belgesi</i></b> Fıkrası aşağıdaki şekliyle değiştirilmiştir

**MADDE 10-a) SJM kendi adına veya ortak çalışıyorsa başvuru tarihi itibariyle Bağ-Kur kaydı veya Bağ-Kur kaydının devam ettiğini gösteren son dönem makbuzu veya benzeri belgenin, Sosyal Sigortalar Kurumu kaydını faal olarak sürdürüyor ise son dönem Sosyal Sigortalar Kurumu belgesi.**

*MADDE 10-ç) İşyerinin, mekan ve donanım olarak SJMMH vermeye uygun olması; işyeri adresi bildirimini için işyerinin kira sözleşmesi veya işyeri büronun malı ise tapu belgesi,*

Fıkrası aşağıdaki şekliyle değiştirilmiştir

**MADDE 10-ç) İşyerinin, mekan ve donanım olarak SJMMH vermeye uygun olması; işyerinde en az bir bilgisayar ve bunun yan donanımları ile çalışılacak uzmanlık alanlarında kullanılan yazılımlar, temel mühendislik yayınları, uyulacak yönetmelik, genelge ve standartlarının bulunması; işyeri adresi bildirimini için işyerinin kira sözleşmesi veya işyeri büronun malı ise tapu belgesi.**

*MADDE 12-a) Bir önceki tescil işleminden sonra geçen sürede üretilen mesleki ürünler listesi ile birlikte oda tarafından verilen başvuru formunun doğru ve eksiksiz olarak doldurulması ve imza edilmesi,*

Fıkrası aşağıdaki şekliyle değiştirilmiştir

**MADDE 12-a) Oda tarafından verilen başvuru formunun doğru ve eksiksiz olarak doldurulması ve imza edilmesi.**

*MADDE 12-b) Başvuru tarihi itibariyle vergi mükellefiyetinin devam ettiğini gösterir belge ve vergi levhasının onaylı fotokopisi,*

Fıkrası aşağıdaki şekliyle değiştirilmiştir

**MADDE 12-b) Başvuru tarihi itibariyle vergi mükellefiyetinin devam ettiğini gösterir belge.**

*MADDE 14-3) Süresi içinde tescil yenileme işlemi yaptırmayan SJMMHK'lerden içinde bulunulan cari yılın tescil yenileme tutarının yüzde ellisi oranında gecikme zammı uygulanır.*

Fıkrası aşağıdaki şekliyle değiştirilmiştir

**MADDE 14-3) Süresi içinde tescil yenileme işlemi yaptırmayan SJMMHK'lerden, yeniden tescil başvurusunda bulunmaları halinde, içinde bulunulan cari yılın tescil yenileme tutarının yüzde onu oranında gecikme zammı uygulanır.**

*MADDE 16 -1) SJMMHK'lar faaliyet adresinde, ticari unvanda, ortaklık durumunda, kayıt ve tescile ilişkin bilgilerde değişiklik olduğunda değişiklikleri on beş gün içinde Odaya bildirmekle yükümlüdür.*

Fıkrası aşağıdaki şekliyle değiştirilmiştir

**MADDE 16 - (1) SJMMHK'lar; faaliyet adresinde, ticari unvanda, ortaklık durumunda, kayıt ve tescile ilişkin bilgilerde değişiklik olduğunda, değişiklikleri on beş gün içinde Odaya bildirmekle yükümlüdür. Oda kayıtlarındaki adres bilgisi esas alınarak yapılacak tebligatlar, SJMMHK'na veya SJM'ne yapılmış sayılır.**

MADDE 16-2) Süresi içinde değişiklik bildiriminde bulunmayan SJMMHK'lardan içinde bulunulan cari yılın tescil yenileme tutarının yüzde yirmisi oranında gecikme zammı uygulanır

Fıkrası aşağıdaki şekliyle değiştirilmiştir

**MADDE16-2) Süresi içinde tescile esas koşullar dışındaki bilgilerle ilgili değişiklik bildiriminde bulunmayan SJMMHK'lardan, içinde bulunulan cari yılın tescil yenileme tutarının yüzde onu oranında gecikme zammı uygulanır**

MADDE-17'ye yeni 6.madde eklenmiştir

**MADDE-17-6) Mesleki denetim uygulamasına ilişkin usul ve esaslar Oda Yönetim Kurulu tarafından çıkarılacak yönerge ile belirlenir.**

*MADDE 18-e 1) .İşveren ve büro arasında imzalanmış tip sözleşme,*

Bendi aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.

**MADDE 18 -e 1.) Varsa, işveren ve büro arasında imzalanmış sözleşme,**

*MADDE 18-ğ) Tescile esas bilgi ve belgelerin Odaya verilmesi aşamasında gerçeğe aykırı bildirimde buldukları saptanan, SJMMH-TB üzerinde herhangi bir değişiklik yapan, tescile esas koşullarda olan veya ücretli çalıştırdığı SJM'nin aylık maaş ve dört aylık Sosyal Sigortalar Kurumu pirim bordrosunun onaylanmış nüshasını dört ayda bir en geç izleyen ay içerisinde odaya bildirmeyen SJMMHK' ların tescil belgeleri iptal edilir.*

Fıkrası aşağıdaki şekliyle değiştirilmiştir.

**MADDE18-ğ) Ücretli çalıştırdığı SJM'nin aylık maaş ve dört aylık Sosyal Güvenlik Kurumu pirim bordrosunun onaylanmış nüshasını dört ayda bir, en geç izleyen ay içerisinde Odaya . bildirmeyen SJMMHK'na herhangi bir Oda belgesi verilmez.**

(OY ÇOKLUĞU İLE ALINMIŞTIR)

Karar No: 3	<p><b>TMMOB-JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI EĞİTİM-EŞGÜDÜM KURULU KURULUŞ VE GÖREVLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK'in</b> aşağıda belirtildiği şekilde değiştirilmesine</p> <p><i>MADDE 5-1) Kurul, Oda'nın bir danışma birimidir. Kurul, Oda Yönetim Kurulu Başkanı, BTK Başkanı ve Oda Merkezindeki Öğrenci Üye Komisyonu'nu temsilen bir üye ile Jeoloji Mühendisliği eğitimi veren Bölüm Başkanlarından oluşur</i></p> <p>Fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p> <p><b><u>MADDE 5- 1) Kurul, Oda'nın bir danışma birimidir. Kurul; Oda Yönetim Kurulu Üyeleri, BTK Başkanı ve veya ilgili üyesi ve Oda Merkezindeki Öğrenci Üye Komisyonu'nu temsilen bir üye ile Jeoloji Mühendisliği eğitimi veren Bölüm Başkanlarından oluşur</u></b></p> <p><i>MADDE 6- Kurul yılda en az iki kez toplanır. Kurul Başkanı gerekli gördüğü konularda görüş almak üzere Kurulu her zaman toplantıya çağırabilir. Kurul toplantıları gündemli olarak yapılır. Toplantı çağrısı gündemle birlikte en az bir ay önce Kurul üyelerine iletilir.</i></p> <p>Maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p> <p><b><u>MADDE 6- Kurul yılda en az bir kez toplanır. Kurul Başkanı gerekli gördüğü konularda görüş almak üzere Kurulu her zaman toplantıya çağırabilir. Kurul toplantıları gündemli olarak yapılır. Toplantı çağrısı gündemle birlikte en az bir ay önce Kurul üyelerine iletilir.</u></b></p> <p>(OY ÇOKLUĞU İLE ALINMIŞTIR)</p>
----------------	--

Karar No: 4	<p><b>TMMOB JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI JEOLOJİ EĞİTİMİ BURS YÖNETMELİĞİ'nin</b> aşağıda belirtildiği şekilde değiştirilmesine</p> <p><i>MADDE 1- Bu Yönetmeliğin amacı; yitirdiğimiz bilim insanlarının ve Oda'da görev yapmış üyelerimizin anısının yaşatılmasına, sağlanacak katkılarla burs olanaklarının geliştirilmesine ve Oda odaklı bir hale getirilmesine, Öğrenci ve Oda arasındaki bağın kuvvetlendirilmesine yönelik olarak Türkiye'deki Üniversitelerin jeoloji mühendisliği bölümlerindeki lisans ve yüksek lisans programlarında okuyacak olan veya okuyan öğrencilere başarılarına ve ekonomik durumlarına paralel olarak belirlenmiş kriterler doğrultusunda karşılıksız verilecek burslara ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.</i></p> <p>Maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p> <p><b><u>MADDE 1- Bu Yönetmeliğin amacı; yitirdiğimiz bilim insanlarının ve Oda'da görev yapmış üyelerimizin anısının yaşatılmasına, sağlanacak katkılarla burs olanaklarının geliştirilmesine ve Oda odaklı bir hale getirilmesine, Öğrenci ve Oda arasındaki bağın kuvvetlendirilmesine yönelik olarak Türkiye'deki üniversitelerin jeoloji mühendisliği bölümlerindeki lisans ve yüksek lisans programlarında okuyan</u></b></p>
----------------	---

**öğrencilere, başarılarına ve ekonomik durumlarına paralel olarak belirlenmiş kriterler doğrultusunda karşılıksız verilecek burslara ilişkin usul ve esasları düzenlemek**

*MADDE 2- Bu yönetmelik, Türkiye'deki Üniversitelerin jeoloji mühendisliği bölümlerindeki lisans ve yüksek lisans programlarında okuyacak olan veya okuyan öğrencilere verilecek burslara ilişkin esasları kapsar.*

Maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir

**MADDE 2-Bu yönetmelik, Türkiye'deki Üniversitelerin jeoloji mühendisliği bölümlerindeki lisans ve yüksek lisans programlarında okuyan öğrencilere verilecek burslara ilişkin esasları kapsar.**

MADDE 5-1) Fıkrasına “d”bendi eklenmiştir.

**MADDE 5-1-d) Bir önceki cari yılda gerçekleşen yayın bağış gelirlerinin % 10'u**

**MADDE 5 b) yardımlar bendi kaldırılmıştır**

**(OY ÇOKLUĞU İLE ALINMIŞTIR)**

Karar  
No:

**TMMOB JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI DANIŞMA KURULU YÖNETMELİĞİ'nin** aşağıda belirtilen şekilde değiştirilmesine

5

***MADDE 3- Şube Danışma Kurulu; Şube Yönetim Kurulu'nun asıl ve yedek üyeleri, İl/İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu üyeleri ile İşyeri Temsilci ve/veya Yardımcısı, Şube Uzmanlık Komisyon Başkanı/Başkanları, Birlik ve Oda Yönetim, Yüksek Onur/ Onur ve Denetleme Kurulu'nda görev yapan üyelerinin bir (1)er temsilcileri, Birlik ve Oda Yönetim, Yüksek Onur/ Onur ve Denetleme Kurulu ile herhangi bir Şube Yönetim Kurulu'nda daha önce görev yapan Şube kayıtlı üyelerden oluşur.***

*Şube Yönetim Kurulu; Şube Danışma Kurulu gündeminin gerektirdiği durumlarda, Şube Uzmanlık Komisyon üyelerini ve ilgili diğer üyeleri, Şube Danışma Kurulu toplantılarına, (gündem) üye(si) olarak, çağrılabilir.*

Maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir

**MADDE 3- Şube Danışma Kurulu; Şube Yönetim Kurulu'nun asıl ve yedek üyeleri, İl/İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu üyeleri, İşyeri Temsilcileri ve/veya Yardımcıları, Şube Uzmanlık Komisyon Başkanı/Başkanları, Şubeye kayıtlı; Birlik ve Oda Yönetim, Yüksek Onur/ Onur ve Denetleme Kurulu'nda halen görev yapan veya yapmış üyeler, Şube Yönetim Kurulu'nda daha önce görev yapan üyeler ile Üniversitelerin öğrenci üye temsilciliğinden 1'er öğrenci üyeden oluşur.**

**Şube Yönetim Kurulu; Şube Danışma Kurulu gündeminin gerektirdiği durumlarda, Şube Uzmanlık Komisyon üyelerini ve ilgili diğer üyeleri, Şube Danışma Kurulu toplantılarına, gündem üyesi olarak, çağrılabilir.**

(OY ÇOKLUĞU İLE ALINMIŞTIR)

Karar  
No:

**TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI İL/İLÇE VE BÖLGE  
TEMSİLCİLİKLERİ YÖNETMELİĞİ'nin aşağıda belirtilen şekilde değiştirilmesine**

6

***Madde 2- Şube Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Oda Yönetim Kurulu'nun kararı ile en az on (10) üyenin çalıştığı il veya ilçede İl/İlçe Temsilciliği kurulur. Oda Yönetim Kurulu, gerektiğinde; herhangi bir Şube etkinlik alanında bulunmayan il ve ilçelerde İl/İlçe Temsilciliği veya birkaç ili birleştirerek Bölge Temsilciliği kurabilir. Ancak, Oda ve Şube merkezinin bulunduğu ilde, İl Temsilciliği kurulamaz.***

Maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir

**Madde 2- Şube Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Oda Yönetim Kurulu'nun kararı ile il veya ilçede İl/İlçe Temsilciliği kurulur. Ancak, Oda ve Şube merkezinin bulunduğu ilde, İl Temsilciliği kurulamaz.**

***Madde 4- İl/İlçe ve Bölge Temsilciliği Yürütme Kurulu üç (3) üyeden; bir (1) Temsilci, iki (2) yardımcından oluşur***

Maddesine aşağıdaki ilave yapılarak değiştirilmiştir

**Madde 4- İl/İlçe Yürütme Kurulu üç (3) üyeden; bir (1) Temsilci, iki (2) yardımcından oluşur. Ancak gerekli hallerde Oda Yönetim Kurulu Kararı ile yürütme kurulu sayısı arttırılır veya azaltılır.**

(OY ÇOKLUĞU İLE ALINMIŞTIR)

Karar  
No:

**TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI BİLİMSEL VE TEKNİK KURUL  
YÖNETMELİĞİ'nin aşağıda belirtilen şekilde değiştirilmesine**

7

**MADDE 7'ye aşağıdaki "n" bendi eklenmiştir.**

**MADDE 7 n) Yönetim Kurulu tarafından iletilen kitap vb. yayınların basılması veya başka yayınevi tarafından basılmış yayınların Oda birimlerinde hizmete sunulması hususunda yönetim kuruluna görüş oluşturmak.**

(OY ÇOKLUĞU İLE ALINMIŞTIR)

Karar  
No:

**TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA FONU YÖNETMELİĞİ**'nin aşağıda belirtilen şekilde değiştirilmesine

8

**MADDE 4 - (1) Fon gelirleri şunlardır;**

a) Kişi ve kurumların bağışları

b) Fon yararına yapılan Oda etkinliklerinden elde edilen gelirler

c) Oda gelirlerinden, Yönetim Kurulu kararı ile ayrılan tutarlar. Bu tutar cari yıl içinde gerçekleşen Oda üye aidat gelirlerinin yüzde iki'sinden az olamaz.

ç) Fona yapılan geri ödemeler

(2) Fon giderleri şunlardır;

a) Yapılan yardımlar

(3) Fon bütçesinde yardımların yapılması için yeterli bir miktarda para kalmaması durumunda,

TMMOB-Jeoloji Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu gerekli miktardaki parayı, Oda Denetleme Kurulunun onayını almak kaydıyla, Oda bütçesinden Fon bütçesine aktarır.

(4) Sosyal yardımlaşma ve dayanışma fonu, Oda Mali İşler Yönetmeliği hükümlerine göre bütçelenir.

Şeklindeki madde ekleme ve çıkarmalar yapılarak aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

**MADDE 4 - (1) Fon gelirleri şunlardır;**

**a) Kişi ve kurumların bağışları**

**b) Fon yararına yapılan Oda etkinliklerinden elde edilen gelirler**

**c) Oda gelirlerinden, Yönetim Kurulu kararı ile ayrılan tutarlar. Bu tutar cari yıl içinde gerçekleşen Oda üye aidat gelirlerinin yüzde iki'sinden az olamaz. Oda Yönetim Kurulu kararı ile bu oran üye aidat gelirlerinin en fazla % 10'una kadar arttırılabilir. Kullanılmayan fon miktarı Oda bütçesine aktarılır.**

**ç) Fona yapılan geri ödemeler**

**(2) Fon giderleri şunlardır;**

**a) Yapılan yardımlar**

**(3) Sosyal yardımlaşma ve dayanışma fonu, Oda Mali İşler Yönetmeliği hükümlerine göre bütçelenir.**

**MADDE 6-2) Üyenin sosyal güvencesiz çalışması koşullarında iş kazasında yaşamını yitirmesi durumunda ailesine; çalışma yeteneğini kaybetmesi durumunda kendisine bir kez olmak üzere, içinde bulunulan cari yılın Oda üye yıllık aidat tutarının yirmi katını aşmayacak miktarda yardım yapılır**

Şeklindeki madde aşağıdaki gibi düzenlenmiştir.

**MADDE 6-2) Üyenin sosyal güvencesiz çalışması koşullarında iş kazasında çalışma yeteneğini kaybetmesi veya yaşamını yitirmesi durumu ile uzun süreli tedavi gerektiren hastalık halinde, belgelenmesi koşulu ile kendisine, eş veya çocuklarına bir kez olmak üzere, içinde bulunulan cari yılın Oda üye yıllık aidat tutarının yirmi katını aşmayacak miktarda yardım yapılır.**

**MADDE 7-1) Gerekli durumlarda Burs Değerlendirme Kurulu'nun önerisi ve Oda Yönetim Kurulu'nun kararı ile, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonundan cari yılda bir defalık Jeoloji Mühendisliği Lisans ve yüksek lisans öğrencilerine eğitim yardımı yapılabilir. Bu yardımlar eğitim yılında en çok beş kişiyi ve miktarı üç aylık burs miktarını geçemez.**

Madde aşağıdaki gibi değiştirilmiştir

**MADDE 7-1) Gerekli durumlarda Burs Değerlendirme Kurulu'nun önerisi ve Oda Yönetim Kurulu'nun kararı ile, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonundan cari yılda bir defa olmak üzere Jeoloji Mühendisliği Lisans ve yüksek lisans öğrencilerine eğitim yardımı yapılabilir. Bu yardımlar, eğitim yılında en çok beş kişiyi ve yardım miktarı da altı (6) aylık burs tutarını geçemez.**

**(OY ÇOKLUĞU İLE ALINMIŞTIR)**

Karar  
No:

9

**22. Dönem Oda Yönetim Kuruluna aşağıda belirtilen konularda yetki verilmiştir.**

Odanın mülkiyetinde olan gayri menkullerin satılması, yeni gayri menkullerin satın alınması veya kiralanması,

Oda Genel Merkez hizmet binası olarak satın alınan Anakara ili Çankaya İlçesi Hatay Sokak 21 no.lu bina- D8 pafta, 1089 ada 16 parseldeki gayrimenkulle ilgili her türlü plan proje değişikliği yaptırmaya, tadilat, yıkım veya bütünüyle yeniden inşa edilmek de dahil olmak üzere bina ile ilgili işlemlerin yürütülmesi,

Jeoloji Mühendisliği hizmetlerine yönelik asgari ücret tarifesini ve Oda onay bedelleri ile kayıt, tescil vb belge tutarlarını belirleme,



**Genel Kurul'da kabul edilen Personel Kadro cetveline göre uygun istihdamı gerçekleştirme,**

**Merkez, şube ve temsilcilik; kasa, banka hesaplarında bulunacak miktar ile harcama üst limitlerini belirleme, banka işlemleri ile ilgili düzenlemeler yapma ve bütçe uygulama esaslarını belirleme,**

**Personel ücret ve yan ödemelerine ilişkin Toplu İş sözleşmesini bağtlama ve ücretleri belirleme,**

**Şube etki alanındaki illerde değişiklik yapabilme, yeni il/ilçe temsilciliği oluşturma,**

**İç işleyişimizi düzenleyecek ve Genel Kurul yetkisinde bulunmayan yeni yönetmelikler veya yönergeler hazırlama ve uygulamaya koyma,**

**Öğrenci üye Yönetmeliğinin yeniden düzenleyip yayınlanma,**

**Oda Sekreterinin ücretinin kamuda yeni işe başlayan mühendis maaşının 2 katına kadar belirleme.**

**(OY ÇOKLUĞU İLE ALINMIŞTIR)**

Karar  
No:  
10

21. Genel Kurulumuza sunulan Oda Örgütlenme Komisyonunun önerileri doğrultusunda, mevcut şubelerin Ana Yönetmeliğimizin şubelerin kuruluş esaslarını düzenleyen 76. maddesinde belirtilen şartları karşılamaşının takibi ile, Örgütlenme komisyonu raporunda yapılan tespitleri de tüm örgüt birimleri açısından irdeleyip, örgütsel yapının değiştirilmesi de dahil olmak üzere değerlendirecek, bu değerlendirme raporunun şube genel kurullarına ve Genel Merkez Genel Kuruluna sunularak sonuçlandırılmasını, yeni şube kurulması taleplerinin de bu komisyon tarafından ortaya konulacak yeni yapılanma önerileri doğrultusunda ele alınması" amaçlı örgütlenme komisyonunun oluşturulması kararlaştırılmıştır.

**(OY ÇOKLUĞU İLE ALINMIŞTIR)**

Karar  
No:

**21. OLAĞAN GENEL KURULDA YENİ DÖNEMDEKİ ÇALIŞMALARA YÖN VERECEK TEMEL KONULARDA ALINMIŞ KARARLAR**

11

**1- Ülkemizde enerji politikaları planlama, bilimsellikten, ülke kaynaklarını rasyonel değerlendirmekten uzak bir anlayışla sermayeye kaynak aktarmanın aracı olarak düşünülüp oluşturulmaktadır. Bunun bir örneği doğal gaz çevrim santrallerinin hızla artmasında yaşanmıştır. 1985 yılında %1 bile olmayan elektrik enerjisindeki doğal gazın payı hızla artmış, bugün bu oran %50'ye çıkmıştır. Uygulanan bu politikalar enerjide dışa bağımlılığı daha da arttıracak, dünyada ortaya çıkabilecek muhtemel bir enerji krizi durumunda da Türkiye'nin çok büyük yaralar almasına neden olacaktır.**

Nükleer lobilerin baskıları sonucu çıkarılan Nükleer Enerji Yasası, belirli birkaç şirkete nükleer santral kurdurulmasının hukuki zeminini yaratma amacındadır. Bu yasa; işletim, denetim, sökülme ve atık konularına yüzeysel değinen, kapsamsız bir tercüme özeti niteliğindedir. Çıkarılan yasa şirketler lehine önemli mali avantajlar sağlarken, halka büyük mali yükümlülükler de getirecektir. Bu nedenle dünyanın vazgeçtiği, kaza riskleri taşıyan, atık sorununun ciddi tehlikeler barındırdığı, dışa bağımlı ve nükleer lobilerin çıkarına olan nükleer santralin ülkemizde kurulmasını istemiyoruz.

Bunun için önümüzdeki dönemde de Genel Merkez ve Şubelerde Nükleer Karşıtı faaliyetlerin ve Platformların içerisinde yer alarak, nükleer karşıtı çalışmalar yürütmelidir. Enerjide dışa bağımlı politikalara son verilerek, yerli fosil enerji kaynaklarına, biyoenerji, güneş, jeotermal ve rüzgar gibi yenilenebilir enerji kaynaklarını devreye sokacak politikalar için çalışmalar yürütülmelidir.

2-Özelleştirmeler AKPiktidarı döneminde detalan anlayışı ile hızla devam etmektedir. Dünya Bankasının talepleri doğrultusunda insan için zorunlu yaşamsal vazgeçilmez nitelikteki bir kullanım aracı olan suyun özelleştirilmesi de gündemleştirilmektedir. Akarsuların satışını, havza kullanım haklarının sermayeye devrini sağlayacak yasal düzenlemelere yönelik hazırlıklar yapılmaktadır. İngiltere, Fransa, Latin Amerika ülkelerinde yapılan suyun özelleştirilmesi yoksul halk kesimleri için yıkıcı sonuçlar ortaya çıkarmıştır.

Dünya Su Konseyi tarafından düzenlenecek olan 5. Dünya Su Forumu 16-22 Mart 2009 tarihinde İstanbul'da toplanacaktır. Dünya Su Konseyi, çeşitli ülkelerin su ve çevre ile ilgili bakanlıkları, yerel su şirketleri, BM'ye bağlı çeşitli kuruluş ve programlar, uluslararası vakıf ve enstitüler gibi kuruluşlardan oluşmaktadır. Dünya Su Forumu'nda Küresel Su Politikaları tartışılacaktır. Dolayısıyla Küresel Su politikalarının temsilcileri kadar bu politikalara muhalefet eden çok sayıda örgüt temsilcisi de İstanbul'a gelecektir.

Dünya Su Forumu için şimdiden hazırlıklara başlamak, Foruma seçenek olacak karşıt organizasyonlar oluşturmak, küresel su güçlerine muhalefet eden uluslararası güçleri bir araya getirmek gerekmektedir.

Ülkemizde su alanında Dünya Bankası Politikaları doğrultusunda çalışmalar yapılırken, kamu alanındaki suyu sağlayan kuruluşlar -özellikle yerel yönetimler- bu alanı rant aracı olarak da gören bir anlayışla suyu yönetmektedirler. Son yıllarda büyük kentlerde yaşanan su trajedisi rant ve plansızlığın bir ürünü olarak ortaya çıkmıştır. Doğal kaynağımız olan suyun kamusal kaynak olduğu bilinciyle kamusal denetimde planlı uygulamalarla yürütülmesi yönünde çalışmalar yürütülmelidir.

Suyun özelleştirilmesine yönelik her türlü politikalara karşı, sendikalar, meslek örgütleri ve demokratik örgütlerle ortak organizasyonlar yapmak üzere odamızca çalışmalar yapılmalıdır.

3- Halkın alın teri ile kurulan ve ülkemizin kalkınmasında önemli işlevler gören kamu kuruluşlarımızda özellikle son dönemde yönetici kademelerine yapılan atamalarda; bilgi, beceri ve liyakat aranmasından vazgeçilmiştir. Artık, atamalarda geçerli olan ölçüt, sadece “cemaatten olmak, kendileri gibi düşünmek ya da kendilerinden olmak”dır. Bu şekilde yetersiz kişilerin uzmanlık gerektiren makamlara getirilmesinin önü açılmış, kurumlardaki yozlaşma hızlandırılmıştır. Her dönemde belirli ölçülerde yaşanan kadrolaşma, son dönemde “kuşatma” şekline dönüşmüş ve tüm iş yerlerinde iş barışını tehdit eder hale gelmiştir. Pek çok kurumda kirlilik, yozlaşma ve yolsuzluk had safhaya ulaşmıştır. Rüşvet, menfaat temin etme ve görevi kötüye kullanma artık kanıksanmış, etik değerler ayaklar altına alınmıştır. Dürüstlük artık fazilet sayılmaya başlanmıştır.

Kamu kurumlarındaki çürümeye karşı kıdem liyakat usulüne göre atama yapılmalı, çalışanlara insanca bir yaşam ücreti verilmeli, kamusal denetimle birlikte planlama ile yatırımlara yönelik kaynak aktarılarak kamu kurumları atalet ve yozlaşmadan arındırılmalıdır.

4- Ülkemizde afet olaylarının “takdiri İlahi” olduğu ve bunun önüne geçilemeyeceği anlayışı maalesef yerleşik bir kültür haline gelmiştir. Bunun önüne geçmek için orta öğretimde JEOLJİ DERSLERİ’nin okutulmasını öneriyoruz. Böylece, genç nesillere doğa olaylarının afete dönüşmesinin bir kader olmadığı, bunların bilinçsizlik ve yanlış politikalarından kaynaklandığı geçeceğini öğretmek mümkün olabilecektir.

5- Ülkemizde afet olaylarının önlenmesi ve/veya zararlarının azaltılması için KRİZ YÖNETİMİ yerine RİSK YÖNETİMİ’ni önceleyen bir anlayışın yerleşmesi gerekmektedir. 1999 depremlerinden sonra sürekli tartışılan dönem dönem gündeme piyasacı ve sermaye yanlısı bir anlayışla getirilen yasal düzenlemeler yerine, yeni liberal politikalarından uzak toplumsal çıkarları önceleyen ve bu nedenle kamusal denetimi güçlendirecek bilim, akıl ve mühendislik öğelerini göz önüne alan bir anlayışla AFET YASASI, İMAR YASASI ve YAPI YASASI yeniden düzenlenmeli, JMO bu çerçevede yeni yasal düzenleme çalışmalarını ele almalıdır.

6- Bugün maden yasamız incelendiğinde her ne pahasına olursa olsun madencilik yapılmasını öngören, sadece üretimi gözeten, madenlerin hammadde olarak dışsattımının desteklendiği ve özendirildiği, ülke içinde işlenmesine ileri ve uç ürünlere dönüştürülmesine yönelik desteklerin olmadığı, planlamanın yok edildiği, maden yataklarımızın geliştirilmesine yönelik kayıt ve kuralların olmadığı, madencilik sektöründe kullanılan makine, donanım ve gerecin ülke içinde üretilmesine yönelik endüstrilere yatırımların özendirilmediği, çevre ve doğanın gözetilmeden insanı merkezine almayan bir yaklaşımla madencilik için tüm tarihi doğal kültürel zenginliklerimizin göz ardı edildiği, iş güvenliği, işçi sağlığı ve çevre sağlığı ile ilgili köklü önlemlerin olmadığı eksikli bir yasadır.

Uluslararası sermayenin ülkemizi açık pazar olarak hızlıca kullanması, başka bir deyişle yapılan düzenlemelerle yağmanın önünün açılması, ülke gündeminde

yoğun olarak altın madeni aranması ve üretilmesinin; ya işletme teknolojisi ve çevre ya da ekonomik boyutuyla gündeme gelmesine neden olmuştur. Altın arama ve üretilme işlemlerinin olduğu bölgelerde de insanımızın yoğun ve haklı direnişleri Türkiye mücadeleler tarihinde yerini almıştır. Öte yandan bu durum, bir bütünsellik içinde ülke madenciliğinin temel tercihleri ve politikalarının neler olması gerektiği açısından yeterince değerlendirilmemiştir.

Bu yasa bugün geldiğimiz noktada madencilik sektörünün sorunları yerine küresel sermayenin krizini aşmaya yarayan bir yasadır. Bugün Kazdağları'nda, Uşak Eşme'de, Artvin Cerattepe'de, Munzur'da ve bir çok değişik yöremizde yaşananlar, insanımızın, doğanın, yer altı kaynaklarımızın nasıl bir tehlike ile karşı karşıya olduğunu göstermesi açısından önemlidir.

Madenlerin gerçek sahibi bu ülkenin halklarıdır. Maden kaynaklarımız, toplumun ihtiyaçlarını gören, bilim ve akla uygun yöntemlerle işletilen, insan, çevre ve doğa tahribatını merkezine alan yaklaşımla değerlendirilmelidir. Odamız bu yönde gereken tüm çalışmaları önümüzdeki dönem hayata geçirme mücadelesine devam etmelidir.

7- Kapitalizm dünya halklarına; barış, adalet, kardeşlik, özgürlük değil, aksine daha fazla yoksulluk, daha fazla işsizlik, daha fazla açlık, daha fazla savaş ve daha fazla ölüm getirmiştir. Kapitalizm vahşi yüzüyle bugün Ortadoğu'yu ve Irak'ı kan gölüne çevirmiştir.

Irak'ta, Filistin'de yaşanan katliamlara karşı tüm dünyadaki barış ve demokrasi güçleri ile birlikte yan yana durulmalıdır. Şimdi kapitalist küreselleşmenin saldırılarına karşı direnme zamanıdır.

Ülkemiz Türk, Kürt, Ermeni, Laz, Gürcü, Çerkez farklı etnik kimliklerin var olduğu çok kültürlü bir coğrafyadır. Cumhuriyetin kuruluş süreçlerine kadar uzanan Kürt sorunu ülkemizde kanayan bir yara haline dönüşmüştür. Kürt sorunu halkların kardeşliği temelinde ele alınmalıdır.

Kültürü, dili, dini, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, eşit haklara sahip yurttaşlar olarak, barış içinde kardeşçe bir arada yaşayabileceğimiz bir Türkiye istiyoruz.

Odamız önümüzdeki dönemde; emekten ve demokrasiden yana bütün güçlerle birlikte kapitalizmin ülkemiz ve tüm dünya halklarına yönelik saldırısına karşı mücadele etmelidir.

8- Siyasetin özgürlükçü bir ortamda doğrudan katılımı değil de, e-muhtıra ve e-bildirilerle yukarıdan aşağıya doğru dizayn edilmesi, siyasetin savaş mantığına indirgenmesi, egemenlerin krizini derinleştirmektedir. Günümüzde türban krizi, ya da ergenekon operasyonları halkın gerçek ihtiyaçlarına cevap verecek çözümler olmayıp, egemenler arasındaki kamplaşmanın ifadesidir. Bu kamplaşma ülkemizde gerici, ırkçı, şoven politikaların derinleştirilerek toplumun baskı altına alınmasının araçlarını oluşturmaktadır.

Demokrasi havarisi egemenler türbana özgürlük derken aydınlarımızı susturmaya çalışıyorlar. Hrant Dink'e yapılan ırkçı şoven saldırı, gerek tüm anti demokratik yasalarla ve özellikle yürürlükteki ceza yasasıyla gerekse fiili olarak bunun somut göstergesidir.

JMO temel hak ve özgürlüklere sahip çıkacak ve ülkemizin sürüklenildiği muhtemel felaketin farkında olarak mücadelesini emek ve demokrasi güçleri ile birlikte yükseltmeye devam edecektir.

9- 12 Eylül 1980'den sonra ve özellikle YÖK süreciyle üniversitelerimiz kışla anlayışıyla yönetilmektedir. Üniversitelere yerleştirilen gençler, yeni liberal anlayışlarla birlikte ırkçı şoven bir ideolojik tercih içerisinde yetiştirilmeye çalışılmakta, geleceğimiz kalıcı bir şekilde karartılmak istenmektedir.

Yeni liberal anlayış çerçevesinde eğitimde özelleştirme adımları üniversitelerimizin dokusunu değiştirmektedir. Bir yandan eğitimin metalaşması dersane sistemiyle ve özel üniversitelerle gerçekleştirilirken, devlet üniversitelerinde de bugün için katkı payı olarak alınan miktarların genişletilerek bu anlayışın tüm eğitim alanını kapsamaya ve sonuçta eğitimin paralı hale getirilme çalışması yapılmaktadır. Genel olarak eğitime ayrılan bütçe payı kısılırken eğitim harcamalarının müşteri olarak görülen öğrencilerden karşılanması planlanmaktadır. Aynı zamanda popülist yönelimlerle alt yapısı olmayan yeni yeni üniversiteler açılmaktadır. Eğitimde üniversiteler arasında nitel farklılıklar ortaya çıkarken, uluslararası yapılan anlaşmalara göre bu şartlarda yetişen mühendislerin gelişmiş ülkelerin mühendisleri ile rekabet etmesi istenmektedir.

27 ayrı "Jeoloji Mühendisliği" eğitim programlarına her yıl yaklaşık olarak 1400 öğrenci alınmaktadır. Yeni üniversitelerin açılması ve öğrenci kontenjanlarının, ihtiyaca ve talebe göre değil, politik tercihlere ve yerellerin ticari kaygılarına göre belirlenmesiyle her yıl yüzlerce meslektaşımız işsizliğe mezun edilmektedir.

JMO devlet üniversitelerinin paralı hale getirilmesi anlayışına karşı durmalı, popülist anlayışla yeni üniversitelerin ve de yeni jeoloji mühendisliği bölümlerinin açılmasına karşı çıkarak, işsizliğe mahkum mühendislerin sorunlarına her boyutuyla ilgili olarak çözümler için taraf olmalıdır.

10- Ülkemiz kadınları toplumumuzun yaşadığı yoksulluk, baskı koşullarını en ağır biçimiyle yaşamaktadır. Ekonomik krizde en kolay işini kaybeden kadınlarımız, yeri gelince eve kapatılmakta, yeri gelince yedek işgücü olarak emek gücüne alternatif olarak kullanılmakta, ırkçı şoven politikanın acı sonuçlarını en vahim şekilde hissederek, gelenek-görenek, dini gerekçelerle baskı altında tutularak ikinci sınıf insan olarak değerlendirilmektedir. Bu durumun doğal sonucu olarak cinsiyet ayrımcılığı kamu kurumlarından, özel sektöre kadar birçok iş yerinde görülmektedir. İş yaşamında kadın meslektaşlarımıza karşı yapılmakta olan bu çağdışı ayrımcılığı kabul etmek mümkün değildir.

Odamız, kadına cinsiyetinden kaynaklı olarak uygulanan her türlü olumsuz davranış ve politikalara karşı mücadele etmeli, kadının desteklenmesi anlamında pozitif ayrımcı politikalarına destek olmalıdır.