

Sayın Divan, Siyasi partilerimizin çok değerli temsilcileri, Sayın TMMOB Başkanım, TMMOB`ye bağlı Odalarımızın Saygıdeğer Başkanları ve Temsilcileri, Şube Başkanlarım ve Yönetim Kurulu Üyelerim, İl, ilçe ve işyeri temsilcilerim, çok değerli delegeler, yol arkadaşlarım Genel Kurulumuza hoş geldiniz sefalar getirdiniz. Hepinizi şahsım ve TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum.

### **Saygıdeğer Konuklar; Değerli meslektaşlarım**

26. Dönem Oda çalışmalarını OHAL şartları altında tamamladığımız bu süreçte; adaletin, hukukun, demokrasinin ve insan haklarının ayaklar altına alındığı, yok sayıldığı günlerden geçiyoruz.

15 Temmuz darbe girişiminden sonra 20 Temmuz 2016 tarihinde ilan edilen OHAL ve KHK Rejimi ile AKP'nin fiili darbesi gerçekleşmiş, rejim değişikliğine giden bir yol açılmıştır. Anayasa fiilen ilga edilmiş, yasama-yürütme ve yargı tamamen tek bir kişinin emrine verilmiştir.

Bugün, AKP'nin sivil ve fiili darbesi ülkemizde hala yaralar açmaya devam etmekte, baskı ve zulmün istikrarı olan OHAL sürekli hale getirilmek istenmektedir. Yerleştirilmeye çalışılan parti devlet anlayışı, bir yandan Türkiye'yi daha gerici bir siyasal zemine oturturken öte yandan, kendisine karşı olan bütün kesimleri; üniversitede, bürokraside, yargıda, medyada, devlet içerisinde tasfiye ederek tüm kurumları partili hale getirmeye devam etmektedir.

15 Temmuz sonrasında, OHAL ve KHK'lerin gücüyle sadece darbeye katılmış olanlar hedefe konulmamış, tüm muhalefet hareketi ve demokrasi güçleri iktidarın hedefi olmuş ve Cumhuriyet tarihinin en büyük tasfiyeleri yapılmıştır. Yaşadığımız bu süreçte, milletvekilleri, parti başkanları, belediye başkanları, gazeteciler tutuklanmış; akademisyenler, mühendisler, kamu çalışanları işten atılmış, gazete ve televizyonlar kapatılmıştır. Düşünce ve ifade özgürlüğü ortadan kaldırılırken, AKP'nin haksız, hukuksuz, keyfi uygulamalarına eleştiri getiren, muhalefet eden tüm kesimlerin susturulması için OHAL seferber edilmiştir.

Bu süreçte; KHK'lar ile, 130 binin üzerinde kamu çalışanı işinden edildi, 57 kişi yine bu süreç içinde yaşamını yitirdi. TMMOB üyesi 3000'in üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısı ihraç edildi. 2017 yılı boyunca beş grev'in OHAL gerekçesi ile engellenerek yaklaşık 25 bin işçinin hakkının gasp edildi. OHAL döneminde artan iş cinayetleri "fitrat"a bağlanarak sorumlular yargılanamaz hale getirildi.

Bununla da yetinilmedi, OHAL, gerici-mezhepçi bir toplumsal yapının inşası için kullanıldı. Kendi varlığını sürdürebilmek adına çağdaş bilimsel laik yaklaşımlardan vazgeçerek; sorgulamayan, itaatkar ve kanaatkar nesiller yetiştirmeyi hedefleyen dinselleştirilmiş bir eğitim sistemi yaratıldı.

Bu gelişmeler sonucunda, Türkiye Cumhuriyeti'nin Anayasa'da belirtilen "Demokratik, Laik, Sosyal Hukuk Devleti" niteliği ortadan kaldırılmış oldu.

TMMOB örgütlülüğü ile birlikte **"darbeye de diktaya da teslim olmayacağız demokratik bir Türkiye'yi savunmaya devam edeceğiz"** yaklaşımı ile konuyu ele alan Odamız, OHAL'in derhal kaldırılmasını, evrensel hukukun ve insan haklarının bu ülkeye hakim olmasını; demokrasiyi, laikliği, barışı, emeği, eşitliği, özgürlüğü ve adaleti bir bütün olarak savunmayı bu süreçte daha acil bir görev olarak görmüş; bu görevin toplumsal sorumluluğunu önümüze hedef olarak koymuştur.

### **Saygıdeğer Konuklar; Değerli meslektaşlarım,**

Liyakattan, bilimsel üretkenlikten uzaklaştırılan üniversitelerimiz, adına uygun olarak evrensel olması gerekirken **'yerli ve milli üniversite'** anlayışı ile uzunca bir süredir geri bir dönüşüme tabi tutulmuştur. Bu süreçte, üniversitelerimiz, evrensel bilim ve düşünceyi kucaklayıp, en geniş düşünce ve ifade özgürlüğüne sahip olmaktan daha da bir uzaklaştırılmıştır. Özerk, demokratik bir üniversiteden; çağdaş, bilimsel bir eğitimden bahsetmek nerdeyse imkansız hale gelmiştir. 2017 yılı TÜİK verilerine göre çoğunluğu kadınlardan oluşan yaklaşık ikibuçuk milyon kişinin yani ülke nüfusunun %3.2'nin okur-yazar olmadığı, ilköğretim ve orta öğretimde nerdeyse her ay değişen eğitim ve sınav sistemiyle, ülkenin geleceğinin emanet edileceği çocuklarımızın başarısızlığa mahkum edildiği, her yıl dünya sıralamasında daha da aşağılara doğru düştüğümüz bir sistem yaratılmıştır. Plansız, gerekli eğitim ve öğretim donanımı altyapısından yoksun, üniversite eğitimi verme nosyonundan uzak çok sayıdaki kamu ve vakıf üniversitesinde ise durum içler açınası hale gelmiş bulunmaktadır. Bu

üniversiteleri bitiren milyonlarca genç üniversite mezunu işsizler ordunun birer nefri haline dönüştürülmüş bulunmaktadır.

Diğer taraftan, artan yoksulluk, işsizlik ve iktidarın uyguladığı sosyal politikalar, toplumda şiddet eğilimini ve aile içi şiddeti de artırmıştır. Şiddete en fazla kadınlar ve çocuklar maruz kalmış; Sadece 2017 yılında 389 kadın ve 20 çocuk öldürülmüştür.

Ceza indirimleri ile kadına yönelik şiddetin teşvik edildiği, son olarak müftülere nikah kıyma yetkisi verilerek de çocuk gelinlerin sayısının daha da artması ve çok eşliliğin meşrulaştırılmak istendiği de görülmektedir.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, ayrımcılığa, kadına yönelik şiddete, kadını eve kapatan politikalara karşı çıkmaya; eşit, özgür bir dünyayı savunmaya, kadın meslektaşlarımızla her platformda yan yana ve dayanışma içinde olmaya devam edecektir

### **Saygıdeğer Konuklar; Değerli meslektaşlarım,**

Ülkemizde uygulanan politikaların bir sonucu olarak bugün çok sayıda genç meslektaşımız işsizlik gibi can yakıcı bir sorun ile karşı karşıyadır.

Bugün gerçek işsizlik oranın açıklanan resmi rakamların çok üzerinde, yüzde 17'ler seviyesinde ve işsiz sayısının da 5,5 milyon olduğu bağımsız araştırmacılarca belirtiliyor. Üniversite mezunu genç işsiz oranının da yüzde 20'leri aştığı ifade edilmektedir. Önemli sayıda genç meslektaşımız da maalesef bugün bu olumsuz tablonun içinde yer almaktadır.

Bu tablonun karamsarlığına düşmeden, bizim dışımızdaki nedenlerden kaynaklanan işsizlik sorununa Odamızdan çözüm bulmayı en önemli görevlerimizden biri bildik, bu yolda önemli çaba harcadık.

Tüm bu çabalara rağmen, üretime, yatırıma, sanayileşmeye yönelik politikaların uygulanmadığı bir ülkede, işsizlik sorununa hepimizi tatmin eden bir çözümü Odamızdan sağlamanın, zorluğu da bir gerçekliktir. Ancak, bilimle, emekle, inatla ve umutla daha yapmamız gerekenlerin olduğunu , konunun önümüzdeki dönemlere de taşınması gereken bir görev olduğunu biliyoruz.

### **Saygıdeğer Konuklar; Değerli meslektaşlarım,**

Ele geçirilip yandaştırılmayan TMMOB ve bağlı Odalarımız da siyasi iktidarın hedefinde bulunmaktadır. TMMOB ve bağlı Odalarının “idari ve mali denetimine” yönelik Bakanlar Kurulu kararları alınıp tebliğler çıkarılarak; Odalarımız ve TMMOB siyasi iktidarın hiyerarşik denetimi ve vesayeti altına alınmaya çalışılmaktadır. Anayasanın, “*meslek kuruluşları üzerinde Devletin idari ve mali denetimine ilişkin kurallar kanunla düzenlenir*” hükmüne ve bu yönde bir kanun düzenlemesi bulunmamasına rağmen, hukuksuz uygulamalar ile TMMOB ve Odalarımız baskı altına alınarak susturulmak istenmektedir.

Yine siyasi iktidar tarafından, ele geçirilemeyen TMMOB ve Odalarımıza alternatif Odalar oluşturma niyetleri de bu dönemde iyice açığa çıkmış bulunmaktadır.

Ülkenin, mesleğimizin ve meslektaşın geleceğine olan sorumluluk bilinciyle; TMMOB nin ve Odalarımızın idarelerden ve sermayeden bağımsız, özerk bütüncül yapılarını korumaya; siyasi iktidarın bilime, tekniğe ve akla aykırı, halkın çıkarlarına ters düşen uygulamalarına karşı durmaya doğayı, yaşam çevremizi korumaya, afetlere karşı sağlıklı ve güvenli yerleşim alanlarının yaratılmasını savunmaya devam edeceğimizi buradan bir kez daha ifade etmek istiyorum.

### **Saygıdeğer Konuklar; Değerli meslektaşlarım,**

Bugün, çatışma ve şiddet dört bir yanımızda hüküm sürmeye devam ediyor. Yaşanan çatışmalar, patlayan bombalar nedeniyle her gün insanlar ölmekte; milyonlarca insan yaşadıkları topraklardan göç etmek zorunda kalmaktadır.

Bütün komşularımızla, BM ve AB ülkeleri ile gerilimin tırmandırıldığı bu süreçte, son olarak çeşitli gerekçelerle Suriye topraklarında askeri operasyon başlatılarak, ülkemiz emperyalistlerin cehenneme çevirdiği Ortadoğu bataklığında sonu belirsiz bir sürece sokulmuş bulunmaktadır.

Yaşadığımız bu ortamda, çatışmaların ölümlerin yarattığı korkuya karşı, bugün barış ve umudunu büyötmeye olan ihtiyacımız daha bir artmıştır. Biz, Kürt sorununun; barışçıl ve demokratik bir çözümle, gözyaşının ölümlerin olmadığı, barış içinde kardeşçe bir arada yaşamanın mümkün olduğunu biliyor ve “**Yurtta sulh, cihanda**

**sulh**” ilkesini savunmayı yaşamsal bir gereklilik olarak görüyoruz. Ülkemizin içinde bulunduğu bu olumsuz iklim karşısında; kardeşliğin, eşitliğin, adaletin, demokrasi ve laikliğin egemen olduğu bir Türkiye’yi kendi bulduğumuz alanlardan savunmak gibi önemli görevlerimiz olduğuna inanıyoruz.

Şiddete karşı barışı, gericiliğe karşı çağdaş ve laik yaşamı, karanlığa karşı aydınlığı, doğma ve hurafeye karşı aklın ve bilimin yol göstericiliğini savunmak en temel çalışma yaklaşımımız olmaya devam edecektir

### **Saygıdeğer Konuklar; Değerli meslektaşlarım,**

Neoliberal politikaları eksiksiz uygulayan AKP iktidarları süresince, Bugüne kadar halkın emek ve birikimleri ile yaratılmış kamu Kaynakları ve kamusal tüm değerlerin özelleştirilmesi en uç noktaya ulaşmıştır.

Nitekim, Maliye Bakanı’nın bir soru önergesine verdiği yazılı açıklamada; 2003 – 2017 arası AKP iktidarı döneminde gerçekleştirilen özelleştirme uygulamaları ile, “101 kuruluşta bulunan kamu payları ile 10 liman, 85 elektrik santrali, 40 işletme, 11 otel/sosyal tesis, 3 bin 631 taşınmaz, 37 maden sahası, 3 gemi, 6 bin 808 kalem makine-teçhizat, 155 adet isim hakkı/marka ve araç muayene hizmetlerinin, toplam 59,9 milyar ABD Doları bedelle özelleştirildiği. Bu satış içinde 9 kuruluştaki kamu payları ile 2 liman, 6 sigara fabrikası ve araç muayene hizmetlerinin yabancı sermayeli veya doğrudan yabancı sermaye ortaklığı olan firmalara satış-devrinin yapıldığını ifade ederek, kendini “ **yerli ve milli**” olarak tanımlayan AKP’nin, ulusötesi neoliberal politikaları nasıl harfiyen uygulayarak özelleştirme şampiyonu olduğu gerçeğini bir kez daha ortaya koymuştur.

Yine son günlerde satışa sunulan 17 şeker fabrikasının özelleştirme çalışmaları da son sürat devam etmektedir. **Bu kapsamda; Bor, Kırşehir, Çorum ve Yozgat Şeker Fabrikalarının satış işlemlerinin tamamlandığı, diğerlerinin ise satış işlemlerinin devam ettiği görülüyor.**

Tarımsal üretimde dışa bağımlı hale getirilen ülkemizde, şeker fabrikalarının satışı ile bu sürecin daha da hızlanacağı görülmektedir.

### **Saygıdeğer Konuklar; Değerli meslektaşlarım**

Yine Özelleştirmeler kapsamında, çok sayıda meslektaşımızın da çalıştığı TPAO üzerine oynanan oyunlar son yıllarda hızla artmış; 2017 yılında Türkiye Petrolleri A.O.’nın adım adım özelleştirilmesi ile ilgili düzenlemeler arka arkaya yapılmıştır.

5 Şubat 2017 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan bir Bakanlar Kurulu Kararı ile hisselerinin tamamı hazineye ait olan TPAO, BOTAŞ ve ETİ Maden Varlık Fonu’na aktarılmıştır.

Hisselerinin tamamı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı’na ait ve Anonim Şirket statüsünde olan Türkiye Varlık Fonu, ticari bir şirket niteliğinde olup, kendisine devredilen kurum ve kuruluşlarını istediği gibi satma veya devretme yetkisine sahiptir. TPAO’nun yılda 1.8 milyon ton üretim yapan 80 civarındaki ham petrol sahası, yılda 248 milyon metreküp doğal gaz üreten yaklaşık 40 sahası ve diğer tüm varlıkları ya doğrudan özelleştirilecek, ya da alınacak dış kredi karşılığında bu varlıkları önce rehin ve ipotek edilecek, sonra alınan borçlar karşılığında yabancı kredi kuruluşlarına devredilebilecektir.

TPAO ile ilgili oyunlar bununla da bitmemiş; Yasalaşan İş Mahkemeleri Kanunu’nda yer alan bir madde ile Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü, BOTAŞ, Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü, TEMSAN ile T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı portföyündeki bazı kuruluşlarda çalışan TİS e tabi olmayan binlerce kapsam dışı personelinin kamu personeli olma statüsü değiştirilerek iş güvencesinin ortadan kaldırılması ve idarelerin bu çalışanları kolayca işten çıkarmalarına yönelik bir düzenleme yapılmıştır.

TPAO ile birlikte Varlık Fonu A.Ş.’ye devredilen BOTAŞ’ın da, sahip olduğu uluslararası kontratlar yoluyla bir tedarik şirketi, iletim hatları kanalıyla da iletim hattı sahibi olduğu göz önüne alındığında; tedarik ile iletim şebekesinin ayrı yapılması sağlanarak, bu bölümlerin ayrı ayrı özelleştirilmesinin yakın zamanda ayrıca gündeme getirileceği görülüyor.

TPAO, BOTAŞ ve bunun yanı sıra Eti Maden İşletmeleri’nin de içerisinde bulunduğu bu devir işlemi ile bu kuruluşumuzun sahip olduğu Bor Madenlerinin de halkın gözünden kaçırılarak gizlice özelleştirilmesinin zemininin hazırlandığı açık olarak görülmektedir.

Yine, Türkiye Taşkömürü Kurumu ve Türkiye Kömür İşletmelerine ait maden ruhsatlarının bölünüp parçalanmasını sağlayan yasal düzenleme ile, bu sahaların ayrı ayrı rantta açılması hedeflenmektedir.

Bütün bu yapılanlar göstermektedir ki, Kamusal değerlerimizin yerli ve ulus ötesi şirketlere aktarılması kapsamında, enerji alanında kalan son kamu kuruluşları olan TPAO ve BOTAŞ'ı dikensiz, sorunsuz özelleştirilmelerinin zemini hazırlanmıştır.

Bu gelişmelere ek olarak, gündemde olan DSİ kuruluş kanununda değişiklik yapılması yoluyla, yeraltı sularının ve sulama birliklerinin özelleştirmesine ilişkin bir adım daha atılmış; gelecek kuşaklara miras niteliğinde olan tüm toplumun ortak mülkiyetinde olması gereken sularımızın da yerli ve yabancı tekellere devredilmesinin yasal zemini yaratılmıştır.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, Cumhuriyet tarihi boyunca yaratılmış kamusal varlık ve kaynaklarımızın özelleştirme yoluyla elden çıkarılmasına karşı durarak; yeraltı kaynaklarımızın kamu yararı esas alınarak, çevresel değerlerimizi de gözeterek şekilde işletilmesini savunmaya devam edecektir.

### **Saygıdeğer Konuklar; Değerli meslektaşlarım,**

Mesleğimizi, meslektaşlarımızı ilgilendiren Yetkilendirilmiş Tüzel Kişi(YTK) ve Ulusal maden ve Rezerv Komisyonu(UMREK) kurulmasına dair düzenlemeler ile bu düzenlemelere ilişkin yönetmelikler ve Maden Yönetmeliği yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Madencilik alanında çalışan meslektaşlarımızı olumsuz yönde etkileyen YTK ve UMREK Kanunlarının ilgili maddeleri ile İş Mahkemeleri Kanununun TPAO ile ilgili maddesi Odamızın çabaları ile, ana muhalefet partisi aracılığı ile Anayasa Mahkemesine götürülmüştür.

Diğer taraftan, yayınlanmış bulunan Türkiye Deprem Tehlike Haritası ve Türkiye Bina Deprem Yönetmeliği, mesleğimizin mahkeme kararları ile tescil edilmiş mesleki hak, yetki ve sorumluluklarını yok sayan, zemin ve temel etüt araştırma ve jeoteknik modelleme hizmetini sadece tek bir meslek disiplini yetkisinde tanımlayan “**meslek kayırcı**” bir düzenleme olarak çıkmıştır. Bu durumu kabul edilemez gören TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, meslek şovenizmine düşmeden; jeoloji bilim ve uygulamalarını, sağlıklı, güvenli bir çevre yaşama hakkının sağlanmasının bir şartı olarak görerek, mesleki yetki ve sorumluluk alanlarını her platformda korumayı sürdürecektir

### **Değerli meslektaşlar, Değerli Konuklar**

Mesleki demokratik bir kitle örgütü olan, kendini yaşadığı ülkenin sorunlarından soyutlamayan bizler, geçtiğimiz dönemde de mesleki alanı ve toplumsal alanı birlikte

ele alarak; ÷lkeye, topluma, mesleğe ve meslektaşlarımıza ilişkin çalışmaları bütünlüklü olarak hayata geçirmeye çaba harcadık.

Bu alışma dönemi içerisinde,

- Mesleğimizin alışma alanlarında, örgütsel ve toplumsal konularda 26 çalışma komisyonu kurarak meslektaşlarımızla her alanda ortak çalışmalar yürütme gayreti içinde olduk.
- Bilimi ve bilimsel gelişmeleri meslektaşlarımıza taşıma ilkemiz gereği olarak son iki yıllık dönem içerisinde 85 ayrı sempozyum, kongre, kurultay, konferans, alıştay, panel gibi bilimsel teknik etkinliklerin ya doğrudan düzenleyicisi olduk., ya da içinde yer alarak destekledik.
- Odamızın Eğitim Merkezi Yönetmeliğini yayınlanarak, Odamızın eğitim merkezinin «Jeo-EM» kuruluşunu gerçekleştirdik, akredite olmak için TÜRKAK'a başvuru çalışması başlattık. Adalet Bakanlığı'ndan bilirkişilik eğitimi vermeye "Yetkili Eğitim Kurumu belgesini" aldık ve temel bilirkişilik eğitimleri vermeye başladık.
- Jeoteknik'ten madencilieğe, jeotermalden bilirkişiliğe, coğrafi bilgi sistemlerinden, jeoloji uygulamalarında bilgisayar programlarının kullanımına kadar 109 adet meslek içi eğitimi ÷lkenin her yerinde şubelerimizle hayata geçirdik, binlerce meslektaşımıza ulaştık. İşsiz ve öğrenci üyelerimize kontenjan ayırarak, her eğitimden ücretsiz faydalanmalarını sağladık.
- Basım Yayım Yönetmeliğimizi, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Altın eki Jeoloji Bilim, Makale/Araştırma ve Hizmet Yönetmeliği'ni yeniledik.
- Süreli yayınlarımızı bu dönemde de periyoduna bağlı kalarak yayımlayıp, üyelerimize ulaştırma çabasını sürdürdük; Türkiye Jeoloji Bülteni, Jeoloji Mühendisliği Dergisi, Mavi Gezegen ve Haber Bülteni'nin yanı sıra "AÇIK KAYNAK KODLU CBS» kitabı, Sığ Temellerde Presiyometre Deneyi Kitabı, 2016 Yılı'nın Doğa Kaynaklı Afetleri "Dünya ve Türkiye" Yıllığı'nı yayımladık. Petrol-Doğal Gaz Rezervuar Jeolojisi ve Mühendisliği İle Petrol Hidrojeolojisi kitapları yayın satışlarımız arasında yerini aldı.
- Türkiye Jeoloji Bülteni ve Jeoloji Mühendisliği Dergilerinin TÜBİTAK TR Dizinde taranması çalışmalarını sonuçlandırdık. Dergilerimiz ULAKBİM-DERĞİPARK'TA yayımlanması çalışmaları gerçekleştirdik, geçmişe ait sayıları



dergiparka yükleme çalışmasını başlattık. Dergilerimiz yayın inceleme kurulu ve mizanpajını günün ihtiyaçları çerçevesinde yeniledik, dergilerimizde yayımlanan makalelerde kullanılmak için ORCID İD tanımlaması, Crossref üzerinden DOI numarası alınması çalışmalarını sonuçlandırdık.

- Türkiye Jeoloji Bülteni'nin SCOPUS'da taranması için başvurduk. Dergilerimizin WoS'da yer alması çalışmalarının temelini oluşturduk, Türkiye Jeoloji Bülteni için WoS'a başvuruya hazır hale geldik.
- Tüm dergilerimizi ücretsiz olarak üyelerimizin hizmetine sunduk.
- Geçmiş yıllarda Odamız tarafından gerçekleştirilen kurultay, sempozyum, çalıştay, konferans gibi çok sayıda bilimsel etkinliğin bildiri özleri kitapları ile 44 yıllık oda tarihimizin geçmiş dönem çalışma raporlarını tarayarak web sayfasında üyelerimizin ve toplumun hizmetine açtık.
- Web sitemizde "Görsel Eğitimler" bölümü açarak Genel Merkezimizde düzenlenen önemli konferansları yayımlayarak tüm üyelerimize ulaşmasını sağladık.
- Oda çalışmaları ve bilgilendirmeleri JMO e-bülten ile, her ay düzenli olarak e posta yoluyla üyelerimize ilettik.
- Planlama ve Yapılaşma Açısından Yüzey Faylanması Tehlikesinin Değerlendirilmesi Kılavuzu' ile 1. Çevre Jeoloji Çalıştay Sonuç Raporunu yayınladık.
- Oda- üniversite ilişkilerini bu dönemde daha da geliştirerek ortak etkinlikler gerçekleştirdik, akademisyen meslektaşlarımızın Oda etkinliklerine, bilimsel çalışmalarımıza katılım ve katkısını önemli bir seviyeye taşıdık.
- Üniversitelerimizin Jeoloji Mühendisliği öğrencileri ile bir arada olduk, teknik geziler ve söyleşiler gerçekleştirdik, eğitim çalışmalarına destek verdik. İki yıl içinde 20'ye yakın üyemizin çocuğu veya jeogenç üyesi öğrenciye TMMOB öğrenci evinde barınma desteği sağladık, dönem içinde 60 öğrencimize karşılıksız eğitim bursu verdik.
- Üniversitelerin jeoloji mühendisliği öğrencilerinin meslektaşlarımızla buluşturulması kapsamında 70. ve 71. Türkiye Jeoloji Kurultaylarında kendi sunumlarını yapacağı "öğrenci veya genç yerbilimciler" oturumları açtık.

- En iyi staj raporu yarışmasını sistematik hale getirdik, başarılı öğrencilerimize kurultaylarda ödülleri verdik.
- Odamızın güçlü bir idari ve mali altyapı ve işleyişe kavuşturulması amacıyla Mali İşler Yönetmeliğimizi revize ettik, bu kapsamda Oda iktisadi işletmesini kurduk, her türlü malzeme, yayın ve etkinliğin İktisadi işletme üzerinden yürütülmesi için altyapı çalışmalarını tamamladık.
- Üyelerimize sağlıklı mekanlarda hizmet vermek amacıyla, İzmir Şubemizin müstakil hizmet binasını tamamladık, İstanbul şubemizin yeni hizmet binasının inşaatına başladık. Antalya Şube mekanımızın altyapısı ve donanımı yeniledik. Batman, Adıyaman ve Kocaeli İl temsilciliklerimize hizmet verecekleri mekanlar açtık, personel istihdamı sağladık.
- Oda web sayfasını güncelleyerek üyelerimizin hızlı erişimini sağladık, on line kitap ve malzeme satış sistemini kurduk
- Üyeye erişimi sağlıklı ve sürekli hale getirdik, kağıt ortamındaki üye sicil dosyalarının taranarak JMOBİS sistemine yüklenmesi çalışmalarını başlattık.
- Üyelerimize etkin ve kaliteli hizmet sunumu sağlamak için personel eğitimleri gerçekleştirdik, üyelerimizin JMOBİS sistemi üzerinden evrak vb. her türlü hizmeti elektronik ortamda alması için altyapı çalışmalarını geliştirdik
- İşsiz üyelerimizle, personel istihdam etmek isteyen tescilli büro/şirketleri bir araya getirmek için Odamız web sayfası üzerinde "kariyer portalı" oluşturarak çok sayıda üyemize iş olanağı yaratma gayreti içinde olduk.
- Borçsuz üyelerimize yönelik ferdi kaza sigortası uygulamasına, kapsamını ve miktarını genişleterek devam ettik.
- "TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası", "Türkiye Jeoloji Kurultayı" isimleri ile "Oda Logosu"nu Türk Patent Enstitüsü'ne tescillettirip koruma altına aldık.
- Meslek alanımızda kurulmuş derneklerle ilişkileri sistematik hale getirip ortak çalışmaların içinde olduk. Şube, temsilcilik, işyeri ziyaretleri ile örgütsel bağımızı güçlendirmeye, üyelerimizle sıcak ilişkileri doğrudan geliştirme çabasında olduk.
- Uluslararası ilişkilerimizi geliştirmesi kapsamında, 37.Dünya Jeoloji Kongresinin ülkemizde yapılması için adaylık çalışmalarını yürüttük, 5. Uluslararası Akdeniz Kil toplantısı, Society of EconomicGeologists (SEG) gibi

çok sayıda uluslararası bilimsel toplantıya katıldık.

- Çeşitli kurum ve kuruluşlarla sözleşmeler yaparak üyelerimize indirimler sağladık. Jeo-Emekli Komisyonu» kurduk, emekli üyelerimize yönelik yurt içi ve dışı gezi ve sosyal faaliyetleri sürekli hale getirdik
- Yaşadığımız doğa kaynaklı afetlere, maden facialarına ve büyük mühendislik projelerine ilişkin raporlar hazırladık, eleştiri ve önerilerimizi kamuoyu ile paylaştık.
- Meslek alanlarımızla ilintili tüm yasal süreçlere uzmanlık birikimlerimiz ve kamu yararı temelinde müdahil olmaya çalıştık, görüş ürettik, görüşlerimizin yaşam bulması için her platformda çaba harcadık. Eksik bulduğumuz kimi düzenlemeler konusunda hukuki yollara başvurduk. Bu kapsamda mesleğimizin, meslektaşlarımızın çıkarları ve toplumsal fayda temelinde 28 ayrı dava açtık.
- Ülkeye, topluma, mesleki alanlarımıza ilişkin onlarca basın açıklaması yaparak kamuoyunu bilgilendirme, ilgilileri uyarma görevini yerine getirmeye çalıştık. Dönem içinde sadece Odamız tarafından 86 basın açıklaması yaptık, TMMOB ve diğer meslek ve emek örgütleri ile ortak olarak 99 basın açıklaması içinde yer aldık.
- Çarpık sistemin yarattığı en yakıcı sorunlarımızdan olan meslektaşlarımız arasındaki işsizliğe çözümde en önemli araçlardan biri olan mesleki hak ve yetkilerimizin mevzuatlarda yer almasını sağlayarak kamuda ve özelde jeoloji mühendisi istihdamının artırılmasına özel önem verdik. Kamu kurumları, yerel yönetimlerle doğrudan görüşmeler yaparak istihdam yaratmaya gayret ettik.
- Mühendislik etiğinden uzak uygulama ve davranışlara karşı topluma ve mesleğe karşı ortak sorumluluğumuz gereği etkin bir mücadeleyi yürütmeye çalıştık.

Odamızın bütün bu çalışmalarını yürüten, Genel Merkez Kurul ve komisyonlarına, Şubelerimize, İl temsilciliklerimize, katkı veren bütün Üyelerimize ve Odamız çalışanlarına sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum

**Değerli Meslektaşlar, değerli konuklar**

Halktan, emekten, demokrasi, barış ve adaletten yana bir anlayışla; gericiğe karşı çağdaş ve laik yaşamı, karanlığa karşı aydınlığı, doğma ve hurafeye karşı aklın ve bilimin yol göstericiliğini savunarak mesleğe ve meslektaşlara dair çalışmalarımızı birlikte yürüttük; bilim ve emekle ürettiklerini umut ve inatla toplumun ve meslektaşların hizmetine sunma amacıyla olduk. Bu amaçlar doğrultusunda da hep birlikte yürümeye kararlıyız.

Genel Kurulumuzu gerçekleştirdiğimiz bugünde, ülkenin içinden geçtiği bu karanlık süreçte bize düşen görev; Ülkemize, TMMOB ye, Odamıza ve mesleğimize sahip çıkmak, örgütümüzü güçlendirmek, bilimle, emekle, inatla Odamızı geçmişin ayak izlerinden geleceğe doğru omuzlarımızda hep birlikte taşımaktır.

Genel Kurulumuzun, ülkeye, topluma, mesleğimize ve meslektaşlarımıza ilişkin olumlu sonuçlar üreteceğine olan inancımla hepinizi, saygıyla sevgiyle ve dostlukla selamlıyorum. **Sağolun var olun..**