

How to Design Women Politics in the Union of Chambers of Turkish Engineers and Architects (TMMOB)

Ayşen Hadimioğlu

*Kadınmühendislergirisimi Ayaş TR 06710 Ankara Türkiye
E-mail: aysenhadimioğlu@gmail.com*

How should be TMMOB policy be designed in case women engineers are not presented in the union ?

It could be generally argued that: The discrimination of women is observed just at the beginning of their lives, namely, in the decision of profession. When women decide to become engineers, then they have to confront with the assigned gender roles. Thus engineering is considered as a male profession.

Number of women enginners graduates is 22 % acoording to a study held in 2004 and this figure becomes 14 % when working women engineers are considered.

Again according to State Institute of Statistics data of 2000 the number of women engineers and architects is 64,891 and women members constitute 20 % in TMMOB. However in decision making positions the share of women is 0 % in TMMOB.

Thereof women are not presented in their civil organization. There is a need for a new structural organization where mental capabilities of all members of the union are presented and thereby the political ideology of TMMOB will gain strength.

I argue that it will be usefull to consider the women's emotional and life bearing thoughts, their egalitarian and peacefull utopias and their lack of property.

The aim of this paper is to say that there exists women in TMMOB and besides to discuss and plan new policies which consider this mentioned awareness.

Needless to say that it should be kept in mind that there is an organizational infirmity in disregard of 63 000 women members. We have to discuss, revise and restitute engineering perception in future by starting from TMMOB as much as the democracy and human rights in our country.

Key words: *women in unions, women policy, gender, opponent position*

TMMOB'nin Kadın Politikası Nasıl Kurgulanabilir

Kadın Mühendislerin temsil edilmediği TMMOB'de kadın politikası nasıl olmalıdır?

Genel bir tanım yapıldığında şöyle denir: Kadınların uğramış olduğu ayrımcılık daha baştan, yani meslek seçiminde karşısına çıkıyor. Dolayısıyla mühendislik alanlarını seçerken toplumsal cinsiyet rolleri dayatmasıyla karşılaşılıyor. Yani mühendislik dalları erkek mesleği olarak görülüyor. 2004 yılında yapılan bir araştırmaya göre mühendislik fakültelerinde okuyanların %22'si kadın. Bu sayı iş hayatına gelince % 14'e düşüyor. Yine DİE 2000 yılı verilerine göre ülkemizde mimar, mühendis ve benzeri teknik alanda çalışan kadın sayısı 64,891 olup bütün içinde % 15' e tekabül ediyor. TMMOB üyesinin %20 si kadın ama karar organlarında %0 varlar- yani yoklar. Hal böyleyken kendi durumlarını üyesi oldukları sivil örgütlerinde de ifade edemiyorlar.

TMMOB'nin muhalif duruşunu güçlendirmek, hatta tüm politik hattını düzenlemek için bütün üyelerin zihinsel melekelerini seferber eden bir yapılanmaya ihtiyaç var.Kadınların düşsel-duygusal ve hayatı içinde taşıyan kurgularına, mülkiyete mesafelerine, ayrımsız- eşitlikçi ve doğayla barışık ütopyelerine bir göz atmakta yarar görmekteyim. Bu bildirinin amacı, hem Türkiye Mühendis Mimar Odaları Birliğinde Kadınlar da vardır diyebilmek ve hem de bu farkındalığın getirilerinin önünü açabilecek politikaları tartışmaya açmaktan ibarettir.

Elbette 63.000 kadın üyenin yok sayılmasıyla örgütsel zafiyet arasındaki ilişkiyi de gözden kaçırmadan! Ülkenin demokrasisi ve insan hakları ölçeği kadar geleceğin mühendislik algısını da TMMOB'den başlayarak tartmalı, yenilemeli, düzeltmeliyiz.

Anahtar kelimeler: *Birlik Bünyesinde Kadınlar da var, Kadın politikası , Toplumsal Cinsiyet, Muhalif Duruş*