

14. TMMOB/ODALAR, SENDİKALAR VE DİĞER DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİYLE İLİŞKİLER, EYLEM VE ETKİNLİKLER

Odamız açısından yoğun bir dönemi geride bırakırken uzun süredir etkilerini derinden yaşadığımız siyasi ve ekonomik kriz her geçen gün ülkemizi bir kaosun içine sürüklemektedir. Son iki yıldır etkisini sürdüren pandemi de bu durumu içinden çıkılmaz bir hale getirmiştir.

Yasama, yürütme ve yargının partili Cumhurbaşkanı eliyle yönetildiği, birbiriyle ilgisi olmayan onlarca hayati ve önemli kararın Torba Yasa adı altında yetkisi ve iradesi elinden alınmış Meclisten bir hamlede çıkarıldığı karanlık günlerden geçmekteyiz. Ülkenin tüm kaynaklarını, doğayı, nefes aldığımız havayı ranta dönüştürüp, kendi ikballeri için bir avuç azınlık kesime peşkeş çeken siyasi iktidar halkımızın geleceğini ipotek altına almakta, çocuklarımızın, gençlerimizin geleceğini çalmaktadır. Derin yoksulluk, işsizlik, hukuksuzluk sarmalında toplumsal ayrışma hızla büyümektedir. Bu kaotik iklimi yaratan siyasi iktidar kadınları ayrıca hedefine koymuş durumdadır. İstanbul Sözleşmesini bir gecede fesheden bu siyasi yapı şimdi de şiddete uğrayan kadınlara verdiği destekle geniş kitlelerin desteğini alan Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformunu kapatmaya çalışmaktadır.

Ülkemizde hüküm süren bu ayrıştırıcı, değersizleştirici, örgütlenme bilincini ve kültürünü yok eden siyasete karşı ODA'mız emekten, demokrasiden, adaletten, hukukun üstünlüğünden, erkler ayrılığından, özgürlüklerden, laik ve çağdaş bir yaşamdan yana duruşunu belirlemiş, bu çerçevede mücadele yürüten diğer tüm bileşenlerle birlikte ortak tavır alma kararlılığını sürdürmektedir.

Kamu yararının savunulması doğrultusunda TMMOB ve TMMOB'a bağlı odalar ile işbirliği ve dayanışma içerisinde olmuştur.

TMMOB çatısı altında birlik ve bütünlüğün gözetilmesi, TMMOB örgütlülüğünün daha ileriye taşıma arayışı ve Odamızın üzerine düşen görev ve sorumluluklar bu çerçevede yürütülmüştür. Ayrıca, Örgütlü ve birlik olmanın bilincinde olan Odamız toplumsal yararları gözeterek kendi meslek alanlarının savunmasından ödün vermeksizin diğer meslek odaları ile sürekli işbirliği arayışı içerisinde olmuştur.

TMMOB'de oluşturulan meslek alanlarımızla ilgili çalışma gruplarının faaliyetlerine düzenli olarak katılım sağlanmaya çalışılmış ve gerekli katkılar sunulmuştur. Dönem içinde gerçekleştirilen Oda başkanları ve Oda yazmanları ile Oda sayman üye toplantılarına katılım sağlanarak görüş ve önerilerimiz dile getirilmiştir. TMMOB Yönetim Kurulu Toplantılarına düzenli katılım ve gündeme ilişkin görüşlerin bildirilmesi, TMMOB Genel Kurul hazırlıkları kapsamında genel kurulda oluşturulan komisyonlara katılım, mesleğimizi ilgilendiren bazı hukuki düzenlemelere ilişkin görüşlerin bildirilmesi, İKK Toplantılarına ve

TMMOB Çalışma Guruplarına düzenli katılım sağlanması, toplumsal ve sosyal alanda yapılan çalışmalara ve basın açıklamalarına destek verilmesi konularına özel önem vermiştir.

TMMOB'nin düzenlediği basın açıklamaları ve mitinglerine kitlesel katılım sağlanmıştır. TMMOB'nin düzenlediği Kongre ve Sempozyumların Düzenleme ve Yürütme Kurullarında yer alarak meslektaşlarımızın hazırladığı bilimsel sunumlarla etkinliklerin gerçekleştirilmesinde önemli katkı sağlanmıştır.

Kamuda çalışan üyelerimizin üye olduğu sendikalar ile emekliler sendikasının eylem etkinliklere katıldık, destek verdik. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkilerin geliştirilmesine için çaba harcanmış, sendikalar, barolar, TTB vb. örgütlerle birlikte ekonomik, demokratik ve üyelerimizin özlük haklarının daraltılmasına karşı ortak etkinlikler yapılmıştır

Keçiören Belediye Meclisinin uygulama imar planında yaptığı emsal artırımı değişikliğine ilişkin Şehir Plancıları Odasının açtığı dava ve devamında alınan eylemlilik kararına katkı verdik.

Nükleer Karşıtı Platformun organlar düzeyinde toplantıları ile eylemliliklerine katılım sağlamaya devam ettik.

Muğla Valiliği'nin "ÇED gerekli değildir" kararının iptali için Marmaris Kent Konseyi'nce verilen hukuk mücadelesi sırasında Sinpaş (Kızılbülk) GYO'nun Marmaris Kent Konseyine açtığı tazminat davasına ilişkin hazırlanan metne destek verilmiştir.

Kazdağı Doğal ve Kültürel Varlıkları Koruma Derneğinin talebi üzerine Halilağa Bakır Ocağı Kapasite Artış, Cevher Zenginleştirme Tesisi ve Atık Depolama Tesisi ÇED Ön Rapor ve Nihai raporu incelenerek destek verilmiştir.

Avrupa Jeologlar Federasyonu tarafından başlatılan Kız Çocuklarını Yer Bilimleri ve Mühendisliğe Teşvik Etme Projesinde Türkiye'yi temsil eden Maden Jeologları Derneği Kadın Kollarının yürüttüğü çalışmaya destek verilmiştir. Fatsa Doğa ve Çevre Derneğinin Fatsa ilçesinde faaliyet gösteren madende meydana gelen heyelan sonucunda hasar görmüş yapılara ilişkin inceleme talebi doğrultusunda, yerinde inceleme yapılarak rapor hazırlamak suretiyle katkı verilmiştir.

TMMOB VE BAĞLI ODALARININ ELEKTRİK, DOĞALGAZ VE PETROL ÜRÜNLERİNE YAPILAN YÜKSEK ORANLI ZAMLARLA İLGİLİ ORTAK RAPORU

Sayın Basın Mensupları,

Özel elektrik şirketlerinin kazançlarını artırmak için yapılan fahiş zamlara, yükselen doğalgaz fiyatlarına, benzin, motorin, otogaz fiyatlarındaki sürekli artışlara, bütün mal ve hizmet fiyatlarının daha da artacak olmasına, hayat pahalılığının çekilmez hale gelmesine, ödenemeyecek faturalar nedeniyle elektriği, gazı, suyu kesilecek milyonlarca yurttaşı soğuk ve karanlık günlere mahkum edecek politikalara itiraz ettiğimiz için bu açıklamayı yapıyoruz.

Öncelikle ortak raporumuzun tam metnini ekte ayrıca sunduğumuzu, şimdi okunacak



metnin basın özeti olduğunu, açıkladığımız verilerle ilgili tablo, grafik ve önerilerimizin gerekçelerinin tam metinde ayrıntılı olarak yer aldığını belirtmek isteriz.

Önce elektrik fiyatlarına değineceğiz. Bilindiği üzere siyasi iktidar, 2021'in son günü gece yarısına doğru elektrik ve doğalgaz satış fiyatlarında çok yüksek oranlı zamlar yaptı. 1 Temmuz 2021'den bu yana değişmeyen elektrik fiyatlarına, değişik tüketim gruplarına göre yüzde 50-125 oranında yapılan bu zamlarla, 1 Ocak 2021 ile 1 Ocak 2022 arasındaki bir yıllık dönemde, elektrik fiyatları konutlarda yüzde 72,5-158,7, ticarethanelerde yüzde 158,8, tarımsal sulamada yüzde 120,8, sanayide yüzde 158,78 oranında arttı.

2021 içinde TÜİK TÜFE oranı yüzde 36.08 oranında artmışken, elektrik fiyatları TÜFE'nin çok üzerinde, yüzde 75-158,8 oranında artmıştır. 2019 Ocak-2022 Ocak döneminde de TÜFE artış oranı yüzde 72,5 olarak gerçekleşmişken, aynı dönemde elektrik fiyatları yüzde 155,5-334,8 oranında artmıştır. Bu artış oranları TÜFE'nin 2 ila 4,6 katına ulaşmıştır.

Elektrik zamları ile özel elektrik şirketleri kollanıyor. Halen sürdürülen Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması-YEKDEM ile kamu kaynaklarından milyarlarca liranın özel elektrik şirketlerine aktarıldığını daha önce değişik vesilelerle belirtmiştik. EPDK'nın şimdi yürürlüğe koyduğu fahiş zamlar, özel elektrik şirketlerinin tüm tüketiciler üzerinden elde ettiği kazançlarını katlayan boyutlardadır. EPİAŞ Ocak ayında teklif edilebilecek en yüksek fiyatın 134,5 kuruş/kWh olduğunu açıklamışken, EPDK'nın elektrik fiyat tarifelerinde yer alan enerji bedellerini, bu rakamlardan çok daha yüksek tutması, özel elektrik şirketlerinin açık seçik biçimde kollanması anlamına gelmektedir. EPDK kararına göre tedarik şirketleri EÜAŞ'dan kWh'ı 31.56 kuruşa elektrik satın alabilecekler ama aylık tüketimi 150 kWh'ı geçen konut aboneleri, aşan kısım için 135 kuruş/kWh; ticarethaneler ise tükettikleri her kWh için 189 kuruş/kWh ödeyeceklerdir. Yani EPDK, EÜAŞ'ın tedarik şirketlerine düşük fiyatla elektrik satışını ve bu şirketlerin elektriği tüketicilere 4-6 kat çok daha yüksek fiyatlarla satmasını uygun bulmaktadır.

Konut abonelerine yeni kazık, kademeli faturalandırma uygulaması. EPDK tarafından onaylanarak uygulamaya giren elektrik tarifelerinde meskenler için kademeli tarife belirlenmiştir. Mesken tarifeleri, tüketimin gerçekleştiği zaman dilimi içindeki gün sayısı dikkate alınmak üzere günlük 5 kWh'lık tüketim baz alınarak iki kademe olarak fiyatlandırılmıştır. Buna göre, meskenlerde alçak gerilim(AG) tek zamanlı abone grubu tarife faturaya esas günlük ortalama 5 kWh (150 kWh/ay) tüketim miktarı altındaki elektrik birim fiyatlarına yüzde 50; günlük ortalama 5 kWh tüketim miktarı üstündeki elektrik birim fiyatlarına da yüzde 125 zam yapılmıştır. Fiyatlar sanayi(AG) ve ticarethane(AG) abonelerinde yüzde 125, tarımsal sulamada yüzde 91,98 zamlanmıştır. Fahiş oranlardaki bu zamlar iktidarın tasarruf, verimlilik, dar gelirli vatandaşlara yönelik iyileştirme iddialarının tamamen göstermelik olduğunu ortaya koymuştur. Türkiye'de 4 kişilik bir hanenin aylık asgari elektrik tüketimi 230 kWh'dır ve Aralık 2021'de bir ailenin buna göre ödediği fatura toplamı aylık en az 210,58 TL iken, Ocak 2022 itibarıyla aylık faturası yüzde 76 artarak 370,80 TL'ye çıkacaktır.

2021 yılı içinde her ay doğalgaz fiyatlarına zam yapan BOTAŞ'ın gaz satış fiyatları; Ocak 2022'de yapılan yüksek oranlı zamlarla birlikte, Ocak-2021 Ocak 1922 döneminde konut abo-

neleri için yüzde 47,1, ticari işletmeler ve küçük sanayi işletmeleri için yüzde 76,6, büyük sanayi işletmeleri için yüzde 345,5, elektrik santralleri için yüzde 290,4 artmıştır. Diğer yandan konut ve küçük işyerlerinin doğalgaz faturaları, BOTAŞ'ın yaptığı zamların yanı sıra özel doğalgaz dağıtım şirketlerinin BOTAŞ'tan aldıkları gazın fiyatına ekledikleri ve sürekli artan Sistem Kullanım Bedelleri ile artmaktadır. Fiyat artışlarının sürekli olarak yansıtıldığı Sistem Kullanım Bedeli ve vergiler, tüketicinin ödediği tutarın üçte birine ulaşmaktadır.

Zamların zamanlaması da bilinçli ve manidardır. Çünkü EPDK, mevzuat gereği elektrik fiyatlarını, üçer aylık periyodlarla yılda dört kez düzenlemektedir. Ancak bu yetki 1 Ekim 2021'de kullanılmamış, zamlar yılın son günü açıklanmıştır. Eğer elektrik fiyatlarına yapılan zamlar örneğin Kasım ayı içinde veya Aralık başında açıklanmış olsaydı, kamu çalışanlarının ve emeklilerin maaşlarına Aralık ayı enflasyon verileriyle ve diğer aylarla birlikte yansıtılacaktı. Zammın yürürlük tarihi 1 Ocak 2022 olunca bu yüksek artışlar enflasyon hesabının dışında kaldılar. Aynı değerlendirme doğalgaz fiyatları için de geçerlidir. Böylece yapılan maaş-ücret zamlarının önemli bir bölümü, yapılan zamlarla geri alınmış durumdadır.

Yüzde 90'ın üzerinde dışa bağımlı olan ve ithal edilen petrolden üretilen akaryakıt fiyatları, resmi enflasyon rakamı olan yüzde 36,08'dan çok daha yüksek oranlarda arttı. Son bir yıl içinde bayi satış fiyatları kurşunsuz benzinde yüzde 79, motorinde yüzde 92,8, otogazda yüzde 124,9 oranlarına varan artışlar gösterdi. Bu denli yüksek artışların başlıca nedenleri, dünya genelinde petrol fiyatlarındaki yukarı doğru hareketlilik, TL'nin hızlı değer kaybı ve petrol ürünlerine uygulanan yüksek vergilerdir.

Enerji girdileri fiyatlarında son bir yıl içindeki olağanüstü artışlar nedeniyle, faturalarını ödeyemedikleri için elektrik ve gazı kesilen milyonlarca konut abonesine, aynı sorunları yaşayacak onbinlerce küçük işyeri sahipleri de eklenecektir. Doğalgazın üretimlerinde sınai girdi olduğu sanayi tesisleri, yüzde 345 oranındaki fiyat artışlarını maliyetlerine ve ürün satış fiyatlarına yansıtacaklardır. Bütün bunlar geneldeki fiyat artışlarını daha da hızla yükseltecek, hayat pahalılığını katlanarak artıracaktır.

Ayrıca belirtmek gerekir, EPDK fahiş zamları dünyadaki gelişmeleri çarpıtarak gerekçelendirmektedir. EPDK'nın 31.12.2021 tarihli basın açıklamasında; "pandemi koşulları sebebi ile hammadde fiyatlarında yaşanan artışlar sonucunda enerji maliyetlerinde çok büyük artışlar meydana geldiği" ifade edilmekte, "Dünya spot piyasalarında elektrik üretiminde kullanılan kömür fiyatlarında 5 kat, doğalgaz fiyatlarında ise 10 katlık artışlar olduğu", yani zamların küresel düzeyde ortaya çıkan maliyet artışları nedeniyle olduğu iddia edilmektedir. Bu ifadeler gerçeği yansıtmamaktadır. Dünya spot piyasalarında 2021 yılı içerisinde yüksek fiyat dalgalanmaları olmakla birlikte, örneğin elektrik üretiminde kullanılan buhar kömürünün ton fiyatı 2021 yılı başında 70-80 dolar düzeyindeyken yaklaşık 3 kat artarak Ekim ayında 240 dolar seviyesine kadar yükselmiş, ancak daha sonra tekrar gerileyerek yılı 150-170 dolar seviyesinde kapatmıştır. Dolayısıyla spot piyasadaki kömür fiyatlarında 2021 yılında iddia edildiği gibi 5 kat değil, yaklaşık 2 katlık bir artış söz konusudur. Benzer şekilde, spot piyasalardaki doğalgaz fiyatlarında, 2021 yılı Eylül-Ekim aylarında yılbaşına göre yaklaşık 2,5 kat artışlar olmuş fakat Kasım ayıyla birlikte tekrar gerilemiş ve 2021 yılında,



iddia edildiği gibi 10 kat değil, yaklaşık 1,4 kat artış olmuştur. 2021 yılında doğalgaz ve kömürde dünyadaki yüksek fiyat artışları genellikle lokal ve geçicidir. Bu davranışı ile EPDK bir kez daha, esas görevinin piyasalara ve şirketlere hizmet etmek olduğunu göstermiştir.

Bu gerçeklerden hareketle acil taleplerimiz şunlardır:

1. Elektrik fiyatlarındaki artışlar fahiştir, kabul edilemez. Zamlar geri alınmalıdır.
2. Elektrikte konutlar için düşük tarife sınırı aylık 230 kWh'a yükseltilmelidir.
3. 150 kWh elektrik yardımı uygulaması şeffaflaşmalı, ölçütleri kamuoyu ile paylaşılmalıdır. Yoksul ailelere elektrik yardım sınırı da aylık 230 kWh'a yükseltilmelidir.
4. Konutlarda elektrik, doğalgaz ve suda KDV oranı yüzde 1'e düşürülmelidir.
5. Maddi imkansızlık nedeni ile faturalarını ödeyemeyenlerin elektrik, gaz ve suyu kesilmemeli, kamu kaynaklarından sağlanacak desteklerle, yurttaşların karanlıkta, soğukta ve susuz kalmaları önlenmelidir.
6. Hızla artan fiyatlar karşısında düşük ücretleri de hızla gerileyen çalışan ve emeklilerin gelirleri insanca yaşamalarına imkan verecek düzeye yükseltilmelidir.

Köklü çözüm, kamusal hizmetlerin kamu eliyle verilmesindedir.

Ülkemizin yıllardır boğuştuğu sorunları aşmak ve ekonomik krizden mümkün olan en çabuk şekilde çıkabilmek ve toplumun vazgeçilmez gereksinimlerinin karşılanması için; kamu mülkiyeti, kamusal hizmet, toplumsal yarar esaslarını temel alan demokratik bir planlama ve toplumsal kalkınma perspektifi ile kamucu, toplumcu bir programın uygulanması gereklidir.

Arz güvenliğinde kamusal ağırlığın oluşması ve elektrik enerjisi fiyatlarında manipülasyonları önlemek için, gerek kurulu güç dengesi gerek üretim miktarı açılarından, üretim altyapısında kamunun ağırlık kazanması şarttır. Kamu elindeki santrallerin özelleştirilmesi derhal durdurulmalı, verimli özel santraller kamulaştırılmalıdır.

Neden oldukları salımları ve çevre kirliliğini köklü ve kalıcı bir şekilde azaltmayan santrallerle, kömür rezervleri tükenen veya dışsal maliyetleri yüksek olduğu için kömürün çıkarılmasından vazgeçilecek sahalarda bulunan santrallerin faaliyetlerine son verilmelidir. Büyük rüzgâr çiftlikleri, çok büyük güneş enerjisi üretim sahaları, planlaması yapılmış, doğal ve toplumsal çevreye zararları asgari düzeyde olacak, yöre halkının kabul ettiği ve devreye alındığında yöre halkına doğrudan ve dolaylı katkılar sağlayacak HES vb. yenilenebilir enerjiye dayalı büyük elektrik üretim tesisleri, kamu eliyle yapılmalıdır.

Enerji sektöründe yeni bir yapılanma ve yeni kurumlar gereklidir.

Adı üzerinde piyasa kurumu olan ve bugüne değin işlevini, yurttaşların değil, enerji şirketlerinin hak ve çıkarlarını kollamak olarak görmüş olan EPDK kapatılmalıdır.

Toplum yararına büyümeyi, istihdamı, adil bölüşümü, bölgeler arasındaki ve toplumdaki gelir dağılımı eşitsizliklerini gidermeyi, temel bilimlere, yüksek teknolojiyi üretimi temel alan bir sanayi geliştirmeyi; eğitim, sağlık, enerji, ulaşım, konut vb. hizmetlerin kamu eli ile verilmesini, yani toplumsal kalkınmayı planlayacak Türkiye Planlama Kurumu(TPK) ku-

rulmalıdır. Bu kurum ve ETKB'nin ortak çalışmalarıyla ve konunun tüm taraflarının içinde yer alacağı Ulusal Enerji Platformu oluşturulmalıdır. Bu platform ve TPK ile eşgüdüm içinde birlikte çalışmak üzere ETKB bünyesinde Ulusal Enerji Strateji Merkezi kurulmalıdır. Bunlarla birlikte bir üst kurum olarak; Türkiye Elektrik Kurumu(TEK) kurulmalıdır. Önerdiğimiz bu yapı içinde iletim faaliyetleri, üst kuruluş TEK bünyesinde, kamu iletim işletmesi Türkiye Elektrik İletim AŞ(TEİAŞ) tarafından yürütülecektir.

Dağıtım hizmetlerinde de kamu tekeli olması gereklidir, bu çerçevede dağıtım şirketleri kamulaştırılmalı; üretim altyapısında da kamunun ağırlık kazanması için kamu elindeki santrallerin özelleştirilmesi derhal durdurulmalı, verimli özel santraller da kamulaştırılmalı, kamu eliyle büyük RES ve GES yatırımları yapılmalıdır.

Önerdiğimiz yeni kurumsallaşmada petrol ve doğalgazın arama ve üretimden, iletim ve tüketiciye ulaşmada değer zincirindeki halkalarının ayrılmaz bütünlüğü için arama, üretim, rafinaj, iletim faaliyetleri dikey bütünleşmiş bir yapıda sürdürülecek, ihtiyaç halinde bu yapı dağıtım ve satış faaliyetlerinde de bulunabilecektir. Bu amaçla, TPAO ve BOTAŞ'ı da bünyesine alacak Türkiye Petrol ve Doğalgaz Kurumu (TPDK) kurulmalıdır.

Ülkemiz, sanayimiz, halkımız ve geleceğimiz için yukarıda sıraladığımız önlemler ve oluşması gereken kamu kurumları mutlak gerekliliklerdir. Ülkemizin serbestleştirmelerin, özelleştirmelerin acı sonuçlarından ve özel şirketlere sunulan hukuk dışı ayrıcalıklardan başka türlü kurtulması mümkün değildir.

EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ

TMMOB'NİN ÖRGÜTLÜ OLDUĞU 81 İLDE BAŞLATILAN “EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ!” KAMPANYASININ İLK BROŞÜRÜ ÇIKTI.

İlk adımının 13 Kasım 2021 tarihinde Zonguldak`ta TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz`ın da katılımıyla gerçekleştirilen basın açıklamasıyla atıldığı “Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!” kampanyası ülke çapında etkinliklerle devam edecek.

Halktan ve emekten yana insanca yaşam koşulları talep eden bu ülkenin aydınlık yüzlü mühendis, mimar, şehir plancılarının 8 ana talebi şöyle:

Diplomalı İşsiz Olmak İstemiyoruz, İşsizlik Sorunu Çözülmelidir

Kamuda Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının İstihdamı Artırılmalı Ve Kadrolu Güvenceli İstihdam Sağlanmalıdır

Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Ücretleri ve Özlük Hakları İyileştirilmelidir

SGK İle TMMOB Arasında Ücretli Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Asgari Ücret Denetim Protokolü İvedikle Yürürlüğe Konulmalıdır



KHK İle Haksız ve Hukuksuz Biçimde Kamu Görevinden İhraç Edilen Meslektaşlarımız Tüm Haklarıyla Birlikte Derhal Görevlerine İade Edilmelidir

Özelleştirme Uygulamalarına Son Verilmeli, Yeniden Kamulaştırma Yapılmalıdır

Kamusal ve Mesleki Denetimler Toplum Güvenliğinin Sağlanması Açısından Zorunludur, Serbestleştirme Uygulamalarına Son Verilmelidir

Kredi ve Kredi Kartı Borçlarının Faizleri İle Öğrenci Kredi Borçları Silinmelidir

TMMOB tüm birimleriyle birlikte;

Yanlış politikalar nedeniyle Türkiye`de ki çarkların durma noktasına geldiği, zam üstüne zamlarla fakirin daha da fakirleştiği, zenginın karına kar eklediği, işsizliğin, adaletsizliğin, yolsuzluğun, hukuksuzluğun, emek sömürsünün, işçi-emekçi ve kadın cinayetlerinin, bilimden uzak her türlü projenin üstüne korkusuzca yürüyeceğini bir kez daha vurguluyor!

TMMOB tüm birimleriyle birlikte söylemekten çekinmiyoruz:

“Kral çıplak!”

TMMOB 7. KADIN KURULTAYI'NA KATILDIK

Kurultay müzik dinletisiyle başladı. Ardından TMMOB Kadın Çalışma Grubu 2. Başkanı Fatmagül Çıra, TMMOB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi A. Ülkü Karaalioğlu ile CHP Parti Meclisi Üyesi ve CHP Kadın Kolları Genel Başkanı Aylin Nazlıaka birer açılış konuşması yaptılar.

TMMOB Yönetim Kurulu adına TMMOB 7.Kadın Kurultayı açılış konuşmasını yapan Karaalioğlu şöyle konuştu:

“Sayın Konuklar, Değerli Katılımcılar, TMMOB'nin aydınlık yüzlü kadınları; TMMOB Yönetim Kurulu adına hepinizi sevgiyle, saygıyla ve dostlukla selamlıyorum.

Bu yıl 7.sini düzenlediğimiz TMMOB Kadın Kurultayımıza hepiniz hoş geldiniz.

Öncelikle vahşice öldürülen meslektaşımız Mimar Başak Cengiz nezdinde TMMOB ve bağlı Odalarda özveriyle çalışmalar yürütmüş, TMMOB'nin mücadelesinde yer almış çeşitli nedenlerle kaybettiğimiz tüm arkadaşlarımızı saygıyla anıyorum.

TMMOB'de kadın politikalarının belirlenmesi, kadın örgütlenme modelinin oluşturulması ve örgütlülüğünün güçlendirilmesi doğrultusunda; Mimar, Mühendis ve Şehir Plancısı kadınların sorunlarına ve çözüm önerilerine yönelik olarak 2 yılda bir düzenlediğimiz ve bu yıl 7.sini gerçekleştirdiğimiz TMMOB Kadın Kurultayı'nın köşe taşlarını, bundan öncekilerde de olduğu gibi yine yerel kurultaylarda hep birlikte döşedik.

Bu vesileyle, TMMOB Yönetim Kurulu olarak; Kurultayın gerçekleşmesi için büyük emek harcayan TMMOB Kadın Çalışma Grubu'na ve İKK Kadın Çalışma Gruplarına çok teşekkür ediyoruz.

İçinde bulunduğumuz dönem; tüm dünyayı sarsan pandemi, artan göçmen sorunları, ekonomik krizin sonucu olarak yoksullaşma, işsizlik, aşırı pahalılık, demokratik meslek örgütlerinin yıpratılmaya çalışılması, iktidarın kazanılmış kadın haklarına yönelik saldırıları,

İstanbul Sözleşmesi'nin feshi, toplumsal cinsiyet kavramının yasaklanması, LGBTİ+'ların yok sayılması, trans kadınların evlerinin mühürlenmesi, kayyumlara direnen öğrenci hareketinin suçlandırılması, öğrencilerin barınma sorunlarına çözüm üretilememesi, ırkçı ve antidemokratik yasal düzenlemelerin ve fiili baskı uygulamaların artmasıyla diğer dönemlerden çok daha fazla olumsuzluk taşıyor.

Ekonomik krizin giderek derinleştiği bu günlerde, gelirleri giderek düşen, yaşam standartları giderek bozulan, giderek yoksullaşan, işsizlik tehdidiyle boğuşan mühendis, mimar ve şehir plancılarının emeklerine sahip çıkmak için başlattığımız “Emeğimize, mesleğimize, haklarımıza sahip çıkıyor, sorunlarımıza çözüm istiyoruz” başlıklı kampanyamıza öncelikle tüm kadın meslektaşlarımızın sahip çıkmasını bekliyoruz.

Çünkü 2022 bütçesinde kadınlar yok!

2022 bütçesine bakıldığında bütçe hazırlama genel gerekçe hedefleri arasında ne yazık ki kadın erkek eşitliği bir yana, kadının toplumsal statüsünün iyileştirilmesi bile yer almamaktadır. Bakanlığın kadınlarla ilgili olarak hazırladığı 2018-2023 Stratejik Eylem Planı'nın hedefleri de maalesef bütçe hedefleri arasında yer bulmamıştır.

Kadınlar, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için kadın bakanlığını beklerken 2011'de yapılan değişiklikle Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı kapatıldı yerine Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı kuruldu. Bu bakanlık da 2018'de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile birleştirilmiş, 2021'de yapılan değişiklikle de Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na dönüştürülmüştür.

Misyonu “Bireyin, ailenin ve toplumsal değerlerimizin korunması, güçlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik sosyal politikalar belirlemek, uygulamak ve uygulanmasını sağlamak” olarak belirlenen Bakanlık, AKP'nin derdinin kadınları korumak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak değil, her ne pahasına olursa olsun aileyi korumak olduğunu bir kez daha göstermiştir.

Bütçe hazırlama gerekçesini “Kamu kaynak kullanımında; temel politika belgelerinde belirlenen politika, tedbir ve öncelikler doğrultusunda hareket etmek” olarak koymuş olan AKP'nin 2022 politikalarında da, bütçesinde de kadınlar yoktur.

Pandemi ile birlikte kadına yönelik şiddetin arttığı, kadın yoksulluğunun derinleştiği bir süreçte toplumsal cinsiyet eşitliğini hedeflemeyen bu bütçe kabul edilemez. Bütçe derhal geri çekilmeli ve eşitlikçi bir bütçe hazırlanmalıdır.

Bir kez daha diyoruz ki:

Toplumsal cinsiyete duyarlı, eşitliği sağlayan bütçe oluşturulsun!

Kadın Bakanlığı kurulsun!

İstanbul Sözleşmesi'nden Vazgeçmiyoruz! İstanbul Sözleşmesi fesih kararı geri çekilsin

ILO'nun 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi onaylansın!

Sevgili Arkadaşlar,

TMMOB'li kadınlar olarak tüm bu olumsuzluklara, ataerkil yapılara karşı birlikte mü-



cadele edilmesi gerektiğinin oldukça farkındayız. Haklarımızdan Eşitlikten, Adaletten Vazgeçmiyoruz derken bunda ne kadar samimi, ısrarcı ve istikrarlı olduğumuzu gösteriyoruz.

Türkiye’de son bir yıl içerisinde kadının insan haklarını ihlal eden davranış ve eylemler sonucu 338 kadın öldürüldü. Cinsiyete dayalı ayrımcılık, ötekileştirme ve kadının sadece kadın olmasından ötürü uğradığı şiddet türleri her geçen gün maalesef artmaktadır.

Kadına yönelik şiddetin sıklıkla cezasız kalması daha fazla şiddet ve kadın cinayetini beraberinde getirmektedir. Bu durum bize İstanbul Sözleşmesinin uygulanmasının önemini ve gerekliliğini göstermektedir.

Her zaman vurguladığımız üzere bu sene de 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü’ne yaklaşırken, kadına yüklenen toplumsal cinsiyet rollerini reddediyoruz ve toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelemizi sürdürüyoruz.

TMMOB olarak; bir yandan üyelerimizin haklarının elde edilmesi, taleplerinin gerçekleşmesi yönünde uğraş verirken, bir yandan da sorunlarımızın toplumun sorunlarından ayrı tutulamayacağı bilinciyle; insana, insanlığa ve doğaya/ yaşam alanlarımıza karşı işlenmiş suçlara karşı mücadele ediyor, öte yandan da insana ve halkımıza olan sorumluluklarımızın gereğini yerine getirmeye çalışıyoruz. Biz biliyoruz ki, bu ülkede yaşıyor olmanın tüm sonuçları mimar, mühendis ve plancı kimliğimizle birlikte, yurttaş kimliklerimize ve kadın kimliklerimize de yansımaktadır.

Sevgili arkadaşlar

12 yıl önce düzenlenen İlk TMMOB Kadın Kurultayı ile kadın çalışmalarını TMMOB örgütlülüğü içerisinde kurumsallaştırmanın ilk adımlarını atan TMMOB’li kadınlar olarak, o tarihten bu güne epeyce yol aldık.

Son olarak da bildiğiniz üzere, TMMOB 46. Genel Kurulu’nda TMMOB Disiplin Yönetmeliği’nde değişiklik yapılmasına ilişkin kabul edilen önergelerimiz, 16.09.2021 tarihinde resmi gazetede yayımlanarak uygulamaya girdi. Bunları tekrar hatırlatmak istiyorum;

“Disiplin Cezaları ile İlgili Genel İlkeler” başlıklı 3. maddesinde düzenlenmiş olan disiplin cezalarının verileceği kişilere ilişkin kısma “psikolojik yıldırma/baskı/her türlü taciz uygulayanlara, cinsiyet ayrımcılığı yapanlara” verilir cümlesi eklenmiştir.

“İlk İnceleme ve Soruşturmacı Atanması” başlıklı 16. Maddesine “Cinsiyet ayrımcılığı ve cinsel taciz bildirimlerinde Oda Kadın Komisyonunun önereceği bir kadın oda üyesinin soruşturmacı olarak atanması zorunludur.” cümlesi eklenmiştir.

“Soruşturmanın Yöntemi” başlıklı 17. Maddesine “Cinsiyet ayrımcılığı ve cinsel taciz bildirimleri ile ilgili soruşturma kapsamında Oda Onur Kurulunun değerlendirmesini geliştirmek üzere Oda Kadın Komisyonundan ve/veya TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryasından konu hakkında görüş oluşturması istenir ve bu görüş raporu değerlendirme kapsamında dikkate alınır.” cümlesi eklenmiştir.

Disiplin Suçları ve Cezalar başlığının altında 9. Madde olarak düzenlenmiş olan “Meslek Uygulamasının Yasaklanması Cezası” (Meslekten men) kısmına d bendi olarak “mesleki uygulama ve pratiklerde; psikolojik yıldırma/baskı/ taciz uygulamak ve cinsiyet ayrımcılığı

yapmak” eklenmiştir.

Bu son derece önemli kazanımlarımız için bizleri bir kez daha kutluyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Oda ve ikk larımızın kadın komisyonlarından beslenen TMMOB Kadın Çalışma Grubu, TMMOB Genel Kurulu’nda alınan kararların uygulanması, hayata geçirilmesi konusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Önceki süreçlerde olduğu gibi bu kurultayda da oluşturacağımız görüşlerin TMMOB ortamına aktarılması için Kadın Çalışma Grubunu gerekli çabayı gösterecektir.

Hep söyledik, yine söylüyoruz; Bu süreç, kadın hakları açısından ciddi bir geriye düşüş sürecidir. Bu nedenle, kadını hiçleştiren bu politikalara, kader haline getirilen dayatmalara karşı durmak için, güçlü toplumsal ve sınıfsal temellere dayanan örgütlü kadın mücadelesine her zamankinden daha çok ihtiyaç vardır.

Biz TMMOB’li kadınlar olarak, Bundan önce de söylemiştik, yine söylüyoruz, gerçekleştirdiğimiz bu kurultaylar;

TMMOB’li Mimar, Mühendis ve Şehir Plancısı kadınların sesi olduğu için,

Kadın Mimar, Mühendis ve Şehir Plancılarının sorunlarını görünür kılmak için,

TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin dayanışmasını, örgütlenmesini, temsiliyetini daha güçlü hale getirmek ve Kadın Çalışma Gruplarının yaygınlaşmasını sağlamak için,

TMMOB ve bağlı odalarında toplumsal cinsiyet eşitliğinin içselleştirilmesi için,

Meslek ortamının ve demokrasinin olmazsa olmaz güvencesi olan Odalarımıza ve TMMOB’ye sahip çıkmak için

Sosyal adalet için, iş güvencesi için, eşit işe eşit ücret için, fırsat eşitliği için, işsizlik, yoksulluk ve şiddete karşı durmak için, gerici, ırkçı-şoven ve cinsiyetçi eğitime son verilmesi için, kadınlara yönelik sosyal, siyasal ve kültürel alandaki ayrımcılığın kaldırılması için, kamusal ve özel alanda kadına yönelik şiddetin son bulması için,

Onurlu bir yaşam için, tüm kadınların “kadın dayanışması”nı büyütme için

Eşit ve özgür bir ülkede yaşayabilmek için, emeğimizden, bedenimizden, kimliğimizden elini çekmeyen iktidara karşı, eşit ve özgür yarımlar için

sözümüzü her yerde söylemeye, mücadelemizi büyütme ve örgütlenme çalışmalarımızı bundan sonra da yılmadan aynı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Biz TMMOB’li kadınlar; kadının özgürleşmesi için, kadının insan hakları için, söz, yetki ve karar hakkı için, birleşik bir kadın mücadelesiyle yolumuza devam edeceğiz diyor; örgütümüze, geleceğimize ve yaşamımıza sahip çıkmak amacıyla ‘Kadınlar Örgütlü TMMOB Daha Güçlü’ diyerek başladığımız bu yolda, ilk günkü inançla yolumuza devam edecek güç ve kararlılıkta olduğumuzun bilinmesini istiyoruz.

Kurultayımızın başarılı geçeceğine, umutlarımızı tazeleyeceğimize, örgütlülüğümüzü güçlendireceğimize ve dayanışmamızı büyüteceğimize olan inancım hepimizi tekrar saygıyla, sevgiyle ve dostlukla selamlıyorum.



YASASIN TMMOB; YASASIN TMMOB KADIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜ Dayanışmayla..”

TMMOB 7. Kadın Kurultayı Divan seçiminin ardından sonuç bildirgesi komisyonu ve öneriler komisyonu seçimleri sonrası çerçeve sunumla devam etti. İlk olarak MMO Adana Şubesinde Derya Irmak `Örgütlenme` başlıklı sunumunu yaptı. TMMOB Ankara İKK Yerel Kadın Kurultayı sunumu `Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten Vazgeçmiyoruz` başlığıyla Ayşegül İbici Oruçkaptan tarafından yapıldı.

TMMOB Yerel Kadın sunumları Bodrum İKK üyesi Elif Aytaç tarafından `Dünyanın yarısı kadınlar olarak, eşitliğin tanımını biz yapacağız` başlığıyla gerçekleştirildi. Eskişehir sunumu Duygu Karaca tarafından `Kadınlar Örgütlü, TMMOB daha Güçlü` başlığıyla paylaşıldı. Son İKK sunumu Mersin Yerel Kadın Kurultayı adına Besime İçgören tarafından `Toplumsal Cinsiyet Eşitliği` üzerine gerçekleştirildi.

TMMOB 7. Kadın Kurultayı`nda öğle arası sonrası müzik dinletisi ve Kadın Çalışma Grubunun hazırladığı video gösterimi sonrası Çerçeve sunumlarda MMO İzmir Şubesinde Aslıhan Yılmaz Okan “Kadın İstihdamı-Şiddet” başlıklı sunumla devam etti.

Bursa Yerel Kadın Kurultayı sunumu Esra Özkan tarafından “Kadına Şiddet ve Kadın İstihdamı için Önerilerimiz” başlığıyla paylaşıldı. Beliz Gülcüoğlu Yörük TMMOB Aydın yerel Kadın Kurultayı sunumunu gerçekleştirdi. TMMOB İstanbul Kadın Yerel Kurultayı sunumu Özlem Kizir tarafından gerçekleştirildi. Diyarbakır Kadın Yerel Kurultayı sunumu “Kaldığımız Yerden Devam Ediyoruz” başlığıyla Kıymet Yıldız tarafından paylaşıldı. TMMOB Muğla İKK Yerel Kadın Kurultayı sunumu Görkem Acer tarafından gerçekleştirildi. TMMOB 7. Kadın Kurultayı İKK Sunumlarının sonuncusu ŞanlıUrfa Kadın Yerel Kurultayı sunumu “Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten Vazgeçmiyoruz “ başlığıyla Ceren İltar tarafından paylaşıldı.

TMMOB 7. Kadın Kurultayı gerçekleştirilen sunumlar sonrası, Değerlendirme bölümüyle devam etti. Mühendis, Mimar, Şehir Plancısı kadınlar “Söyleyecek Sözümüz, Değiştirecek Gücümüz Var” dedi.

TMMOB 7. Kadın Kurultayı`nda sonuç bildirgesi Ferda Yamanlar tarafından paylaşılması üzerine toplumsal krizin derinleştiği bu süreçte yaşamın her alanında her türlü soruna duyarlı mühendis, mimar, şehir plancısı kadınlar serbest kürsüde konuştular ve etkinlik sona erdi.

DİSK-KESK-TMMOB-TTB: GEÇİNEMİYORUZ, HALKTAN VE EMEKTEN YANA BÜTÇE İÇİN OMUZ OMUZA!

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB TBMM'DE GÖRÜŞÜLMEKTE OLAN 2022 BÜTÇE YASA TEKLİFİ ÜZERİNE 9 KASIM 2021 TARİHİNDE YAPTIKLARI ORTAK AÇIKLAMAYLA YETKİLİLERE SESLENDİ: "GEÇİNEMİYORUZ, HALKTAN VE EMEKTEN YANA BÜTÇE İÇİN OMUZ OMUZA!". DİSK, KESK, TMMOB VE TTB 2022 BÜTÇESİNE İLİŞKİN TALEPLERİNİ 14 KASIM 2021 TARİHİNDE ANITPARKTA GERÇEKLEŞTİRECEKLERİ ETKİNLİKLERLE KAMUOYU İLE DE PAYLAŞACAKLAR.

Ülkeyi yönetenler büyüme rekorlarından, şahlanan Türkiye'den bahsediyor.

Bir avuç sermayedar için, yandaş şirketler için dedikleri doğru olabilir. Ama emekçiler için halk için işsizlik büyüyor, pahalılık artıyor, borçlar kabarıyor, faturalar şahlanıyor...

Alım gücümüzün düştüğünü her gün çarşıda, pazarda, markette yaşadıklarımızla biliyoruz. İşsizliğin arttığını artık hemen her evde olan işsizlerden, özellikle genç ve kadın işsizlerden görüyoruz.

Her gece yarın nelere zam gelecek, eriyen ücretlerimizle nasıl geçineceğiz, kapağa dayanan kara kışı nasıl atlatacağız endişesiyle yatıyoruz.

Her sabah paramızın döviz ve zamlar karşısında adeta pula döndüğü, yoksulluğun ve işsizliğin arttığı bir güne uyanıyoruz.

Bu zorlu süreçte TBMM'de hepimizin geleceğini yakından ilgilendiren, 2022 Bütçe yasa teklifi görüşülüyor. Bütçede gelirlerin kimlerden sağlanacağı ve kimler için harcanacağı belirleniyor.

Anayasasında sosyal-hukuk devleti yazan bir ülkelerde, oluşturulacak bütçeler ile toplumun ezici çoğunluğu, üreten emekçi çoğunluğu korunabilir.

Ancak ne yazık ki Türkiye'de yıllardır bütçeler ülke kaynaklarının, emekçilerden, halktan alınan vergilerin sermayeye-patronlara, yandaşlara aktarılmasının bir aracı haline dönüşmüştür. Ve yaptıkları yapacaklarının teminatıdır.

Türkiye salgın süresince milli gelirine oranla kendi halkına en az nakit desteği veren ülkelerden biri olmuştur.

Türkiye dolaylı ve dolaysız vergilerle işçilerin-emekçilerin patronundan daha yüksek oranda vergi ödediği bir ülke haline gelmiştir.

Bizim cebimizden alınanlar işverenlere-patronlara, yandaş müteahhitlere teşvik, prim desteği, 'hazine garantisi', faiz olarak aktarılmaktadır. Bizim cebimizden alanlarla milyonlar yoksullaşırken, bir avuç şirket şahlanmaktadır.

Toplumsal cinsiyete duyarsız, eşitsizlikleri artıran bütçede kadınların ekonomik kaynaklara, kamusal hizmetlere, eğitime, sağlığa ve sosyal koruma haklarına eşitsiz erişimi, bakım ve ev içi emeği ile çifte mesaisi bir kez daha göz ardı edilmektedir.

Bizim cebimizden alınanlar, eğitime, sağlığa, sosyal güvenliğe değil silahlanmaya ve ik-



tidarın destek beklediği silah tüccarı devletlere aktarılmaktadır.

Bizim cebimizden alınanlar, bir avuç yandaşın aldığı beş rakamlı üçer beşer maaşa, itibar adı altındaki şatafata, yandaş vakıflara-cemaatlara aktarılmaktadır.

Oysa bütçe işçiler, emekçiler, işsizler, emekliler, küçük esnaf, çiftçiler, dar gelirliler, yani bu halkın “geçinemiyoruz” diyen büyük çoğunluğunun nefes alması için kullanılmalıdır.

Ücretli kesimlerin omzuna yıkılan vergi yükün hafifletilsin, bütçe gelirleri büyük oranda kar, faiz ve servetin vergilendirilmesine dayansın.

Asgari ücret ve bütün ücretlerin asgari ücret kadarı için tüm vergi ve kesintiler sıfırlansın ve net ödensin. Böylece tüm ücretler yaklaşık 750 lira artırılsın.

Elektrik, su, doğalgaz ve internet faturaları vergi ve kesintiden muaf tutulsun.

Dolaylı vergiler düşürülsün, tüm gıda ürünlerinde KDV sıfırlansın.

Eğitim, sağlık gibi kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmasına son verilsin, kamu hizmetlerine ve yatırımlarına bütçeden ayrılan payın artırılınsın.

En düşük emekli aylığı en az asgari ücret düzeyine yükseltilsin.

Herkese temel gelir güvencesi sağlansın.

Toplumsal Cinsiyete Duyarlı bir bütçe hayata geçirilsin.

Kısacası bu ülkenin işçileri, emekçileri olarak yarattığımız değerlerin, oluşturduğumuz kaynakların insanca bir yaşam, insanca çalışma koşulları ve iş güvencesi, parasız kamusal hizmet olarak geri dönmesini istiyoruz.

Gelirde adalet, vergide adalet istiyoruz.

2022 bütçesi ve asgari ücreti belirlenirken “geçinemiyoruz” diye haykıran milyonların talepleriyle omuz omuza mücadeleye çağırıyoruz.

Halktan, emekten, geçinemeyenlerden yana bir bütçe için 14 Kasım 2021 Pazar günü saat 14.00’de Ankara Anıtpark’ta buluşmaya davet ediyoruz.

DİSK-KESK-TMMOB-TTB

TMMOB’YE BAĞLI ODALARDAN ORTAK AÇIKLAMA: ARDARDA GELEN ENERJİ ZAMLARI YURTTAŞLARI BEZDİRDİ

Son aylarda; elektriğe, doğalgaza ve en son da akaryakıt ürünlerine art arda zamlar yapıldı. Kışa gireceğimiz önümüzdeki günlerde, bu zamları yeni elektrik ve doğalgaz zamlarının takip edeceği kesin. Ülkemiz uzun yıllardan bu yana kamusal planlama temelli, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı, ekolojije duyarlı, toplum yararını gözeten doğru ve bağımsız bir enerji politikası uygulanmamasının ağır sonuçlarını yaşıyor. Fosil yakıtlarda büyük orandaki dışa bağımlılık, enerji politika ve uygulamalarındaki tutarsızlık ve yanlışlıklar, spekülörler ve fosil yakıt şirketlerin körüklediği dünya ölçeğindeki fiyat artışlarına ekleniyor ve tüm bunlar, zamlara gerekçe olarak sunuluyor.

İklim kredilerinden yararlanmak için yıllarca ötelendikten sonra aniden onaylanan Pa-

ris İklim Anlaşması ardından da enerji politika ve uygulamalarında olumlu bir değişikliğe yönelme işaretleri görülmedi. Bugün; yalnız yüzde üçü değerlendirilen yaklaşık 400 milyar kilovat-saat güneşe dayalı elektrik üretim potansiyelinin, yüzde yirmi beşi değerlendirilen 40 bin MW karasal rüzgar potansiyelinin ve bütünü ile atıl vaziyette olan 500 bin MWh elektrik üretebilecek güçte olduğu hesap edilen deniz üstü rüzgar potansiyelinin, verimli kaynaklara sahip olmasına karşın kontrolsüz izinlendirilen jeotermal enerji potansiyelinin doğru değerlendirilmediği bir ortamda dışa bağımlı enerji politikalarında ısrar edilmesi, hızla yerli makine-ekipman, teknoloji ve yerli işgücü ile mevcut potansiyelimizi toplum/kamu çıkarları doğrultusunda değerlendirmeye yönelik gerekli adımların atılmaması sonucunda ülkemizin karbon salınımları yüksek, pahalı fosil yakıtlara mahkum edilmesi kabul edilemez.

Enerjide uygulanan yüksek orandaki ÖTV, KDV ve diğer vergiler, deyim yerindeyse Maliye Hazinesini doldurmak için bir gelir kapısı olarak görülmektedir. Oysa devletin görevlerinden birisi de yurttaşlara ulaşılabilir ve ucuz enerji temin etmektir. Özellikle AKP döneminde yaşanan özelleştirmeler ve piyasacılık, ülkemizde bir enerji yoksunluğu ve yoksulluğunun yaşanmasına neden olmuştur. AKP hükümetlerinin enerjideki dışa bağımlılık sevdası nedeniyle enerji politikalarındaki tutarsızlıkların ve beceriksizliklerin faturası her zaman olduğu gibi bir kez daha halka kesilmiştir. Özellikle doğalgaz ve akaryakıt fiyatlarında meydana gelen artışlar, başta elektrik olmak üzere tepeden tırnağa her şeye zam gelmesine yol açmaktadır. Sanayinin ve günlük hayatın önemli bir girdisi olan enerji fiyatlarına gelen bu zamlar yaşamayı güçleştirmekte; tüm sanayi ve gıda ürünlerine yansımakta ve halkı canından bezdirmektedir. Enerji zamları sonucunda yurttaşlarımız önümüzdeki kış daha çok üşüyecek, elektrik kullanmayacak ve temel ihtiyaçlarını giderme konusunda sıkıntılar yaşayacaktır. Fahiş enerji zamları temel girdilerde yüzde 70 oranlarında dışarıya bağımlı tarım sektörünü ve gıda sektörünü de olumsuz etkileyecek, tarımda girdilerin pahalılaşması sonucu çiftçiyi üretemez duruma getirecektir ve halka zamlı fiyat olarak yansiyacaktır.

Küresel “enerji krizi”nin ülkemizde yaşanan yansımalarını önlemek ve bu olumsuz gidişi durdurabilmek için başlıca önerilerimiz şunlardır:

- Dışa bağımlılığı artıran, ithalat faturasını yükselten enerji tercihlerinden uzak durulmalı,
- Petrolün üçte ikisini tüketen ulaşım sektöründe toplu taşıma ve ulaşım ağırlık verilmeli,
- Konutlarda elektrik, doğalgaz ve suda KDV oranı yüzde 1'e çekilmeli ve ÖTV oranları düşürülmeli,
- Elektrik üretiminde öncelik ve ağırlık, dışa bağımlılığı artıran ve ithalat faturasını yükselten ithal kömür, petrol ve doğalgaza değil başta güneş ve rüzgâr olmak üzere yenilenebilir kaynaklara verilmeli,
- Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında devam eden mevcut döviz endeksli uygulamalara derhal son verilmeli,
- Sanayide, ulaşımda, binalarda ve tarımda enerji verimliliğini sağlamaya dönük teşvik



ve adımlar hızla atılmalı,

- Dışa bağımlı mazot, gübre dahil tarımsal girdilerde KDV/ÖTV oranları yüzde 1'e çekilmeli ve sulamada kullanılan elektrik fiyatlarının indirilmesi ile üretim maliyetleri düşürülmeli,

- Düşük gelir grupları için hane başına ayda 230 kWh elektrik ile bulunulan bölge ve ısınma biçimine göre belirlenecek miktarda doğalgaz halka ücretsiz verilmeli,

-Zamlar, kamu ve bütçe açıklarını gideren bir can simidi olarak görülmemelidir.

Biz TMMOB çatısı bünyesindeki Oda Başkanları olarak diyoruz ki; dünyada ve ülkemizde BAŞKA BİR ENERJİ POLİTİKASI MÜMKÜN!..

ODAMIZ İLE DİSK SOSYAL İŞ SENDİKASI ARASINDA 12. DÖNEM TİS İMZALANDI

Odamızda 20 Ekim 2020 tarihinde düzenlenen imza törenine Odamız adına, Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Alan, Yazman Üye Buket Yararbaş Ecemiş, Sayman Üye D. Malik Bakır, Oda Genel Sekreteri Deniz Işık Gündüz ile Sosyal İş Sendikası Genel Sekreteri Celal Uyar, Sosyal İş Sendikası Ankara Şube Sekreteri Sabit Akkuş, İşyeri Sendika Temsilcisi İlhan Esim katıldılar.

Töreninde, Yönetim Kurulu Başkanımız Hüseyin Alan, 2000'li yılların başından beri Odamızda örgütlü olan DİSK Sosyal İş Sendikasının, emeğin haklarının korunması ve geliştirilmesi konusunda yürüttüğü mücadeleyi takdirle karşıladığını ifade ederek, Odamızda 12'si yürütülen toplu iş sözleşmesinin içinden geçtiğimiz ekonomik, toplumsal, siyasal süreçler ile Covid-19 pandemisinin çalışma hayatında meydana getirdiği olumsuzluklarda dikkate alındığında, bağitlanmasının önemli olduğunu vurgulayarak, sendikanın gösterdiği duyarlılıktan dolayı teşekkür etti.

Sendikası adına toplu iş sözleşmesini yürüten Sosyal İş Sendikası Genel Sekreteri Celal Uyar ise 12'sini bağitlanan toplu iş sözleşmesi konusunda Odamız Yönetim Kuruluna teşekkür ederken, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası ile bugüne kadar üyelerinin iş yeri çalışma koşullarından kaynaklı bir şikayet ve sorunlarının bulunmaması veya olası sorunların çözümü konusunda Oda Yönetim Kurulunun gösterdiği duyarlılıktan dolayı teşekkür ederek, toplu iş sözleşmesinin anlaşma ile sonuçlanması nedeniyle de memnuniyetini belirtti.

Yapılan toplu iş sözleşmesi ile 1 Eylül 2020- 1 Eylül 2021 tarihleri arasında kapsayan 1. yıl için bazı sosyal haklarda düzeltmeler ve tüm ücretlerde %10.2'lik artış, 1 Eylül 2021-1 Eylül 2022 tarihleri arasındaki 2. yıl için ise tüm ücretlerde %10.2'lik artış yapılmıştır.

İmza töreni tüm çalışanlara hayırlı olması dilekleri ile son bulmuştur.

15. KURULLARIMIZ VE ÇALIŞMALARI

28. çalışma döneminde kurullarımıza ait çalışmalara pandemi nedeniyle ara verilmiştir. Ancak pandeminin uzaması üzerine çevirim içi toplantılara geçilmiştir. Bilimsel Teknik Kurul mesleki ihtiyaçlar çerçevesinde yeniden yapılandırılmış, BTK'nın komisyon, çalışma gurupları ile yönetim organı arasındaki işbölümünün etkin halde tutulmasına önem verilmiştir. Önceki dönemde aktif hale getirilmiş bulunan Eğitim Eşgüdüm Kurulu "Jeoloji Mühendisliği Eğitiminin Geleceği Çalıştayı" gerçekleştirmeyi planlamış ancak pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir. Daha sonra yapılan toplantılarda çalışmaya temel oluşturmak üzere öğrenci kontenjanları ve tercihlerin artırılması, eğitim- öğretim planı ve sorunlarına yönelik çevirim içi toplantılar düzenlenmiştir.

Mesleki davranış ilkelerini ayrıntılı olarak tanımlayarak uygulamaya koyan TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Meslek Etiği Yönetmeliğinin Resmi Gazetede yayımlanması sürecinden sonra Odamız Uluslararası Jeoetiği Destekleme Birliğinin (IAPG) Türkiye temsilciliğini koordine etme görevini üstlenmiştir. Birliğin 2017 yılında Yerbilimleri Haftasında her yıl kutlanmak üzere ilan ettiği Jeoetik Gününe istinaden panel düzenlenmiştir.

Jeoloji Mühendisliği meslek alanı içinde yer alan deprem ve depremin etkileri konularında yapılan veya yapılması planlan araştırma ve çalışmaları yürütmek, yönlendirmek, toplumun doğru bilgilendirilmesi sağlamak, toplumun deprem ve deprem etkilerine karşı hazır hale getirilmesi konusunda yapılması gereken çalışmalara destek vermek, olası depremler öncesi, sonrası veya sonrası çalışmalarda TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası adına incelemelerde bulunarak sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmak, kurul üyeleri arasında eşgüdüm ile ortak çalışmalar yürütülmesini sağlamak amacıyla Yönetim Kurulunun 01.12.2020 tarih ve 107 sayılı kararı ile TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Deprem Danışma Kurulu oluşturulmuş ve TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Deprem Danışma Kurulu Yönergesi hazırlanmıştır. Danışma Kurulu bu çerçevede çalışmalarını yürütmüştür.

Denetleme ve Onur Kurulları çalışmalarını oda amaç ve ilkeleri çerçevesinde ve Oda mevzuatımıza uygun, düzenli bir şekilde yürütmüştür. Bu kapsamda ilgili kurullar tarafından düzenlenen raporlar aşağıda yer almaktadır.

15.1. BİLİMSEL TEKNİK KURUL

28. Çalışma Döneminin pandemi koşullarında tamamlanması nedeniyle Bilimsel Teknik Kurul (BTK) toplantılarını çevrimiçi olarak gerçekleştirmiştir. BTK mesleki ihtiyaçlar çerçevesinde yeniden yapılandırılmış, BTK ile komisyon, çalışma gurupları ve yönetim organları arasındaki işbölümünün etkin bir şekilde yürütülmesine önem verilmiştir.

1. Burs Değerlendirme, Staj Raporu Değerlendirme, Bilim ve Makale Ödülü Seçici

Kurulu, 74. Jeoloji Kurultayı Başkan ve Ana Teması gibi konularda çalışmalar yapılarak önerilerde bulunulmuştur.



2. Odamız bünyesinde yayınlanması amacı ile gönderilen kitaplar Kurulca daha önce hazırlanmış bulunan standartlar çerçevesinde, uzmanlık alanları da gözetilerek incelenmiş veya incelenmesi sağlanmıştır.

3. Mesleğimizle ilgili hazırlanmış kanun ve yönetmelik taslakları ile ilgili Odamızca hazırlanan görüşlere, destek verilmiştir.

4. TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası tarafından kurulan ve aktif olarak çalışan komisyonlarla ilgili bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

6. Her BTK üyesi kendi uzmanlık alanı ile ilgili JMO tarafından düzenlenen sempozyum ve kongrelerde yer alarak ve katkı vermesi sağlanmıştır.

7. Türkiye Jeoloji Bülteni ve Jeoloji Mühendislik Dergisinde yayınlanmak üzere 73. Kuiltay özel sayısının çıkarılmasına yönelik çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir.

Bilimsel Teknik Kurul Üyeleri

Prof. Dr. Erdin BOZKURT	Başkan-Jeoloji Eğitimi Üyesi
Prof. Dr. Gürol SEYİTOĞLU	II.Başkan-Genel Jeoloji Üyesi
Doç. Dr. Bülent ÖZMEN	Sekreter-Doğa Kaynaklı Afetler ve Afet Yönetimi Üyesi
Doç. Dr. Harun AYDIN	Çevre Jeolojisi Üyesi
Ali DEMİRER	Petrol Jeolojisi Üyesi
Prof. Dr. İrfan YOLCUBAL	Hidrojeoloji Üyesi
Prof. Dr. Yüksel ÖRGÜN TUTAY	Tıbbi Jeoloji Üyesi
Ayhan KÖSEBALABAN	Kömür Jeolojisi Üyesi
Prof. Dr. Cüneyt ŞEN	Jeokimya Üyesi
Prof. Dr. Can AYDAY	Uzaktan Algılama ve CBS Üyesi
Prof. Dr. Erol SARI	Deniz, Göl Ve Kıyı Jeolojisi Üyesi
Prof. Dr. Hasan SÖZBİLİR	Yapısal Jeoloji Ve Tektonik Üyesi
İbrahim AKKUŞ	Jeotermal Kaynaklar Ve Doğal Mineralli Sular Üyesi
Dr. Özcan DUMANLILAR	Metalik Madenler Üyesi
Mehmet Ruhi AKÇIL	Sondaj Uygulamaları Üyesi
Prof. Dr. Nihat Sinan IŞIK	Jeoteknik ve Mühendislik Jeolojisi Üyesi
Prof. Dr. Nizamettin Kazancı	Jeolojik Miras, Jeo-Turizm ve Arkeo-Jeoloji Üyesi
Prof. Dr. Osman PARLAK	Mineraloji ve Petrografi Üyesi
Dr. Meltem GÜRBÜZ	Değerli ve Yarı Değerli Taşlar Üyesi
Prof. Dr. Tolga ÇAN	Jeolojik Tehlikeler Üyesi
Prof. Dr. Güldemin DARBAŞ	Paleontoloji-Stratigrafi Üyesi
Prof. Dr. Orhan TATAR	Uluslararası İlişkiler Üyesi

15.2 TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI DEPREM DANIŞMA KURULU 28. DÖNEM ÇALIŞMA DÖNEMİ ÇALIŞMA RAPORU

Alp-Himalaya aktif tektonik kuşağı üzerinden yer alan ve sıklıkla depremlerden etkilenen ülkemizde, Jeoloji Mühendisliği meslek alanı içinde yer alan deprem ve depremin etkileri konularında yapılan veya yapılması planlan araştırma ve çalışmaları yürütmek, yönlendirmek, toplumun doğru bilgilendirilmesi sağlamak, toplumun deprem ve deprem etkilerine karşı hazır hale getirilmesi konusunda yapılması gereken çalışmalara destek vermek, olası depremler öncesi, sırası veya sonrası çalışmalarda TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası adına incelemelerde bulunarak sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmak, kurul üyeleri arasında eşgüdüm ile ortak çalışmalar yürütülmesini sağlamak amacıyla, Yönetim Kurulunun 01.12.2020 tarih ve 107 sayılı kararı ile TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Deprem Danışma Kurulu oluşturulmuştur.

Deprem Danışma Kurulu'nun kurulma kararının akabinde, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Deprem Danışma Kurulu Yönergesi hazırlanmıştır. Hazırlanan yönerge kapsamında deprem tehlikesi ve risklerinin belirlenmesine ve deprem riskini azaltmaya yönelik Jeoloji Mühendisliği meslek alanı içinde yer alan çalışmalar üzerine değerlendirmelerde ve önerilerde bulunmak üzere Deprem Danışma Kurulu'nun kurulduğu, ilgili kurulun kendi arasında gerçekleştireceği seçim ile de Deprem Danışma Kurulu Yürütme Kurulu'nun oluşturulacağı karara bağlanmıştır. Deprem Danışma Kurulu'nun ilk toplantısında Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Okan TÜYSÜZ, Yürütme Kurulu Sekreteryası ise Selahattin Sami TEYMURTAŞ olarak belirlenmiştir.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Deprem Danışma Kurulu ilk toplantısını online olarak 19.12.2020 tarihinde gerçekleştirmiştir.



Fotoğraf 1: Deprem Danışma Kurulu İlk Toplantısını 19.12.2020 tarihinde gerçekleştirdi.

İlk toplantısını gerçekleştirdiği 19 Aralık 2020 tarihinden bu yana, 5 Adet online toplantı



gerçekleştirerek, kurul üyeleri ile hazırlanan/hazırlanacak çalışmaların usul ve esasları ile görevlendirmeler hakkında istişare yapan Deprem Danışma Kurulu, 18 adet “Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz” konulu rapor, “Deprem Zararlarının Azaltılması Raporu” ve “30 Ekim Sisam Depremi ve İzmir’e Etkileri Raporu” başlıklı toplam 20 rapor hazırlamış, hazırladığı 18 adet “Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz” konulu raporlarını “TBMM Depreme Karşı Alınabilecek Önlemlerin ve Depremlerin Zararlarının En aza İndirilebilmesi İçin Gereken Tedbirlerin Belirlenmesi Amacıyla Kurulan Meclis Araştırma Komisyonu” na sunum gerçekleştirerek iletmış, 1-7 Mart Deprem Haftası Etkinlikleri kapsamında;

- 1 Mart 2021 tarihinde Jeoloji Yüksek Mühendisi Hasan ELMACI tarafından “MTA TÜRKİYE PALEOSİSMOLOJİ ARAŞTIRMALARI PROJESİ (TÜRKPA) 2012-2020 YILLARI ARASI ÇALIŞMALARI” konferansını,
- 3 Mart 2021 tarihinde Prof. Dr. Naci GÖRÜR tarafından “MARMARA DENİZİ’NDE YAPILAN DEPREM ARAŞTIRMALARI konferansını,
- 4 Mart 2022 tarihinde Prof. Dr. Yaşar EREN tarafından “Depremin Unutulduğu Kent: Konya İlinin Depremselliği” konferansını,

düzenlemiştir. Gerçekleştirdiği açıklama ve raporların sıralaması ise aşağıdaki gibi olmuştur.

Hazırlanan Raporlar:

- Deprem Zararlarının Azaltılması Raporu
- 30 Ekim Sisam Depremi Ve İzmir’e Etkileri Raporu
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Manisa Raporu-1
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Burdur Raporu-2
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Balıkesir Raporu-3
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Aydın Raporu-4
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Erzurum Raporu-5
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Hatay Raporu-6
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Konya Raporu-7
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Bingöl Raporu-8
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Kahramanmaraş Raporu-9
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Osmaniye Raporu-10
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Tokat Raporu-11
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Kocaeli Raporu-12
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Kayseri Raporu-13
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Muğla Raporu-14
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Denizli Raporu-15
- Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Eskişehir Raporu-16

Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Erzincan Raporu-17

Fay Üzerinde Yaşayan Kentlerimiz: Hakkari Raporu-18

Depreme Karşı Alınabilecek Önlemlerin ve Depremlerin Zararlarının En az İndirile-



Fotoğraf 2: Deprem Danışma Kurulu'nun Hazırlamış Olduğu Raporlardan Örnekler



bilmesi İçin Gerekten Tedbirlerin Belirlenmesi Görüş Raporu



Fotoğraf 3: “Depreme Karşı Alınabilecek Önlemlerin ve Depremlerin Zararlarının En Aza İndirilmesi İçin Alınması Gerekten Tedbirlerin Belirlenmesi” amacıyla kurulan Mecelis Araştırması Komisyonu, Deprem Danışma Kurulu’nun hazırladığı görüş ve önerilerini, TMMOB’a bağlı diğer odaların temsilcilerinin sunumlarıyla birlikte dinledi.

Deprem Haftası Etkinlikleri
1-7 Mart 2021

**MARMARA DENİZİ'NDE YAPILAN
DEPREM ARAŞTIRMALARI**

3 Mart Çarşamba, Saat 20:30

Zoom Meeting Bağlantısı:
<https://us02web.zoom.us/j/83225208751?pwd=MVNlNkQyQ05DaVplUklVZzVWZGkyZz09>
Meeting ID: 814 1190 3571
Meeting Password: marmara

Webinar www.youtube.com/c/JeolojiMuhendisleriOdasi kanalından canlı olarak izleyebilirsiniz.
Lütfen Youtube kanalımıza abone olmayı unutmayınız.

#GüçlüOdaGüçlüJeolojiMühendisi

Deprem Haftası Etkinlikleri
1-7 Mart 2021

**MTA TÜRKİYE PALEOSİSMOLOJİ
ARAŞTIRMALARI PROJESİ (TÜRKPAŞ);
2012-2020 YILLARI ARASI ÇALIŞMALARI**

1 Mart Pazartesi, Saat 20:30

Zoom Meeting Bağlantısı:
<https://us02web.zoom.us/j/88125054692?pwd=afJlTGhNMWZlWzXRrdEzVdVc3T0ZlQ09>
Meeting ID: 881 2505 4692
Meeting Password: paleosis

Webinar www.youtube.com/c/JeolojiMuhendisleriOdasi kanalından canlı olarak izleyebilirsiniz.
Lütfen Youtube kanalımıza abone olmayı unutmayınız.

#GüçlüOdaGüçlüJeolojiMühendisi

**DEPREMİN UNUTULDUĞU KENT: KONYA
İLİNİN DEPREMSELLİĞİ**

6 Mart 2022 PAZAR 20:00

**KONUŞMACI:
Prof. Dr. Yaşar EREN**

Zoom ve YouTube CANLI YAYIN

#GüçlüOdaGüçlüJeolojiMühendisi

Fotoğraf 4: Deprem Danışma Kurulu’nun gerçekleştirdiği söyleşiler

28. Dönem de TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası nezdinde ilk kez kurulan Deprem Danışma Kurulu Yürütme Kurulu ve Deprem Danışma Kurulu aşağıda gibi oluşturulmuştur.

Deprem Danışma Kurulu Yürütme Kurulu (JMO-DDK YK) Üyeleri;

Prof. Dr. Okan TÜYSÜZ (Yürütme Kurulu Başkanı)	Prof. Dr. Orhan TATAR, Hüseyin ALAN,
Selahattin Sami TEYMURTAŞ (Yürütme Kurulu Sekreteryası)	Prof. Dr. Erdin BOZKURT, Prof. Dr. Nihat Sinan IŞIK,
Dr. Yıldırım GÜNGÖR,	Prof. Dr. Naci GÖRÜR,
Doç. Dr. Bülent ÖZMEN,	Dr. Atilla Arda OZACAR

Deprem Danışma Kurulu (JMO-DDK) Üyeleri;

Prof. Dr. Hasan Turgut ÖZTAŞ,	Prof. Dr. Erdinç YİĞİTBAŞ,
Prof. Dr. Süleyman PAMPAL,	Alim MURATHAN,
Dr. Fuat ŞAROĞLU,	Mutlu GÜRLER,
Faruk İLGÜN,	Prof. Dr. Tolga ÇAN,
Hayrettin KADIOĞLU,	Prof. Dr. Mehmet EKMEKÇİ,
Ali Esen ARPAT,	Prof. Dr. Yaşar EREN,
Prof. Dr. Şükrü ERSOY,	Doç. Dr. Fikret KOÇBULUT,
Prof. Dr. Haluk AKGÜN,	Prof. Dr. Erhan ALTUNEL,
Dündar ÇAĞLAN,	Prof. Dr. Mehmet Lütfi SÜZEN,
Prof. Dr. Bora ROJAY,	Prof. Dr. Uğur TEMİZ,
Buket YARARBAŞ ECEMİŞ,	Doç. Dr. Murat Ersen AKSOY,
Prof. Dr. Gürol SEYİTOĞLU,	Hasan ELMACI,
Prof. Dr. Ömer Feyzi GÜRER,	İsra BOSTANCIOĞLU,
Prof. Dr. Ercan AKSOY,	Yazgan KIRKAYAK,
Prof. Dr. Halil KUMSAR,	Doç. Dr. Mustafa Kerem KOÇKAR,
Prof. Dr. Ziyadin ÇAKIR,	Prof. Dr. Remzi KARAGÜZEL,
Sami ERCAN,	Prof. Dr. Mahmut MUTLUTÜRK,
Bahattin Murat DEMİR,	Prof. Dr. Nihat DİPOVA,
Doç. Dr. Selim ÖZALP,	Doç. Dr. Bora UZEL
Doç Dr. Tamer Yiğit DUMAN,	



15.3. JEOETİK KURULU



Hükümetlerden ve siyasi partilerden bağımsız, kar amacı gütmeyen; ırk, cinsiyet, dini inanç veya ulusal önyargılardan muaf olarak, jeoetiğin tüm dünyada yaygınlaştırılarak uygulamada hayat bulmasını amaçlayan bir kuruluş olan Uluslararası Jeoetiği Destekleme Birliği'nin Türkiye Bölümü, Odamızın öncülüğünde 2019 yılında resmen kurulmuştur.

Jeoloji mühendislerinin topluma, mesleğe, meslektaşlarına ve doğaya karşı sorumlulukları, hizmetlerinin kapsamıyla orantılı olarak artmıştır. Bu kapsamda, Odamız tarafından hazırlanan TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Meslek Etiği Yönetmeliği de 3 Ağustos 2019 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Söz konusu yönetmelik mesleki davranış ilkelerini ayrıntılı olarak tanımlayarak uygulamaya koyan, ülkemizdeki ilk yazılı kurallar bütünü olma özelliğini de taşımaktadır.

Jeoetik konusunun dünyada gelişmesine öncülük etmek amacıyla olan ve Odamızın da ülke koordinatörlüğünü yürüttüğü Uluslararası Jeoetiği Destekleme Birliği (International Association for Promoting Geoethics (IAPG), her yıl Yer Bilimleri Haftası içerisinde Uluslararası Jeoetik Günü'nün kutlanmasını kararlaştırmıştır.



Genç jeologlara adanmış olan ve ana teması “Jeoetik Söz Verin” olan 4. Dünya Jeoetik Günü 15 Ekim 2020’de kutlanmıştır. Jeoetik söz, temel olarak; mesleki uygulamalarda toplum yararının ön planda tutulmasına, topluma, gelecek nesillere ve dünyaya karşı sorumlu-

luğa, etellektüel dürüstlüğe ve doğaya saygıya vurgu yapan bir yemin niteliğini taşımaktadır.

14 Ekim 2021’de kutladığımız Uluslararası Jeoetik Gününde Odamız tarafından “DOĞA KAYNAKLI AFETLER-JEOETİK PANELİ” gerçekleştirilmiştir. Jeolojik olarak yüksek derecede afet tehlikeleri barındıran ülkemizde, doğa kaynaklı afet risklerinin azaltılmasının yaşımsal ve stratejik düzeyde önem taşıdığı bilinmesine rağmen doğa kaynaklı olaylar; politik tercihler, stratejik-yönetimsel eksiklikler ve bazı mesleki uygulamalar ve bir bütün olarak etik dışı uygulamalar sonucunda insan eliyle birer afete dönüşmekte, bu kapsamda da “Doğa Kaynaklı Afetler ve Jeoetik” kavramı günümüzde daha bir anlamlı hale gelmiş bulunmaktadır. Yaşanan etik sorunların dile getirilmesi amacıyla düzenlediğimiz etkinlikte, Prof. Dr. Yüksel ÖRGÜN TUTAY, Prof. Dr. Ayhan SOL, Prof. Dr. Nur Beyaz ERKIZAN sunumlarını gerçekleştirmişlerdir.



ULUSLARARASI JEOETİK GÜNÜ
INTERNATIONAL GEOETHICS DAY

ÇEVİRİMİÇİ PANEL / WEBİNAR
DOĞA KAYNAKLI AFETLER ve JEOETİK
NATURAL HAZARDS and GEOETHICS

Koşuyacı
Prof. Dr. Yüksel Örgün Tutay • İTÜ Jeoloji Müh. Bölümü
Yerlilikleri - Jeoetik

Konuşmacılar
Prof. Dr. H. Nur Beyaz Erkizan • Mugla Sıtkı Koçman Üniversitesi
Felsefe Bölümü
Varlığın Ahlakı ya da Kosmos'u/Evreni Sevebilmek
Üzerine

Prof. Dr. Ayhan Sol ODTÜ Felsefe Bölümü
Felaket ve Felaket Tellallığının Ahlakı

Moderator
Prof. Dr. Yüksel Örgün Tutay • İTÜ Geological Eng. Dept.
Earth Sciences - Geoethics

Speakers
Prof. Dr. H. Nur Beyaz Erkizan • Mugla Sıtkı Koçman University
Department of Philosophy
The Ethos of Being or on Being Able to Love Kosmos
/ Universe

Prof. Dr. Ayhan Sol • METU Department of Philosophy
Morality of Catastrophes and Doomsaying

14 Ekim 2021 • 20⁰⁰
14 October 2021 • 20⁰⁰

Diğer taraftan, küreselleşmenin ideolojik etkileri sonucunda Türkiye’de toplumsal düşünce, dayanışma ve etik değerler terk edilmiş; bireysellik, rekabetçilik, aşırı kar, rant ve talana dayalı politikalar yükselen değerler haline gelmiştir.

Bu bağlamda da, mühendislik etiğinden uzak uygulamaların ve piyasa ilişkileri içinde gelişen yozlaşmaların artış göstererek topluma ve doğaya zarar verdiği günümüzde; mühendisin topluma, doğaya, çevreye karşı sorumlulukları, işverene, iş yaptığı kişiye karşı sorumlulukları, mesleğe ve meslektaşına olan sorumlulukları ile kendi vicdanına karşı olan sorumlulukların tamamı olan jeoetik değerlerin önemini ve hayat bulmasını daha bir önemli hale gelmiştir.

Odamız ve Jeoetik kurumumuz, meslektaşlarımızın çalışmalarında etik davranışları eksiksiz benimsemelerini ve buna uygun mesleki davranış biçiminin geliştirilmesini sağlamak amacıyla Dünya Jeoetik Gününü basın açıklamaları ve etkinliklerle anarken, jeoetik ilkelere her alanda hakim olma çabasını sürdürmeye devam etmektedir.

Jeoetik Kurulu Üyeleri;

Prof. Dr. Yüksel ÖRGÜN TUTAY - Dündar ÇAĞLAN



15.4. EĞİTİM EŞGÜDÜM KURULU FAALİYET RAPORU

III. toplantısını 18 Ocak 2020 tarihinde yapan Eğitim Eşgüdüm Kurulu, Mayıs 2020’de “Jeoloji Mühendisliği Eğitiminin Geleceği Çalıştayı” organize etmeyi planlamış, ancak, pandemi koşulları nedeniyle bu çalıştay gerçekleştirilememiştir. Toplantıda çalıştaya hazırlık için dört çalışma grubu oluşturmuştur. Bunlar:

- 1-“Jeoloji Mühendisliği Eğitiminin Yeterliliğinin Değerlendirilmesi ve Beklentiler”
 - 2-“Geleceğin Jeoloji Mühendisinden Beklentiler”
 - 3- “Öğretim Elemanlarının Sorunları”
 - 4-“Meslek Odası-Üniversite İlişkilerinin Değerlendirilmesi”
- çalışma gruplarıdır.

Pandemi nedeniyle yüz yüze toplantılarına ara veren Kurul, Temmuz 2021 ve Şubat 2022’de zoom üzerinden toplantılar gerçekleştirerek faaliyetlerini sürdürmüştür.

14 Temmuz 2021’de zoom üzerinden toplanan Eğitim Eşgüdüm Kurulunun gündem maddesini “Jeoloji Mühendisliği Bölümleri’nin öğrenci kontenjanları ve Jeoloji Mühendisliği Bölümlerine öğrenci tercihinin artırılması için öneriler” oluşturmuştur. On sekizi bölüm başkanı olmak üzere kırk yedi katılımcı ile gerçekleştirilen bu toplantıda, giderek azalan Jeoloji Mühendisliği Bölümlerinin öğrenci kontenjanları ve kontenjanların doluluk oranları hakkında bilgilendirme yapıldıktan sonra öğrenci tercihinin nasıl artırılacağı konusunda katılımcılar düşüncelerini ifade etmiştir. Yaklaşık olarak dört saat süren konuşmalar sonucunda, Jeoloji Mühendisliği meslek tanıtımının orta öğretimde yapılması, orta öğretim müfredatlarına Jeoloji derslerinin konulması gibi konular ön plana çıkmıştır.

22 Şubat 2022’de “Jeoloji Mühendisliği Eğitiminin Yeterliliğinin Değerlendirilmesi ve Beklentiler” çalışma grubunun zoom üzerinden yaptığı toplantıda “Jeoloji Mühendisliği eğitim-öğretim planı ve sorunları ile Jeoloji Mühendisliği Bölümlerindeki dört ana bilim dalının geleceği” gündem maddesi olarak görüşülmüştür. On altısı bölüm başkanı olmak üzere elli üç katılımcı ile gerçekleştirilen toplantıda, günümüz koşullarına uygun olarak Jeoloji Mühendisliği ders programlarının güncelleştirilmesinin gerekliliği vurgulanmış, akreditasyonun önemi tartışılmıştır. Geleceğin Jeoloji Mühendisinden neler bekleneceği ve bu mühendisin nasıl yetiştirilmesi gerektiğine dair katılımcılar düşüncelerini ifade etmiştir. Toplantıda, birçok Jeoloji Mühendisliği Bölümünde güncel olarak bulunan dört ana bilim dalının (Genel Jeoloji, Mineraloji-Petrografi, Jeokimya-Maden Yatakları ve Uygulamalı Jeoloji) günümüz ihtiyaçlarına uygun olup olmadığına dair katılımcılar kısaca görüşlerini bildirmiş, bir sonraki toplantıda bu gündem maddesinin tekrar ele alınmasına karar verilmiştir.

16. KAMU KURUMLARI VE ULUSLARARASI KURUMLARLA YAPILAN İŞBİRLİĞİ VE PROTOKOLLER

16.1. ÇEVRE ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI İLE PROTOKOL İMZALANDI

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Mekânsal Planlama Genel Müdürlüğü, Yer-bilimsel Etüt Bilgi Sistemi (YERBİS) uygulamaları kapsamında iş süreçlerinin CBS tabanlı sistem üzerinden yapıldığından tüm verilerin ortak bir portal altında yürütülmesi sebebiyle YERBİS üzerinde firma onayı yapılırken firmaların Odaya kayıtlı olup olmadığı ve kayıtlı ise onaylı güncel büro tescilleri kontrol edilerek müellif/firma onay işlemlerinin yapılabilmesi için Odamızdan söz konusu verilerin güvenli bir şekilde çekilmesi talebi üzerine Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Mekânsal Planlama Genel Müdürlüğü ile protokol imzalandı.





16.2. ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİN İMZALADIKLARIPROTOKOLLER

ŞUBE/TEMSİLCİLİK	PROTOKOL ADI
Adana Şube	Çukurova Belediyesi Seyhan Belediyesi
Eskişehir Şube	Tepebaşı Belediyesi
Güney Marmara Şube	Gemlik Belediyesi Mudanya Belediyesi Nilüfer Belediyesi
İstanbul Şube	Adalar Ataşehir Belediyesi Avcılar Belediyesi Bakırköy Belediyesi Beşiktaş Belediyesi Beylikdüzü Belediyesi Büyükçekmece Belediyesi Esenyurt Belediyesi Kadıköy Belediyesi Kartal Belediyesi Küçükçekmece BelediyesiMaltepe Belediyesi Sarıyer Belediyesi Şişli Belediyesi
Konya Şube	Aksaray OSB
Sivas Şube	Gürün Belediyesi Koyulhisar BelediyesiŞarkışla Belediyesi Ulaş Belediyesi Zara Belediyesi
Aydın İl Temsilciliği	Efeler Belediyesi



Muğla İl Temsilciliği	Datça Belediyesi Marmaris Belediyesi Menteşe Belediyesi Yatağan Belediyesi
Manisa İl Temsilciliği	Salihli Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü

