

5- 22. DÖNEM ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

5.1. BÖLGESEL ÜYE TOPLANTILARI

22.Dönem çalışma programımızda Odamızın her türlü örgütsel sorununun üyelerin de katıldığı merkezi bir konferansta tartışılması, bu konferans öncesi b ölgesel/ şubeler düzleminde konferansa hazırlık toplantıları düzenlenmesi kararlaştırılmıştır. Yapılacak toplantılarda; “Örgütsel/yapısal sorunlarımız, sorumluluklarımız” ile “ jeoloji mühendisliğinin bugün ve gelecekteki sorunları- çözümleri” tartışılması öncelikli bir hedef olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda; Genel Merkez Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Oda Örgütlenme Komisyonunun katılımı ile Şube merkezlerinde, aşağıda belirtilen tarihlerde üyelerimizin yoğun katılımı ile 11 toplantı gerçekleştirilmiştir.

- 1- 01 Kasım 2008 Konya
- 2- 15 Kasım 2008 Trabzon
- 3- 19 Aralık 2008 İzmir
- 4- 10 Ocak 2009 Adana
- 5- 24 Ocak 2009 Antalya
- 6- 07 Şubat 2009 Eskişehir
- 7- 07 Mart 2009 Samsun
- 8- 21 Mart 2009 Sivas
- 9- 09 Mayıs 2009 Denizli
- 10-16 Mayıs 2009 İstanbul
- 11-29 Mayıs 2009 Diyarbakır

Oda Başkanımız Dündar ÇAĞLAN'ın açılış konuşmalarıyla başlayan toplantılar iki oturum şeklinde gerçekleştirilmiştir.

Birinci oturumda;

”**Üye -Oda İlişkileri, Sorunlar, Çözüm önerileri, beklentiler**” gündem başlığı altında;

- Oda (Genel Merkez – Şube-Temsilcilik) Faaliyetlerinin değerlendirilmesi,
- Oda büro hizmetlerinin niteliği,
- Yayımlar ve iletişim ile ilgili sorunlar,
- Jeoloji mühendisliği eğitimi

-Yapısal örgütsel sorunlarımız (işyeri temsilciliği-il temsilciliği-Şube-Genel Merkez. Yapılanması) ve işleyişteki sorunlar,

- Kamuda ve özelde ücretli çalışan, serbest çalışan, emekli, işsiz ve kadın üyelerimizin sorunları ve çözüme yönelik öneriler,

- Odanın önüne koyması gereken en temel konular/ hedefler,

İkinci Oturumda;

“Meslek Alanlarına ilişkin sorunlar ve Çözüm Önerileri” gündem başlığı altında,
-SMM Sorunları

-Mesleki Denetim

-Piyasa İlişkilerinin Odaya Yansıması ve Yaşanan Etik sorunlar,

katılımcılar tarafından ayrıntılı olarak tartışılmıştır.

Organizasyon ve verimlilik açısından oldukça başarılı geçen toplantılara, üyelerimiz yoğun ilgi göstererek görüş ve önerileriyle önümüzdeki dönem yapılacak çalışmalara ışık tutacak katkılar sağlamışlardır.

Şube Yönetim Kurulları, İl Temsilcilikleri, Üniversitelerde görevli akademisyen üyeler, Kamuda çalışan üyeler, serbest çalışan üyeler, işsiz üyeler ve jeogenç temsilcilerinin geniş katılımı ile gerçekleştirilen Bölgesel Üye Toplantılarına 1000 civarında üye katılmıştır.

Toplantılar aynı zamanda ;

- Üyeler ile Oda arasındaki bağın canlı tutulması,

- Üyelerin bilgi ve ilişki birikiminin Oda platformlarına aktarılması,

-Üretken, şeffaf, katılımcı ve dayanışmacı bir örgüt yapısı oluşturulması hedefimize ulaşılmasına da önemli katkılar sağlamıştır.

Yaklaşık 8 aylık bir sürede tamamlanan Bölgesel Üye Toplantılarının sonuçları, 30 Haziranda Diyarbakır’da gerçekleştirilen 2. Danışma Kurulunda ayrıntılı olarak değerlendirilmiştir.

Bölgesel üye toplantılarına katılım sağlayarak katkı veren tüm üyelerimize ve bu organizasyonları kusursuz bir şekilde gerçekleştiren Şube Yöneticilerimize teşekkür ediyoruz.

BÖLGESEL ÜYE TOPLANTILARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Odanın her türlü örgütsel sorununun üyelerin de katıldığı merkezi bir konferansta tartışılması 21.Olağan Genel Kurulumuzda karar altına alınmış ve konu Çalışma Programımızda da yer almıştır. Bu kapsamda, Genel Merkez Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Oda Örgütlenme Komisyonu üyelerinin katılımı ile merkezi konferansa hazırlık üzere bölgesel üye toplantıları yapılmıştır. Üye Oda İlişkileri, örgütsel sorunlar ve çözüm önerileri ile Mesleki uygulamalara, SMM Yönet-

meliğine ilişkin Sorunlar, Mesleki Denetim uygulamalarımız, Piyasa İlişkilerinin Odaya yansması ve yaşanan Etik sorunlar konuları üyelerimizin de katıldığı toplantılarda tartışılmış, bu toplantılar sonrasında şube ve temsilcilikler yönetim kurulları ile;Temsilcilik- Şube- Genel Merkez ilişkileri, İdari-Mali İşleyişteki sorunlar ile Şube Örgütsel yapısının değerlendirilmesi konularının ele alındığı toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Yapılan toplantılarda ortaya çıkan sorun ve yapılan tespitler detayda farklılık göstermekle birlikte özünde örgüt geneline ilişkin ortaklaşılabilir saptama ve değerlendirmeler aşağıda verilmiştir.

Öncelikle şunu belirtmek gerekir ki, Oda merkez organlarının yerelerde yöneticiler ve üyeler ile buluşma, sorunları yerinde görme ve dinleme yaklaşımının olumlu bir yanı olduğu gerçektir.

- Oda üye ilişkisi ve örgütlenme konusuna ilişkin konularda ciddi bir tespit ve açılım sağlama, öneri geliştirme eksikliği hemen hemen bütün toplantılarda ortaya çıkmıştır.
- Bölgesel üye toplantılarına katılım ağırlıklı olarak, serbest mesleki uygulamadaki sorunlarına acil çözüm bekleyen kesimlerden olmuş, kamu, özelde ücretli çalışan, akademisyen, işsiz ve öğrenci üye katılımı eksikli kalmıştır.
- Üye-Oda ilişkileri ve örgütlenme sorunları üzerine değerlendirme, açılım ve öneriler geliştirilememiştir. Katılımcı üye profilinin SMM ağırlıklı olması bu sonucu doğurduğu düşünülmektedir.
- Oda çalışma programı ve özellikle çalışma ilkeleri Örgütün tamamının değil sanki Genel Merkezin programı ve ilkeleri olarak algılanarak sahiplenme anlayışı geliştirilmemektedir.
- Oda- politikaları-görüşleri-yayınları- faaliyetleri takip edilmemekte ve içselleştirilmemektedir. Bu durum, merkezi politikalardan farklı duruşların, söylemlerin sergilenebilmesine yol açabilmektedir.
- Oda siyaset ilişkisinin tartışılır olması üzerinde düşünülmesi gereken ciddi bir duruma gelmiştir.
- Haber Bülteni, Basın açıklamaları, Genel Kurul Sonuç Bildirgesinde yer alan dünyaya ülkeye dair değerlendirmelerin bile eleştirilir boyuta ulaşması, Odanın salt mesleki alanla uğraşan bir konumda olmasını isteyen apolitik, diyalektik düşünmeden uzak üyelerin çoğaldığını ve veya seslerinin çıkmaya başladığını göstermektedir.
- Toplumsal konulara, mesleki alanımızla ilgili çevresel sorunlara dahi çalışma programımızdaki ilkeler perspektifiyle bakabilme örgüt birimlerinde giderek azalmıştır.
- Bireyselliğin yerleştirilmiş olması, Serbest alanda iş yapan meslektaşlarımızın sayısının artması, piyasada daha fazla yer kapma anlayışı ile rekabetin artması gibi nedenler etik dışı hizmet üretiminin yaygınlaşmasını getirmiştir.

- Merkezi kurallara uyar gibi görünen, ancak kendi yerel kurallarını uygulayan örgüt birimlerini yaratmıştır. Mesleki uygulamadan kaynaklı bu durum genele de yansımış bulunmaktadır.
- Bu durum yerelleşmelerin ortaya çıkarmasına neden olmuştur.
- Oda üye bağı, SMM lerin zorunlu ilişkisine ve sosyal etkinliklere indirgenmiştir.
- Üyelere Oda çalışmalarıyla ilgili bilgilendirmede ciddi sıkıntılarımız olduğu görülmüştür.
- Oda web sayfamız takip edilmediği görülmüştür.
- Yeni üyelikleri arttırmak için Neden oda üyeliği ve neden oda konusunu açıklamak gerekmektedir.
- İstihdam yaratma da Oda dan beklentiler artmıştır.
- Üniversite Oda ilişkisi bazı birimlerde yok denecek kadar az ya da bireylerle sınırlıdır.
- Üniversiteler jeoloji mühendisliği eğitiminin içeriği, ders programlarında birlik, uygulamadan kopuk ders programları, serbest alanda verilen jeoloji mühendisliği hizmetlerine denk düşen derslerin olmaması ya da tercihli olması, yeni bölümlerin açılması, kontenjanların fazlalığı sorunludur. Etkin Müdahale araçlarının yaratılması gerektiği ortaya çıkmıştır.
- Oda yayınları TJB, JMD ve MG, Diskordans içeriği ve niteliği ve dağıtımı tartışılmıştır.
- JEOGENÇ e staj olanaklarının yaratılması Burs miktarının ve sayısının artırılması gündeme getirilmiştir.
- Uzmanlık konusu örgüt içinde tartışılır hale gelmiş ve yetkin mühendislik uygulanmasına yönelik öneriler giderek artmıştır.
- Nükleer santrallere ve siyanürlü altın işletmeciliğine karşı olmamızın gerekçeleri üyelerimize tam olarak aktarılamadığı görülmüştür
- Üyelik borçlarının ödenmesine yönelik mevcut uygulamanın ötesinde yeni özendirici tedbirler geliştirilmelidir.
- Odamız çalışma ve görüşlerinin yazılı ve görsel basında yer almaması,
- Profesyonel yöneticilik örgüt içinde tartışılmaya başlanması,
- Üye ile SMS e mail gibi soğuk ilişki yöntemleri yerine sıcak ilişkilerin geliştirilmesinin araçların yaratılması gündeme gelmiştir.
- Örgüt yönetimlerinde kamu çalışanlarının olması nedeniyle serbest büroların sorunlarının anlaşılmadığı ve çözümün de üretilmediği kanısı ile serbest büro sahiplerinin yönetimlerde olması talepleri ortaya konmuştur.

BÖLGESEL ÜYE TOPLANTILARINDA ÖRGÜTLENME VE GENEL SORUNLAR ÜZERİNE ÜYELERDEN GELEN ELEŞTİRİ VE ÖNERİLER

ODA –ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME

1. Oda çalışmalarının üyeye tam aktarılamaması-iletişim sorunu
2. Ulusal basında yeterince yer almama
3. Oda siyaset ilişkisine yönelik eleştiriler
4. Üye olmayanları özendirme ve üyelik teşvik edilmesi
5. İstihdam yaratmada Odanın işsiz meslektaşların sorununa çözümler üretmesi
6. Eğitimin niteliği ve Üniversitelerde kontenjana müdahale edilmesi
7. Oda yayınlarında kalite eksikliği
8. Staj konusunda Oda çabasının yetersizliği
9. Burs olanağının artırılması
10. Nükleer Enerji ve altın işletmelerine karşı olmanın yeterince anlatılamaması
11. Oda yayınları dağıtımında yaşanan sorunlar
12. Üyelik borç durumuna çözümlenmemesi
13. Genel Merkezde Basın Bürosu oluşturulması
14. Ank şb. Oluşumu
15. Profesyonel yöneticiliğin artırılması
16. Öğrencilerle ilişki ve kazanım sorunu- Diskordans içeriği
17. Odanın sadece siyaset yapıp mesleki sorunlarla ilgilenmemesi
18. İşsizlere yönelik bilgisayar kurslarının açılması
19. Üye toplantılarının yapılmadığı
20. Diğer örgütlerle ilişki eksikliği
21. WEB sitesinin izlenmemesi
22. Oda mevzuat kitapçığının oluşturulması
23. Şube Danışma kurullarının toplanmaması
24. Şubelerin etkinlik alanlarını kapsayacak şekilde faaliyetinde zaafiyet
25. Oda politikalarını içseleştirme eksikliği ve aykırı tavırlar
26. İş yeri temsilcilikleri oluşumu
27. Odanın salt mesleki alanla ilgilenmesini savunan anlayışların gelişmesi
28. Oda birimlerinin yerel kurumlarla ilişkisinde eksiklik
29. Sorunları gidermede merkeze havalecilik
30. Mevzuatlarda Jeoloji Mühendisliği açılımına merkezi çabanın yetersizliği
31. İl merkezine uzak ilçelerde temsilcilikler kurulması
32. Üye profilinin değişimi kamu dan özele ağırlığın kayması
33. Oda işleyişinde demokratik merkezîyetçiliğin merkezi yönü baskın olması
34. Genel Merkezin tartışılmadığı genel kurullar yaşanıyor. “muhalif delege yok”
35. Genel Kurula muhalefet yansımıyor
36. Özel büro sahiplerinin yönetimlerde olması bazen sıkıntı yaratıyor
37. Genel Kurula demokratik katılım ve temsiliyetin sağlanması
38. SMS e mail ile soğuk ilişki yerine birebir sıcak üye ilişkisi

39. Üniversitede pratik hayata dönük eğitim yok
40. Yetkin mühendislik Oda içinde tartışılmalı
41. Eğitim içinde branşlama olmalı
42. Üniversitelerdeki Oda temsilcilikleri işlevsiz veya yok
43. WEB de mesleki konular ve uygulamalar yetersiz
44. Serbest büroların yönetimlerde temsiliyeti
45. Meslek dışı çalışanların üyeliklerinde beyanın yeterli olması
46. Üye aidat borçlarının yapılandırılmasına ihtiyaç olduğu,
47. TJB ve JMD yayın kurullarının ve içeriğinin gözden geçirilmesi gerektiği,
48. Liselerde jeoloji tanıtımı ve jeoloji dersi olması
49. Bazı şube YK nun bürokratik bir tarzının olduğu
50. Meslek içi Eğitim seminerlerinin yeterince yapılmaması
51. altın, su gibi mesleki çevresel konularda yetersizlik
52. Üyeye geri dönüşün olmadığı, taleplerin gerçekleştirilmediği gerekçeleri ile odaya uzak durma.

MESLEKİ ALAN VE UYGULAMA SORUNLARI

53. Mesleki Denetim ve Fatura uygulamasının hala tam yapılmaması bazı illerde hiç olmaması
54. Rapor incelemede formatsal mı içeriksel mi sorunu ve Mesleki Denetimde ortaklaşma sorunu
55. YAS raporlarında Oda onay yeri
56. Jeoloji Mühendisi olmadan çalışan YAS sondörleri sorunu
57. İhaleli işlerde fatura konusu net değil
58. İlçelerde sondaj katsayısı
59. Jeoloji-Jeofizik ortak rapor hazırlama şekli
60. JFMO nu fatura uygulaması yapmaması JMO nun yapması
61. Asgari ücretin altında iş yapma asgari ücret tarafesine göre fatura kesme
62. Mesleki Denetim Görevlilerinin eğitimi
63. Mesleki Denetim Yönergesinde Yerinde arazi denetimine açıklık getirilmesi
64. Mesleki Denetimde ortaklaşma
65. Laboratuvarlara müdahale ve yaptırım
66. SMM'lere verilen hizmetin niteliği
67. Fatura uygulamasından kaynaklanan maliye- vergi sorunları
68. Yeni hizmet alanlara açılımı teşvik konusunda eksiklik
69. Beton laboratuvarlarında Jeoloji Mühendisi çalışması sorunu
70. Çalışma alanına göre büro tescili
71. İşin büyüklüğüne niteliğine göre imza yetkisi tanınması
72. Meslek etiğine aykırı işler
73. Yeni mezunların büro açması sorunu
74. Faturaların ücreti almadan kesilmesi ve düşük iş alımı yüksek fatura kesimi
75. Yapı Denetimde ve TUS da JM olmalı
76. SMM açılması ve yenilemelerde çok evrak ve bürokrasi

77. Kamuda çalışanların farklı şekilde piyasada iş yapması
78. Zemin laboratuvarlarının Oda tarafından denetiminin yapılması gerektiği,
79. ÇED konusunda mesleğimizin yeri ve yapılacaklar konusunda bilgi eksikliği

TEMEL SORUNLU ALANLAR

1. Örgütsel işleyiş
2. Jeoloji Mühendisliği Eğitimi
3. İstihdam/İşsizlik
4. Mesleki Denetim- Etik-SMM uygulamaları
5. Meslek alanlarına ilişkin mevzuat sorunları
6. Diğer meslek disiplinleri ile yaşanan sorunlar.

5.2. MERKEZE BAĞLI İL TEMSİLCİLİKLERİ EĞİTİM VE DEĞERLENDİRME TOPLANTISI

Merkeze bağlı İl temsilciliklerimizle 20 Haziran 2009 saat 10:00 başlayan toplantıda örgütsel durum, üye-oda ilişkileri konuları tartışıldı. Temsilciliklerimizin talep ve önerilerini dile getirdikleri toplantının ikinci bölümünde Oda idari-Mali ve mesleki uygulamalara yönelik İşleyiş değerlendirilmesi ve eğitimi gerçekleştirildi.

Genel Evrak, Mali İşlemler ve Mesleki uygulamalara yönelik sıkıntı ve eksikliklerin giderilmeye çalışıldığı toplantıya Bartın, Çorum, Elazığ, Kastamonu, Kayseri, Kırıkkale, Kırşehir, Kocaeli, Malatya, Nevşehir, Zonguldak temsilcilerimiz katılmışlardır.

5.3. MERKEZİ KONFERANS

21. Olağan Genel Kurulumuzda alınan karar gereğince örgütsel sorunlarımızın tartışıldığı Merkezi Konferans 26-27 Aralık 2009 tarihlerinde ANKARA'da aşağıdaki gündemle gerçekleştirilmiştir. Örgütümüzün tüm kesimlerini temsil eden üyelerimizin (kamu ve özel sektörde çalışanlar, işsizler, akademisyenler, genç meslektaşlar, şube yöneticileri- temsilciler, tescilli büro temsilcileri, kadın üyeler vs.) katılımıyla gerçekleştirilen Konferansta, "Mesleki Demokratik Kitle Örgütü" olarak Odamızın kamusal/toplumsal sorumlulukları ışığında; mesleki alana yönelik sorunlarımız ile örgütsel durumumuz, yapısal sorunlarımız ve çözüm önerileri tartışılmıştır.

Oda Başkanı Dündar ÇAĞLAN'ın açılış konuşmasıyla başlayan Konferansta, Yönetim Kurulu Üyesi Çetin KURTOĞLU tarafından sunulan "Mesleki Demokratik Kitle Örgütü olarak Odamızın mesleki ve toplumsal sorumlulukları" konulu sunum ile Örgütlenme Komisyonu adına Hakkı ATIL'ın sunduğu rapor çerçevesinde, iki gün boyunca, temel sorunlarımız ve çözüm önerileri ayrıntılı olarak tartışılmıştır.

Konferansa katılım sağlayan, bilgi birikimleri ve deneyimlerini bizlerle paylaşarak katkı koyan tüm üyelerimize teşekkür ederiz.

GÜNDEM

Sunumlar

- 1- Açılış Konuşması
- 2- Örgütlenme Komisyonu Raporu
- 3- MDKÖ olarak Odamızın mesleki ve toplumsal sorumlulukları

Tartışma Konuları

A- Odamızın mesleki uygulamaları, mesleki denetim ve araçları

İçerik ve kapsam

- 1- Mesleki denetim, yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri
 - Mesleki denetimin kapsamı, kimler tarafından, nasıl yapılması
 - Büro denetimi, ürün denetimi ve Yerinde denetim
 - Mesleki denetimde Oda birimleri arasında farklı uygulamalar
 - Asgari ücret tarifesi ve asgari iş tanımlarında yaşanan sorunlar-(uygulanabilirliği)
 - Fatura denetimi
 - 2- Meslek içi eğitim seminerleri ve belgelendirme
 - 3- Diğer meslek disiplinleri ile sorunlarımız çözüm önerilerimiz
- #### B- Örgütsel araçlarımız-Örgütsel yapılanmamız
- Örgütsel yapılanmayı etkileyen unsurlar
 - Şubeleşme(yeni şube açma, kapama, birleştirme dahil)
- Personel politikaları (kadro cetvelleri, nasıl bir personel istihdamı, sorumluluklar)
 - Mekansal olanaklar (Diğer meslek Odalarıyla ortak mekan, ortak personel vs.)
 - Üye-İş yeri temsilciliği-İl Temsilciliği- Şube-Genel Merkez, örgütsel, idari ve mali işleyişi.

MERKEZİ KONFERANS TARTIŞMALARI

Genel Çerçeve

22. Dönem çalışma programımızda; Odamızın her türlü örgütsel sorununun üyelerinin de katıldığı merkezi bir konferansta tartışılması, bu konferans öncesi şubeler düzleminde konferansa hazırlık bölgesel toplantıların düzenlenmesi, yapılacak toplantılarda; “Örgütsel/yapısal sorunlarımız, sorumluluklarımız” ile “genelde mühendisliğin özelde jeoloji mühendisliğinin bugün ve gelecekteki sorunları- çözümleri” tartışmalarının yapılması öncelikli bir hedef olarak belirlenmiştir. Bu amaçla, Ekim 2008 ile Mayıs 2009 tarihleri arasında 11 şubemizde bölgesel toplantılar düzenlenmiştir.