



TMMOB YÖNETİM KURULU, YÖNETİM KURULU TOPLANTIMIZA KATILDI

ürk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Ekrem Poyraz ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf Songül, Odamız Yönetim Kurulu toplantısına katılarak mesleki ve örgütsel konular üzerine değerlendirmelerde bulundu.

Yönetim Kurulu Başkanımız Düzgün Esina başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya, TMMOB Yönetim Kurulu'nda Odamızı temsil eden Hüseyin Alan, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Çetin Kurtoğlu, Zeynel Abidin Gök, Özgür Değirmenci, Seçkin Gülbudak, Hüseyin Akkuş, Ceren Tuncay, Burcu Görbil, Burhan Gülek Özel ve Barış Koç, geçmiş dönem Yönetim Kurulu Üyemiz Dursun Malik Bakır ile Oda Genel Sekreterimiz Deniz Işık Gündüz katıldı.

TMMOB'nin 49. Olağan Genel Kurulu sonrasında göreve başlayan yeni Yönetim Kurulu tarafından başlatılan ziyaretler kapsamında gerçekleştirilen toplantıda, TMMOB'nin önümüzdeki döneme ilişkin çalışma programı ve bağlı odalardan beklentileri ele alındı. Toplantının temel amacı; TMMOB ile odalar arasındaki eşgüdümü güçlendirmek,

odaların TMMOB'den beklentilerini ve karşılaştıkları sorunları doğrudan dinlemek, çözüm önerilerini birlikte değerlendirmek ve ortak mücadele başlıklarını belirlemek olarak ifade edildi.

Toplantıda konuşan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, TMMOB'nin yeni dönem Yönetim Kurulu olarak bağlı odaların yönetim kurullarıyla bir araya gelmeyi önemsediklerini belirtti. Bu kapsamda gerçekleştirilen ziyaretlerin amacının, TMMOB'nin kurumsal olarak odalardan beklentilerini paylaşmak, odaların TMMOB'den beklentilerini ve yaşadıkları sorunları doğrudan dinlemek olduğunu ifade etti.

Çakar, söz konusu toplantıların TMMOB'nin daha etkin ve güçlü bir yapıya kavuşmasına katkı sağlayacağını vurgulayarak, odalarla iletişimin güçlendirilmesi, ortak ça-



alışma kültürünün geliştirilmesi ve TMMOB ile odalar arasındaki kurumsal bağların daha da sağlamlaştırılması açısından büyük önem taşıdığını kaydetti.

TMMOB'nin yalnızca görev dağıtan bir yapı olarak değil, odaların çalışmalarını koordine eden, ortak hedefler doğrultusunda harekete geçiren ve meslek alanlarının sorunlarına birlikte çözüm üreten bir mekanizma olarak çalışması gerektiğini belirten Çakar, bu anlayışla oda yönetimleriyle güçlü ve sürekli ilişkiler kurmaya önem vereceklerini ifade etti. TMMOB ile odalar arasındaki iletişim kanallarını daha etkin hale getirmeyi hedeflediklerini vurgulayan Çakar, yeni dönemde Oda Başkanları ve Oda Sekreterleri toplantılarına özel önem vereceklerini kaydetti.

Çakar, TMMOB'nin örgütsel gücünün yalnızca merkezden değil, odalar, şubeler ve İl Koordinasyon Kurulları aracılığıyla büyütülebileceğine dikkat çekti. Odaların aktif katılımı ve koordinasyonu İl Koordinasyon Kurullarının ve oda şubelerinin mesleki, toplumsal ve kamusal sorunlara karşı daha etkin bir mücadele hattının parçası haline gelebileceğini ifade eden Çakar, bu nedenle oda yönetimleriyle güçlü ilişkiler kurmayı ve ortak çalışma mekanizmalarını geliştirmeyi önemsediklerini belirtti.

Bu toplantılar aracılığıyla hem odalar arasındaki deneyim paylaşımını artırmayı hem de TMMOB çalışmalarına daha güçlü katılım ve eşgüdüm sağlamayı amaçladıklarını belirten Çakar, meslek alanlarının karşı karşıya



bulunduğu sorunların ancak ortak akıl, dayanışma ve güçlü bir örgütlülük anlayışıyla aşılabileceğini ifade etti.

Çakar, odalardan en önemli beklentilerinden birinin örgütlenme çalışmalarının güçlendirilmesi olduğunu belirtti. Meslektaşların oda faaliyetlerine katılımını artıracak çalışmaların yaygınlaştırılmasının önemine dikkat çeken Çakar, bu konunun tüm odalarda daha fazla tartışılması ve yeni yöntemlerin geliştirilmesi gerektiğini ifade etti. Güçlü bir TMMOB'nin ancak güçlü odalar ve güçlü bir örgütlülük yapısıyla mümkün olacağını vurgulayarak sözlerini tamamladı.

Çakar'ın ardından söz alan Yönetim Kurulu Başkanımız Düzgün Esina, TMMOB Yönetim Kurulu'nun odalarla iletişimi artırmayı hedefleyen yaklaşımından duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Bu yaklaşımın değerli olduğunu belirten Esina, TMMOB'nin örgütsel yapısının tabandan başlayarak güçlendirilmesi gerektiğini ifade etti.

Güçlü bir TMMOB'nin; güçlü temsilcilikler, güçlü şubeler ve güçlü odalarla mümkün olacağını vurgulayan Esina, bu yapılar arasındaki iletişimin güçlendirilmesinin örgütsel kapasiteyi artıracaklarını kaydetti.

Oda, şube ve temsilcilikler arasındaki iletişimin güçlendirilmesine yönelik bu yaklaşımın örgütlülüğün geliştirilmesi açısından büyük önem taşıdığını belirten Esina, TMMOB Yönetim Kurulu'nun bu yöndeki çalışmalarını değerli bulduklarını ifade etti.

Esina ayrıca TMMOB'nin odalar, mes-

lekler ve disiplinler arasında eşit mesafede konumlanması gerektiğini, bu yönüyle bir köprü görevi üstlenmesinin önem taşıdığını ifade etti. TMMOB'nin birlik ruhunu yeniden güçlendirmesinin temel bir ihtiyaç olduğunu vurgulayan Esina, odalar arasındaki olası sorunların çözümünde yapıcı ve dengeleyici bir tutum benimsemesinin gerekliliğine dikkat çekti. Bu yaklaşımın, TMMOB'nin kurumsal bütünlüğünü ve örgütsel gücünü artıracığını kaydetti.

Esina'nın ardından söz alan Yönetim Kurulu II. Başkanımız Seçkin Gülbudak, TMMOB yönetiminin bu yaklaşımından duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Gülbudak, geçmiş dönemde bazı uygulamaların sınırlı kaldığı yönünde değerlendirmelerde bulunarak TMMOB'nin tüm odalara eşit mesafede durmasının kurumsal güven açısından kritik olduğunu vurguladı. Ayrıca TMMOB'nin meslektaşların mesleki hak kayıplarına karşı daha etkin bir mücadele yürütmesi ve daha görünür, güçlü bir kamuoyu iletişimi geliştirilmesi gerektiğine dikkat çekti.

Gülbudak ayrıca TMMOB'nin belediyelerle daha etkin iş birlikleri ve protokoller geliştirmesi gerektiğini ifade etti. Bu kapsamda, odaların denetim yetkilerinin güçlendirilmesinin ve meslek alanlarının kamu yararı doğrultusunda daha etkin biçimde düzenlenmesinin önem taşıdığını belirtti. Bunun yanı sıra, odalara sürdürülebilir gelir sağlayacak kurumsal çalışmaların hayata geçirilmesinin örgütlülüğün güçlenmesine katkı sunacağını vurguladı.

Gülbudak'ın ardından söz alan Yönetim Kurulu Üyemiz Zeynel Abidin Gök ise TMMOB'nin belediyelerle iş birliği yaparak ortak kongre ve sempozyumların düzenlenebileceği sosyal tesislere sahip olması gerektiğine dikkat çekti. Gök, en azından bu yönde bir vizyonla hareket edilmesinin önemli olduğunu belirterek, TMMOB'nin kurumsal kapasitesini ve örgütsel etkinliğini artıracak bu tür yapısal adımların değerlendirilmesi gerekti-

ğini ifade etti.

Gök'ün ardından söz alan TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Alan da kısa bir konuşma yaparak TMMOB Yönetim Kurulu'nun oda yönetimlerini ziyaret etmesini anlamlı ve değerli bulduğunu ifade etti. Alan, Odamızın TMMOB'den beklentilerinin toplantıda arkadaşlarımız tarafından detaylı şekilde dile getirildiğini belirtti. Alan, TMMOB'nin "büyük oda-küçük oda" yaklaşımına kapılmaması ve tüm odalara eşit mesafede durması gerektiğini vurguladı. Kurumsal işleyişte adalet ve denge ilkesinin önemine dikkat çekerek, örgütlenme konusunda tüm örgütlerde önemli bir gerileme yaşandığını ifade etti. Bu kapsamda Odamızın Genel Kurulunda bir örgütlenme çalıştay yapılması yönünde karar alındığını hatırlattı.

Toplantıda Odamız tarafından meslek alanımızın güncel sorunları, jeoloji mühendislerinin istihdam koşulları, mesleki denetim uygulamaları, afet yönetimi, doğal kaynakların korunması, madencilik faaliyetleri ve kamusal yararı esas alan mühendislik hizmetlerinin geliştirilmesine ilişkin görüş ve öneriler paylaşıldı.

Karşılıklı görüş alışverişinin yapıldığı toplantıda, TMMOB ile bağlı odalar arasındaki dayanışmanın güçlendirilmesinin önemi vurgulanırken, mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı meslek alanlarının karşı karşıya bulunduğu sorunlara karşı ortak mücadele yürütülmesi konusunda görüş birliğine varıldı.

Toplantı, karşılıklı iyi dileklerin paylaşılmasının ardından sona erdi.