



TMMOB
JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
CHAMBER OF GEOLOGICAL ENGINEERS OF TURKEY
Merkez: Hatay 2 Sokak No: 21 Kocatepe/ANKARA
Tel: 0 312 432 30 85 - 434 36 01 • Faks: 0 312 434 23 88
web: www.jmo.org.tr e-posta: jmo@jmo.org.tr
PK 464 - Yenişehir 06444 ANKARA

Sayı: 2983/503

25.12.2019

Konu: Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeli
İçin Görevde Yükselme Sınav İlanı

DAĞITIM

Çevre ve Şehircilik Bakanlığının web sayfasında 23.12.2019 tarihinde yayına alınan “**Görevde Yükselme Sınav İlanı**” başlığı altında “*Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında münhal bulunan, ekli listelerde derecesi ve adedi belirtilen Şube Müdürü, Emlak Müdürü/Milli Emlak Müdürü ve Emlak Müdür Yardımcısı/Milli Emlak Müdür Yardımcısı kadroları için ‘Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği’ hükümleri doğrultusunda görevde yükselme sınavı yapılacaktır*” şeklinde içeriğe sahip bir duyuru yapılmıştır. Söz konusu duyurunun ekinde “**Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeli İçin Görevde Yükselme Sınav İlanı**”na yer verildiği görülmüştür.

Bahse konu Sınav İlanı incelendiğinde; “**Özel Şartlar**” başlığı altında;

- Altyapı Ve Kentsel Dönüşüm Hizmetleri Genel Müdürlüğü** • Şube Müdürü (Teknik) 3. Bölge Şube Müdürlüğü, 4. Bölge Şube Müdürlüğü için; mimar, şehir plancısı veya mühendis (**inşaat mühendisi veya harita mühendisi**) kadrolarında en az dört yıl hizmeti bulunmak.
- AVRUPA BİRLİĞİ VE DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ** • Şube Müdürü (Teknik) Dış Yatırımlar Şube Müdürlüğü için; mimar veya mühendis (**inşaat mühendisi**) kadrolarında en az dört yıl hizmeti bulunmak.

gibi altı tarafımızca çizilmiş ibarelerin açıkça işaret ettiği mühendislik disiplinleri dışındakilere “Şube Müdürlüğünün (Teknik)” kapatıldığı görülmektedir. Bu durum Bakanlık çalışanları arasında hak kaybına yol açacak, eşitlik, liyakat ve kariyer ilkelerine açıkça aykırılıklar oluşturan mesleki ayrımcılığın göstergesi olan şartları içermektedir. Yukarıda sadece iki örnek verilmiş olup “**ÖZEL ŞARTLAR**” başlığı altındaki tüm mesleki ayrımcılıklar aynı olumsuzluğu içermektedir.

Oysa “Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği”nde Teknik Şube Müdürlüğü için hüküm altına alınan 2 esas bulunmaktadır. Söz konusu yönetmeliğin 8. Maddesinde;

“b) Şube müdürü (teknik) unvanlı kadrolara atanabilmek için;

- 1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
- 2) Yazılı sınav tarihi itibarıyla mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, jeomorfoloğ, jeofizikçi, fizikçi, biyolog, kimyager, veteriner hekim ile en az dört yıllık lisans eğitimi veren mimarlık, mühendislik, mimarlık-mühendislik ve ziraat fakülteleri mezunu olan uzman (TH) ve araştırmacı kadrolarında en az dört yıl hizmeti bulunmak,”

açıkça belirtilmekte, bunun dışında herhangi bir özel mesleki atıfta bulunulmamaktadır.



TMMOB
JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
CHAMBER OF GEOLOGICAL ENGINEERS OF TURKEY
Merkez: Hatay 2 Sokak No: 21 Kocatepe/ANKARA
Tel: 0312 432 30 85 - 434 36 01 • Faks: 0312 434 23 88
web: www.jmo.org.tr e-posta: jmo@jmo.org.tr
PK 464 - Yenışehir 06444 ANKARA

Ülkemizde kamu kurumlarının sundukları hizmetin etkinliği ve verimliliğini arzulan seviyeye yükseltmek için personelin istihdam koşulları özel kurullarla düzenlenmiş olup söz konusu bu kurulların tümü “ Kamu Personel Sistemi” olarak adlandırılmaktadır. Kamu Personel Sisteminin en temel özelliği ise, Anayasada da ifadesini bulan, mevzuat ve uygulamaların önünde ayırım gözetilmeksizin herkesin sahip olduğu eşitlik ilkesine bağlıdır. Kamu kurumları tesis ettikleri işlemlerde ve alacakları tedbirlerde eşitlik ilkesine aykırılık oluşturamazlar. Anayasada vurgulandığı üzere, “Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar”.

Diğer yandan Kamu Personel Sistemin bir parçası olan kamu çalışanlarının görevde yükselme süreçleri, sistemin işleyişinin en önemli göstergelerinden biridir. Kamu hizmetindeki her kişiye eşit bir ilerleme ve yükselme imkanı sunmayan bir Kamu Personel Sisteminin işlevsel olduğu düşünülemez; bu sistemde personelin iş verimliliği de sağlanamaz.

Ülkemizde kamu çalışanlarının görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin usul ve esaslar genel ilkeler bazında “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik” hükümleriyle, Bakanlıklar bazında ise her Bakanlığın kendisinin hazırladığı Yönetmelikler yoluyla düzenlenmektedir. “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik” hükümlerinde “Görevde Yükselmeye İlişkin Esaslar” (İkinci Bölüm) başlığı altında hüküm altına alınmış olan esaslar arasında kurumlara kendi çıkartacakları Yönetmeliklerde “mesleki ayırım yapılabilmesine” imkan tanıyan bir düzenleme yer almamaktadır. Keza aynı şekilde kurumların kendi Yönetmeliklerinde de bu yönde işlemin gerçekleştirilmesine imkan ve olanak tanıyan bir düzenleme bulunmamaktadır.

Sonuç itibarıyla ne “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik”te, ne de “Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği”nde “Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeli İçin Görevde Yükselme Sınav İlanı”n da yer alan mesleki ayrımcılıkların yapılabilmesine imkan ve olanak tanıyan bir hüküm bulunmamaktadır. Dolayısıyla bahse konu Görevde Yükselme Sınav İlanı’nda Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca tesis edilen bu işlem Anayasaya da ilgili mevzuata da açık ve net bir aykırılık oluşturmaktadır. Aynı iş yerinde, hatta aynı şubede görev yapan mühendislik meslek disiplinleri arasında görevde yükselme süreçlerinde farklılık yaratılmasının kamu hizmetine bir katkısı olmadığı gibi, kamu hizmetlerinin yerine getirilmesini de olumsuz olarak etkiler.

Çok sayıda jeoloji mühendisinin çalıştığı Çevre ve Şehircilik Bakanlığında ayrımcılığa uğrayarak çalıştıkları bazı alanlarda hatta şube müdürlüklerinde görevde yükselme sınavına girmesini engeller şekilde düzenleme yapılması kabul edilemez. Odamız bu konuda her türlü hukuksal girişime başlayacak ve meslektaşlarının yaşayacağı hak kaybının giderilebilmesi için çabasını sürdürecektir. Ancak bu türden hukuksal girişimlerin sonucunu beklemeden başta Anayasa olmak üzere yasa ve yönetmeliklere açıkça aykırılık oluşturduğu görülen ve yazımız ekinde gönderilen **Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeli İçin Görevde Yükselme Sınav İlanı’nın** ivedilikle iptal edilerek mevzuata uygun yeni bir sınav ilanının yapılması mümkündür.



TMMOB
JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
CHAMBER OF GEOLOGICAL ENGINEERS OF TURKEY
Merkez: Hatay 2 Sokak No: 21 Kocatepe/ANKARA
Tel: 0 312 432 30 85 - 434 36 01 • Faks: 0 312 434 23 88
web: www.jmo.org.tr e-posta: jmo@jmo.org.tr
PK 464 - Yenişehir 06444 ANKARA

Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı Personeli İçin Görevde Yükselme Sınav İlanı'nın iptali ve bu çalışmaların sonucundan Odamıza bilgi verilmesi hususlarında bilgilerinizi ve gereğini arz eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.


Av. Mehmet HORUŞ
Oda Avukatı

EKLER:

Ek 1- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeli İçin Görevde Yükselme Sınav İlanı

DAĞITIM:

1-Metin KIRATLI

Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı

2-Murat KURUM

Çevre ve Şehircilik Bakanı

3- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı

- Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- Personel Genel Müdürlüğü
- Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına
- Altyapı ve Kentsel Dönüşüm Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- Avrupa Birliği Ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü
- Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü
- Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü
- Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü