

4. 19. OLAGAN GENEL KURUL

Odamızın 19.Olağan Genel Kurulu çoğunluksuz olarak 13-14 Mart 2004 tarihlerinde MTA Genel Müdürlüğü Kültür Sitesi Sadrettin Alpan Salonunda, 427 seçilmiş ve doğal delegeden 225 delegenin katılımı (Katılım Oranı:%53) ile gerçekleştirilmiştir. Delegelerin Dağılımı aşağıda sunulmuştur;

Seçim Bölgesi	Seçmen Sayısı	Delege Sayısı	Delege Yüzdesi
ZONGULDAK	144	7	2%
MALATYA	60	3	1%
GAZİANTEP	110	6	1%
KONYA	344	17	4%
İSTANBUL	1538	77	18%
SAMSUN	142	7	2%
DENİZLİ	123	6	1%
İZMİR	965	49	11%
TRABZON	390	20	5%
ADANA	519	26	6%
ANTALYA	296	15	3%
SİVAS	154	8	2%
DİYARBAKIR	428	21	5%
ESKİŞEHİR	145	7	2%
ANKARA	2784	139	33%
DOĞAL DELEGE		19	4%
TOPLAM	8142	427	100%

Genel Kurulun birinci gün çalışmalarında alınan kararlar ve Sonuç Bildirgesi aşağıda sunulmuştur.

4.1. TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI 19. DÖNEM GENEL KURULU KARARLARI

Jeoloji Mühendisleri Odası 19. Dönem Genel Kurulu, Oda Yönetim Kurulu'nca hazırlanıp ilan edilmiş ve aşağıda verilen gündemle 13-14 Mart 2004 tarihinde çoğunluk aranmaksızın MTA Genel Müdürlüğü Kültür Sitesi Sadrettin Alpan Salonunda toplanmıştır.

Karar 1) “18.. olağan genel kurulunda verilen görev doğrultusunda hazırlanarak genel kurul delegelerine sunulan Jeoloji Mühendisleri Odasının iç işleyisi ile ilgili olarak hazırlanmış olan yönetmelik taslaklarının, gerek örgüt birimlerince tartışılarak geniş katkı ve önerilerle olgunlaşması, gerekse TMMOB Genel Kurulunca çıkarılacak ilgili Yönetmeliklere uyum sağlanması açısından, yapılan görüşmeler sonucunda TMMOB Genel kurulundan en geç 2 ay sonrasında, bir yönetmelik çalıştayının yapılarak taslak yönetmeliklerin olgunlaştırılması ve 2004 yılında yapılacak olağanüstü yönetmelik kurultayında karara bağlanmasının” oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Karar 2) “Mesleğimize ve Odamıza uzun yıllardır yaptığı katkı ve desteklerinden dolayı Sn. Dr. Ercüment Sirel'e Ana Yönetmeliğimizin 6-c maddesi doğrultusunda “Onur Üyeliği” verilmesi”oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Karar 3) “Genel Kurul Sonrasında Yapılacak seçimler sonrasında oluşacak yeni Oda Yönetim Kurulu'na odamız mevcut Şubelerinin etki alanındaki illerde değişiklik yapabilme yetkisinin Genel kurul tarafından verilmesi” oyçokluğuyla kabul edilmiştir

Karar 4) Oda üyesi Ali Kemal Akın tarafından verilen “Mavi Gezegen Dergisi” ile ilgili önerge okunarak, önerge üzerinde görüşmeye açıldı.Görüş belirtmek isteyen olmayınca, önerge tavsiye kararı olarak oya sunuldu, oybirliği ile kabul edildi..

Karar 5) Bütçe Komisyonu raporu oybirliğiyle kabul edilmiştir

20. Dönem Kadro Cetveli

Genel Sekreter	1
Büro Amiri	1
Büro Elemanı	30
Muhasebeci	1
Büro Hizmetlisi	7
Toplam	40

	<u>2004 Yılı</u>	<u>2005 Yılı</u>
Üye Aidatı	:4.000.000TL	4.500.000TL
İlk Kayıt Ücreti	:5.000.000TL	7.500.000TL
Kimlik Yenileme:	Ücretsiz	Ücretsiz
Öğrenci Kayıt Ücreti:	Ücretsiz	Ücretsiz
Büro Tescil Belgesi:	30.000.000TL	35.000.000TL
İhaleye Katılma Belgesi:	35.000.000TL	40.000.000TL
Üye Kayıt Belgesi :	5.000.000TL	6.000.000TL

Karar 6) Karar Taslakları ve Sonuç Bildirgesi Komisyonu Raporları

- Örgütsel İşleyiş
- Örgütlenme
- Yasalar
- Eğitim
- İstihdam
- Mesleki Denetim-Davranış İlkeleri
- Demokratikleşme
- Nato'nun İstanbul zirvesine karşı güçlerimizi birleştirelim ve 19. Olağan Genel Kurulu Sonuç Bildirgesi 5 karşı oya oy çokluğu ile kabul edildi.

4.1.1. GENEL KURULDA KABUL EDİLEN KARAR ÖNERGELERİ

1-ÖRGÜTSEL İŞLEYİŞ

JMO demokratik kitle örgütü olarak tüm çalışmalarını katılım, kolektif iradenin oluşturulması ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde sürdürmektedir. Bu ilkeler birer temenni olmaktan çıkartılarak somut gerçekliğe dönüştürülmesi için odamızda sürdürülen, tüzük, yönetmelik gibi konulardaki eksikliklerin giderilmesi çalışmaları yanında aşağıdaki yaklaşımlar çalışma dönemi içinde korunur,

1-Oda işleyişinde tüm demokratik örgütlerden, şubelere-temsilciliklere kadar yazılı işleyiş esas alınır. Organların tüm toplantıları tutanak haline getirilir ve arşivlenir.

2-Oda yönetim Kurulu 6'şar aylık dönemler halinde çalışma ve Mali raporları hazırlar ve örgüte sunar, ayrıca bültende mali rapor düzenli olarak yayınlanır,

3-Odaya (şubeler dahil) tüm yazılı başvurular evrak kaydına işlendikten sonra en geç 1 ay içinde yanıtlanır.

4-Örgüt birim yöneticilerine yönelik periyodik eğitim çalışması yapar,

5-Kamu ve özel sektördeki tüm alanlarda mesleki faaliyetlerin izlenmesine yönelik veri tabanı oluşturur ve bunlara yönelik anketlerin düzenler,

6-Kamusal istihdamın yoğunlaştığı Ankara'da büyük işyerlerinde işyeri temsilciliklerinin katılımı ile birer komisyon oluşturarak 6'şar aylık periyotlar halinde toplantılar yapar, işyeri sorunları üzerinden çalışma yürütür.

7-Özel sektör çalışanların sorunlarını saptamaya ve çözümüne yönelik bir çalışma grubu oluşturulur. 6'şar aylık periyotlar halinde sektörde çalışanlarla toplanılarak, sektör çalışanlarının sorununu çözümü için çaba sarf eder.

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

8-Kamu yönetimi ve ilgili diğer yeniden yapılandırma yasaları ile ilgili olarak çalışma koşullarında köklü değişiklikler olacak olan kamu çalışanı üyelerimizi ilgilendiren değişiklikleri ve gereken tepkileri izleyecek bir kurul oluşturulmalıdır.

9-Meslek odalarına üye zorunluluğu olmayan kamu ve akademik çalışanların çalışmalarının meslek etiği ve davranış ilkelerine uygunluğunu TMMOB yasasının verdiği yetkiler kapsamında değerlendirecek ve izleyecek kurullar oluşturur.

2-ÖRGÜTLENME

Meslek disiplinimizde sayıları henüz tam olarak bilinmeyen odaya üye olmamış meslektaşlar mevcuttur. İstihdamın ciddi sorun olduğu mesleğimizle mezuniyet sonrası genç jeoloji mühendisleri deyim yerindeyse kendi başlarına bırakılmakta ve örgütsel ilişki kurmak neredeyse olanaksız hale gelmektedir. Bu nedenle meslektaşlarımızla ilgili Örgütlenme çalışmaları öğrencilik döneminde başlatılmalıdır. Üniversitelerde öğrenci temsilcilikleri açılmalı ve oda panoları kurulmalı, öğrenci kurultayları yapılmalı ve gelenekselleştirilmelidir. Önemli miktarda meslektaşımız da akademik alanda çalışmaktadır. Odamızın hem mesleki-bilimsel derinliğinin artırılması hem de örgütlenmesini bir üst aşamaya sıçratılabilmesi için üniversitelerde akademik alana dönükte temsilcilik mekanizması geliştirilmelidir.

Sonradan üyelik için haksızlığa yol açmadan kolaylaştırıcı ve teşvik edici düzenlemeler yapılması konusunda çalışmalar yapar.

3-YASALAR

Son yıllarda, ülkemizde yürürlüğe giren ve görüşülmekte olan yasaların, uluslararası sermaye sistemi ile bütünleşen yerli sermaye ve bu sistemin araçları olan uluslararası finans ve ticaret kurumları (IMF, DB, DTÖ) tarafından dikte ettirildiği bir gerçektir. Bu yasal düzenlemelerin, ülkemizin ulusal ve toplumsal ihtiyaçlarına yanıt vermediği, anayasada yer alan sosyal adalet anlayışının tamamen kaldırılmasına yönelik olduğu, çalışanların, üretkenlerin ve ezilenlerin ihtiyaçlarına göre değil, sermaye çevrelerinin isteklerine göre biçimlendikleri gayet açıktır.

Bu yasaların tamamının bir bütün içerisinde değerlendirilmesi durumunda, yaşamın her alanında, çalışanların kazanılmış haklarının elden alınmasına, doğal kaynaklarımızın talanına ve ekonomik sistemin alabildiğince küresel sömürü sistemi ile bütünleştirilmesine yol açacağı görülmektedir.

Bu yasal düzenlemelere müdahil olabilmek, karşı durabilmek gayesiyle, gerek mesleki ve gerekse diğer alanlara yönelik olarak, yeni seçilecek JMO Yönetim Kurulu, yeni dönem yasal düzenlemeler karşısında aşağıdaki çalışma ilkelerini temel alır:

1-Yasal düzenlemelerin küreselleşme politikaları içerisindeki yeri, kamusal çıkarlara ve bilimsel gerçekliğe uygunluğu konusundaki değerlendirmelerini kamuoyuna güçlü bir şekilde ulaştırmaya çaba gösterir, yasaların emekçilerin, çalışanların istemleri doğrultusunda oluşturulması için ortak çaba sarf eder,

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

2-Başta TMMOB ve bağlı odalar olmak üzere demokratik kitle örgütleri ve sendikalar ile güçlü bağlar kurar, ortak çalışmalar (panel, toplantı vb.) yapar,

3-Meslek alanımızla ilgili İmar Yasası, Doğal Afetler Yasası, Yapı Denetimi Yasası, Maden Yasası vb. gibi konularla ilgili, kamu kuruluşları yöneticileri, üniversitelerin jeoloji bölümleri ve araştırmacı meslektaşlar ile etkin bilgilendirme ve ortak çalışmalar gerçekleştirir. Bu çalışmaların sonuçlarını ve önerilerini tüm toplum kesimlerine ve TBMM ve Hükümet üyelerine duyurarak baskı grubu oluşturur, demokrasi ve toplum bilincinin gelişmesine katkıda bulunur,

4-JMO; Kamu Yönetimi Temel Kanunu ile Kamu Personel Rejimi ile yapılmak istenen, kamusal alanın tasfiyesi, kamu çalışanlarının haklarının elinden alınması ve kamu hizmetlerinin ticarileştirilmesine ve özelleştirilmesine karşı mücadele eder,

5-Yerel Yönetimler Yasası ile kamu denetim ve yönetim etkinliğinin ortadan kaldırılarak kamusal hizmetlerin yerine getirilmesinde ve doğal kaynakların yönetiminde yerelleştirmeye karşı çıkar.

4- EĞİTİM

Ülkemizde 23 üniversitede ikinci eğitim ile birlikte 30 ayrı "Jeoloji Mühendisliği" eğitim programı yürütülmektedir. Bu programlara her yıl 305'i ikinci Öğretim olmak üzere 1345 öğrenci kaydolmaktadır. Ne yazık ki bu üniversitelerimizin tamamı çağdaş donanım ve yeterli insan kaynağına sahip bulunmamakta ve eğitimin kalitesi her üniversitede arzu edilen düzeye ulaşmamaktadır. Meslektaşlarımızın toplumsal sorumluluklarını yerine getirmesinde olumsuzluklar yaratan bu durumun düzeltilmesi, eğitim programlarının gelişen teknolojiye ve toplumun ihtiyaçlarında ortaya çıkan değişikliklere bağlı olarak meslek uygulama alanlarında ortaya çıkan çeşitliliği de dikkate alarak güncellenmesi konusunda kalıcı projeler ve sonuçlar bırakacak çalışmalar yürütülmesi gerekmektedir. Mesleğimizin toplum yaşamını doğrudan etkileyen jeolojik tehlikeler (deprem, heyelan vb.), afet zararlarının azaltılması ile ilgili önlemler vb. konularda toplumsal bilinci geliştirmeye yönelik çabaların artarak sürdürülmesi gerekmektedir. Bu amaçla JMO:

1-Üniversitelerde Jeoloji Mühendisliği bölümü sayısının azaltılması ve/veya dondurulması, yeni bölümlerin açılmaması ve ikinci öğretimlerin kaldırılması,

2-Üniversitelerin Jeoloji Mühendisliği bölümleri ile ilişkiye geçerek eğitimin niteliğinin yükseltilmesi, kamu ve özel sektör uygulamalarında eksikliği hissedilen uygulama alanlarının belirlenerek eğitim programlarına katkı sağlanması,

3-Daha önce başlatılan ilköğretim-lise müfredatına jeoloji derslerinin girmesi konusundaki girişimin, başta Milli Eğitim Bakanlığı olmak üzere Eğitim-Sen, Milli Eğitim Şurası vb. nezdinde ilişkilerin yoğunlaştırılarak devam ettirilmesi,

4-Jeolojik tehlike ve afet zararlarının en aza indirebilmek için gerek yetkililer gerekse eğitim öğretim kurumları ve halka yönelik eğitim çalışmaları yürütülmesi konusunda yeni çalışma programlarının oluşturulması,

5-Odamız eğitim politikasını oluşturmak ve jeoloji mühendisliği eğitimin niteliğinin artırılmasına katkıda bulunmak amacıyla başlatılan "Eğitim Çalıştayları" sürecinin devam ettirilmesi konusunda çalışmalar yürütür.

5- İSTİHDAM

Uzun yıllardır karşı karşıya kaldığımız bir gerçekliğimizde mesleğimizde yaşanan yaygın işsizliktir. Neoliberal politikalarla gündeme getirilen devletin ekonomiden çekilmesi, kamu kuruluşlarının küçültülmesi ve kapatılması, özelleştirme politikaları işsizliği artırmış, kurumların araştırma ve yatırım bütçelerinin kısılması kamuda gizli işsizliği körüklemiştir. Pek çok meslektaşımızda özel sektörde meslek dışı hizmet alanlarında çalışmak zorunda kalmış ve kalmaya devam etmektedir.

Genelde tüm mühendislik disiplinlerinde özel olarak da mesleğimizde yaşanan bu olumsuzluğun yanı sıra, çalışan meslektaşlarımızın da karşı karşıya kaldığı ücret, çalışma koşulları, özlük hakları, liyakate dayanmayan atama ve görevde yükselme uygulamaları yeni dönem JMO yönetimi aşağıdaki çalışmaları çalışma programının içine alarak sorunların çözümü noktasında çaba sarf eder.

1-Odamız; yasalara yönelik mesleki hak ve sorumlulukları, kamusal yarar ve bilimsel gerçeklik sınırlarını kapsayan bir çerçeveyi savunur ve bu doğrultuda çaba sarf eder,

2-Odamızın; meslektaşlarımızın kamu yada özel kuruluşlarda karşılaştığı sorunların çözümünde emekten yana sendikalarla ortak faaliyet yürütmesi esastır. Odamız bu süreçlerde faaliyetlerin içinde gücü oranında yer alır, taraf olur, bağımsız olarak yürüttüğü çalışmaları sendikalarla paylaşır.

3-Oda web sayfasında iş arayanların başvurularının kendilerini tanıtacağı bölüm korunarak geliştirilir. Bu konuda belirlenecek sorumlular aracılığı ile Jeoloji Mühendisi arayan işyerleri ile ilişkilendirilerek istihdamlarına destek olmaya çalışılır.

4-Yönetim kurulunca işsiz ve çalışan meslektaşlarımızın her türlü alanlarda niteliklerini artırmak için sürekli düzenlenen meslek içi seminerler ve eğitim programları uygular,

5-Yasaların zorunlu kıldığı Jeoloji Mühendisi istihdamı ile ilgili koşulların gereğini yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlara karşı, her tür girişimde bulunur ve gerektiğinde yargı yoluna başvurur.

6-MESLEKİ DENETİM- DAVRANIŞ İLKELERİ

Jeoloji mühendisliği hizmet ürünlerinde niteliğini yükseltmek ve özellikle uygulamada bu niteliği yaygınlaştırmak temel amaçlarından biridir. 2003 yılı içinde gerçekleştirilen TMMOB Mühendislik ve Mimarlık kurultayındaki önemli tartışma başlıklarından biri mesleki Davranış İlkeleri (Etik) olmuştur.

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

Jeoloji Mühendisleri; bilim ve teknolojiyi insanlık yararına ve doğal dengeyi koruyacak biçimde kullanmayı, mesleğin temel ilkesi saymalıdır. Mesleki davranış ilkelerine ve toplumsal faydaya aykırı tutum ve davranışlarda bulunamazlar. Bu davranışlarda bulunanlara karşı hoşgörülü davranmaz ve her türlü organını çalıştırarak örgütsel tepkisini geliştirir. Ayrıca insan haklarına, barışa, demokrasiye, topluma saygıyı ön planda tutarak ilişkilerini bunun üzerine kurar. Dil, din, ırk, inanç, cinsiyet ayrımı ve coğrafik ayrım gözetmeksizin çok kültürlü, çok kimlikli zengin bir mozaik olan yapımızın korunması, kültürel zenginliğimizin geliştirilmesi yönünde tavır alır. Ülkemiz tarafından onaylanan ve 1 Ocak 2005’de yürürlüğe girecek Hizmet Ticareti Genel Antlaşması (GATS) ile Avrupa Birliği süreci de göz önüne alındığında bu başlıkların sadece mesleki alanımızla sınırlı kalmadığı, ülkede yaşanan, liberalizmin ideolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel saldırıların bir parçası olduğu anlaşılacaktır. Ancak bu tartışmalar bugüne kadar sadece bazı meslektaşlarımızca sürdürülmüş, üyelerimizin önemli bir kısmı tartışmaların uzağında kalmış, oda platformlarında gerekli girişimler yapılamamıştır. Bu amaçla yeni dönemde;

1-TMMOB ve Oda ana yönetmeliğinde belirtilen mesleki denetim ilkesinin kamu yararı çerçevesinde etkinleştirilmesi için gerekli çalışmaları yapar,

2-"Hizmet Ticareti Genel Antlaşması" (GATS) ve AB süreçlerinin genelde mühendislik mimarlık, özeldede Jeoloji Mühendisliği alanındaki istihdamda yaratacağı olumsuz sonuçları izlemek ve tepkiler geliştirmek ve oda yaklaşımını olgunlaştırmak için bir komisyon oluşturularak, tartışmalar oda platformlarında yoğunlaştırılmalıdır.

3-Mesleğimizle ilgili etik normları oluşturmaya yönelik çalışmaları oluşturur ve sürdürür.

7-DEMOKRATİKLEŞME

Dünyada ve Türkiye’de gelinen noktada ülkemizin demokrasi ve emek güçleri önemli bir sorumlulukla karşı karşıyadır. Odamız geleceğin planlanabilmesi, insanlığın kaderine sahip çıkabilmesinin yolunun bağımsızlıktan, demokrasiden, insan haklarından, eşitlikten, özgürlükten ve kısaca insanca yaşam koşullarının oluşturulmasından geçtiğine inanmaktadır. TMMOB ve odalar kendi alanlarından da bu mücadeleye destek verirler ve odamız bu çerçevede yeni dönemde toplumsal muhalefet saflarında yerini almaya devam eder. TMMOB önderliğinde sendikalar, demokratik kitle örgütleri ile emekten, bağımsızlıktan, eşitlik, özgürlük ve barıştan yana programlar çerçevesinde hareket eder, ortak çalışmalar yapar.

8-NATO'NUN İSTANBUL ZİRVESİNE KARŞI GÜÇLERİMİZİ BİRLEŞTİRELİM

NATO, 1949'da ABD, Kanada, İngiltere, Fransa, İtalya, Portekiz, Danimarka, Belçika, Hollanda, Lüksemburg, İzlanda ve Norveç'in katılımıyla kapitalist sistemi korumak ve sürdürmek amacıyla kurulmuş, ülkemiz 1952'de üye olmuştur.

NATO artık sokak gösterilerine, işçi eylemlerine, kısacası sermayenin rahatım kaçırarak her şeye müdahale etmek istiyor. Bu nedenle NATO yeniden yapılandırılıyor.

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

İstanbul'da Haziran sonunda yapılmak istenen zirvede çok şey karara bağlanacak;

-NATO'nun yeni genişleme planı İstanbul zirvesinde değerlendirilecektir.

-NATO'nu Irak'ta üstleneceği rol İstanbul zirvesinde kesinleştirilecektir.

-Türkiye'nin NATO şemsiyesi altında Afganistan'a 8-17 bin asker yollamasına ilişkin plan, İstanbul zirvesinde nihai karar haline getirilecektir.

-NATO'nun acil müdahale gücü olarak kullanacağı birliklerin yapısı İstanbul zirvesinde kesinleştirilecektir.

-Üye ülkelerin yasama organlarına terörle mücadele konusunda yeni yasal düzenlemeler yapılması için "tavsiye" kararları alınacaktır.

-Avrupa Ordusunun NATO ile olan ilişkisinde ortaya çıkan pürüzler halledilmeye çalışılacaktır.

-Başta Türkiye ve Yunanistan silahlı kuvvetlerinin yeniden yapılanmasında gelinen durum gözden geçirilecektir.

-NATO'ya yeni üye olan ülkelerin örgütün silah ve askeri yapılanma standartlarına uyumu konusunda atılacak adımlar belirginleştirilecektir.

Bütün bunların olmaması için bu zirve olmamalıdır. Bunun için JMO, ülkemizde Haziran ayında toplanacak olan NATO zirvesinin yaptırılmaması yönündeki mücadele sürecinde başta emekten yana siyasi partiler olmak üzere, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle birlikte hareket etmelidir.

4.2. JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI- 19.OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB'ye bağlı Jeoloji Mühendisleri Odası 19. Olağan Genel Kurulu 13-14 Mart 2004 tarihlerinde Ankara'da toplanmış, insanlığın kaderine sahip çıkabilmesinin yolunun, bağımsızlıktan, eşitlik ve özgürlükten, barış ve demokrasiden, insan haklarından, sınıfsız, sömürsüz ve savaşırsız bir dünyadan geçtiğine olan inançla gündemindeki konular değerlendirilmiştir.

Genel Kurul, bilim ve aklın yol göstericiliğinde yürüttüğü mücadelesini toplumcu bir düşünce ve kamu yararı ekseninde sürdürmeyi temel bir görev olarak kabul etmektedir.

Genel Kurul, emperyalizmin yeni adı olan ve insanlığa küreselleşme olarak sunulan ve başını ABD'nin çektiği emperyalist devletlerin, Afganistan ve Irak'ta işgalin sürdürülmesiyle birlikte Ortadoğu coğrafyasını biçimlendirmeye çalıştıkları, ülkemizde ise yerel seçimler öncesindeki bir dönemde toplanmıştır.

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

Bugün tek kutuplu hale gelen dünyada kapitalizm, sistemin bütün değer yargılarını dünyanın her yerine egemen kılmaya çalışmaktadır. Ulus ötesi sermayenin "yeni dünya düzeni" ve "küreselcilik" ideolojisiyle, dünyamızın giderek daha çok sosyo-ekonomik eşitsizlikler, savaşlar, göçler, soykırımlar, açlık, yoksulluk ve ekolojik bozulmalarla bir felakete doğru sürüklenişine tanık oluyoruz.

Bu süreçte zengin ülkeler daha zengin, yoksul ülkeler daha da yoksullaşmaktadır. Geri kalmış ülkelerin tüm kaynakları, gelişmiş ülkelere aktarılmakta, siyasal iktidarlar ise çokuluslu tekellerin çıkarlarını koruyan, onların sözcüleri durumuna getirilmiştir.

Ekonomi politikalarında, uluslararası sermayenin de yönlendirmesiyle özellikle son 20 yıldır vahşi kapitalizme teslim olan ülkemiz, dış politikasında da ABD stratejik ittifakına dayanmış, ABD ve zamanla askeri gücü haline gelen NATO'nun hegemonyacı anlayışının uygulayıcısı olmuş, bu özellikleriyle de ABD'nin saldırgan politikalarının icra organı haline gelmiştir. Dünyada ve Türkiye'de geline nokta ülkemizin demokrasi ve emek yanlı güçleri tarihi bir sorumlulukla karşı karşıyadır. Genel Kurulumuz insanlığın bu olumsuz durumdan kurtulmasının yolunun, kaçınılmaz ve değiştirilemez olarak sunulan reçeteler konusunda kuşkucu, bağımsız ve toplumcu düşünebilmekten geçtiğine inanmaktadır.

İçinde yaşadığımız dönemde emperyalist sistemle eklemlenme doğrultusunda dayatılan Petrol, Doğalgaz, Enerji Piyasaları, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Serbest Bölgeler, Doğrudan Yabancı Yatırımlar, İş Yasası, İhale Yasası gibi birçok yeni yasa çıkarılıyor. ABD, AB, DTÖ ve uluslararası finans kuruluşları tarafından dikte edilen, bu sömürgeleştirme yasalarını tamamlamak üzere Maden, Kamu Yönetimi ve Yerel Yönetimler ile Personel Rejimi yasaları da çıkarılmak üzeredir. Sermaye dolaşımının ve hizmet sektörleri ticaretinin serbestleştirilmesi, bunların önündeki engellerin kaldırılması, ulusal sınırların yok edilmesi, kamu yönetimi ve denetiminin daraltılması, refleksinin yok edilmesi, doğal zenginliklerimizle ilgili yetkilerinin yerel yönetimlere devredilmesi, özelleştirme ve serbest piyasa yöntemleri ile elden çıkarılması, devletin planlama, yönlendirme ve denetleme işlevlerinden ve "sosyal devlet"ten uzaklaştırılmasını hedefleyen bu yasalar, jeoloji mühendisliği uygulamalarını da birçok alanda doğrudan etkileyecek hükümler içermektedir.

Küreselleşme sürecinin temel motorlarından biri olan Dünya Ticaret Örgütü bünyesinde imzalanan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile hizmet sektörü tümüyle uluslararası sermayeye açılmaktadır. Türkiye bu anlaşmaya kamunun küçültülmesi, kamu hizmetlerinin

ticarileştirilmesi, özelleştirme ve emek piyasasının esnekleştirilmesi açısından en çok taahhütte bulunan ülkelerden biri konumdadır.

Hizmet Ticareti Genel Antlaşması (GATS) ile "Mimarlık Hizmetleri", "Mühendislik Hizmetleri", "Müteahhitlik ve İlgili Mühendislik Hizmetleri", "Bilgisayar Hizmetleri", "Çevre Hizmetleri", "Kentsel Planlama ve Peyzaj Hizmetleri", "Test ve Analiz Hizmetleri" alanlarında dileyen ülkeler hizmet sunumu talep edebilmektedir. Bu hizmetlerin serbestleştirilmesi ile yabancı mimar ve mühendislerin her türlü hakka sahip olarak

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

ülkemizde hizmet üretmeleri mümkündür. Bu kapsamda, yabancı yatırımcıların yerli mühendisler ile çalışma zorunluluğu ortadan kalkacaktır. GATS Antlaşmasında Uzmanlık Gerektiren Hizmetler kapsamında değerlendirilen mühendislik hizmetlerinin de dünya pazarının bugün %75'ini elinde bulunduran 4 emperyalist ülkenin kontrolüne geçmesi süreci yaşanmaktadır.

Kamu hizmetlerinin kar güdüsüne teslim edilmesi (piyasaya açılması) noktasında Kamu Yönetimi Temel Kanun Tasarısı önemli bir rol oynamaktadır. Tasarı ile devletin asli ve sürekli görevleri; adalet, iç ve dış güvenlik, maliye, dış ticaret, uluslar arası ilişkiler ve din hizmetleri olarak sınırlandırılarak kamunun mal ve hizmet üretimindeki etkinliği daraltılmakta, kamu hizmetlerinin büyük bir kısmı toplumsal yarar yerine kar güdüsünü esas alan sermayeye teslim edilmek istenmektedir. Açıktır ki bütün bu düzenlemeler yeni liberal küresel modelin bir dayatmasıdır.

59. Hükümetin siyasi kadrolaşma konusundaki ısrarcı girişimi ve çabaları devam etmektedir. Birçok Bakanlıkta ve bu Bakanlıklara bağlı Kamu Kurum ve Kuruluşlarında kendi siyasal kadrolarına yer açmak için yüzlerce çalışan hiçbir haklı gerekçesi olmadan görevlerinden uzaklaştırılıp, sürgüne gönderilmiştir. 59. Hükümet bu güne kadar yürütmüş olduğu bu baskı, kıyım ve sürgün politikaları ile birlikte siyasal kadrolaşma çabalarına karşı gerek sendikaların gerekse meslek örgütlerinin tepkilerini görmezden gelerek ve kulaklarını tıkayan çalışmalarına devam etmektedir.

Genel kurul, önümüzdeki süreçte giderek şiddetlenecek olan bu "küresel" saldırıya karşı, başka alanlarda olduğu gibi, TMMOB ve bağlı odalarda da etkili bir karşı duruş oluşturulmasının asgari demokratik, yurtseverlik ve insanlık görevi olduğu bilincindedir. Bu anlamda, maden yasa tasarısı, altın işletmeciliği, bor madenleri, yer altı suyu, petrol ve doğalgaz, nikel, kobalt trona yataklarımızın talanı, çevrenin tahribatı, kaynaklarımızın ulus ötesi şirketlere peşkeşi, Irak'ın emperyalistlerce işgali, halkların kardeşliği konularında duyarlılığı ve karşı duruşu önümüzdeki dönemde daha da güçlenerek sürdürme kararlığında olduğunu duyurur.

Maden Kanunu, Petrol Piyasası Kanunu ile kamusal fayda hızla terk edilerek yeraltı ve yerüstü kaynaklarımız hızla yerli ve yabancı tekellerin çıkarlarına altın tepsi ile sunulmaktadır. 59. Hükümetin özelleştirme ve ticarileştirme politikaları tam bir ekonomik ve sosyal çöküş yaratmaktadır. Türkiye'nin tek başına yıllık vergi gelirinin %20'sini karşılayan, sadece 2003 yılında 13 milyar dolarlık satış gerçekleştirmiş olan TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesi gerçekleştiğinde, devletin bir yılda 4,5 milyar dolar vergiden mahrum bırakılacağı bir peşkeşte sonuçlanmış olacak. Eti Alüminyum A.Ş. Seydişehir Alüminyum Tesisleri de 14 Ağustos 2003 tarih 25199 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak özelleştirme kapsamına alınmıştır. Bu çerçevede ETİBANK'ın da parçalanarak satışına başlanmıştır.

Enerji yatırımlarının özelleştirilmesi sürecinde, elektrik, doğalgaz piyasası yasaları tartışılmadan, 2001 yılı içinde kabul edilmiş, enerji alanındaki son piyasa yasası olan Petrol Piyasası Kanunu da yasalaşmak üzere yeniden TBMM gündemine gelmiştir.

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

İmar Yasası ile halkın can güvenliğinin ve sağlıklı çevrelerde yaşama hakkının, tamamen piyasa koşullarına ve rantıye ilişkilerine terk edilmesi kabullenilemez.

Özü itibari ile birbirine benzeyen söz konusu piyasa yasaları ile kamu kuruluşlarının ve kamu hizmetlerinin özelleştirilerek, sermayeye devredilmesi hedeflenmektedir.

Küresel pazara ve ekonomiye uyumu IMF'ye verilen yeni niyet mektuplarıyla teyit eden AKP hükümeti özelleştirilmelerin hızlanacağını, çalışanların dolayısıyla mühendislerin ücretlerinin düşük tutulacağını, kamu yatırımlarının en aza indirileceğini taahhüt etmiştir. Türkiye tarihinin hiç bir döneminde bu ölçüde "piyasalara" tabi hale geldiği görülmemiştir. Vahşi kapitalizmin, küresel program kapsamında büyük medya aracılığıyla yürüttüğü yoğun propaganda ile Türkiye'de toplumsal düşünce sınıfsal istemler, planlama kavramı saf dışı edilmiş, ülke çıkarı, kamu ve toplum yararı, toplumsal gelecek, dayanışma ve ahlaki değerler terk edilmiştir. Bireysellik, özel alan, sivil toplumculuk, yolsuzluk ve müşteri yükselen değerler haline gelmiştir.

Ekonomik alanda yaşanan bütün gerçekliklere rağmen, faizlerin düştüğünü, ödemeler dengesinin rayına oturduğunu, kapasite kullanımının büyüdüğünü, faiz dışı fazlanın tutturulduğunu ve kısacası programa uyulduğunu söyleyen hükümet ve sözcüleri büyük medya, pembe tablolarla yaklaşan yerel seçimler öncesi halkı uyutmaya ve gerçekleri gizlemeye çalışmaktadır. Oysa işsizlik artmakta, gelir dağılımı bozulmakta, reel ücretler düşmektedir. İşsizlik milyonlarla, işsiz mühendislerin sayısı ise on binlerle açıklanmaktadır.

59. Hükümetin ekonomik tercihleri hala yoksul, ezilen kesimleri vergilendirme yolu ile sermayeye kaynak aktarma biçiminde artarak devam etmektedir. Sermayeye ait gelir vergisi, kurumlar vergisi ve harçlara muafiyetler getirilirken ya / ya da düşürülürken, dolaylı vergilerin (KDV, ÖTV, Özel işlem, Özel iletişim, Deprem, Çevre Temizlik Vergisi vs.) sürekli artırılması yoluyla fatura yine ezilen emekçi kesimlere çıkarılmaktadır.

Genel kurulumuz, tüm bu olumsuz gelişmelere karşın, emekçi sınıfların onurlu mücadelesine mühendislerin katılımını örgütleyen TMMOB ve Odamızın yıllardır sürdürdüğü emekten, özgürlükten, barış ve demokrasiden yana mücadeleyi, insanlığın tarihsel mücadelesi kapsamında sürdürmeye kararlı olduğunu ilan eder.

Bu nedenlerle,

-Demokrasinin evrensel değerlerine, insanlığın temel hak ve özgürlüklerine dayalı bir toplumsal yaşamın önündeki tüm engeller ve başta 12 Eylül Anayasası yürürlükten kaldırılmalı, eşitlik, özgürlük, barış, demokrasi ve insan haklarına dayalı yeni bir Anayasa, toplumsal kesimlerin katılımı ve tartışmasıyla hazırlanmalıdır.

-Türkiye'nin bugüne kadar imza attığı ikili ve çok taraflı bütün askeri, siyasi ve ekonomik uluslararası anlaşmalar, bağımsızlık ve komşu ülkelerle dostluk temelinde gözden geçirilmeli, Bölge ülkeleri ve halklarıyla barış ve kardeşlik temelinde siyasi, kültürel ve ekonomik ilişkilerimiz güçlendirilmelidir.

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

-Ülkemizin tüm beşeri ve doğal varlıkları üzerinde kurulan sermaye egemenliğinin kaldırılarak, toplumsal gönencimizin arttırılmasına yönelik ulusal, bölgesel ve kentsel düzeyde planlı ve kamusal bir ekonomi politikası esas alınmalı, istihdam artırıcı bir kalkınma programı başlatılmalıdır.

-Özelleştirmeler durdurulmalı, Kamu işletmeciliği ve planlama birlikte ele alınarak, üreticiler ve halkın aktif ve demokratik bir katılımı, desteği ve denetlemesini sağlayacak bir yapıya kavuşturulmalıdır.

-Eğitim ve sağlık hizmetleri tüm yurttaşlar için eşit, parasız ve insanca bir yaşamın gerektirdiği kalitede olmalıdır.

-Kamu kurumlarının yeniden örgütlenmesinde küreselleşmeci bir yerelleşme yerine halkın demokratik katılımını sağlayan bir yeniden yapılanma yolu izlenmelidir.

-Vergilendirmede dolaylı vergilendirmeden vazgeçilerek gerçek gelirden vergi alınması yoluna gidilmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

-Türkiye'yi ve özel olarak da İstanbul'u depreme hazırlamak, kentleşme uygarlaşma projesidir. Depreme hazırlanma, ekonomik, sosyal, kültürel kalkınmanın aracı olarak değerlendirilmelidir. Özellikle İstanbul'u depreme hazırlayacak finans kaynakları, öncelikle 1950'den bu yana kentin üzerinden sermaye biriktiren güçlerin, bankaların, şirketlerin ve holdinglerin vergilendirilmesi yoluyla karşılanmalıdır.

-59. Hükümet gerici kadrolaşma, ceza, sürgün ve emekçi karşıtı temel politikalarından derhal vazgeçmeli, tarafların temsilcileri ile görüşerek onların taleplerini eksen alan bir yaklaşım içinde olmalıdır.

-Halkın katılım ve denetimine kapalı merkezi ve yerel yönetim anlayışının, yaşanan rüşvet ve yolsuzlukların kaynağı olduğu görülmeli, halkın kendi kendini yönetme kültürünü geliştirecek, halkın demokratik katılım ve denetimini sağlayacak bir yerel yönetim anlayışı benimsenmelidir. Türkiye'yi yeniden yapılandırarak temel değişiklikler, özlenen ve beklenen demokratik bir yönetim ve denetim anlayışına dayanmalıdır.

-28 Mart yerel seçimler sürecinde, ranta karşı ödünsüz bir tavrın sahibi olduğunu ilan eden, geleneksel yerel yönetim anlayışının aşılmasını, demokratik yönetim kültürünün gelişmesini, demokrasi düşüncesinin yerelde derinleşmesini, kent halkının ve meslek örgütlerinin sürece doğrudan katılmasını savunan programları desteklediğimizi kamuoyuna duyururuz.