

5. 20.DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

TMMOB-JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU 20. DÖNEM (2004-2006) ÇALIŞMA PROGRAMI

İLKELER

Oda çalışmalarını halktan emekten demokratikleşmeden yana yurtsever ve antiemperyalist bir temelde yürütmek, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı ilkesini bilince çıkartmak;

Oda çalışmalarını sermayeden devletten ve idareden bağımsız yürütmek;
Mesleki ve toplumsal alanın sentezlenerek ülke, toplum ve meslek çıkarlarını bütünleştiren bir anlayışı esas almak;

Meslektaşların ve mesleğimizin gelişmesini sağlamak mesleğimizin saygınlığını yükseltmek, meslek onurunu korumak ve kamuoyunda gördüğü ilgi ve duyulan güvenin korunması ve pekişmesi yolunda gereken titizliği göstermek;

Meslektaşlarımızın birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere gerekli çalışmaları sürdürmek ve önlemler geliştirmek;

JMO üyeleri ile canlı bağlar kurmak, karar verme süreçlerine etkin katılımını sağlamak, üyeler arasındaki bağları pekiştirmek, dayanışmayı güçlendirmek;

Üye olmayan meslektaşları üyeliğe özendirmek;

Üyeler arasındaki iletişimi sağlamak ve geliştirmek;

Kamu ve özel sektörde ücretli olarak çalışan jeoloji mühendislerinin çalışma ve ekonomik koşullarının düzeltilmesi için sendikal örgütlülükle uyum içinde çalışmalar sürdürmek;

Gizli ve açık işsiz konumunda olan Jeoloji Mühendislerinin sorunlarına çözümler getirilmesine yönelik kamu ve özel sektörde Jeoloji Mühendisi istihdamının artırılması için çalışmalarda bulunmak;

JMO öğrencilerinin mesleğe hazırlanmasında yol gösterici ve ışık tutucu olmak;

Mesleğe yeni başlayan genç üyelerin doğru yönlendirilmesinde, bilgi birikimlerinin hızlı biçimde geliştirilmesinde yol gösterici olmak ve gereken hizmet içi eğitim olanaklarını sağlamak;

Emekli ve meslek dışı kalmış üyelerin meslek toplumu ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin yaygınlaştırılmasında aracı olmak;

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

Jeoloji Mühendisliği eğitim süreci ile mesleki uygulama standartlarının günümüzün bilim ve teknik normlarına uygun olarak ele alınmasını ve eksikliklerin ivedilikle tamamlanması yönünde çalışmalarda bulunmak;

Meslek uygulamalarında yurttaşların can ve mal güvenliğini tehlikeye düşürmeyecek, çağdaş bilgi ve teknolojinin yararlarını onlara aktaracak kapsam ve nitelikte hizmetler verilebilmesi için gereken her türlü tescil, denetim, eğitim ve yardımı sağlayıcı olmak;

Üretken, özverili, saydam ve kendini öne çıkarmaktan kaçınan bir çalışma tarzını sürdürmek;

Kamuoyunun mesleki ve teknik konularda doğru bilgilendirilmesi ve yanlışlıklara karşı uyarılmasında üzerine düşeni titizlikle yapmak;

Yaşam çevresinin kirletilmesine ve tüketilmesine, yerleşim alanlarının afetlere karşı güvenliksiz kılmaya yönelik her türlü girişime karşı mücadele etmek; sağlıklı ve güvenli çevrede yaşamayı bir insan hakkı olarak görülmesini sağlamak; bu konularda veri ve bilgi derlemek; görüş oluşturmak; kamuoyunu aydınlatmak; yetkilileri uyararak; yasal düzenlemelere müdahil olmak; meslek odaları, sendikalar vb. Demokratik Kitle Örgütleri ile bu amaçlara yönelik ortak çalışmalar yürütmek;

Doğal kaynakların kamu yararı ve bilimsel – teknik kurallara uygun işletilmesi ve bu konudaki kazanımların korunması yolunda mücadele vermek;

Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olmak ve kamuoyu yaratmak;

Karar alma süreçlerinde en küçük örgüt birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak il temsilciliği şube danışma kurulu şube YK oda danışma kurulu ve MYK işlerliliğinde kolektif iradenin esas alınmasını sağlamak, kurumsal eksiklikleri tamamlamak ve örgütsel işleyişin her alanında demokratik merkeziyetçilik ilkesini hayata geçirmek;

Oda mali politikalarında merkezi ve bütüncül kaynak planlamasını temel alarak, mali kaynaklarımızın değerlendirilmesinde saydamlık ve titizlik anlayışımızı sürdürmek;

Oda gelirlerinin temel kaynağını üye aidatına dayalı olması gerektiği ilkesiyle hareket ederek, örgüt birimlerinin hizmet üretimini ticari ilişkiye indirgenmesine karşı durmak;

Odamızın kamu yararı gözetilen kimliğini zedeleyecek davranışlardan kaçınmak, tüm emekçi kesimlerle göstereceği dayanışmayı sürekli kılmak.

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Mesleki çıkarların toplumcu bakış açısıyla savunulmasını amaçlayan bir mesleki örgütlenme anlayışı izlenecektir. Bu anlayış yalıtılmış, dışlanmış, atomize edilmiş ve pür bilimsel anlayışa sahip bireyler yerine üyelerimizin başta mesleki olmak üzere her alandaki

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

gelişmelere ve bunların diyalektik ilişkisine duyarlı, hayata bütünsel olarak bakabilen ve bilgiye kolay ulaşarak kendini geliştirebilen bireylere gereksinim duyar. Oda her platformuyla ve sunacağı yeni araçlarla etkin ve özne meslektaşlara gerekli duyarlılığı göstermek zorundadır.

Merkez-Şube bölge İl ve ilçe Temsilcilikleri arasındaki ilişkilerin bürokratik, hiyerarşik bir anlayışın dışında, özerk ve etkinlik dolayımı işbirliği çerçevesinde yürütülmesine çalışılacaktır. Ayrıştırıcı eğilimler örgütün bütünü tarafından paylaşılan, kollektif bir anlayışla üretilen politikalarla etkisiz kılınacaktır.

İşyeri ve il temsilcilikleri: Örgütsel basamağın en küçük birimi olan işyeri ve il temsilciliklerinin büyük bir bölümünün son yıllarda atama ile yapılması örgütsel gerçekliğimizdir. Dönem içinde Haziran ayı sonu itibariyle tüm işyerleri ve il temsilciliklerinde toplantılar yapılarak temsilcilik seçimleri ve atamaları yapılacaktır. İşyeri toplantıları 6 aylık periyotlarla tekrarlanacaktır. Ankara işyeri temsilcileri ile örgütsel işleyişimize yönelik sorunlar ve çözüm önerileri üzerinden eğitim programları yapılacaktır. Aynı eğitim programı il temsilciliklerimize de uygulanacaktır.

Şubeleşme ve Şubeler ile İlişkiler

Genel Kurul kararlarına uygun olarak, örgütlenme ve şubeleşme ile ilgili ilkeler ortaya konarak, bu ilkelere uygun şubeleşme politikaları geliştirilecektir. Bu ilkeler mevcut şubeler için de değerlendirilecek ve örgütsel yapı yeniden ele alınacaktır. Tüm şubeler ile bunlara bağlı iller ve temsilcilikler oda kolektif iradesinin oluşturulmasına sundukları katkı ve idari- mali işleyişe gösterdikleri duyarlılık oranında değerlendirilecek ve şubelerin devamlılığı, yeni şube oluşumları ve şubelerin kapsadığı sınırlar yeniden belirlenecektir. Şubeleşme ilkeleri ve örgütsel yapılanma bir sonraki Genel Kurul'a hazır hale getirilecektir.

Üyelerimiz ile İlişkiler

Oda yönetimimizin önündeki en önemli görevlerden biri üyeler ile Oda'nın arasında canlı bir bağ oluşturmaktır. Üyelerimizin bilgi ve ilişki birikimlerinin odamıza aktarılmasının koşullarını yaratmak üretken şeffaf, katılımcı ve dayanışmacı bir örgüt için olmazsa olmaz koşuldur.

Üye örgüt ilişkisinin kurumsallaşmasının asgari koşulu olan üye toplantıları yılda en az 2 kez yapılacaktır.

Genel Kurul'da alınan karar gereği zorunlu üyeliğin geri getirilmesi yolunda çalışmalar yürütülecektir. Diğer taraftan, özelde kamu çalışanlarının genelde tüm jeoloji mühendislerinin çalışma koşullarında ortaya çıkacak olumsuzlukların önüne geçilmesinde ve hakların savunulmasında örgütlülüğün önemi vurgulanmalı ve üyeliğin teşvik edilmesine ve Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanmasına önem verilecektir.

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

Üyeler ile sağlıklı etkileşimin kurulabilmesi için anketler vb araçlar da kullanılarak aksayan noktalar belirlenecek ve oda faaliyetleri hakkında sürekli bilgilendirme sağlanacaktır. Yıl içerisinde gerçekleştirilecek toplantı, gezi vb. etkinlikler yanı sıra, bilgilendirme broşürleri hazırlanarak ilişki sürekli kılınacaktır. Oda faaliyetlerinin ve meslek sorunlarının her üyeye duyurulması için özen gösterilecektir.

Üyelik bilgileri ile ilgili yenilemelere devam edilecektir. Geçtiğimiz dönemde başlatılan yeni veri tabanında bilgilerin güncelleştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecek ve her üyenin güncel iletişim ve çalışma bilgileri derlenecektir. Veri tabanına internet üzerinden de erişim sağlanarak üyelerin kendi bilgilerini güncellemeleri sağlanacaktır.

Jeo-geç

Yönetim Kurulumuz, gelecekte deneyimli ve özverili kadroların oluşturulması amacıyla yöneleceği önemli bir hedef kitlenin jeoloji mühendisliği öğrencileri olduğunu düşünmektedir.

Geleceğin Jeoloji Mühendisleri ile canlı bağlar kurulması; onlara ışık tutucu, yol gösterici olunması; onların katkılarından yararlanılması Yönetim Kurulumuz için önemli bir görevdir. Geçtiğimiz dönem başlayan ancak yeterince olgunlaşmadığı düşünülen JEOGENÇ örgütlülüğü üzerinden üniversitelerde yerel kurultayları organize etmenin yolları aranacak ve yerel kurultayın 2005 yılı içinde merkezi bir öğrenci kurultayına dönüşmesi için çalışmalar yapılacaktır. Bunun için tüm üniversitelerde JEOLÖJİ KULÜPLERİ'NİN OLUŞTURULMASI İÇİN bölüm başkanlıkları üzerinden girişimler yapılarak özendirici tedbirler alınacaktır. Ayrıca üniversite öğrenci temsilcilikleri oluşturulması hedeflenmektedir. Bölümlerde oluşturulacak JMO panoları yoluyla oda çalışmaları öğrencilere duyurulacaktır. Öğrenci üye uygulamasının özendirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır. Öğrencilerle ilişkilerde okul mekanlarının kullanımı esas alınacaktır. Odamızın popüler yerbilimleri dergisi olan MAVİ GEZEĞEN'de yayınlanmak üzere popüler bilim makaleleri yazımları öğrenciler içinde özendirilecek (Yarışma ödül vb) Oda çalışmalarının içine genç üyeleri de katacak önlemler alınması yaşamsal önemde görülmektedir. Bu yolda, yeterli sayıda genç üyeye sorumluluk vererek DKÖ olan Oda çalışmalarında yetiştirmeleri, öncülük ve önderlik yeteneklerinin gelişmesi ve demokratik tartışma-paylaşma-katılımda eğitilmeleri sağlanacaktır. Öğrencilerin staj yeri bulmada yaşadıkları sıkıntıları hafifletmek üzere isteyenlere danışmanlık yapılacak ve onlara Staj yeri bulmada aracı olunacaktır. Üniversite ve JMO'da özel öğrenci toplantılarının düzenlenmesi, mesleğin gelişme olanaklarının tanıtılması; jeoloji mühendisi çalıştıran kuruluşların tanıtılması ve güncel mesleki konuların öğrencilere açılması sağlanacaktır.

Öğrencilerin yaygın olarak Oda'nın düzenleyeceği ya da katılacağı etkinliklerde görevlendirilmesi sağlanacaktır. Üniversitelerle iletişim kurularak staj yönetmeliği hazırlamanın olanakları araştırılacaktır. Oda danışma kurullu toplantılarına öğrenci temsilcilerinin katılmaları sağlanacaktır.

Danışma kurulları

Ana yönetmeliğimizde belirtilen danışma kurulları yılda en az bir kez tüm örgütün katılımıyla gerçekleştirilerek geçmiş dönemde olduğu gibi katılımın sınırları genişletilecek, alınan kararların oda genelinde uygulanma süreci titizlikle takip edilecektir.

Kadın Üyeler İle Koordinasyon: Genelde tüm meslek disiplinlerinde gözlenen kadın meslektaşların sorunları özeldir kendi disiplinimizde daha çarpıcı olarak kendini göstermektedir. Kadın üyelerimizin sorunlarının tartışılacağı ve çözüm önerilerinin aranacağı Kadın Jeoloji mühendisleri danışma kurulu yılda en az bir kez yapılacaktır.

Tescilli Bürolar İle İlişkiler: 17 Ağustos Depremi sonrasında serbest jeoloji mühendisliği hizmeti veren Tescilli Büroların sayısında da önemli artışlar olmuştur. Bu artışla birlikte sermaye yapısı, çalışan sayısı, makine ve donanımı birbirinden çok farklı çok sayıda birim farklı tür ve kalitede hizmet üretmeye başlamıştır.

Gerek mesleki hizmet alanlarımızı tanımlamak gerekse bürolarda serbest çalışan meslektaşlarımızın haklarını korumak ve güvence altına almak amacıyla SMM Yönetmeliği yeniden düzenlenerek oda ve bürolar arasındaki sorunlar aşılanacaktır.

Serbest çalışan üyelerimizin yetkinleşmesi için meslek içi eğitim kurslarının yoğunluğu artırılacak ve öznel sorunlara yönelik toplantılar yapılacaktır.

TÜZÜK VE YÖNETMELİK GELİŞTİRME

Bu konuda yakında yapılacak olan olağanüstü genel kurulumuzda kurumsallaşma konusundaki eksikliklerimizi hızla tamamlayarak gerekli yönetmelikler oluşturulacaktır.

BİLİMSEL VE TEKNİK ETKİNLİKLER

Her yıl yapılan Türkiye Jeoloji Kurultayının güncel mesleki ve toplumsal gelişmelerle zenginleştirilerek sürdürülmesine devam edilecektir. Sempozyum, panel, konferans vb. organizasyonların özellikle çevre, deprem, kentleşme, jeoteknik, mühendislik jeolojisi, afet jeolojisi, doğal kaynaklar vb. gibi güncel konularda yoğunlaştırılacaktır. Etkinliklerin geçtiğimiz dönemde olduğu gibi, büyük kentlerin dışına kaydırılarak bilimin özgülleştirici ikliminin geri kalmış yörelerde de yaşatılmasına katkı sunulacaktır.

Uluslararası meslektaş örgütleriyle ülkemizde ve ülke dışında ortak etkinlikler ve yayımlar hazırlanması hedefler arasındadır.

Odamızın temel işlevlerinden biri olan bilimsel ve teknik etkinlikler konusunda organizasyon komiteleri kurulacak 19. dönem BTK'nın önerdiği program hayata geçecek ve gelişen güncel ve mesleki konularda bu program geliştirilecektir.

Bu çalışma döneminde önemli bir etkinlik alanı da mesleki uygulama standartlarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar olacaktır. Jeoloji Mühendisliğinin hak, yetki ve sorumluluk alanlarının gelişmesi sonucu jeoteknik, madencilik, çevre, su yönetimi, afet

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

yönetimi, enerji kaynakları vb geniş bir yelpazede üretilen mesleki ürünlerimiz için ulusal ve uluslararası bilimsel kriterler gözetilerek araştırma, analiz, sentez ve tasarım açısından standartlarının oluşturulması ve ulusal mevzuata kazandırılması hedeflenmektedir.

Bu dönemde Jeo-Turizm, Tıbbi Jeoloji vb konular üzerine çalışmalara hız verilecek, bu yeni alanlara karşı toplumsal duyarlılığı arttıracak ürünler kamuoyuna sunulacaktır.

MESLEK İÇİ EĞİTİM

Odamız etkinlikleri içerisinde yer alan seminer ve kursların bir program içerisinde sürekli mesleki eğitim sağlayacak şekilde organize edilmesi sağlanacaktır. Üniversiteler ve kamu kurumlarında bu eğitim faaliyetlerine katkıda bulunacak eğitmenler araştırılıp 2 yıllık dönem için “Eğitim Programı” takvimi oluşturulacaktır.

Eğitim faaliyetleri, sadece güncel ve yeni yerbilimleri konuları ile sınırlı kalmayacak, mesleğin tüm uygulama alanlarında meslektaşlarımızın bilgi ve görgüsünü arttırmaya yönelik olarak düzenlenecektir. Üyeler ile yapılacak anketler ile uygulama alanlarının yoğunlaştığı uygulamalı konulara ağırlık verilecektir.

Eğitim çalışmalarında özel yer tutan ve ülkemiz yeraltı ve yerüstü zenginliklerinin daha iyi değerlendirilmesine olanak sağlayacak bilgilerin sunulduğu ve tartışıldığı seminer faaliyetlerine de devam edilecektir.

Bunun yanı sıra mesleğin daha iyi uygulanmasında yardımcı olacak bilgisayar programlarının kullanımına ve bilgisayar destekli tasarım gibi kurslar ile İngilizce kurslarına da devam edilecektir.

Hizmet içi eğitimde olduğu gibi yurttaşlık bilincinin oluşturulması ve yurtseverliğin sağlam temellere oturtulmasında da önemli bir bilgilendirme ve bilinçlenme aracı olarak **Konferanslar** da düzenlenecektir.

Üniversiteler ve Jeoloji Mühendisliği Programları

YÖK tarafından üniversitelerimize dayatılan sistem zaman içerisinde ülkemizde kalkınmanın ve ülke kaynaklarından faydalanmanın heterojenliği nedeniyle üniversiteler arasında büyük uçurumların doğmasına neden olmuştur. 30 ayrı “Jeoloji Mühendisliği” eğitim programları ile her yıl 305’i ikinci öğretim olmak üzere 1345 öğrenci alınmaktadır.

Bu kapsamda üniversitelerin Jeoloji Mühendisliği programlarının, eğitim olanaklarının ve öğretim elemanı sayılarının ve uzmanlıklarının ve öğrenci kontenjanlarının değerlendirilmesi ile Jeoloji Mühendisliği eğitiminin durumu araştırılmak zorundadır. Mesleki eğitimde eksiklikleri ve sorunları ortaya koyacak bu araştırmalar, yakın gelecekte karşımıza çıkacak lisans, yetkinlik, uzmanlık vb. tartışmalara bilgi sağlayacağı gibi, üniversiteler arasındaki eğitim farklılıklarını ve eksiklikleri de ortaya çıkaracaktır. Sürekli mesleki eğitim faaliyetlerinin hedef kitlelerinin belirlenmesinde yardımcı olacak bu çalışma, aynı zamanda gelişmemiş ve olanakları kısıtlı olan jeoloji bölümlerinin

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

kapatılması, öğrenci sayısının azaltılması, ikinci öğretimin kaldırılması gibi alanlarda mücadele edilmesini de sağlayacaktır.

Eğitim Çalıştay Süreci

Geçtiğimiz dönem gerçekleştirilen Eğitim Çalıştay sürecinde varılan sonuçların hayata geçirilmesi ve meslek eğitiminde var olan eksikliklerin giderilmesi ile gelecekte ortaya çıkacak sorunların tartışılacağı Eğitim Çalıştay sürecine devam edilecektir. Eğitim programlarının günün ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde düzenlenmesi, uluslararası standardizasyon ve uzmanlık/yetenlik konularının yol açacağı sorunların ve çözüm önerilerinin ağırlıklı işleneceği yeni bir çalıştay düzenlenecektir. Mühendislik hizmetlerinin serbestleştirilmesi durumunda ortaya çıkacak sorunlar ve önlemler tartışılacaktır. Bu amaçla çalıştay sadece odamız ve jeoloji mühendisliği bölüm başkanlarının temsili ile değil, ilgili tüm disiplinlerden uzmanlar, hukukçular, uluslararası ilişkiler, kamu ve özel sektör çalışanlarının da katılacağı çok boyutlu bir platform haline getirilecektir. Bu platformda öğrenci temsilcileri ve üniversite jeoloji topluluklarının da yer alması da sağlanacaktır.

Bu süreçte üniversite eğitim programlarının niteliğinin artırılması, ülkemizin gerçek ihtiyaç alanlarına yönelik programların geliştirilmesine, yeterli ve nitelikli bir eğitimin verilmesi için gerekli öğretim elemanı kadrosunun ne olması gerektiğine, gelişmemiş üniversitelerdeki eksikliklerin nasıl giderileceğine yönelik somut çözüm önerilerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

MESLEKİ DENETİM

Mesleki uygulama standartlarının oluşturulmasına bağlı olarak mesleki denetimin çerçevesi yeniden tanımlanacak, Jeoloji Mühendisliğinin her ürünü için etkin bir denetim gerçekleştirilecektir. Mesleki denetimin temel amacı kamu yararı ve bilimsel – teknik kriterler çerçevesinde ürünlerin hazırlanması, haksız rekabetin önlenmesi ve bilimsel ve toplumsal kamuoyunda mesleğimiz hak ettiği yere gelmesinin sağlanmasıdır.

Mesleki denetim olgusunun salt bir denetim işlevi sınırları içinde algılanması yerine teorik ve pratik deneyimin karşılıklı aktarımı süreci olarak ele alınmasını sağlayacak sistematik oluşturulacaktır.

MESLEK ETİĞİ

Mühendislik ve mimarlık etiğinin bir parçası olarak Jeoloji Mühendisliği etik kurallarının oluşturulması sağlanacaktır. Meslek etiğinin Jeoloji Mühendisliği eğitim programlarında ders olarak yer almasına yönelik ilgili kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunulacaktır.

WEB SAYFASI

Merkez Web sayfasının tasarımı, güncellemesi ve içeriğinin zenginleştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ana sayfa tasarımı yeniden yapılarak sık sık ziyaret edilen bir bilgi kaynağı haline getirilecektir.

Odamızda 2000’li yıllarda başlayan WEB yayını bu güne kadar amatörce yürütülmüştür ancak bu çalışma döneminde Odamız bünyesinde bir server kurularak internet hizmetleri konusunda dışa bağımlılık azaltılmaya çalışılacaktır. Bununla ilişkili olarak daha profesyonel ve kurumsal bir yapılanma sağlanacaktır. Odamızın gerek üyeleri gerek toplumla ilişkisinde en etkin araç olarak gördüğü WEB sayfası zengin, sürekli güncellenen ve bilgi sağlayan bir yapıya dönüştürülecektir. Bu kapsamda:

Üyelerin, kendi üyelik bilgilerine internet üzerinden ulaşmaları ve güncellemeleri kendi kendileri yapabilmeleri; Oda bilimsel yayınlarının elektronik ortama aktarılması ile elektronik dokümantasyon hizmetleri sağlanacaktır.

Kütüphane indeksi internet üzerinden ulaşılır hale getirilecektir. Jeoloji ile ilgili bağlantılar zenginleştirilecektir. Uluslararası meslek odalarına bağlantılar gerçekleştirilecektir.

Haber Bülteni internet üzerinden de sunulacaktır.

Yer bilimleri ile ilgili tartışma grupları oluşturulacak, bunları etkin hale getirmek için her grupta tartışma yaratacak yazılar ve görüşler hazırlanarak tartışma ortamı oluşturulacaktır. Katılımın sağlanması ile üyelerin oda faaliyetlerine katkısı doğrudan sağlanacaktır.

İstihdam sayfası sürekli güncellenerek, özel sektör ile değerlendirmeler, adres ve erişim bilgileri ile birlikte sunulacaktır. Mesleğimizle ilgili özel ve kamu kuruluşları ile ilgili bilgi ve istatistikler sunulacaktır.

Jeoloji ile ilgili pratik bilgiler ve elektronik yayınlar sunulacaktır.

Oda web sayfasının sadece merkez için değil yerel birimlerdeki gelişmeleri de kapsayacak bir içeriğe sahip olması sağlanacaktır.

BÜRO VE BÜRO PERSONEL

Odamız merkez büro işleyişinde etkinliği ve verimliliği artırıcı bilgisayar teknolojilerinin kullanılması sağlanacaktır. Büro gerek mekansal olanakları gereksiz idari işleyişi ile oda çalışma hedeflerine ulaşılmasında önemli araç haline getirilecek, üye-temsilci-yönetici iletişimde ve çalışma koordinasyonunda işlevselleştirilecektir.

Oda personeli emekleri ile oda hedeflerinin kazanılmasında önemli bir işlev sahibidirler. Personel konuları sistemin dayattığı işçi-işveren ilişkisi dışında demokratik bir alanda ele alınmaya devam edilecektir.

20. Dönem Çalışma Raporu 2004 – 2006

Mekan geliştirme stratejisi oluşturularak bilgisayar sınıfının etkin kullanımını, emekli üyelerin daha iyi sosyal ortamlardan yararlanmalarını, üyelerin lokal ve kafede nitelikli hizmetten yararlanmalarını sağlayıcı önlemler alınacaktır.

YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

Toplantılar, toplantı öncesinde iyi hazırlanmış ise üretken olunabilen çalışma ortamlarıdır. Bu nedenle, YK toplantılarının gündemleri bir önceki toplantıda açıklıkla ve ayrıntıyla belirlenecek; ya da, öneriler toplantıdan önce Yazman'da toplanıp öteki üyelere e-mail iletilecek, toplantıya herkesin hazırlıklı gelmesi sağlanacaktır.

YK toplantısında, dağınık konular üzerine denetimsiz görüşmeler yapılmasından kaçınılacak; böyle konularda bir üye hazırlık yapıp düzenli düşüncelerini izleyen toplantı öncesinde üyelere, iletmekle görevlendirilecektir. Bu şekilde önceden hazırlanmış konuda daha hızlı, ayrıntılı ve sonuç alıcı görüşmeler yapılacaktır.

Toplantılar asıl ve yedek üyeler birlikte yapılacak; katılımlar bir çizelgede sürekli izlenecek ve bütün üyelere duyurulacak, oy çokluğu ile karar kolaylığına düşülmeyerek konu alabildiğine irdelenip olabildiğince herkesin görüş birliğinin sağlanmasına çalışılacak; yeterli görüşmeden sonra da görüş birliği yoksa konu YK asıl üyelerinin oylarına sunulacaktır.

Toplantılarda gündelik işler görüşülmeyecek, Başkan ve 2. Başkan yürütme ve temsil, Yazman yazışmalar, Sayman akçeli işler ve Yayın Üyesi de yayın işleri konusunda gerekli gündelik kararları alabilecek şekilde yetkilendirilecektir. Oda üyelerinden isteyenlerin YK toplantılarına katılmalarına izin verilecektir.

Toplantılarda alınan kararlar hemen Karar Defterine yazılıp katılanların imzası alınacak; ayrıca, daha sonra görüşmelerin ayrıntıları Yazman tarafından düzenlenecek bir tutanak ile üyelere duyurulacaktır.

TMMOB VE DİĞER ODALARLA İLİŞKİLER

Oda etkinliklerinin TMMOB örgütlülüğü ile ilişkilendirilmesi sağlanarak üyelerimize her platformda TMMOB' nin önemi vurgulanacaktır. Odalar arasında dayanışmanın geliştirilmesi için ortak etkinliklere ağırlık verilecektir. Mesleki alanlardaki yetki anlaşmazlıklarının TMMOB platformlarında aşılmasına yönelik kurumsallaşmanın yaratılması en önemli hedeflerimiz arasındadır. Verimli, üretken, örgüt içi demokrasinin kurumsallaştığı, "profesyonel meslek örgütü" anlayışına karşı mücadele eden, emekten ve emekçiden yana bir TMMOB için çalışmalar sürdürülmeye devam edilecektir.

Bu amaçla örgütte bürokratlaşmaya yol açan dar-grupçu, dar meslekçi yaklaşımların tecrit edilmesi, profesyonel ve uzman yöneticilerin sınırlanması, Devletten, siyasal partilerden ve sermayeden bağımsızlık ilkesinin yaşam bulması, odaların piyasaya hizmet üretmemesi, Odaların TMMOB'a karşı maddi yükümlülüklerini yerine getirmesi her TMMOB platformunda ifade edilecektir.

Komşu meslek disiplinleri ile geçmiş yıllarda yaşanan kimi sorunlar ve gerilimler TMMOB bünyesinde aşılmaya çalışılsa da tam olarak aşıldığı söylenemez.. TMMOB geleneğinin önemli bir ayağı olan birlik anlayışının meslekler arası çalışmada belirleyici olması, dayanışma ve kolektif çalışma anlayışının yaşama geçmesi dar meslekçi yapıların sönmülendirilerek kamu yararının ön plana çıktığı anlayışların egemen kılınması için gerekli önlemler alınacaktır. Bunun somut olarak ifadelendirileceği birlikte iş yapmanın (maden, imar, çevre vb. yasalar ile bilimsel teknik etkinlikler..) olanakları araştırılacak geçtiğimiz dönem içinde ortaklaşılan konularda çalışmalara devam edilecektir.

SENDİKALAR VE DİĞER DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİYLE İLİŞKİLER

Kamu Çalışanlarının Sendikalaşma çabalarına destek olunacak; bu konudaki girişim ve çalışmalar üyelere duyurulacak; dayanışma çağrısı yapılacak; siyasal ya da başka nedenlerle haksızlığa uğrayan kamu çalışanı meslektaşlarımızın haklarının savunulmasında kendilerine yardımcı olunacaktır. Üyelerimizin ağırlıklı olarak bulunduğu kamu çalışanları sendikaları; ESM, Yapı Yol-SEN ve TÜM-BEL SEN'le sıcak ilişkilerin sürdürülmesi, dayanışmanın geliştirilmesi, sendikalara üye olunması yolunda Oda düzleminde çaba gösterilmesi oda faaliyetlerinde gözetilecek temel noktalar olacaktır. Kamu çalışanlarının grevli-toplu sözleşmeli sendikal hak mücadelesine katkı ve katılım gösterilmesi doğrultusunda örgütlü çaba sarfedilecektir.

Kamu yararı ve toplumsal çıkar, barış ve demokrasi temelinde diğer demokratik kitle örgütleriyle (işçi sendikaları, çevreci kuruluşlar, yöre dernekleri, insan hakları örgütleri, nükleer karşıtları, tabib örgütleri vb.) ilişkilerin geliştirilmesine yönelik çaba içinde olan Odamız aynı zamanda Emek Platformunun kararlarına sahip çıkacaktır.

YAYIN

Bir yayın bürosu kurularak zaman, mekan ve maddi imkanların etkin kullanımı sağlanarak yayınlarda zamanlama, redaksiyon, planlama sorunları asgariye indirilecektir.

Haber bülteni güncel gelişmeleri yansıtan, üyelerin bilgilenmesi kadar ortak tartışma platformu olarak ta işlev gören bir içeriğe kavuşması sağlanacaktır. Türkiye Jeoloji Bülteni ve Jeoloji Mühendisliği Dergileri mesleki alanda karşıladığı işleve uygun olarak içerik zenginliğine sahip olması için çalışmalar yoğunlaştırılacak ve çekim merkezi haline getirilecektir. Mavi Gezegen dergisinin ulusal ölçekte dağıtımını sağlayacak girişimlere süratle başlanılacaktır.

KOMİSYONLAR

Üyelerimizin oda karar süreçlerine katılımı ile oda görüş ve değerlendirmelerinin verimli bir şekilde oluşturulmasına yönelik önemli araçlardan biri de komisyonlardır. Oda birimlerimizde mesleki ve diğer konulara yönelik çalışma alanları başlıkları altında komisyonlar kurulmasına özel bir önem verilecektir.