

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ (TMMOB)

JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

ESKİŞEHİR ŞUBESİ

12. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

GİRİŞ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Jeoloji Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinde kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olduğunu belirtir. Bu Yönetmelik; 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu hükümlerine dayanılarak hazırlandığı vurgulanır. Yönetmelikte, kamu yararı gözetilen bir meslek kuruluşu olduğu tanımlanan Oda'nın amaçları başlıca iki grup altında toplanır. Bunlar;

- Meslek ve üyelere ilişkin amaçlar;
- Kamu yararına ilişkin amaçlardır.

Odamızın yönetmeliğinde bu ana başlıklar ayrıntılı şekilde hiçbir yorum yapılmayacak şekilde açıklanmıştır.

21-22 Şubat 2026 tarihinde yapılan TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi 12. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda göreve gelen 12. Dönem Eskişehir Şube Yönetimi olarak, yukarıda belirtilen amaçlar doğrultusunda çalışmalarımızı yürüteceğiz.

Şube yönetimi olarak, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu hükümlerine ve Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Jeoloji Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinde de bağlı kalacağımıza ve bu hükümlerin Şube ve temsilciliklerde uyulması için büyük çaba göstereceğiz.

Ayrıca, bu yönetmelikler ve kanunlara bağlı kalarak ülkede Jeoloji Mühendislerinin ve Jeoloji Mühendisi adayı olan öğrencilerin istenilen seviyeye gelmesi için özen göstereceğiz.

Ülkenin çıkarlarını ön planda tutarak, hiçbir ırk, etnik ve dini ayrım gözetmeksizin bu noktalara varmayı, ulaşmayı hedefliyoruz. Bu hedeflere ulaşma çabamızda başta Atatürk ilkelerine, Cumhuriyet ilkelerine, demokrasiye ve ülkenin bağımsızlığı, bölünmezliği ilkelerine bağlı kalacağımızın bilinmesini isteriz.

İLKELERİMİZ;

- Mesleğimizin saygınlığını yükseltmek, meslek onurunu korumak ve kamuoyunda gördüğü ilgi ve duyulan güvenin korunması ve pekişmesi yolunda gereken titizliği göstermek,
- Yapılan tüm işlerde “ Mesleki Etik – İş Etiği” kavramını ön plana çıkarmak,
- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası’nın bütün organ ve kurumları ile uyumlu ve bir bütün olarak çalışması konusunda üzerimize düşen titizliği göstermek,
- TMMOB’ ye bağlı bütün odalar ile birlik ve beraberlik çerçevesinde çalışmak,
- Üyeler ile canlı bağlar kurmak, üyeler arasındaki bağları pekiştirmek, dayanışmayı güçlendirmek,
- Üyeler arasındaki iletişimi sağlamak ve geliştirmek,
- Kamu görevlisi, özel kesimde ücretli ya da kendi adına çalışan üyelerin ekonomik, demokratik ve mesleki sorunlarına sahip çıkmak ve üyelerin ayrı biçimlerde sürdürdüğü mücadeleye destek olmak,
- Jeoloji Mühendisliği öğrencilerinin mesleğe hazırlanmasında yol gösterici ve ışık tutucu olmak,
- Mesleğe yeni başlayan genç üyelerin doğru yönlendirilmesinde, bilgi ve deneyim birikimlerinin hızlı biçimde geliştirilmesinde ve uzmanlaşmalarında yol gösterici olmak ve gereken hizmet içi eğitim olanaklarını sağlamak,
- Emekli üyelerin mesleğini aktif olarak yapan üyeler ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin yaygınlaştırılmasında aracı olmak,
- Üretken, özverili, saydam ve kendini öne çıkarmaktan kaçınan bir çalışma tarzını sürdürmek,
- Kamuoyunun mesleki ve teknik konularda doğru bilgilendirilmesi ve yanlışlıklara karşı uyarılmasında üzerine düşeni titizlikle yapmak,
- Yaşam çevresinin kirletilmesi, tüketilmesi ve yıkımına yönelik her türlü girişime karşı çıkmak, veri ve bilgi derlemek, görüş oluşturmak, mesleki konularla ilgili kamuoyunu aydınlatmak, yetkilileri uyarmak, ilgili tüm sivil toplum kuruluşlarını bilgilendirmek,
- Doğal Kaynakların kamu mülkiyeti ya da denetiminde olması için çabalamak ve bu konudaki kazanımların korunması yolunda mücadele etmektir.

Eskişehir Şube Yönetimi olarak, 12. Dönem Çalışmalarımızın ana hedefinin 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu`nda Birliğin kuruluş amacı: 2. Madde b. şıkkında belirtilen;

"Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak" maddesini hayata geçirmeye özen göstereceğiz.

Eskişehir Şube Yönetimimiz, bu anlayışlar çerçevesinde 12. Dönem Çalışma Programını aşağıdaki başlıklar altında gerçekleştirmeyi düşünmektedir.

12. Dönem Çalışma Programı üç ana başlık altında toplanmıştır.

- a. Meslek ve üyelere ilişkin çalışmalar,
- b. Kamu yararına ilişkin çalışmalar,
- c. Eğitim çalışmaları

a. MESLEK ve ÜYELERE İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

- 2026 Yılı içerisinde çıkarılması beklenen “Tapu Kanunu ve bazı kanunlarda değişiklik öngören düzenlemeye ilişkin sürecin mesleğimizi ilgilendiren olumsuz yönleriyle ilgili tüm meslektaşlarımızı bilgilendirme çalışmaları yapılacak olup tüm olumsuzluklara ilişkin görüşler ilimizdeki vekilleri ve karara etki edebilecek yöneticilere iletilecektir.
- 2026 Yılı içerisinde planlanan “Yetkin Mühendislik Kanun Tasarısı” ile ilgili tüm detaylar takip edilerek, üyelerimizin bilgilendirilmesi sağlanacaktır.
- DSİ'nin geçmek üzere olduğu YAS-BES sisteminin anlaşılabilirliği ve YAS Belgelendirme işi yapan üyelerimize sistemin anlatılabilirliği için bilgilendirme toplantıları yapılacak olup, meslektaşlarımız için olumsuz yönleri tartışılacaktır.
- Protokol ziyaretlerinde özellikle jeoloji mühendisi istihdamına değinilerek, mesleki ürünlerimizin Jeoloji Mühendisi tarafından kontrol edilmesi sağlanacaktır.
- Mesleki Etik anlayışının güçlenmesi için söyleşiler düzenlenmesi planlanmaktadır.
- Dönem içinde en az 3 Danışma Kurulu düzenlenerek, üyelerimizin talepleri doğrultusunda projelerin gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.
- Serbest Mühendislik ve Müşavirlik hizmeti veren meslektaşlarımızın sorunlarının dinlenmesi ve çözüm önerileri için düzenli toplantılar yapılacaktır. Onların ürettikleri hizmetlerin kalitesinin artırılması ve emeklerinin karşılığını alabilmeleri ortak çalışma yapılacaktır. Şubemiz ile serbest çalışan büro ve şirketlerin arasındaki ilişkinin zorunlu bir ilişki algısından çıkarılarak, mesleki disiplini ahlakını koruyarak, toplumla ilişkilerinde güveni ön plana çıkarmaya, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası'nın örgütsel sorumluluk temelinde iletişim ve dayanışmanın artırılması sağlanacaktır.

- Üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda konular belirlenerek meslek içi eğitimler şube ve temsilciliklerimizde düzenlenecektir. (Su Sondajı-Jeoteknik Sondaj Eğitimleri, Bilirkişilik, CBS vb.)
- Şubemize bağlı olan Afyonkarahisar, Bilecik ve Kütahya temsilciliklerimizdeki üyelerimizle yılda en az iki toplantı gerçekleştirerek temsilciliklerimizle olan bağlar güçlendirilecektir.
- Üyelerin birbirleri ile olan ilişkilerini daha iyi düzeye taşınmasına özen gösterilecektir. Bu nedenle, sosyal etkinliklere önem verilecektir.
- Emekli üyelerimizin tecrübelerini paylaştıkları söyleşiler gerçekleştirilecektir.
- Üyelerimizin güncel alanlarla ilgili olan konularda çalışabilmeleri ve bu konularda yeni istihdam alanı açımı için gerekli bilgilendirme yapılacaktır. (Çevre, Tıbbi Jeoloji, Jeomiras, CBS vb.)
- Mesleğimizin tanıtımını arttırmak ve bu konuda ilkokul, lise seviyesinden başlayarak jeolojiyi tanıtmak amaçlı geziler ve toplantılar yapılmasına çalışılacaktır. Bu amaçla okullardaki coğrafya öğretmenleri ile ilişki kurulacaktır. Coğrafya öğretmenlerine jeoloji anlatılacaktır.
- Şubemiz; mesleğimizi geleceğe taşıyan öğrencilerimizle, ortak akıl toplantıları düzenleyerek onları geleceğe hazırlayan çalışmalar gerçekleştirecektir.
- Kadın üyelerimizin, Şube çatısı altında tüm bilimsel sosyal ve ekonomik faaliyetlere katılımının sağlanmasına özel önem verilecek olup, meslek hayatlarında yaşadıkları problemlere ilişkin çalışmalar Kadın Komisyonu tarafından bizzat yürütülecektir.
- Üniversite öğrencilerimizin her birinin Jeogenç üyesi olması ve Öğrenci Komisyonumuz ile Jeogenç'in aktif bir şekilde çalışması sağlanacaktır.
- Üyelerimizin şube çatısı altında kendilerini ifade edebilmelerinin zemini genişletilecektir.
- Kurumlarda ve özel sektördeki üye olmayan meslektaşlarımız özellikle ziyaret edilerek, örgütümüzün güçlenmesi adına üye olmaları sağlanacaktır.
- Emekli üyelerimizin bir araya gelebileceği "Emekliler Günü Buluşması" düzenlenecektir.
- Üye ve öğrencilerimize "YAPAY ZEKA"nın mühendislikte kullanımı ile ilgili söyleşi düzenlenmesi planlanmaktadır.
- Aşağıda belirtilen başlıklarda oluşturulması planlanan komisyonların aktif bir şekilde çalışması sağlanacaktır.
 - Bilimsel Teknik Kurul,
 - Su ve Çevre Komisyonu,
 - Maden Yatakları, Jeokimya, Taş Ocakları, Mermer ve Endüstriyel Hammaddeler Komisyonu,
 - Hidrojeoloji ve Sondaj Komisyonu,
 - Kent Jeolojisi, Yerel Yönetimler, İmar, Afet, Deprem ve Kentsel Dönüşüm Komisyonu
 - Jeoteknik Komisyonu,
 - Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Komisyonu,
 - CBS ve Uzaktan Algılama Komisyonu,
 - SMM Komisyonu,

- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu,
- Kadın Komisyonu,
- İşsiz ve Ücretli Çalışanlar Komisyonu
- Öğrenci Komisyonu

b. KAMU YARARINA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

- 2026 Eskişehir Vizyon Yılı çerçevesinde, belediye ve kent konseyiyle birlikte İklim Krizi, Su ve Kuraklık ya da Tıbbi Jeoloji konularında bir çalıştay düzenlenmesi planlanmaktadır.
- Şube sınırları içinde bulunan ve mesleğimiz ile ilgili ve meslektaşlarımızın çalıştığı kamu kurum ve kuruluşları ziyaret edilerek, ilişkiler güçlendirilecektir.
- Bu kurum ve kuruluşlarda yapılan projelerde jeoloji mühendislerinin önemli olması ve Jeoloji mühendisliğinin toplum için ne denli önemli olduğu, bu süreçte yer almasının gerekliliği algısı yaratılmaya çalışılacaktır.
- TMMOB Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu'na (İKK) etkin bir şekilde katılım sağlanmasına ve İKK'nın verimli bir dönem geçirmesi için azami düzeyde çaba göstermeye devam edilecektir. Diğer sivil toplum kuruluşları ile dinamik ve sağlıklı bağların geliştirilmesine üst düzeyde gayret sarf edilecektir.
- Şube sınırları içinde bulunan illerde halkı ilgilendiren mesleğimizle ilişkili konularda kamu yararı göz önünde bulundurularak odamızın görüşleri kamuoyuna açıklanacaktır.
- Şube ve şubeye bağlı temsilciliklerin olduğu illerde jeoloji ile ilgili problemler yakından takip edilecektir. Bu yerlerdeki temsilcilerin problemler ile ilgilenmesi ve problemlerin çözümünde söz sahibi olmaları sağlanacaktır.

c. EĞİTİM ÇALIŞMALARI

- Yeni mezun genç jeoloji mühendislerine ve mezun olacaklara jeoloji mühendisliğinin yeni teknolojilerle tanışması için her türlü eğitim ve kurslar düzenlenecektir. (CBS, NetCad vb eğitimler)
- Öğrenci üyelerimize saha bilgilerini arttıracak, jeolojik olayları yerinde gözlemleyebilecekleri Teknik Geziler düzenlenecektir.
- Her yıl Nisan Ayı'nda gerçekleştirilen Türkiye Jeoloji Kurultayı'na öğrencilerin de katılması için destek verilecektir.
- Eğitim ve kurslar sonunda eğitim ve kurs içeriklerine ait bilgiler, kurslara katılan katılımcılara ulaştırılacaktır. Ayrıca, konuya ilişkin eğitim sonunda, kendilerine Katılım Belgesi verilebilecektir.
- Düzenlenecek eğitim ve kursların sadece Eskişehir şubede değil, şubeye bağlı temsilciliklerin olduğu illerde yapılmasına çalışılacaktır.
- Jeoloji Mühendisliği öğrencilerin staj yeri bulma konusunda yönlendirilmelerine çalışılacaktır.
- Bu öğrencilerin stajlarının kalite durumlarının iyileştirilmesi için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
- Talepleri doğrultusunda, yeni mezun olacak jeoloji mühendisi öğrencilerine iş bulma ve işe müracaat konularında (Özgeçmiş hazırlama, karşılıklı görüşme teknikleri, vb) eğitim verilmesi sağlanacaktır.

- Şube sınırları içinde Jeoloji Mühendisliği Bölümlerinin bulunan üniversitelerde Jeoloji Mühendisliği Odasının tanıtımının yapılacağı sunumlar ile yine odanın tanıtımının yapılacağı standlar açılacaktır.
- Üniversitelerin kariyer günleri ve mezuniyet törenlerine katılım sağlanacaktır.