

6- 22. DÖNEM DANIŞMA KURULU ÇALIŞMALARI

2 Ağustos 2002 gün ve 24834 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Jeoloji Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nde tanımlı Oda Organlarından biri de Oda Danışma Kuruludur. Danışma Kurulunun oluşumu, çalışma yöntemi ve görevleri Ana Yönetmelikte aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır.

“Oda Danışma Kurulu

Madde 73- Oda Danışma Kurulu; Oda Yönetim, Onur ve Denetleme Kurulu üyeleri, Birlik organlarında

Oda adına görev almış üyeler, Şube Yönetim Kurulu üyelerinden; aralarında Şube Başkanı ve Şube Yazmanı olmak üzere en az üç (3) üye, İl Temsilciliği Yürütme Kurulu üyelerinden en az biri ve Bilimsel ve Teknik Kurul üyelerinden oluşur. Eski Oda Başkanları, Danışma Kurulunun doğal

üyeleridir. Danışma Kurulu gündeminin gerektirdiği durumlarda Oda uzmanlık komisyonları üyeleri

de, Oda Yönetim Kurulunca Danışma Kuruluna çağrılabilir. Oda Danışma Kurulunun çalışma biçim ve yetkileri ayrı bir yönetmelikle düzenlenir.

Madde 74- Oda Danışma Kurulu, Oda Yönetim Kurulunun çağrısı ile yılda en az bir (1) kez toplanır.

Danışma Kurulu toplantısının yer, tarih, saat ve gündemi Oda Yönetim Kurulunca belirlenerek, Şube Yönetim Kurulları, merkeze bağlı İl Temsilcilikleri ile toplantıya katılması istenen diğer Kurul üyelerine, toplantıdan en az onbeş (15) gün önce bildirilir.

Oda Yönetim Kurulu, Danışma Kurulunu toplamaya olanak bulamadığı ivedi durumlarda, gerekli konuları danışmak için Şube Başkanlarını ve gerektiğinde Şube Yazman ve/veya Sayman üyelerini toplantıya çağırabilir.

Oda Danışma Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 75- Danışma Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır;

- a) Oda amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik önerilerde ve bunların uygulanmasına katkıda bulunmak,
 - b) Oda çalışmalarını gözden geçirmek ve geliştirilmesi için önerilerde bulunmak,
 - c) Oda çalışma programının oluşturulması ve yaşama geçirilmesine katkı yapacak önerilerde bulunmak
- ve konuya ilişkin gelişmeleri izlemek,
- d) Gerektiğinde alınacak karar ve yapılacak uygulama konusunda eğilim belirlemek,
 - e) Oda üyelerinin mesleki çalışmalarını ve etkinliklerini geliştirecek önerilerde bulunmak,
 - g) Oda Yönetim Kurulunun gerekli gördüğü konuları görüşmek ve önerilerde bulunmak.
- Çalışma Dönemi içinde kolektif çalışma tarzının Odamız içinde daha etkin hale getirilebilmesi, Oda sorunlarının çözümünde ortak adımlar atılabilmesi amacıyla Oda Danışma Kurulu 2 kez toplanır

Dönem Çalışma Raporu 2008 – 2010

tiya çağrılmıştır. Bu toplantılarda Ana Yönetmeliğin 75. maddesi çerçevesinde Oda gündemindeki konular ele alınarak demokrasi ve mesleki haklar mücadelesinde Oda politikalarının oluşturulmasına çalışılmıştır.

I. DANIŞMA KURULU :

22. Çalışma Döneminin birinci Danışma Kurulu, iki günlük bir “Çalıştay” formatında, 6-8 Haziran 2008 tarihlerinde aşağıdaki gündemle Ankara’da toplanmıştır;

1- Oda İdari İşleyişi

2- Oda Mali İşleyişi

3- 22. Dönem Çalışma Programı

4- SJMM Uygulamaları ve 2008/2 Asgari Ücret Tarifesinin Görüşülmesi

5- Mesleki Denetim Yönergesi

Oda Ana Yönetmeliği hükümlerince yapılan çağrı sonrasında Şube Yönetim Kurullarından 34, Temsilciliklerden 36 ve Genel Merkezden 13 olmak üzere toplam 83 üyenin katılımı ile gerçekleştirilen

toplantı, Oda Başkanı Dünder ÇAĞLAN’ın açılış konuşması ile başlamıştır. Konuşmada; küreselleşme politikalarının ülke insanımızın, meslek alanlarımız ve meslektaşlarımızın olumsuz etkilendiği;

madenlerimizin, petrolerimizin ulusötesi şirketlerin yağmasına açılırken, akarsularımızın su havzalarımızın sermayenin hizmetine sunulduğu, öz kaynaklarımız atıl bırakılırken enerjide dışa bağımlılığın arttığı ve işsizliğin giderek büyüdüğü belirtilerek, bütün bu yaşananlara Odamızdan, toplumcu bir bakışla, ülke ve meslek çıkarlarını bütünleştiren bir anlayışla müdahil olmanın temel görevimiz ve çalışma anlayışımız olduğu, bu politikaların bütün Oda birimlerince örgütsel bütünlüklü

olarak ülkenin her yerinde hayata geçirilmesinin gerekliliği vurgulanmıştır.

I.GÜN

1.OTURUM

Gündemin 1. maddesi olan Odamızın idari işleyişi hakkında Yazman Üye Sami ERCAN tarafından bir sunum yapılmıştır. Sunumda; 22. dönem Oda organları (Yönetim, Denetim, Onur Kurulu ve BTK), Şube Yönetim Kurulları ve ataması gerçekleştirilen İl Temsilcilikleri hakkında katılımcılara bilgi verilmiştir. Oda idari işleyişi konusunda önceki dönem hazırlanan Denetleme Raporları ve Örgütlenme

Komisyonu Raporlarında belirlenen sorunlar ayrıntılı olarak tartışılmıştır.

2. OTURUM

Gündemin 2. maddesi olan Mali işleyiş konusunda sayman üye Çetin KURTOĞLU tarafından ayrıntılı bir sunum yapılmıştır. Sunumda; Odanın mali işleyiş, üye aidatları, Bütçe uygulama esasları

konusunda yaşanan sorunlar hakkında katılımcılara bilgi verilmiştir.

22. Dönem Çalışma Raporu 2008 - 2010

3. OTURUM

Gündemin 3. maddesi olan 22. dönem Çalışma Programı genel hatlarıyla II. Başkan Hakkı ATIL tarafından sunulmuştur.

II.GÜN

1. OTURUM

Gündemin 4. maddesi olan Jeoloji Mühendisleri Odası Serbest Jeoloji Mühendislik ve Müşavirlik Hizmetleri, Uygulama, Büro Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği'nde 21.Genel Kurulda yapılan değişiklikler hakkında Mesleki Uygulamalar Üyesi Hüseyin ALAN tarafından katılımcılara bilgi verilmiştir.

2. OTURUM

Mesleki Uygulamalar Üyesi Hüseyin ALAN tarafından, 2008/2 Asgari Ücret Tarifesinin belirlenmesi konusunda yapılan hazırlıkları içeren sunum yapılmıştır. Asgari ücret bedelleri ve fatura uygulamaları konusunda karşılaşılan sorunlar ayrıntılı olarak tartışılmış, katılımcı şube ve temsilciliklerimizin görüşleri doğrultusunda çözüm önerileri ortaya konmuştur.

III.GÜN

1. OTURUM

Gündemin 5. maddesi olan Mesleki Denetim Yönergesi ayrıntılı olarak tartışılmıştır. Mesleki Uygulamalar Üyesi Hüseyin ALAN tarafından, Genel Merkezin hazırladığı taslak Yönerge hakkında

katılımcılara bilgi verilmiştir. Ayrıca, Meslek Odalarının mesleki denetiminin çerçevesi konusu, ayrıntılı olarak görüşülmüştür.

II. OTURUM

Son oturumunda genel değerlendirme yapılmıştır. Yapılan değerlendirmelerde;

- Toplantının Oda yöneticilerinin tanışma, kaynaşma ve birlikte çalışma kültürünü geliştirmesine katkı sağlaması,
- Benzer toplantıların belirli periyotlarda farklı şubelerde gerçekleştirilmesi,
- Örgütlülük ve örgütsel sorunların çözümüne yönelik çalışmalara öncelik verilmesi, Toplantıda alınan kararların tüm örgüt birimlerinde aynı titizlikle uygulanmasının önemi konusunda görüş birliğine varılmıştır.

DANIŞMA KURULUNDA ALINAN KARARLAR

İdari ve mali işleyişe yönelik ;

- Şube/temsilciliklerde düzenli Yönetim/Yürütme Kurulu Toplantıları ve zorunlu tutulması gereken defterler (karar, kasa, demirbaş vb.) konularındaki eksikliklerin giderilmesi,

Dönem Çalışma Raporu 2008 – 2010

- Oda işleyişine yönelik olarak her tür uygulamada örgütsel birliğin sağlanması,
- Şube/Temsilciliklerin etkinlik alanları içinde kalan yerel yönetimlerden Yapı Ruhsatı Formlarını istemelerini ve bu formların incelenerek eksiklik ve yanlışlık bulunması durumunda konunun Oda Genel Merkezine iletilmesi,
- JMOBİS kapsamında olmayan Temsilciliklere izleme olanağı verilmesi,
- Personel Maaşlarının Genel Merkezden ödenmesi için hazırlıkların yapılması,
- Merkezi muhasebe sistemi oturtulduktan sonra şube/temsilciliklerde muhasebe işlemlerinin bitirilmesi,
- muhasebeci giderlerinin sıfırlanması,
- Mizanlarda format bütünlüğünün sağlanması,
- Bütçe Uygulama Esaslarına titizlikle uyulması,
- Kasa& bankada belirlenen limitler dışında para bulundurulmaması,
- Dönemin mali öncelikleri nedeni ile olabildiğince tasarruf eksenli bir dönem geçirilmesi,
- Çok zorunlu olmayan durumlar haricinde temsil ağırlama giderlerinin yapılmaması, en aza indirilmesi,
- Üye aidat alacaklarının tahsil edilmesi için kampanyatif çalışma başlatılması,
- Tek banka (İŞBANK) uygulamasında olumsuzlukların sona erdirilmesi,
- POS makinelerinin olabildiğince kullanılması,

Çalışma programına yönelik

- Karar alma ve uygulama süreçlerinde, demokratik merkezîyetçilik ilkesine titizlikle uyulması, toplumsal ve mesleki alanlardaki kararların bütünlüklü olarak uygulanması,
- Üye, işyeri temsilciliği, temsilcilik, Şube ve Genel Merkez bağının geliştirilmesi, birimler arasındaki ilişki ve işleyişte kural ve kurulların işletilmesi
- Danışma kurullarının farklı şubeler/temsilciliklerde de yapılması,
- Şube danışma Kurullarının merkez danışma kurullarından belli bir süre önce, aynı gündemle yapılması,
- Jeoloji mühendisi istihdamına yönelik özel çalışmalar başlatılması,

SMM, Asgari Ücret Tarifesi ve Mesleki Denetime Yönelik

- SMM Yönetmeliğinin 5 ve 6. maddelerindeki mesleki alanların yeniden belirlenmesi konusunda çalışmalara başlanması,

22. Dönem Çalışma Raporu 2008 - 2010

- 21.Genel Kurulda yapılan Yönetmelikte yapılan değişikliklerin Resmi Gazetede yayımlandıktan sonra uygulamaya geçilmesi,
- Asgari Ücret Tarifesinde faturalandırmaya esas olacak **“sondaj bedellerinde sondaj yöre katsayısı”** uygulamasına geçilmesine,
- Taslak Mesleki Denetim Yönergesinin Danışma Kurulundaki öneriler ışığında yeniden düzenlenerek yazılı olarak şubelere gönderilmesi ve gelecek yazılı görüşler çerçevesinde düzenlenerek 1 temmuzda yürürlüğe konması, konularında ortak görüş oluşturulmuştur.

II. DANIŞMA KURULU :

Birinci Danışma Kurulunda alınan, Danışma Kurullarının farklı şubelerde yapılması kararı çerçevesinde,

22. Çalışma Dönemi II. Danışma Kurulu, 30-31 mayıs 2009 tarihlerinde Diyarbakır Şubemizde gerçekleştirilmiştir. Genel Merkez Yönetim, Denetim ve Onur Kurulları, Şube Yönetim Kurulu ile İl temsilciliklerimizden 80 Danışma Kurulu üyesinin katıldığı toplantıda;

- 22. Dönem çalışma programı'nda Oda çalışma ilkelerimiz,
- Bölgesel üye toplantılarının örgütsel açıdan değerlendirilmesi,
- Örgütsel durum tespiti,
- Önümüzdeki süreçte örgütsel alana ilişkin hedeflerimiz,
- Mesleki Alanlarımızın Genel değerlendirmesi ve Yapılması Gerekenler

Ana gündem maddeleri kapsamında tartışılmış görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Danışma Kurulu toplantısı Oda Başkanımız Dünder Çağlan'ın açılış konuşmasıyla başlamış, konuşmada

örgütsel bütünlüklü davranışın gereği, demokratik merkezîyetçi işleyiş ile Oda çalışma ilkeleri ağırlıklı olarak vurgulanmıştır. Danışma kurulu gündemimiz çerçevesinde ilk gün bir yıllık Oda faaliyetleri, örgütsel durumumuz ve önümüzdeki süreç için hedefler tartışılırken, 31 mayıs 2009

tarihinde meslek alanlarımızla ilgili tartışma ve çözüm önerileri geliştirilmiştir.

II Danışma Kurulu sonucunda belirlenen, dönem sonuna kadar öncelikle ele alınacak konular ve örgütsel alana ilişkin hedefler aşağıda verilmektedir.

ÖNÜMÜZDEKİ SÜREÇTE ÖRGÜTSEL ALANA İLİŞKİN HEDEFLERİMİZ

- Odamız üye profilinin sağlıklı verilerle ortaya konulması amacıyla üye bilgi güncelleme formlarının kağıt veya web elektronik ortamında tüm birimlerimizce doldurulmasının sağlanarak, üye BİS kartına işlenmesi işlemleri yıl sonuna kadar tamamlanacaktır.

- Üniversitelerin Jeoloji Mühendisliği Bölüm başkanlıklarından her yıl yeni mezun olan meslektaşlarımıza ait bilgiler alınıp veri oluşturulacak ve üye olmayan meslektaşlarımızın üye olmasına çalışılacaktır.
- **Üyeliğin teşvik edilmesine ve Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesi için "Neden Oda Üyeliği" broşürü hazırlanıp, ilgili yönetmeliğimizin de yeni üyelikle ilgili getirdiği mali kolaylıklar web ve diğer araçlar kullanılarak duyurularak, üye sayımızın arttırılmasına çaba harcanacaktır.**
- Oda faaliyetlerinin ve meslek gelişmelerin her üyeye duyurulması için daha önce uygulamada olan e-bülten yayınlanmasına en kısa surede yeniden başlanacaktır.
- **Üyelerimizin aidat borçlarının ödenmesine ilişkin web ortamının kullanılmasının yanı sıra, geçmiş dönem borçlarına ilişkin teşvik edici kolaylaştırıcı uygulamalar geliştirilecektir.**
- Önümüzdeki sürecin öncelikli hedeflerinden biride tüm örgüt birimlerinde yılda en az iki kez üye toplantısı ile bir kez danışma kurulu toplantısı yapılarak üye ile ilişkiler geliştirilecektir.
- **İstihdam yaratma konusunda azami çaba sarf edilecektir.**
- Üniversite-Oda kurumsal ilişkisi ve üniversite iş yeri temsilciliği kurularak akademisyen üyelerimizle bağlar geliştirilecektir.
- **Üniversiteler jeoloji mühendisliği eğitiminin içeriği, ders programlarında birlik, uygulama eksikliği, yeni bölümlerin açılması, kontenjanların fazlalığı konularına müdahale araçları yaratılarak Oda ve TMMOB de hayata geçirilecektir.**
- Örgütlenme çalışmaları kapsamında başta kadın meslektaşlar ile genç meslektaşlara yönelik olarak kadın komisyonuna işlerlik kazandırılması, haber bülteninde kadın köşesi oluşturulması, TMMOB Kadın Kurultayı'na örgüt birimlerinden katkı verilmesi sağlanacak, genç meslektaşlarımız ve işsiz üyelerimizle ilgili kurulan merkezi komisyonumuzun önerilerinin tüm birimlerde hayata geçirilmesine çalışılacaktır.
- **JEOGENÇ örgütlülüğünün geliştirilmesi ve kurumsallaşması için bölümlerimizin bulunduğu örgüt birimlerimizde kurulması yönetmelik gereği olan komisyonlar oluşturulacak ve işlerli hale getirilerek, oda olanakları olabildiğince JEOGENÇ örgütlülüğüne açılacak, her türlü faaliyet Genel Merkez öğrenci komisyonu ve JEOGENÇ Yürütme Kurulu ile koordinasyon içinde yapılacaktır.**
- 21. Dönem Genel Kurul kararı ile "Örgütsel/ yapısal sorunlarımız, sorumluluklarımız"ın tartışacağı merkezi konferansa hazırlık amacıyla düzenlenen bölge toplantılarının sonuçlarına ve örgütlenme komisyonu raporu çerçevesinde örgütümüzün yeniden yapılandırılması danışma kurulu eğilimleri de dikkate alınarak merkezi konferans ve genel kurulda sonuçlandırılacaktır.

22. Dönem Çalışma Raporu 2008 - 2010

- **Tüm örgüt yöneticilerimiz, kurul komisyon üyelerimiz ile aktivistlerimizin katılımı ile yapılacak konferans 2009 yılı sonbaharında Ankara’da yapılacaktır.**
- Örgütsel duruma ilişkin tespitlerde belirtilen eksiklik ve olumsuzlukların giderilmesi, her birimizce öncelikli görev olarak kabul edilecektir.
- **Şubelerimiz etkinlik alanındaki iller bazında da aylık, örgütsel mesleki ve sosyal toplumsal alana yönelik faaliyetlerini bir rapor halinde düzenli olarak Genel Merkeze ileteceklerdir.**
- Mesleki uygulama kurallarında, idari ve mali işleyişte Oda birimlerinde farklı uygulamaların ortaya çıkmasına oda yöneticilerimizce kesinlikle izin verilmeyecektir.
- **Bireyselliğin yerleştirilmiş olması, piyasada daha fazla yer kapma ile rekabetin artması ve daha fazla kar anlayışı gibi nedenlerle ortaya çıkan etik dışı hizmet üretimleri ortaya çıkarılacak ve etkili biçimde mücadele edilecektir.**
- TMMOB gündeminde yer alan JFMO SMM sinin geçmesi halinde örgütsel refleks geliştirilerek, gerekli her türlü girişimde bulunulacaktır.
- **Bu dönemde yapılamayan yönetici eğitiminin önümüzdeki dönem seçim ve atamalarını takip eden iki ay içinde yapılması hedeflenecektir.**
- Oda idari – mali işleyişi ve Oda hizmetlerinin verilmesi kapsamındaki personel eğitiminin sonbaharda yapılmasına çalışılacaktır.
- **Web Sayfamızın mesleki bilgi, güncel haberlerle zenginleştirilerek daha cazip hale getirilmesine ağırlık verilecektir.**
- Haber bülteni başta olmak üzere Odamız yayınlarının düzenli periyotlarda yayınlanabilmesi, teknik ve görsel zenginliğinin sağlanması, Odamızın tanıtımı ve mesleki konularda ulusal medyada yer alma amacıyla Basın Yayın ve Halkla İlişkiler bürosunun Genel Merkez de oluşturulmasına Oda mali olanakları çerçevesinde hız verilecektir.
- **Meslek İçi Eğitim Programları, dönem başındaki taleplere göre yapılan program çerçevesinde yapılmaya devam edilecektir. Eğitimlerin planlaması merkezi komisyon başkanı veya sorumluları ile değil Genel Merkez Yönetimi ile koordineli olarak organize edilmeye devam edilecektir.**
- 2020 Dünya Jeoloji Kongresi’nin ülkemizde yapılmasına çaba harcanacaktır.
- **Jeoteknik, madencilik, çevre, su yönetimi, afet yönetimi, enerji kaynakları vb. geniş bir yelpazede üretilen mesleki ürünlerimiz için ulusal ve uluslararası bilimsel kriterler gözetilerek araştırma, analiz, sentez ve tasarım açısından standartlarının geliştirilmesi ve ulusal mevzuata kazandırılması hedefi doğrultusunda çabalar arttırılacaktır.**

