

**SERBEST JEOLOJİ MÜHENDİSLİK ve MÜŞAVİRLİK HİZMETLERİ
UYGULAMA, BÜRO TESCİL VE MESLEKİ DENETİM YÖNETMELİĞİ
DEĞİŞİKLİĞİ/SMM ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ**

07-08/04/2012 tarihlerinde gerçekleştirilen Odamız 23. Olağan Genel Kurulunda, yayınlandığı 2006 yılından beri gerek uygulamada karşılaşılan sorunlar, gerek meslek ve meslek alanımıza ilişkin yasal düzenlemeler ile Türk Ticaret Kanunu, Borçlar Kanunu gibi kanunlarda yapılan değişiklikler nedeniyle yetersiz ve eksik olduğu görülen Odamız Serbest Jeoloji Mühendislik ve Müşavirlik Hizmetleri Uygulama, Büro Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği'nde gerekli düzenlemelerin yapılabilmesi amacıyla " bir çalıştay düzenlenmesi ve çalıştay sonuçlarına göre gerekli yönetmelik düzenlemelerinin yapılması" kararlaştırılmıştır. Söz konusu genel kurulda, gerekli çalışmaların ve değişikliklerinin yapılması konusunda 24. Dönem Yönetim Kurulu'na yetki verilmiştir.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu tarafından 7-8 Temmuz 2012 tarihlerinde iki gün süreyle İzmir'de şube ve bazı temsilciliklerimizin katılımıyla "Serbest Jeoloji Mühendislik ve Müşavirlik Hizmetleri Uygulama, Büro Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği/ SMM Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu çalıştayda; "Serbest Jeoloji Mühendisliği Hizmet Sunum Sürecinde Mevcut Durum, Serbest Jeoloji Mühendislik ve Müşavirlik Hizmetleri Uygulama, Büro Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği, Uygulamalar ve Sorunlar, Mesleki Etik ile SMM-Oda İlişkileri" konuları dört ana gündem maddesi altında tartışılmıştır.

İki gün süren çalıştayda aşağıda belirtilen kararlar alınmıştır.

1- Serbest Jeoloji Mühendislik ve Müşavirlik Hizmetleri Uygulama, Büro Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliğinin meslek ve meslek alanımızı düzenleyen 5. ve 6. maddelerinin 2006 yılından sonra yürürlüğe giren planlama, kentleşme, yapılaşma, madencilik, jeotermal başta olmak üzere mesleğimizi ve meslektaşlarımızı doğrudan ilgilendiren diğer yasal düzenlemeler sonucunda, yönetmeliğin yetersiz ve eksikli kaldığı tespit edilmiş; bu eksiklikleri giderecek ve meslek ve meslek alanımızın bütününe kapsayacak biçimde konuların yeniden ve sektörel bazda ele alınarak irdelenmesi ve bunun sonucunda değişikliklerin yapılması gerektiği,

2- Yönetmeliğin yetkilendirme ve tescil koşulları düzenleyen 7. ve 8. Maddelerinde yer alan mevcut düzenlemelerinin yanında, yeni Türk Ticaret Kanunu, Borçlar Kanunu ile meslek alanımızı ilgilendiren diğer yasal mevzuatlarda tanımlanan ancak mevcut yönetmelik düzenlemesi içinde yer almayan kişiye yönelik hizmet üretebilme yetkisi ile adi ortaklık ve konsorsiyum gibi sözleşme biçimlerini de içerecek şekilde genişletilmesi tescil koşullarının bu hususlar da dikkate alınarak yeniden düzenlenmesine ihtiyaç olduğu,

3- Sorumlu jeoloji mühendisliği sistematığı ile sorumlu jeoloji mühendisinin tam gün çalışma anlayışına dayalı mevcut yönetmelik maddelerinde herhangi bir değişikliğe gerek olmadığı,

4- Yönetmeliğin; büro veya şirketlerde ücretli çalışan mühendislerle ilgili konuları içeren 10 ve 19 uncu maddelerinin uygulanması ile ücretli çalışan SJM lerin sorunlarının çözümüne ilişkin uygulamaların, Merkezde ve şubelerde kurulacak “Ücretli Çalışanlar ve İşsiz JM Komisyonlarının oluşturduğu görüş ve öneriler çerçevesinde belirlenmesine, sorun ve çözümlerinin yapılacak olan “Ücretli Çalışanlar ve İşsiz Jeoloji Mühendisleri Kurultayı’nda tartışılarak sonuçlandırılmasına

5- 6235 sayılı TMMOB Kanunu ile Oda Ana Yönetmeliğimizde belirtilen “meslektaşlarımızın ortak ihtiyacının karşılanması, meslek mensuplarımızın birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlük ve güvenin hâkim kılınması, haksız rekabetin önlenmesi, jeoloji mühendisliği hizmetlerinin ülkenin, mesleğin ve tekniğin gereklerine uygun bir şekilde tanımlanması, uygulanması, koordinasyonunun ve gelişiminin sağlanması” ilkelerinin gerçekleştirilmesi için SMM Yönetmeliğimizde; üretilen mesleki hizmetlerin oda asgari ücret tarifesine uygun faturalandırılması ile mesleki ürünün oda veya ulusal mevzuatta tanımlanan standartlara uygunluğunun “denetiminin” yapılmasına yönelik düzenlemelerin aynen korunmasına, ancak;

6- Rapor İnceleme ve Mesleki Denetim Yönergesinin oldukça eksikli olduğu, söz konusu yönergenin 24. Dönem çalışma programında da yer aldığı şekilde şube ve genel merkezde kurulacak olan mesleki denetim çalışma gruplarınca değerlendirilmesine, Çalışma gruplarının da içinde yer aldığı bir çalıştayla “Rapor İnceleme ve Mesleki Denetim Yönergesinin” yeniden ele alınarak düzenlenmesine, söz konusu çalıştayda denetimi yapılacak hizmet alanları ile faturalandırmaya ilişkin iş ve işlemlerle ilgili çalışmaların yapılmasına,

karar verilmiştir.

Ayrıca; SMM Yönetmeliği çalışmalarına da katkı vereceği düşüncesiyle 24. Dönem Çalışma Programında da yer alan “sektörel ve soruna yönelik” çalıştayların düzenlenmesi kapsamında; öncelikle yoğun mesleki faaliyetlerin gerçekleştirildiği başta “ jeoteknik, yas, madencilik, jeotermal gibi” alanlarda yaşanan sorunlar ve çözüm önerilerinin tartışılacağı çalıştayların 2012 Ekim ve Kasım ayları içerisinde gerçekleştirilmesi,

-24. Dönem çalışma programı çerçevesinde şube ve bazı temsilciliklerimizin katılımı ile oluşturulan “Asgari Ücret Komisyonunun” dönemsel çalışmalarına devam etmesi ve ihtiyaç duyulan fiyat ve standartlar konusunda çalışmalar yürütmesi,

- Ulusal mevzuatta tanımlanmayan ancak meslektaşlarımızın ihtiyaç duyduğu mesleki konularda standart ve şartnamelerin hazırlanması gerektiği,

-SMM şirket ve büroları ile meslektaşlarımıza yönelik hizmet içi eğitim sayısı ve çeşitliliğinin artırılması ve seminerlerde “ mesleki etik” kavramlarının yer alması,

-Odanın Jeoloji Mühendisliği lisans eğitim programlarında “Mesleki Etik” dersinin yer alması için çaba göstermesi gerektiği,

-Odanın “Jeoloji Mühendisliği Mesleki Etik Sözleşmesi” oluşturması ve bu sözleşmenin serbest jeoloji mühendisliği hizmeti verecek kişilere (SJM'lere) imzalatılması ve buna ilişkin vurgunun SJMMH Yönetmeliğinde yer alması,

yönünde kararlar alınmıştır.

Bu süreçte, Meslek Etiğinin korunması ve uygulanması amacıyla;

Jeoloji mühendisleri;

“- Mesleki bilgi, beceri ve deneyimlerini, toplumsal çıkarların, evrensel, insani kazanımların ve doğal ve kültürel mirasın korunması için kullanırlar. Toplum yararı için duymuş oldukları sorumluluk ve kaygı her zaman özel çıkarlarının üstünde yer alır. Bu bağlamda TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası meslek ilkelerinin uygulama ve denetiminde etik kurallar geliştirerek mesleki ve toplumsal kamuoyu ile paylaşırlar.

-Mesleki etkinliklerini, tüm meslektaşlarının güvenini kazanacak şekilde ve mesleğin saygınlığına azami özeni göstererek sürdürürler. Hem kendi hem de farklı meslek disiplinleri mensuplarına saygıyla yaklaşır; meslektaşlarıyla haksız rekabet içinde olmazlar ve astlarının gelişimi için özel çaba harcarlar, onlara yardımcı olurlar, telif haklarına ve özgün çalışmalara saygı gösterirler, çalışmalara katkıları ve katkıda bulunanları belirtirler.

-Mesleki etkinliklerinde; mesleki sorumluluk ve bilincini bir yaşam felsefesi olarak kabul ederek, multi disiplinler çalışmaya uyumlu bir yaklaşımı benimserler.”

İlkelerimiz bir kez daha vurgulanıp karar altına alınmıştır.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu