

**TMMOB JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**ANTALYA ŞUBE**  
**14. DÖNEM (2022-2023) ÇALIŞMA PROGRAMI**

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Antalya Şube 13. Olağan Genel Kurulu 12 Şubat 2022 Cumartesi günü, Seçimler ise 13 Şubat 2022 Pazar günü yapılmış ve Şube Yönetim Kurulumuz ilk toplantısında görev bölümü yaparak çalışmalarına başlamıştır.

**Şube Yönetim Kurulumuz**, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğimizde tanımlanan amaçlar doğrultusunda **kamunun ve ülkenin çıkarlarının, meslek mensuplarımızın hak ve yetkilerinin korunması hedefleriyle Çalışma Programımızda belirtilen ilkeler doğrultusunda çalışmalarını sürdürecektir.**

1) ÇALIŞMA ANLAYIŞI VE İLKELERİMİZ.....	2
2) ÜYE İLİŞKİLERİ, İLETİŞİM VE ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI.....	3
3) İL TEMSİLCİLİKLERİ .....	3
4) İŞ YERİ TEMSİLCİLİKLERİ.....	3
5) KADIN ÜYELERİMİZ .....	3
6) EMEKLİ ÜYELERİMİZ.....	3
7) İŞSİZ VE ÜCRETLİ ÜYELERİMİZ.....	4
8) JEOGENÇ .....	4
9) TESCİLLİ BÜROLAR.....	4
10) DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI .....	5
11) MESLEKİ VE SOSYAL KOMİSYONLAR.....	5
12) BİLİMSEL VE TEKNİK ETKİNLİKLER .....	5
13) EĞİTİM .....	5
14) HUKUKSAL ÇALIŞMALAR.....	5
15) SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER .....	6
16) ÜNİVERSİTELERLE İLİŞKİLER .....	6



## 1) ÇALIŞMA ANLAYIŞI VE İLKELERİMİZ

Şube Yönetim Kurulumuz, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odasının demokratik bir meslek örgütü olduğu anlayışı ile örgütsel bağımsızlığını her koşulda korumayı savunmaktadır. **Şubemiz, tüm örgütsel gücünü üyelerinden almaktadır.** Şubemiz, üyelerimizin ve odamıza üye olmayan tüm meslektaşlarımızın sorunlarını ayırım gözetmeksizin önemser ve yaşanan mesleki sorunlara çözüm yolları arar. Ayrıca, örgütsel sorunların ülkenin sorunlarından ayrı bir tarafa konulamayacağını kabul ederek bu amaçla hareket eder. Demokratik yöntemleri her alanda uygular, karar alma aşamasında ise demokratik ve katılımcı bir anlayışı kabul eder. Ülkemizin yararına yönelik bütün kamuoyu oluşturma çalışmaları içerisinde doğrudan yer alır. Bütün Meslek Odaları ve Sivil Toplum Örgütleri ile ilkeli ve demokratik bir iş birliği yürütür.

Şubemizin temel görevi, mesleki alanlarımızın düzenlenmesine ve mesleğimizin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin önerilmesi, bunların kontrolünün yapılması, uygulanması ve mesleki çalışmaların desteklenmesidir. Mesleğimiz ve Odamızla ilgili tüm yasal düzenlemelerin, Mesleğimizin ve Odamızın çıkarları doğrultusunda hazırlanmasına katkı sağlamaktır.

Ülkemizde yaşanan deprem, sel, heyelan vb. doğal olayların maalesef afetlere dönüştüğünü görüyoruz. Doğal olayların afetlere dönüşmemesi çalışmalarında Jeoloji Mühendisliği mesleğinin önemi toplum tarafından daha iyi anlaşılmaya başlamıştır. Bu sebeple Şubemiz, Mesleğimizin doğrudan veya dolaylı olarak dahil olduğu her koşulda paydaş olmaya ve etkin görevler almaya devam edecektir.

Sağlıklı bir çevrede yaşamak, çevre kirliliğinin önlenmesi, çevrenin korunması ve iyileştirilmesiyle mümkündür. Bu sebeple doğal çevremizde hedeflenen yaşam koşullarının sağlanması, bir "Doğa Bilimi" olan mesleğimizin vazgeçilmez görevlerindedir. Yer altı kaynaklarımızın araştırılması ve işletilmesi sürecinde çevreye verilebilecek zararların bertaraf edilmesi ile mühendislik projelerindeki eksikliklerin giderilmesi, Jeoloji Mühendisliği Mesleğinin etkin bir şekilde uygulanmasıyla sağlanacaktır. Bu bağlamda da Şubemiz her koşulda paydaş olmaya ve etkin görevler almaya devam edecektir.

Yazılı ve görsel basın ile olan ilişkilerimiz üst düzeyde sürdürülecek, mesleki konularımızla ilgili bölgesel sorunlar araştırılarak, kamuoyu ve basın önünde, toplumsal çıkarlar doğrultusunda, çözüm önerilerinin sunulması ve sorunların giderilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır. Ülkemizi ve bölgemizi ilgilendiren ve meslek alanımıza giren konularda ülke ve bölge çıkarları doğrultusunda görüşlerimizi basın aracılığıyla kamuoyuna açıklamak, çözüm önerileri sunmak ayrıca Sivil Toplum Örgütlerinin katılım ve destekleri ile görüşmelerin sağlandığı platformlarda kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içerisinde olmak asli görevlerimizdendir.

Siyasi partilerle ilişkilerimiz, ülke ve mesleki çıkarlarımız doğrultusunda her partiyle eşit uzaklıkta olacak, bu ilişkilerde Oda bağımsızlığına zarar verebilecek davranış ve tutumlardan kaçınılacaktır.



## 2) ÜYE İLİŞKİLERİ, İLETİŞİM VE ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Şube Yönetimimizin görevi, gücümüzü üyelerimizden aldığımızı bilerek, üyelerimizle sürekli ve sağlıklı ilişkilerin kurulması, üyelerimizin etkinliklere katılımının sağlanmasıdır. Üyelerimiz ile Oda arasındaki ilişkilerdeki temel anlayış; Üyelerimizin Odamıza ve Mesleğimize, Yönetimimizin ise Üyelerimize ve Mesleğimize sahip çıkmasıdır. Meslektaşlarımızın birbirleriyle ve toplum ile olan ilişkilerinin, dürüstlük ve mesleki disiplin içerisinde olması sağlanacak, mesleki alanlardaki gelişmeler ve yenilikler izlenecek, üyelerimizin bu konularda bilgilendirilmesi ve ilgili konulardan yararlanması sağlanacaktır.

## 3) İL TEMSİLCİLİKLERİ

İl Temsilciliklerimiz, illerinde bulunan üyelerimiz ve tescilli bürolarımızın sorunlarına çözüm aramak, üye ve tescilli büroların Şube ile iletişimini etkin bir biçimde sağlamak, Şube etkinliğini artırmak, Şubemizce verilecek görevler ile Oda Ana Yönetmeliğimizde belirtilen görevleri mesleki ve kurumsal sorumluluk ve paylaşımcı yaklaşımla yerine getirmek amacıyla, Ana Yönetmeliğimize uygun olarak kurulmuşlardır. Şube Yönetimimiz, İl Temsilciliklerimizdeki mesleki çalışmalara, üye ve tescilli bürolarımızın dilek ve sorunlarına duyarlı olacak, sorunların çözümlerine katkı sağlayacaktır.

## 4) İŞ YERİ TEMSİLCİLİKLERİ

Meslektaşlarımızın yoğun çalışma alanları olan Üniversitelerde, Kamu Kurumlarında, Yerel Yönetimlerde ve Özel Sektörde iş yeri temsilcilikleri oluşturulacaktır. Şube Yönetimimiz düzenli aralıklarla iş yeri temsilciliklerini ziyaret ederek üyelerimizin sorunlarını yerinde belirleyecektir. İş yeri temsilcilerimizin ve üyelerimizin önerileri doğrultusunda görüşmeler yapılarak çözüm yolları ve yöntemleri araştırılacak ve yaşanan sorunlara çözümlerin getirilmesi sağlanacaktır. Ayrıca üye olmayan meslektaşlarımızın Odamıza üye olmaları, Odamızın ve birlikteliğimizin önemi vurgulanarak Oda etkinliklerinde yer almaları sağlanacaktır.

## 5) KADIN ÜYELERİMİZ

Kadın Meslektaşlarımızın sorunları Şubemizde oluşturulacak “Kadın Çalışma Komisyonu” kapsamında yer bulacaktır. Bu komisyon kapsamında yapılan çalışmalar Şube Yönetimimizce de desteklenecek, alınan kararların gündemde yer alması ve sorunların çözümleri için gerekli girişimler yapılacaktır. Bölgemizde kurulmuş benzer kadın komisyonları ile Kadın Çalışma Komisyonumuzun birliktelikleri sağlanacaktır.

## 6) EMEKLİ ÜYELERİMİZ

Emekli üyelerimizin Şube ve diğer meslektaşlarımızla bağları güçlendirilecek, Oda çalışmalarında ve etkinliklerinde etkin görev almaları sağlanacaktır. Emekli üyelerimizin bilgi ve becerilerinden yararlanmak



## 14. DÖNEM (2022-2023) ÇALIŞMA PROGRAMI



amacıyla komisyon çalışmalarımızda etkin olmaları sağlanacak ve bilgilerini meslektaşlarımıza iletmeleri hedeflenecektir. Yapılacak gezi, sohbet, dinleti ve seminerlere emekli üyelerimizin katılımı sağlanacak ve bilgi alışverişi güçlendirilecektir.

### 7) İŞSİZ VE ÜCRETLİ ÜYELERİMİZ

Jeoloji Mühendisliği alanında istihdamın artırılması, Mesleğimizle ilgili yürürlükte olan yasa, tüzük ve yönetmeliklerde Jeoloji Mühendislerinin çalışma alanları ve yetkilerinin artmasına bağlıdır. Kamu Kuruluşları ve özellikle Yerel Yönetimlerde mühendislik hizmetlerinin eksiksiz uygulanması için bu kurumlarda çalıştırılması zorunlu kadrolar belirlenerek, tüm sektörlerde Jeoloji Mühendisi istihdamının artırılması çalışmalarına önem verilecektir. Çalışmayan üyelerimiz ile işveren niteliğindeki üyelerimizin bir araya gelmeleri sağlanarak istihdama yönelik çözüm yolları aranacaktır. Meslektaşlarımızın ekonomik ve sosyal gereksinimleri iş yerlerinde izlenecek, gelen talepler doğrultusunda önlem ve yaptırımlarda bulunulacaktır. İşsizlik ve istihdam politikalarına ilişkin meslektaşlarımızın lehine olan çalışmalarda kamuoyunda, konunun tarafları olan siyasi iktidar ve ilgili kurumlar üzerinde demokratik bir baskının oluşturulması sağlanacaktır.

### 8) JEOGENÇ

Yönetim Kurulumuz, Jeoloji Mühendisliği öğrencilerinin Odamızdaki faaliyetlere katılımlarına gerekli önemi ve desteği verecektir. JeoGenç örgütlülüğünün Şube çalışmalarında daha güçlü yer bulması, Şube etkinliklerine katılımının sağlanması görevlerimiz arasında olacaktır. Öğrenci üyelerimizin Odamızca düzenlenen eğitim programlarına katılımları ve JMO yayınlarından yeterince faydalanmaları sağlanacaktır. Öğrenci üyelerimize yönelik arazi çalışmaları düzenlenmesi için girişimlerde bulunulacak ayrıca öğrenci üyelerimizin staj taleplerinin karşılanması sağlanacaktır.

### 9) TESCİLLİ BÜROLAR

Şubemiz çalışma alanında bulunan tescilli bürolar, Yönetim Kurulumuz tarafından önem verilen kuruluşların başında yer almaktadır. Tescilli bürolarda görev yapan meslektaşlarımızın ekonomik ve sosyal haklarını korumak ve güvence altına almak ayrıca tescilli büroların mesleki uygulamalarında teknik ve bilimsel çalışmaların yeterince kullanıldığını denetlemek Şubemizin görevlerindedir. Mesleki dayanışmanın sağlanması ve haksız rekabetin önlenmesi konularında tescilli bürolar ile toplantılar yapılarak uzlaştırıcı olunacaktır. Şubemiz hizmet alanında mesleki faaliyetlerde bulunan ancak büro tescili yapılmamış yerlerin Şubemizce tescillerinin yapılmasını ve sayılarının artırılmasını sağlamak yasal görevimizdir.



## 14. DÖNEM (2022-2023) ÇALIŞMA PROGRAMI



### 10) DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI

Odamızın Ana Yönetmeliğine uygun olarak Danışma Kurulu toplantılarının daha kapsamlı yapılması sağlanacaktır. Danışma Kurullarında katılımcıların katkı ve görüşleri doğrultusunda alınan kararlar, Şube Yönetim Kurulumuzca etkin olarak uygulanacak, Yönetimimiz çalışmalarını bu doğrultuda sürdürecektir.

### 11) MESLEKİ VE SOSYAL KOMİSYONLAR

Üyelerimizin mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması ve karşılaşılan mesleki sorunları tartışmak ve sorunlara çözüm arayışları getirmek amacıyla Şubemiz bünyesinde etkin olarak çalışacak komisyonların kurulması ve bu komisyonların düzenli aralıklarla toplanarak görev yapmaları sağlanacaktır.

### 12) BİLİMSEL VE TEKNİK ETKİNLİKLER

Şube çalışma alanımızda kentleşme hızla gelişmekte ve bu durum düzensiz ve çarpık şehirleşmeye neden olmaktadır. Yapılardaki altyapı yetersizliği, bölgemizin/ülkemizin deprem tehlikesinde olması, traverten/tufa zeminlerdeki uyumsuzluk ve göçme riskleri, çevre ve yer altı suyu kirliliği, yol güzergâhı açma ve genişletme çalışmaları sırasında oluşan yer kaymaları, madencilik ve taş ocağı arama ve işletme çalışmalarındaki çevresel etkiler gibi sorunlar mesleki etki alanımıza girmektedir. Mesleğimizin kapsamındaki bilimsel ve teknik etkinliklere sıklıkla yer verilecek, diğer Meslek Odaları ve Sivil Toplum Örgütleri ile kamu kurum ve kuruluşlarının düzenledikleri etkinliklerde bulunulacak ve çalışmalara destek olunacaktır.

### 13) EĞİTİM

Şube Yönetimimiz tarafından üyelerimizin mesleki yeterliliğini yükseltmek, teknik bilgilerini üst düzeye çıkarmak gayreti ile gerekli eğitim programları oluşturulacaktır. Bu amaçla kurs, seminer, sempozyum gibi bilimsel ve teknik çalışmalar yürütülecek, diğer kurum ve kuruluşların bu konulardaki çalışmalarına destek sağlanacaktır. Eğitimler, üyelerimizden geri dönüşler alınarak planlanacak ve meslektaşlarımızın yoğun olarak çalıştıkları konulardaki mesleki bilgilerin artırılması yönünde olacaktır. Bu çalışmalar sonucunda meslektaşlarımızın bilgileri güncellenecek, proje ve uygulamalarda mesleki yeterlilikleri artırılabilecektir.

### 14) HUKUKSAL ÇALIŞMALAR

Mesleki konularımızı ilgilendiren tüm konularda Genel Merkezimizin dahil olduğu, toplum çıkarı ve kamu yararı gözetilen hukuksal çalışmalarımız bulunmaktadır. Şubemiz bu çalışmalarda etkin görev alamaya devam edecektir.



## 14. DÖNEM (2022-2023) ÇALIŞMA PROGRAMI



### 15) SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Şube Yönetimimiz, üyelerimiz arasında kaynaşma ve dayanışma sağlamak, üye olmayan meslektaşlarımızın şubemize üye olmalarını sağlamak, sosyal dayanışmayı artırmak için teknik geziler, söyleşiler, spor turnuvaları gibi etkinlikler düzenleyecektir.

### 16) ÜNİVERSİTELERLE İLİŞKİLER

Özellikle şubemizin etki alanındaki üniversitelerimizle bilimsel ve teknik alanlarda sürekli iş birliği içerisinde olmak esas amacımızdır. Üniversitelerdeki Öğretim Elemanlarımız ve meslektaş adaylarımız olan Öğrencilerimiz ile bilgi alışverişlerinde bulunmak amacıyla sık sık toplantılar gerçekleştirilecektir. JeoGenç üyelerimiz ile etkin çalışmalar içerisinde bulunmak, öğrencilerimizin sorunlarına çözümler üretmek amacıyla görüşmeler yapmak Şube Yönetimimizin temel eğitim görevidir. Üniversitelerce düzenlenecek seminer, kongre ve sempozyum gibi etkinliklerde yer alınacak ve bu etkinliklere katkı sağlanacaktır.

**TMMOB JMO ANTALYA ŞUBE YÖNETİM KURULU**