

# Okurlarımıza

## "1985 Başında" (\*)

*Toplumların, mühendislik ve mimarlık faaliyetlerine duyduğu gereksinimin arttığı dönemlerde, mühendis ve mimarların toplum içindeki etkinlikleri ve saygınlıkları artış gösterir. Mesleki pratiğin artış göstermesi meslek mensuplarının olduğu kadar bunların kuruluşlarının da Önem ve etkinliğini artırıcı sonuçlar yaratmaktadır,*

*Türkiye açısından bakıldığında, sanayileşme ve imar faaliyetlerinin göreceli de olsa artış gösterdiği dönemlerde mühendislik-mimarlık faaliyetinin serpiştiği rahatlıkla gözlemlenebilir\* Mühendislik-mimarlık faaliyetlerinin dizginlenmediği dönemlerde, mühendislerin-mimarların mesleki kuruluşunun da, üretkenliği, etkinliği, saygınlığı artış göstermektedir\* Kuşkusuz böyle bir model mantığı, hayatın bütün ayrıntılarını açıklamamaktadır; insan faktörü; örgütsel ve düşünsel birikimlerin, faaliyette senteze giden yolda gösterdiği zaman atlamaları, bu modelde kaymalara neden olmaktadır.*

*Nitekim 1950-1968 yılları arasında, kaba bir toplumsal çizgi olarak, sanayileşme ve İmar alanlarında, göreceli ve dengesiz de olsa bir faaliyet artışı gözlemlenebilir. Bu artış, mühendislik ve mimarlık uygulamaları sonum, yeni bilgi ve deneyimlerin kazanılmasına yol açar. Dönem; gelişmiş mesleki etkinliklerin elverdiği ölçüde bilgi birikimi yaratmıştır.*

*Bu birikimin sonuçları mühendis ve mimarların mesleki kuruluşu TMMOB'de, nitelik sıçraması sayılabilecek, yeni çözümler, sentez ve yorumlarda kendini gösterir.*

*Ülkedeki düşünsel çerçeve ve uygulama pratiğinin bir adım önünde gerçekleşen TMMOB çözümleri, Ekliğin, 1968-1977 yıllarına denk düşen dinamik yapısına baz olmaktadır\**

*1950-1968 yıllarının bilgi ve deney birikimi, 1965 sonrasında yetişen genç kuşağın Mileselleştirdiği Örgüt yapısı, genç kuşağın siyasal-düşünsel güç ve heyecanı, TMMOB'de bulunmuş ve bütünleşmiştir. Bu üç M güç faktörlerindeki bütünleşme, ülkedeki üretim yapısının buhranlı konumuna rağmen, ona karşı olarak, egemen yaklaşımların önünde ve ötesinde çözümlere, yorum sentez ve etkinliklere kaynak oluşturmuştur.*

---

*\* Bu sayımızda, Okurlarımıza köşesini TMMOB Başkanı Teoman Alptürk'ün 1985 başında adlı yazısına ayırdık»*

*Başlangıçta ve hir dönem, dinamizm kaynağı oluşturan bu kompozisyon, TMMOB'nin özgün enerji kaynaklarını ve üretim aparatlarını ikinci plana itmiştir. Mühendislik ve mimarlık alanlarında yaşanan uzun süreli durgunluk da, TMMOB özgün aparat ve kaynakların ikinci plana itilmesinde kolaylıklar sağlamıştır.*

*Sonuçta, TMMOB'nin bügi ve insan gi7\*dilerini sağlayan ve şekillendiren temel unsurlar kendi özgün araçları olmaktan çıkmış, farklı sosyal güdülemelerin motivasyonu ön plana çıkmıştır. Böylece kurum gereksindiği enerjiyi kendi kaynaklarıyla sağlayamaz hale gelmiştir. Enerji kaynakları açısından tipik "dışa bağımlılık" olgusu gelişmiştir denilebilir.*

*Dışa bağımlı enerji işleme olgusunun doğal sonuçları ise, bu girdilerin çekildiği ya da sağlanamadığı durumlarda "voltaj" düşüşü ve hareket yeteneğindeki ağırlaşma şeklinde kendini gösterir,*

*Kuşkusuz 1977 sonrasında yaşanan ve halen devam eden durgunluk başka birçok dışsal içsel faktörün bileşkesiyle oluşmuştur. Ancak 1985 başında kurum içi etkinliklerin programlanmasında ele alımp işlenmesi ve mevcut kaynaklarla çözümlenme olanağı aranması gereken alanlardan biri olarak bu konuya yaklaşılmıştır\**

*Mühendis ve mimar topluluğunu, mühendis ve mimar oldukları için ilgilendiren konuların, bu konuların muhatabı olanlar tarafından ele alınması, bu alana ilişkin etkinliklerin olabildiğince kollektif-çok sesli bir yapıda gerçekleştirilmesi, TMMOB yönetimlerinin geleneksel yaklaşımını oluşturur,*

*TMMOB'nin özerk gömMlü katılıma açık yapısı ve demokratik işleyiş mekanizmaları geleneksel yönetim anlayışlarının da üreicisidir.*

*Üye varlığı ve uzmanlık alanı ile doğrudan ilişkili olan Odalar ve birimlerinde ihtisasa yönelik etkinliklerin üretimi esas'tır\* Bu üretim ağırlıklı olarak gönüllü çalışmalarla yaratılmaktadır, Hiyerarşik ve politik bağımlılığın dışına çıkabilmek çıkar ilişkilerinden arınabilmek ancak böylesi bir gönüllü mekanizma ile sağlanabilir,*

*Gönüllü mekanizmaların odalarda canlandıracağı üretkenliğin Şürekli kılınması ve etkinleştirilmesi TMMOB'de ağırlıklı profesyonel mekanizmalar/desteğinde gerçekleştirilebilir,*

*TMMOB'de oluşturulacak profesyonel ağırlıklı mekanizmalar, oda ve birim yöneticilerinin tekdüze bürokratik hizmetlerden ve işletmecilik görevlerinden de kısmen arındırılması sonucunu yaratacaktır.*

*Böylece TMMOB çatısı altında bulunan her meslek grubun/un kendi alanına ilişkin üretkenliği artırılabilir, örgütlenmede karşılaşılan işletme büyüklüğü eşikleri de aşılabilecektir, 1985'de 30 yılı geride bırakan TMMOB ve Odalar için örgütsel yetki sorumluluk ve güç dağılımının toparlandığı, yerelleşme ve ihtisaslaşmanın serpiştiği, kurumsal etkinliğin arttığı bir yıl olacaktır.*