

2. 27. OLAĞAN GENEL KURUL

27. Olağan Genel Kurulumuz 12 Eylül 2020 tarihinde Latanya Otel’de gerçekleştirildi. 27. Olağan Genel Kurulu, Divan’ın oluşturulmasıyla başladı. Divan Başkanlığına Aytekin Zihni’nin, II. Başkanlığa İfakat Nejla Şaylan, Yazman Üyeliklere Ayla Çelenk ve Özgür Değirmenci’nin seçilmesinden sonra saygı duruşu ve ardından istiklal marşı ile devam edildi. Gündemin karara bağlanmasının ardından, 27. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Alan açılış konuşmasını yaptı.

Alan’ın konuşmasının ardından TMMOB Başkanı Emin Koramaz’ın mesajı okundu. Daha sonra 27. Dönem Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Faruk İlgün tarafından Çalışma Raporu, Sayman Üyesi D. Malik Bakır tarafından Mali Rapor sunumlarını gerçekleştirildi. Denetleme Kurulu Raporu Halil İbrahim Yiğit, Onur Kurulu raporu ise Dündar Çağlan tarafından Genel Kurula sunuldu. Dönem Faaliyet Raporları üzerine yapılan değerlendirmelerden sonra Yönetim Kurulu oy birliğiyle aklandı. 27.Genel Kurulda yönetmelikler, bütçe ve mali işler, karar taslakları ve sonuç bildirgesi komisyonları oluşturularak bu konularda gelen öneriler okunarak komisyonlara aktarıldı.

Komisyon çalışmalarının tamamlanmasının ardından, bazı öneriler Genel Kurul kararı haline getirildi ve önümüzdeki dönem çalışma programına alarak yerine getirecek kararlar belirlendi.





Genel Kurulun ilk günü önergelerin tartışılarak oylanmasının ardından sonuç bildirgesinin okunarak kabul edilmesiyle tamamlandı.

27. Dönem Genel Kurulun ikinci gününde, tek liste ile seçimlere gidildi. Genel Merkez Yönetim, Denetim ve Onur Kurulları ile TMMOB Yönetim, TMMOB Denetleme, TMMOB Yüksek Onur Kurulları adayları ve TMMOB Genel Kurulu delegeleri seçimi için tek liste ile seçim yapıldı. 115 Delegenin oy kullandığı seçimler sonunda Genel Merkez Yönetim, Denetim ve Onur Kurulları ile TMMOB Yönetim, TMMOB Denetleme, TMMOB Yüksek Onur Kurulları adayları ve TMMOB Genel Kurulu delegeleri seçimi tamamlandı.

2.1 27. DÖNEM GENEL KURUL KARARLARI

Karar
No
1

Odamız gerek iç idari ve mali işleyişini, gerekse mesleki veya üçüncü kişilere ilişkin iş ve işlemlerini düzenleyen yönetmelik ve tebliğlerin sürekli değişen yasal mevzuat nedeniyle güncellenmesi gerekmektedir. Gerek var olan, gerekse ihtiyaç duyulan konularda Odamız Ana Yönetmeliği dışında kalan yönetmelik, tebliğ veya yönergelerin örgüt birimlerimizin görüşünü alarak yeniden düzenlenmesi, değiştirilmesi veya ihtiyaç duyulan alanlarda yeni düzenlemeler yapılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki verilmesi konusu oy birliği ile kabul edilmiştir.

Karar
No
2

Odamızın topluma, mesleğe ve meslektaşına dair çalışmalarını bütünlüklü ve eksiksiz bir şekilde yerine getirebilmesi güçlü bir örgütsel yapının ve işleyişin yaratılması amacıyla

- Örgüt birimleri arasındaki ilişkileri geliştirip, sağlamlaştırmak,
- Ortak çalışma, ortak üretme anlayışını ve dayanışmayı geliştirmek,
- İşyeri temsilciliklerimizden başlayarak temsilcilik, şube ve genel merkez örgütlülüğümüzü ve işleyişimizi gözden geçirerek kurumsal yapımızın geliştirilmesini sağlamak,
- Üye olmayan meslektaşlarımızı odaya kazandırmak, mevcut üyelerimizin ise oda aidiyet duygusunun artırılması konusunda mekanizmaları yaratarak Odaya katkılarını arttırmak,
- Kadın, öğrenci, genç, işsiz, ücretli, kamuda çalışan, emekli ve SMM üyelerimize ilişkin bütünlüklü çalışmaları zenginleştirmek,

amacıyla bir "Örgütlenme Çalıştayı'nın" geniş katılımlı bir anlayışla yapılması, örgütlenmede en geniş katılımı sağlayacak araçların yaratılması suretiyle önümüzdeki çalışma dönemi içinde düzenlemesi hususunda yönetim kuruluna yetki verilmesi konusundaki karar oy birliği ile kabul edilmiştir.

**Karar
No
3**

Jeolojik ve paleosismolojik çalışmalar baz alınarak ülkemizdeki aktif fay zonlarının belirlenmesi ve bu zonların yapılaşmaya kapatılarak depremlere karşı toplumun can güvenliğinin sağlanması konusu kapsamında, imar, planlama, yapı üretim ve denetim, afet, kentsel dönüşüm, afet sigortaları, kat mülkiyeti, belediyeler kanunu gibi çok sayıda yasal mevzuat değişikliği ile buna uygun yeni kurumsal yapılanmaya gidilmesi gibi değişiklikleri öngören ve kısaca "FAY YASASI" adı altında kavramlaştırılan yasanın, kamu yararı çerçevesinde, meslektaşlarımızın beklentilerini de karşılayacak şekilde TBMM'de çıkarılması amacıyla örgüt bütününde eşgüdüm içinde çalışma yürütülmesi konusundaki karar oy birliği ile kabul edilmiştir.

**Karar
No
4**

Önümüzdeki dönem meslek alanlarımızı yakından ilgilendiren "su, maden, jeotermal, petrol, imar, afet, yapı üretim ve denetim başta olmak üzere çok sayıda kanun veya kanun değişikliğinin TBMM'de gündeme gelebileceği düşünülerek, Oda örgüt bütününde, yapılacak bu çalışmalara karşı hazırlıklı olunması amacıyla şube merkezlerimiz baz alınarak yukarıda tanımlanan alanlarda genel merkezin öncülüğünde, eşgüdüm içinde çalışmalar yürütecek, dinamik "çalışma komisyonu ve guruplarının" oluşturulması ihtiyacı öngörüsüyle bu komisyon ve gurupların odanın sahip olduğu teknolojik imkanlar da kullanılarak ve ortak toplantılar yaparak, en geniş katılımı ve ortak aklı oluşturacak şekilde yasal düzenlemelere karşı hazırlıklar yapması amacıyla, genel merkez ve şubelerde aynı amaçla, işler, dinamik ve birlikte çalışma kültürüne yatkın çalışma gurupları ve komisyonlarının oluşturulması konusundaki karar oy birliği ile kabul edilmiştir.

**Karar
No
5**

2019 yılı sonundan buyana Dünyayı pençesi altına alan Covid-19 pandemisinin tüm toplumları derinden etkilemeye devam ettiği koşullarda tüm örgüt birimlerinin pandemi koşullarını da dikkate alarak olabildiğinde yüz yüze gerçekleştirecek sempozyum, kongre ve çalıştaylarını erteleme-leri, bunun yerine hem meslektaşlarımızı, hem de toplumu bilgilendirecek, günün ihtiyaçları çerçevesinde belirlenmiş ve programlanmış etkinlikler yapmaları yönünde çalışmalar yürütmesi konusundaki karar oy birliği ile kabul edilmiştir.

**Karar
No
6**

Jeolojinin çok geniş uzmanlık alanlarında faaliyet gösteren jeoloji mühendislerinin mesleki çalışmalarının kalitesini ve güvenilirliğini artırmak, uygulamanın standartlarını yükseltmek; jeoloji mühendisliği uygulamalarında topluma, doğaya, mesleğe, meslektaşlarına, hizmet verilen kişilere karşı sorumlulukların yerine getirilmesini temin ederek mesleki davranış ilkelerinin hayata geçirilmesini sağlamak, mesleki denetimin etkin ve yaygın bir şekilde uygulanması gerekliliği göz önüne alınarak Jeoloji mühen-



disliği hizmetlerinin yapı denetim kanunu kapsamında olanların öncelikle yapı denetim kuruluşlarınca, diğer alanlarda üretilen hizmet ve ürünlerin denetiminin ise Odamız bünyesinde kamusal mesleki denetimi esas alan bir yaklaşımla sağlanması yönünde kapsamlı bir çalışma yürütülmesini ve bütün örgüt birimlerimizin alınan bu karar çerçevesinde uygulama birlik-teliği sağlayarak faaliyette bulunması konusundaki karar oy birliği ile ka-bul edilmiştir.

**Karar
No
7**

Gençlik olmadan güzel bir geleceğin kurulamayacağı gerçeğinden ha-reketle jeoloji mühendisliği öğrencilerini buluşturan bir yapılanma olarak kurduğumuz öğrenci örgütlülüğümüz olan JEO GENÇ çalışmalarının güçlendirilmesi amacıyla henüz öğrenciyken oda kültürünü, oda bilincini alarak; JEO-Genç Oda ilişkisini JMO-üye ilişkisine taşıyarak geleceğin oda yönetsel kadrolarının bugünden oluşturulması hedefinin canlandırılarak sürdürülmesinin Odamızın önümüzdeki dönemde temel çalışmalarından biri olması konusundaki karar oy birliği ile kabul edilmiştir.

**Karar
No
8**

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası 27. Genel Kurul delegeleri olarak, kadınların kazanılmış haklarının bir sonucu olan İstanbul Sözleşmesi'nin erkek egemen bir zihniyetin baskısı ile sözleşmeden çekilme girişimlerini şiddetle reddediyor, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin derinleşmesine, kadı-na ve çocuğa yönelik şiddetin artmasına neden olacak bu çağ dışı girişim-lerden derhal vaz geçilmesi gerektiğini bildirerek, en büyük insan hakkı ih-lali olan kadına ve çocuğa yönelik her türlü şiddetin kaynağı olan toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı, İstanbul Sözleşmesi'nin ve Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun'un derhal uygulanması ge-rektiği konusunda ilke kararı alınmasını ve bu kararın TMMOB 46. Olağan Genel Kuruluna önerge olarak sunulması konusundaki karar oy birliği ile kabul edilmiştir.

**Karar
No
9**

Kadına yönelik her türlü suç TMMOB Ana Yönetmeliği'nde "Disiplin Cezaları" bölümünde açıkça tanımlanmış olmasına rağmen, Onur Kurul-larının çalışmalarında uygulanan, çalışmalarına yön veren TMMOB Disip-lin Yönetmeliği'nde bu tanım yer almamaktadır. Ana yönetmelikte tanımlı bulunan kadına karşı her türlü suçun TMMOB 46. Olağan Genel Kuruluna önerge halinde götürülerek TMMOB Disiplin Yönetmeliğine de eklenmesi sağlanarak, bu tür suçlarda onur kurulları süreçlerinin etkin olarak işletil-mesi konusundaki karar oy birliği ile kabul edilmiştir.



Karar
No
10

1. Oda ve İktisadi işletmesinin personel kadrolarının aşağıdaki gibi belirlenmesine,

- Oda Sekreteri: 1
- Oda Sekreter Yardımcısı: 2
- Oda Muhasebe ve Mali İşler Sekreteri: 1
- Oda Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri: 1
- Oda Hukuk Danışmanı: 1
- Şube Sekreteri: 2
- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası İktisadi İşletme Müdürü: 1
- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi Koordinatörü-1
- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası İktisadi İşletme Personeli- 5
- İdari Büro Personeli: 30

2. 2020-2021 yılları için üye kayıt ve ödentilerinin aşağıda verildiği biçimde;

2020 yılı için

- Üye Aidatı: 15 TL
- Üye Kayıt Ücreti: 25 TL

2021 yılı için

- Üye Aidatı: 20 TL
- Üye Kayıt Ücreti: 30 TL

olarak belirlenmesine, borçsuz üye için Kimlik Yenileme Ücretinin ve Öğrenci Kaydının ücretsiz olmasına, öğrenci üyelere aidat alınmamasına, borçlu üyelerin kimlik yenileme taleplerinin borçlarını ödemeleri veya taksitlendirmeleri suretiyle karşılanmasına,

Odanın ana gelirlerinin üye aidat gelirlerinden oluştuğu gerçeğinden hareketle, şube ve temsilciliklerinin, telefon, SMS iletisi, elektronik posta vb. yollarla borçlu üyelere borç bildirimlerini her ay düzenli olarak yapmasına ve geçmiş yıllara ait üye ödenti borçlarının tahsili için gerekli çabanın gösterilmesine,

Oda gelirlerinin giderek azalması dikkate alınarak, bütün örgüt birimlerinde tasarruf tedbirlerine azami özenin gösterilmesine, bu kapsamda tedbirleri genelgesinin çıkartılmasına,

3.Merkez`in şubelere yapması gereken Nakit aktarımların bu kapsamda mali işler yönetmeliğinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde, 2020 ve 2021 yılı için gelirlerinin % 75`i oranın da olmasına,



Bütün örgüt birimleri, Oda Genel Kurulunda alınan yıla esas tahmini bütçe planı gelirlerinin % 75'i oranında bütçeleri dikkate alınarak, her türlü giderlerini, bu oran içinde kalacak şekilde planlamasına,

Şubelere etkinlik alanındaki il temsilciliklerini de kapsayacak şekilde aktarılan miktarlardan, her İl Temsilciliklerine ait belirtilecek tutarın şube tarafından temsilcilik hesaplarına havale edilmesine,

Ayrıca,

4.Yabancı üye kayıt ve aidat miktarının TMMOB Genel Kurulu veya Yönetim Kurulu Kararı doğrultusunda uygulanmasında,

5. 2020-2021 yıllarını kapsayan çalışma dönemi için, SMMH Asgari ücretlerinin, Kurs ücretlerin ve diğer hizmet bedellerinin ile belirlenmesinde,

6. Oda/Şube Sekreteri, hukuk danışmanı mali danışman ve personel ücretlerinin belirlenmesinde, sendikalı personel için Toplu Sözleşme yapılması ve uygulanmasında,

7. Çalışma döneminde Oda Yönetim Kurulu'nun menkul ve gayrimenkul alım-satımı yapması, hizmet mekanı kiralanması veya gerektiğinde mevcut kiralık hizmet mekanlarından vazgeçilmesine,

8. Oda Asgari Ücret Tarife'sinin hazırlanması, bu kapsamda yer alan üyeye verilen belge ücretlerinin ve büro tescil ve yenileme ücretlerinin, şube görüşleri de dikkate alınarak belirlenmesinde,

9. Genel Kurul'da kabul edilen Personel Kadro Cetveli'ne göre uygun istihdamı veya tenkifatına, Odanın mali kaynaklarında her türlü nedenle ortaya çıkacak azalmayla ilgili olarak gerekli görülmesi halinde bu konuda gider azaltıcı önlemlerin alınmasında,

10. Genel merkez, şube ve temsilcilik organlarında görev alan üyelerin, oda amaçları çerçevesinde yürüttükleri faaliyetler esnasındaki seyahat, yol-luk, konaklama harcamalarına ait esasların belirlenmesinde,

11. 2020 ve 2021 Yılı Gelir-Gider Bütçesi için kalemler arasında aktarma, artırma ve eksiltme yapılmasında,

12.Pandemi gibi ortaya çıkabilecek mücbir sebeplere bağlı olarak personelin çalışma usul ve esaslarına ilişkin gerektiğinde düzenleme yapılmasında,

Genel Merkez Yönetim Kurulu'na yetki verilmesine,

Diğer taraftan,

13.Covid 19 pandemisi nedeniyle 2020 yılı Nisan- Mayıs ve Haziran ayları süresince kısmi çalışma ödeneğinden faydalanan personelin karşılanan

ücret kayıplarının onaylanmasına,

14. Genel Merkez kasasında günlük en fazla 5.000 TL, İstanbul ve İzmir şubeleri için 3.000 TL, şubelerde 2.000 TL, temsilciliklerde 1.000 TL tutulmasına, fazla olan miktarın kendi banka hesaplarına yatırılmasına.

15. Şubelerin 10.000 TL ve üzerinde, temsilciliklerin 5.000 TL ve üzeri demirbaş alımı ve tek kalemden harcama miktarı için Oda Yönetim Kurulu'ndan yetki alınmasına,

16. 2020-2021 Cari Yılı içinde tüm Oda birimlerinde banka hesabı açılması (GARANTİ BANKASI VE İŞBANKASI VADESİZ HESAP) ve POS hesapları kullanılmasına devam edilmesine, Oda Yönetim Kurulu'ndan yetki alınmaksızın banka hesabı açılmamasına, Örgüt birimlerinin elektronik ortamdan ve banka hesaplarından elde ettikleri her türlü gelirin, şubelere belirlenen miktarda aktarılacak üzere Genel Merkez hesaplarında toplanmasına.

17. Belge ve aidat ödemeleri dışında elden tahsilât uygulaması yapılmamasına, tüm birimlerimizin Oda gelirlerine ait tahsilâtlarının Oda'nın banka, POS makineleri veya elektronik ortam banka hesaplarına yatırılmasına,

18. Aylık Mizan Cetveli'nin hazırlanması ve harcamaların Genel Kurul kararlarına, Mali İşler Yönetmeliğine ve Bütçe Uygulama Esaslarına uygun biçimde yapılmasına ve bir önceki aya ait mizanların bir sonraki ayın 10 una kadar hazırlanıp Genel Merkeze gönderilmesine, ilgili ay içinde herhangi bir gelir-gider olmasa dahi mizanların AYLIK olarak düzenlenmesine,

19. Yıllık geliri 1.000 TL'nin altında olan ve/veya gelirleri giderlerini karşılamayan temsilciliklerin mali işlemleri yapma yetkilerinin alınmasına ya da iyileştirilmesi konusunda Genel Merkez Yönetim Kurulu'na yetki verilmesine,

20. Kira ödemelerinin bankadan yapılmasına,

21. Her türlü hizmet bürosu kiralama veya kira artışları için Genel Merkez'den yetki alınmasına elektrik, su, telefon, doğal gaz gibi aboneliklerin mutlaka Oda adına yaptırılmasına ve faturaların otomatik ödemeye verilmesine,

22. Vergi Dairelerinde yapılacak her türlü işlemlerde Oda Genel Merkezi'nin Çankaya V. D. 8450036092 Nolu vergi numarası kullanılmasına, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası İktisadi İşletmesi kapsamındaki işlemlerde ise Çankaya V. D. 8450336671 vergi numarasının kullanılmasına,

23. Örgüt birimlerinde çalıştırılacak personel için mutlaka Genel Merkez'den kadro talebinde bulunularak onay alınmasına, geçici veya belirli



sürelî hizmet alımı şeklinde dahi olsa Genel Merkez'den izin alınmaksızın hiçbir şekilde personel çalıştırılmamasına,

24. Oda Mali İşler Yönetmeliği'nde İktisadi İşletme kapsamında belirtilen, gelir oluşturan her türlü etkinlik, hizmet ve faaliyetin İktisadi İşletme bünyesinde gerçekleştirilmesine, etkinliğin gelir-gider bütçelerinin önceden hazırlanıp gelir-gider dengesinin kurularak, Oda ve çalışma programı ilkelerine aykırı olmayacak şekilde katkı ve destek sağlanarak ek mali yükler getirmeyecek şekilde planlanmasına, bütçesi 10.000 TL yi aşan etkinlikler için Genel Merkez'den yetki alınmasına ve örgüt birimlerinin etkinliklerinin Genel Merkez ile koordineli olarak gerçekleştirilmesine,

25. Bütçe uygulama esasları kapsamında ihtiyaç duyulan ilave düzenlemelerin yapılmasında yönetim kurulunun yetkilendirilmesine

2.2 TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI 27. OLAĞAN GENEL KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

Genel Kurulunuzu ve Oda seçimlerimizi, Ülkemiz açısından tarihsel kırılmaya tanıklık ettiğimiz günlerde gerçekleştiriyoruz.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemiz de, Covid 19 salgınının ilave etkisiyle ağır toplumsal, ekonomik ve psikolojik sorunlar yaşamımızı doğrudan etkiler hale gelmiştir. Bu pandemi sürecini de iktidarının devamı açısından neredeyse bir lütuf olarak değerlendiren siyasi iktidar, Cumhurbaşkanlığı seçimiyle belirginleşip salgınla derinleşen yönetememe krizini baskı ve sindirme politikalarıyla aşmaya, otoriter rejimini daha da derinleştirerek, kamusal alanı ve tüm yaşamı yeniden inşa etmeye çalışmaktadır.

24 Haziran 2018’de gerçekleştirilen Cumhurbaşkanlığı seçimleriyle birlikte, Türkiye Cumhuriyeti’nin belirli bir dönemi tümüyle sona ermiş, güçler ayrılığı esasına dayalı parlamenter rejim kaldırılarak, yasama, yürütme ve yargı erklerinin cumhurbaşkanında toplandığı yeni bir rejim kurulmuştur. Bu süreçte, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleriyle tümüyle ‘tek adam’a bağımlı yeni bir idari yapılanma inşa edildi. Ülkenin adeta omurgası niteliğindeki bakanlıklar, genel müdürlükler, kurumlar, kuruluşlar, yasalarla, kararnamelere kapatıldı. Devletin tüm kurumları “parti devleti” anlayışı ile yapılandırıldı. Rejimin temelini oluşturan halk egemenliği anlayışının, rejimin istikrarını sağlayacak denge-fren mekanizmalarının ve hukukun üstünlüğü ilkesinin ortadan kalkmasıyla gerçek anlamda otoriter bir rejim yaratıldı. Bugün, adaletin hukukun olmadığı, tek adam ve parti devletine dönüşmüş sistemde, yargı en az güvenilen kurum haline gelmiştir.

Darbe girişiminden sonra ilan edilen ancak, kaldırılmış olsa da hala ülke olarak OHAL koşullarında yaşamaya devam ediyoruz. Uygulanan KHK rejimi ile TBMM işlemez hale getirilmiş, bazı milletvekillerinin vekilliği düşürülmüş, seçilmiş belediye başkanlarının yerine kayyumlar atanmıştır. Bugün, en basit hak arayışlarına, özgürlük, eşitlik ve barış taleplerinin dile getirilmesine tahammül edilemiyor, muhalif her arayış, eleştirel her karşı çıkış terörle ve kolaylıkla terör örgütü üyeliği ile ilişkilendiriliyor, insanlar tutuklamalarla sindiriliyor. İktidar için susmanın bile yeterli olmadığı “benden yana olmazsan ötekisin ve suçlusun” anlayışı ile biat etmeyen kesimlerin yok edilmeye çalışıldığı karanlık bir dönemi yaşamaya devam ediyoruz.

Anayasa’da tanımlanmış olan “Türkiye Cumhuriyeti, insan haklarına dayanan demokratik, laik ve sosyal bir hukuk Devleti” dir” ifadesinden bugün geriye hiçbir şey bırakılmamış, laiklikten son kalanlar da yok edilerek hilafet dahi dillendirilir olmuştur.

Bugün ülke dinsel ve milliyetçi bir ittifakın, demokrasiden, insan haklarından, hukukun evrensel değerlerinden, barıştan uzak baskıcı rejiminin boyunduruğu altına



sokulmuş durumdadır.

Bu baskıcı rejim, TMMOB'yi ve odalarımızı da yeniden hedefine koymuştur. Kendinden olmayan her kesimi karşısına alan siyasi iktidar, kendi dünya görüşünü topluma dayatabilmek, siyasal geleceğini garanti altına alabilmek için örgütlü yapıları güçsüzleştirmeyi ve halkı yalnızlaştırmayı amaçlamaktadır

Baroların, ayrımcı, nefret dolu belli bir kesimi hedef gösteren bir zihniyeti eleştirilmesi; TTB'nin Covid-19 salgını süresince, sağlık sistemine, sağlık çalışanlarının olumsuz koşullarına ve şeffaf olmamaya ilişkin eleştirel yaklaşımı; TMMOB ve Odalarımızın insana, doğaya, yaşam çevremize olumsuz etkileri olan uygulama ve projelere karşı kamu yararı temelinde taraf olması bahane edilerek Anayasal, kamu kurumu niteliğindeki meslek odalarını kontrol altına almaya yönelik girişimler yeniden gündeme getirilmiş, yapılan yasal düzenleme ile barolarda ilk adım atılmıştır.

Demokratik seçimler ile kazanamadığı kurumları, devletin tüm olanaklarını kullanarak işlemez hale getirmek, gerekirse kayyumlar eliyle o makamları işgal etmek, AKP'nin yönetme biçimi haline gelmiştir. Bu kapsamda da, baskı ve zor yoluyla sindirilemeyen meslek örgütleri, 'yasal düzenleme' yoluyla işlevsizleştirilmek ve kontrol edilmek istenmektedir.

Bizler biliyoruz ki, siyasi iktidarın rahatsızlığının asıl nedeni; bilim ve mühendisliğin insanlık yararına kullanılmasına olan sorumluluğumuzla; kamusal değerlerimize, doğamıza, yaşam çevremize, doğal kaynaklarımıza, kısaca toplumsal olana sahip çıkma yolundaki inadımız ve gayretimizdir. Doğma ve hurafeye karşı, bilimi, aydınlanmayı, çağdaşlığı, laikliği savunmamızdır. Faşizan, baskıcı, ayrıştırıcı politikalara karşı eşitliği, özgürlüğü, adaleti, kardeşliği ve barışı; sermayenin sınırsız sömürü isteğine karşı emeği ve alın terini savunmamızdır.

Bizler, savunduğumuz bu değerlerden geri adım atmayacağımızı, ilerici ve toplumsal değerlerimizin ortadan kaldırılmak istenmesine, odalarımızın parçalanmasına izin vermeyeceğimizi bir kez daha ifade ediyoruz.

Bütün bu olumsuzluklar yaşanırken, kadınlara yönelik şiddet ve cinayetler her alanda olanca hızıyla artarken; toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve şiddeti önlemeyi temel alıp bunu besleyen toplumsal cinsiyet klişelerinin ve önyargıların da ortadan kaldırılmasını öngören İstanbul Sözleşmesi'nden siyasi iktidar çekilmek istenmektedir.

Kadın ve çocukları her türlü şiddete karşı koruma altına almak amacıyla yazılmış bir sözleşmeden vazgeçmek, şiddeti onaylamak, kadınların kazanılmış haklarını yok saymak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini reddetmek anlamına gelmektedir.

Toplumsal cinsiyetçi her türlü şiddeti önleme amacıyla İstanbul Sözleşmesi, kadının toplum içinde eşit ve özgür biçimde yaşaması için temel bir ihtiyaç ve kadınların yıllarca süren mücadelesinin bir ürünü, kazanılmış hakkı olup Kadını Yaşatan

İstanbul Sözleşmesi'nden geri adım atılması kabul edilemez bir yaklaşımdır.

Diğer taraftan, yıllardır yürütülen yanlış dış politikalar sonucunda Türkiye bugün büyük bir yalnızlaşmayla baş başa kalmış durumdadır. Siyasi iktidarın yeni Osmanlıcılık hayali ile bölgesel güç olma ve yayılmacı hevesleri, ülkeyi sadece yakın coğrafyamızdaki savaşların içine sürüklemekle kalmamış binlerce kilometre uzaktaki savaşın da tarafı haline getirmiştir. Suriye, Irak ve Libya'da savaşın doğrudan içinde olan Türkiye, Doğu Akdeniz'de de çatışmanın eşiğine gelmiş durumdadır.

Kürt sorununun da, sınır ötesine de geçen çatışmacı politikalar ile çözümleneceğini sanmanın çıkmaz bir yol olduğu görülerek, Kürt sorununun ülke içinde barışçıl ve demokratik çözümünü savunmak daha bir önemli hale gelmiştir.

Siyasi iktidar, dış ve iç politikadaki bu çatışmacı durumu, ülke içindeki zayıf pozisyonunun konsolidasyonu ve muhalif kesimleri susturmanın bahanesi olarak da kullanmaktadır. İzlenen bu yanlış politikaların sonucu olarak yapılan harcamalar zaten kırılğan olan ve tükenmiş ekonomiyi de ciddi bir krizle yüz yüze getirmiş durumdadır.

İşte, içinde yaşadığımız bu ortamda, "Yurtta Sulh, Cihanda Sulh" şiarını hayata geçirmek daha bir anlamlı ve zorunlu hale gelmiş bulunmaktadır.

Siyasal toplumsal alanda bunlar yaşanırken ekonomi alanında da kötüye gidiş kendini gösteriyor. Ülke ekonomisi bir uçurumun eşiğinde dururken, refahın, üretimin ve istihdamın artmadığı sanal bir büyümeden bahsediliyor, enflasyon ve işsizlik reel olarak yükselirken, Türkiye gelir dağılımı en bozuk ülkeden biri olma özelliğini koruyor.

Bugün, TÜİK'in açıkladığı dar tanımlı işsizlik oranı ve işsiz sayısı gerçek durumu yansıtmaktan oldukça uzak kalmakta; ekonomik krizle birlikte Covid 19 salgınında işsizlik ve iş kaybı toplamının 17 milyonu geçtiği açıklanırken; her 3 gençten birinin işsiz olduğu görülmektedir.

İçinde bulunduğumuz derin ekonomik kriz, halkımızı, meslek alanlarımızı ve meslektaşlarımızı da doğrudan etkilemekte; hayatlarımızı zorlaştırmaktadır. Siyasi iktidarın ekonomi yönetimi ve tercihlerinin şekillendirdiği yanlış politikalarının etkisi salgın nedeniyle daha da artmış; meslektaşlarımız ve özellikle yeni mezunlarımız arasındaki işsizlik de ciddi boyutlara ulaşmış durumdadır.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın tamamına yakını yatırımların durması, projelerin iptal edilmesi, reel sektörün tıkanması gibi sorunlardan etkilenirken; işsizlik, esnek çalışma, güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunlar tüm meslektaşlarımızı tehdit eder hale gelmiştir.

İşsizlik ve yoksulluk giderek artarken en temel insani hak ve ihtiyaçlar sadece parası olanın yararlandığı hizmetler haline getirilmiştir. Bu da yetmemiş, ekonomik krizin yükü, savaş harcamalarının tüm faturası halka kesilirken, halkın vergi yükünü artırarak



çak yeni paketler devreye sokulmuştur.

Öte yandan, meslek alanlarımızı da doğrudan ilgilendiren önemli konular ülke gündemindeki yerini korumaya devam etmektedir.

Jeolojik bilgilerle açıklanması hiç de zor olmayan doğa olaylarının insan eliyle nasıl birer afete dönüştürüldüğü ve doğa kaynaklı olayların afete dönüşmesinde siyasi irade eksikliğinin acı sonuçları son yaşadığımız depremlerle ve sel baskınlarıyla maalesef bir kez daha görülmüştür.

Afet zararlarının azaltılmasını esas alacak şekilde, İmar, Yapı Denetim, Afet, ve Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkındaki Kanuni düzenlemelerin halkın afetlere karşı güvenli olmasını sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmesi, jeoloji bilim ve uygulamalarının ve meslektaşlarımızın bu süreçlerde hak ettiği yeri alması yaşamsal bir öncelik taşımaktadır.

Kanal İstanbul Projesi Ülkemizin gündeminde önemli bir yer tutmaya devam etmektedir. Sadece İstanbul'u değil hepimizi ilgilendiren bu proje, yüzey sularını, barajları, yeraltı sularını, tarımı, denizlerimizi, ekosistemi yani tüm yaşam çevremizi yok edecek tehditleri barındırmaktadır. Sağlıklı ve güvenli bir kentleşmeye kadar mesleğimizin uzmanlık alanlarından ele alıp her yönüyle olumsuzlukları ortaya koyduğumuz ve bütün bilim çevrelerinin görüşüne halkın istememesine rağmen ısrar edilen bu rant projesinden derhal vazgeçilmelidir. Dikkatler deprem gerçeği ve yaklaşan İstanbul depremine çevrilmelidir.

Ülke kaynaklarının Kanal İstanbul gibi bu ülke insanına hiçbir faydası olmayacak projelere ve savunma! harcamalarına değil, halkımızın afetlere karşı sağlıklı ve güvenli yaşamasına ayrılması gerektiğini bir kez daha ifade ediyoruz.

Diğer taraftan, önemli meslek alanlarımızdan olan madencilik ve jeotermal, bazı yanlış uygulamalar nedeniyle bugün kamuoyunda değişik yönleriyle tartışılır hale gelmektedir. Başta madencilik ve jeotermal faaliyetleri olmak üzere meslek alnımızdaki tüm uygulamaların doğayı, yaşam çevremizi ve yöre halkının duyarlılığını dikkate alarak toplum yararına yapılmasının önceliğimiz olduğunu bir kez daha vurguluyoruz.

Yine, Jeolojik ve paleosismolojik çalışmalar baz alınarak ülkemizdeki aktif fay zonlarının belirlenmesi ve bu zonların yapılaşmaya kapatılarak depremlere karşı toplumun can güvenliğinin sağlanması konusu, Odamız tarafından uzun yıllardan bu yana talep edilmektedir. Bu kapsamda, İmar, planlama, yapı üretim ve denetim, afet, kentsel dönüşüm, afet sigortaları, kat mülkiyeti, belediyeler kanunu gibi çok sayıda yasal mevzuat değişikliği ile buna uygun yeni kurumsal yapılanmaya gidilmesi gibi değişiklikleri öngören ve kısaca "FAY YASASI" adı altında kavramlaştırdığımız yasanın, ranttan uzak, kamu yararı çerçevesinde, meslektaşlarımızın beklentilerini de karşılayacak şekilde çıkarılması için çalışma yürütülmesi gerekmektedir.

Jeoloji mühendisliği uygulamalarında topluma, doğaya, mesleğe, meslektaşlarına, hizmet verilen kişilere karşı sorumlulukların yerine getirilmesini temin ederek mesleki davranış ilkelerinin hayata geçirilmesini sağlamak, mesleki denetimin etkin ve yaygın bir şekilde uygulanmasından geçmektedir. Jeoloji mühendisliği hizmetlerinin yapı denetim kanunu kapsamında olanların meslektaşlarımız tarafından yapı denetim kuruluşlarınca, diğer alanlarda üretilen hizmet ve ürünlerin denetiminin ise Odamız bünyesinde kamusal mesleki denetimi esas alan bir yaklaşımla sağlanması yönünde kapsamlı bir çalışma yürütülmesi önem taşımaktadır.

Odamızın topluma, mesleğe ve meslektaşına dair çalışmalarını bütünlüklü ve eksiksiz bir şekilde yerine getirebilmesi güçlü bir örgütsel yapının ve işleyişin yaratılmasından geçmektedir. Bu kapsamda, işyeri temsilciliklerimizden başlayarak temsilcilik, şube ve genel merkez örgütlülüğümüzü ve işleyişimizin güçlendirerek geliştirilmesini sağlamak, ortak üretme anlayışını ve dayanışmayı geliştirmek, oda Üye ilişkisini güçlendirmek, Jeo-Genç Oda ilişkisini JMO-üye ilişkisine taşıyarak odanın geleceğini yaratacak çalışmaları etkin bir şekilde yürütmek önemli görevlerimizden biri olmaya devam etmektedir.

Sonuç olarak;

Ülkenin içinde bulunduğu tüm bu olumsuzluklara karşın, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası; insandan, emekten, haktan, hukuktan, adaletten yana bir anlayışla, Ülkeye, topluma, mesleğe ve meslektaşlarımıza dair çalışmaları bütünlüklü olarak hayata geçirerek, mesleki demokratik kitle örgütü olmanın gereklerini yerine getirmeye devam edecektir.

MMOB Jeoloji Mühendisleri Odası olarak;

Gericiliğe karşı çağdaş ve laik yaşamı, karanlığa karşı aydınlığı, doğma ve hurafeye karşı aklın ve bilimin yol göstericiliğini savunarak; bilim ve emekle ürettiklerimizi umut ve inatla toplumun ve meslektaşların hizmetine sunma gayretimizi sürdüreceğiz.

Şimdi hepimize düşen görev; bu ilkeler ışığında Odamıza sahip çıkmak, örgütümüzü güçlendirmek, Odamızı geçmişin ayak izlerinden geleceğe doğru omuzlarımızda hep birlikte taşımaktır.

Saygılarımızla.

Bilimle, Emekle, Umutla ve İnatla.