



## 2.2- JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI 22. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ (10-11 Nisan 2010)

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası 22. Olağan Genel Kurulu 10-11 Nisan 2010 tarihinde Ankara’da toplanarak, meslek ve bilim alanında yaşanan sorunlar ve bu sorunları belirleyen dünya ve ülke düzlemindeki siyasal, toplumsal ve ekonomik gelişmeleri değerlendirmiş, örgütsel işleyişe ilişkin düzenlemeleri tartışmıştır.

Küreselleşmeye eklenilen Türkiye, kapitalizmin kurumları olan IMF, AB, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü’nün tercih ve direktiflerine harfiyen uymakta, bunun sonucunda milyonlarca insan eğitim, sağlık, barınma ve beslenme, gibi temel haklarından yoksun bırakılmaktadır. Kamu varlıklarımız özelleştirmelerle yerli ve yabancı sermayeye peşkeş çekilerek, çalışanlar işten atılmakta, temel kamu hizmetleri ticarileştirilmektedir. Sermayenin soygun, vurgun ve yağmasının mekanı haline getirilen Türkiye, tam bir yeni sömürgeleşme sürecine sokulmuştur.

Küreselleşmenin ideolojik saldırısının sonucu olarak Türkiye’de ülke çıkarı, toplumsal gelecek, dayanışma ve ahlaki değerler terk edilmiştir. Bireysellik, özel alan, serbest piyasa, rekabetçilik, yerelcilik, yönetim, sivil toplumculuk, yolsuzluk, yükselen değerler haline gelmiştir. Özetle, Emperyalizm az gelişmiş ülkelere sadece silahlı askerleriyle değil, kurumlarıyla, sermayesiyle, bankalarıyla, şirketleriyle ve işbirlikçi siyasal iktidarlarıyla da yerleşmektedir.

İşçilerin ve emekçilerin tarihsel süreç içerisinde büyük mücadelelerle ve bedeller ödeyerek elde ettiği tüm hakları adım adım ellerinden alınmakta, hak arayan sendikalı, emekçi kitleler ise AKP iktidarının şiddetiyle karşılaşmaktadır. TEKEL direnişi bu durumun en somut göstergesidir.

Gelir dağılımındaki eşitsizlikler ve bölgeler arasındaki dengesizliklerin derinleştiği Türkiye’de milyonlarca insan için gelir dağılımındaki bozukluk ya da yoksulluğu çoktan aşan bir durum ortaya çıkmıştır. Çalışan kesimde bunlar yaşanırken, yatırım, üretim ve istihdam politikalarının olmadığı ülkede işsizlik en temel sorun haline gelmiştir.

Özellikle AKP iktidarı döneminde tam bir bağımlılıkla uygulanan ekonomi-politikalar sonucunda ortaya çıkan bu olumsuz tablo, toplumun her kesimi gibi mühendis, mimar ve plancıları da içine almıştır.

Sermayenin krizi, iş gücü ile geçinen her emekçi gibi mühendis mimar plancıları da işsizlik ve yoksulluk batağına doğru daha fazla itmiştir.



Sorunun sadece ücretlerin gerilemesi, kamu kurumlarının özelleştirilmesi ve dolayısıyla artan işsizlik olmadığı ortadadır. Mühendislerin yaşadığı en önemli sorunların temelinde, Türkiye'nin bağımlı yapısı ve sermaye ilişkileri bulunmaktadır.

İktidarın emperyalist merkezlerle artırdığı bağımlılık ilişkisi, Ülkemizin doğal, tarihi ve kültürel varlıklarının yok edilmesine, yer altı ve yerüstü kaynaklarının talan ve işgaline, ülke değerleri olan ormanların, kıyıların ve sulak alanların üzerine ipotek konulmasına, kısaca yaşanabilecek bir ülkenin gittikçe yok edilmesine uzanan bir sürecin hızlanmasına yol açmıştır. Ülkemiz bilim ve teknoloji üretememekte, sanayileşmemektedir.

Sonuç olarak;

Sermaye ilişkilerinden bağımsızlık, tüm mühendisler için en temel maddi çıkarlarının savunulabilmesi için de zorunludur.

Bu tablo değiştirilmeden, mühendislerin temel sorunlarının çözülmesi de mümkün olamayacaktır. Bu tabloyu değiştirecek olan güç, işçi sınıfının tüm bileşenlerinin birlikte vereceği mücadele olacaktır. Türkiye'de mühendislerin ilk yapmaları gereken bu durumu kabullenmemek ve hem meslek alanlarına hem de ülkelerine sahip çıkmaktır.

TMMOB JMO, Ülkemiz ve mesleğimiz çıkarları için Türkiye'de AKP iktidarınca uygulanan emperyalist politikaları reddeder, Oda politikalarını oluştururken kamu yararını gözeterek hem meslek alanlarımıza hem de Ülkemize sahip çıkar.

TMMOB JMO, Jeoloji mühendisliğinin en yakıcı sorunlarından olan, eğitim ve istihdam sorunlarının; ekonomik ve siyasal politikaların, yani alt yapının, şekillendirdiği bir sonuç olarak görür.

İşsizliğin temel nedeni olan özelleştirme politikalarına karşı mücadele eder ve bu güne kadar özelleştirilen kaynaklarımızın kamulaştırılmasını savunur.

Kısa vadede kamu kurumlarında istihdam artırıcı çalışmalar, mesleki yetki ve sorumlulukların yasal düzenlemelerde geliştirilmesi, İmar Yasası gibi önemli mevzuat değişikliklerinde Jeoloji Mühendisi istihdamının yerel yönetimler için zorunlu kılınmasının sağlanması çalışmalarını yürütürken, uzun vadede de; Üretime, yatırım ve istihdama yönelik merkezi politikaların hayata geçirilmesi, planlama kavramı içinde, eğitim-insangücü-istihdam dengesinin kurulması yönünde ülkeye, topluma, mesleğe ve meslektaşlarımıza dair çalışmalarını hayata geçirmeye gayret eder. Konunun tarafları olan, Siyasal İktidar, TBMM, YÖK, ÖSYM ve Bölüm Başkanlıkları da dahil olmak üzere sorunun kamuoyu gündemine getirilerek demokratik bir baskının oluşturulmasını önemli bir görev kabul eder.



Uluslararası tekellerin ülkemize biçtiği rol üzerinden günümüzde “mühendislik” tasarımı, planlamacı ve projeci özelliğini kaybetmekte, mühendislik eğitimleri giderek önemsizleştirilmektedir. Eğitim kapsamları daraltılmakta, kalitesinde düşüşler olmakta ve özellikle mühendislik alanı sürekli bölünerek, yapılacak işin sadece bir kısmını bilen ve diğerleri olmadan işin bütününe yapamayan, sınırlı bilgiye sahip tabakalar yaratılmaktadır.

Buna karşılık geniş yığınların eğitimi, piyasa ekonomisi açısından önemli bir ticaret alanı haline gelmiştir. Türkiye’de mühendislik eğitimi ve üniversite - piyasa ilişkileri pazarın bir ürünü olarak değerlendirilmektedir. Devlet üniversiteleri giderek ticari şirketler haline dönüşmekte, çeşitli paralı eğitim modelleri uygulanmaktadır. YÖK’ün kuruluşundan itibaren öngörülen eğitim ticareti modelleri adım adım hayata geçirilmekte ve eğitim sistemi AB ve DTÖ tarafından tasarlanan ticari kurallara uygun yapıya dönüştürülmektedir. Piyasaya iş yapan eğitimcinin, öğrencisini potansiyel rakip gördüğü bir tabloda, eğitim kalitesi ticari değeri ile ölçülürken, üniversiteler bilimsel gelişme için değil, pazar değerini arttırmak için çalışan bir yapıya dönüşmüş bulunmaktadır.

Türkiye’de üniversiteler, bilim - teknoloji üretimi ve yeni insan yetiştirme amacı taşımamakta, ne ve kimin için eğitim hizmeti verdiğini hiç değerlendirmemekte, toplam kalite yönetimi, akreditasyon, düşük nitelikli eğitim sonucu yaşam boyu öğrenme ile ticari süreklilik sağlama çabaları gibi yöntemler ile bütünüyle serbest piyasa ekonomisi ile bütünleşmeye çalışmaktadır.

Emperyalist ülkelerin diplomalarını sunmakta, şirketler için ucuz işgücü yetiştirecek bölümler açmakta, uzaktan eğitim araçları ile donanarak dışardan eğitim hizmeti satın alma yatırımları yapmakta hiçbir rahatsızlık duymamaktadır.

Bu durum, tüm mühendislik disiplinlerinde olduğu gibi jeoloji mühendisliği için de bir çok olumsuzluğu beraberine getirmektedir. Jeoloji mühendisi sayısı hızla artış göstermiş, net sayı bilinmemekle beraber sayımız 21.000 civarına yükselmiştir. DPT verilerine göre de arz ihtiyaç farkı %40 lara yaklaşmış durumdadır. Bugün 6 sınıfta ikinci öğretim olmak üzere 29 jeoloji mühendisliği bölümünde eğitim verilmekte ve 2009 yılında 2500 öğrenci bu bölümlere yerleştirilmiş durumdadır. Yeni bölümlerin açılması ve kontenjanların artırılması sonucunda ihtiyaç fazlası jeoloji mühendisi sayısının da giderek artacağı kesindir. Diğer taraftan, önemli bir niteliksel sorun da jeoloji mühendisliği bölüm puanlarının mühendislikler içinde en alt sıraya düşmüş olmasıdır. Jeoloji Mühendisliğine ilginin azalarak puanların düşmesi işsizlik konusu ile doğrudan ilgili bir durum olarak ortaya çıkmaktadır.

Bu koşullar mühendisleri, emekçi sınıfların ve kendilerinin refahı için çalışmaktan alıkoymakta, onları açık ve gizli işsizliğe, meslek dışı çalışmaya, düşük gelir düzeylerine ve mesleki tatminsizliğe sürüklemektedir.



Oysa eğitim, bireyin kişisel gelişimini engellemeyen, kendini ve toplumu aşmasını sağlayan, toplumsallık anlayışının ve bilginin ön plana çıktığı, çok kültürlülüğü, örgütlü olma bilincini, sınıf mücadelesi, emek-üretim-sermaye ilişkisini kavrayan ve bilgisini kar ve sömürünün optimizasyonu için değil, insanın ve doğanın hizmetine sunan nesiller yetiştirmeyi hedeflemelidir.

JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI, bu olumsuz koşulların yaratıcısı ve uygulayıcısı olan politikalar sermaye sınıfı ve temsilcilerine karşı mücadele eder, sömürünün ortadan kaldırılması, bilimin ve teknolojinin halkın hizmetine sunulması ve başta jeoloji mühendisliği eğitimi üzere üniversitelerin planlaması ve mühendislik eğitiminin niteliğinin artırılması yönünde politikalar oluşturur.

TMMOB JMO; Türkiye'nin bağımsız bir bilim ve teknoloji politikasına sahip olması gerektiğini savunur ve bu kapsamda başta AB'nin çerçeve programları olmak üzere ülkemizin ulusal önceliklerine aykırı program ve uygulamaların terk edilmesi için mücadele eder. Rant ekonomisi yerine üretim ve istihdamı artıran ülke kaynaklarına dayalı ve planlı bir sanayileşme ve kalkınma hamlesinin örgütlenmesini savunur, kamuda istihdamı arttırmak amacıyla bütün kurumlarla görüşmeler yaparken, mesleki hak ve yetkilerimizin mevzuatlarda yer alması ile tüm sektörlerde jeoloji mühendisi istihdamının arttırılması çalışmalarına özel önem verir. İşsiz üyelere yönelik somut destekleyici ve örgütleyici politikalar geliştirir.

TMMOB JMO; Ülkemizin su kaynaklarının, havzalarının, sulak alanlarının emperyalist projenin parçası haline getirilme çalışmalarına karşı mücadele eder. Son yıllarda büyük kentlerde yaşanan su trajedisinin rant ve plansızlığın bir ürünü olarak ortaya çıktığını bilir. Suyun özelleştirilmesine yönelik her türlü politikalara karşı, sendikalar, meslek örgütleri ve demokratik örgütlerle ortak organizasyonlar yapar. Diğer yandan başta petrol, doğalgaz ve nükleer enerji olmak üzere yerli alternatifleri bulunan enerji kaynakların ithalatına karşı çıkar. Doğal kaynaklarımızın başta su olmak üzere kamusal kaynak olduğu bilinciyle kamusal denetimde ve planlı uygulamalarla değerlendirilmesini ve ekolojik değerleri esas alan bir toplum yaşamını savunur.

Nükleer lobilerin baskıları sonucu çıkarılan Nükleer Enerji Yasası, belirli birkaç şirkete nükleer santral kurdurulmasının hukuki zeminini yaratma amacındadır.

Bu yasa; işletim, denetim, sökülme ve atık konularına yüzeysel değinen, kapsamsız bir tercüme özeti niteliğindedir. Çıkarılan yasa şirketler lehine önemli mali avantajlar sağlarken, halka büyük mali yükümlülükler de getirecektir. Diğer taraftan tüm dünya ilk yatırım ve işletim maliyetleri çok yüksek, 35-40 yıllık ekonomik ömürleri boyunca sıkça arıza ve



güvenlik sorunları bulunan ve atık sorunlarına çözüm bulunamayan bu pahalı enerji üretiminin vazgeçmektedir.

Bu nedenle dünyada gelişmiş kapitalist ülkelerin dahi vazgeçtiği ve enerjide dışa bağımlılığımızı doğalgazla beraber düşündüğümüzde daha da pekiştiren ve sadece nükleer lobilerin çıkarına olan nükleer santrallerin ülkemizde kurulması kabul edilemez.

Bunun için önümüzdeki dönemde de Genel Merkez, Şube ve Temsilciliklerde Nükleer Karşıtı faaliyetlerin ve Platformların içerisinde yer alıp, nükleer santrallerin kurulmasına karşı çalışmalar yürütülmesine, enerjide dışa bağımlı politikalara son verecek yerli fosil ve yenilenebilir enerji kaynaklarını (biyoenerji, güneş, jeotermal ve rüzgar gibi) devreye sokarak, ülkemizin enerji politikalarının öz kaynaklar üzerinden belirlenmesi yönünde çaba harcanmasına devam edilecektir.

TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI, madenlerimizin aranması ve işletilmesini en temel meslek alanlarından biri olarak görür.

Madencilikle ilgili olarak doğru politikaların hayata geçirilmediğini, bu kaynaklarımızın jeoloji bilim ve uygulamalarını esas alarak ülke yararına, kullanılmadığını vurgulayarak;

Kamu yararı gözetmeyen, doğal ve insani tüm unsurları hiçe sayarak salt “Madencilik gelişmesi, üretimin artırılması”nı esas alan bir madencilik anlayışının eksikli bir yaklaşım olduğu, konunun “ülkenin gelişmesinde, refahın yükseltilmesinde madencilik katkılarının artırılması” şeklinde bütünlüklü bir perspektifle ele alındığı,

Ülkemizin, sanayimizin, insanımızın ihtiyaç duyduğu madenlerimizin arama ve işletilmesinin hedeflendiği,

Maden işletmelerinin kendi iç fizibilitelerinin yanında, çevre ve öteki doğal sermayeye etkilerini de göz önüne alan yarar/zarar değerlendirmesinin yapıp kesin işletme kararlarının buna göre verildiği,

Şimdiki kuşakların ihtiyaçlarını karşılarken gelecek kuşakların büyük maliyetler ödemesinin önüne geçecek bir sorumlulukla doğaya, insana, çevreye duyarlı, yüksek katma değer sağlayan istihdam yaratan ve jeolojik hizmetlerin verildiği,

Madenlerimizin yenilenemez olması nedeniyle, önemli bir kısmının yer altında bırakılmadan en verimli şekilde işletildiği;

çevresel, tarımsal, kültürel ve diğer doğal varlıklarımızı gözetken kamu yararını esas alan ulusal bir madencilik politikasını savunur.

Sömürge tipi, talan madencilğine karşı çıkar.



TMMOB JMO; Ülkemizde yaşanan doğa olaylarının afete dönüşmesinin temel nedenini siyasi iktidarların rant politikaları sonucu gerçekleştiğini bilir. Doğa olaylarının afete dönüşmesini engelleyecek politikaları uygulamak yerine bunu “takdiri ilahi” anlayışıyla meşrulaştırmak isteyen gerici düşünceyi mahkum ederken, Ülkemizde afet olaylarının önlenmesi ve/veya zararlarının azaltılması için kriz yönetimi yerine risk yönetimini önceleyen bir anlayışın yerleşmesi gerektiğini savunur. 1999 depremlerinden sonra sürekli tartışılan, dönem dönem gündeme piyasacı ve sermaye yanlısı bir anlayışla getirilen yasal düzenlemeler yerine, yeni liberal politikalarından uzak toplumsal çıkarları önceleyen ve bu nedenle kamusal denetimi güçlendirecek bilim, akıl ve mühendislik öğelerini göz önüne alan bir anlayışla AFET YASASI, İMAR YASASI ve YAPI YASASI’ni ele alır. JMO bu çerçevede yeni yasal düzenleme çalışmalarını da gündeminde tutar.

TMMOB JMO; Kadınlarımızın, toplumumuzun yaşadığı yoksulluk, baskı koşullarını en ağır biçimiyle hisseden, ekonomik krizde en kolay işini kaybeden, yeri gelince eve kapatılan, yeri gelince yedek iş gücü olarak emek gücüne alternatif olarak kullanılan, ırkçı şoven politikanın acı sonuçlarını en vahim şekilde yaşayan ve gelenek-görenek, dini gerekçelerle baskı altında tutularak ikinci sınıf insan olarak değerlendirildiği gerçeğinden hareketle, başta kamu kurumlarında ve tüm istihdam alanlarında yaşanan cinsiyet ayrımcılığına karşı, sessiz kalmaz, her türlü olumsuz davranış ve politikalara karşı mücadelesini kararlılıkla sürdürür.

Kürt sorununda yıllardır sürdürülen çözümsüzlük politikaları yerine toplumumuzda demokratik çözüm ve barış beklentilerinin geliştiği bir süreci yaşıyoruz. Ancak, Kürt sorununun ele alınışına, çözümüne ilişkin yanlışlıklar ve yaşanan son olumsuz gelişmeler yerini güvensizliğe bırakmış durumdadır.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, bu gün, birlikte yaşamamızı zedeleyecek uygulamalara karşı adımların atılmasına, savaşa karşı barışı egemen kılarak, kardeşlik içinde bir arada yaşamaya yönelik çaba gösterir, milliyetçiliğe ve gericiliğe karşı durur, bu konuda üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeye çalışır.

2009 yılı tüm dünyada ‘Darwin Yılı’ olarak kutlanırken TÜBİTAK’ın bilim ve teknik dergisinden Darwin ve Evrim Teorisi çıkarılmış, hurafe ve safsataya dayalı teorilerin yaşamın her alanında yaygınlaştırılması çabaları artmıştır. Uygarlık tarihinin beşiği olan, bilim ve felsefenin anavatanı Türkiye’de akla, gözleme, deneye ve sorgulamaya dayalı bilimsel ve laik düşüncenin yerine dogmatik düşüncenin başta üniversiteler olmak üzere tüm eğitim kurumlarına ve yaşamın her alanına yerleştirilmesi AKP iktidarınca da sistemli olarak artarak devam etmektedir. Bu ülkenin en katıksız bilimsel düşünme tarzı ile doğayı yorumlayan, sorgulayan jeoloji mühendisleri ve TMMOB JMO’sı dogma ve hurafeye karşı aydınlığı, akli ve bilimi savunur.



TMMOB JMO, gençlik olmadan geleceğin kurulamayacağı bilinciyle, jeoloji mühendisliği öğrencileri ile bağlar kurar, öğrencilerimizin yarın üyesi olacakları Odanın faaliyetlerine üniversite hayatları boyunca katkı ve katılımı sağlamayı amaçlar, JeoGenç örgütlülüğünü geliştirir.

TMMOB JMO, başta genç meslektaşlarımız olmak üzere üyelerimizin ürettikleri hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi, bilgilerinin artırılması amacı ile mesleğimizin değişik uygulama alanlarında meslek içi eğitim seminerlerini düzenlemeyi, yeni çalışma hayatına giren genç serbest çalışan meslektaşlarımızın bilgi birikimlerini artıracak programları geliştirmeyi temel amaçlarından biri olarak görür. Meslek içi eğitim seminerlerini gelir getirici bir araç olarak değerlendirmeyiz, uzmanlık - belgelendirme yerine geçecek hizmet üretmenin bir şartı görmez.

Genel Merkez ve Şubelerimizde gerekli görülen konu ve alanlarda dışarıdan hizmet alımı ile faaliyetlerimizin alt yapısını güçlendirme yoluna gider.

22. Genel Kurul Delegeleri, dünden bugüne taşıdığımız ilkelerimizi yeniden vurgulayarak;

TMMOB JMO, “kamu yararı” kavramını, kurulu düzenin korunmasındaki çıkar yerine; ülkede yaşayan tüm insanların ortak çıkarlarını ifade eden “toplum yararı” olarak görür.

TMMOB JMO, üye sayısının 13,500’i aşması nedeni ile bir kitle örgütü, aynı zamanda hem üyelerinin hem de toplumun diğer kesimlerinin hak ve çıkarları için verdiği ekonomik ve demokratik mücadele ile ve karar mekanizmalarının yönetmeliklerinde tanımladığı şekli ile demokratik olması nedeni ile demokratik kitle örgütüdür.

TMMOB JMO, yönetmeliğin amaçlar maddesinde de tanımlandığı gibi, meslektaşlarını daha donanımlı hale getirmek için, mesleki alandaki pratik ve bilimsel gelişmeleri izleyen, üyelerinin bilgisine sunan, kurslar, seminerler, sempozyum ve kurultaylar düzenleyen bir meslek örgütüdür.

Bu üç özelliğin bir arada olması nedeni ile TMMOB JMO; “Mesleki Demokratik Kitle Örgütü”dür.

TMMOB JMO, bir meslek örgütü olarak; Üyelerinin mesleki alanlardaki hak ve yetkilerini tanımlayarak geliştirmek, meslek alanları ile ilgili standartlar, teknik şartnameler, hazırlamak; yasal düzenlemelerde kamu yararı temelinde mesleki haklarımızın yer almasına çalışmak, meslek alanları ile ilgili yayınlar yapmak, üyelerinin mesleki bilgi ve görgüsünü



artırmak üzere, eğitimler düzenlemek, bilimsel ve teknik etkinlikler düzenleyerek üyelerini ve kamuoyunu bilgilendirmek gibi amaçlarını yerine getirirken;

Toplum/halk/kamu ve üyelerinin çıkarları çerçevesinde faaliyet gösterir, demokratik işleyişini daha da geliştirerek, üyeleri ve toplumun diğer kesimleri için ekonomik demokratik mücadelenin içinde yer alır, demokratik baskı mekanizması olma görevini yerine getirir.

Üyesi ile canlı bağlar içinde olarak, üyelerini ortak amaçlar için mücadeleye katabilmeyi amaçlar. Toplumsal çıkar- Ülke çıkarı ve mesleki çıkarlarımızın birebir örtüştüğü bilinciyle, mücadeleyi salt ekonomik ve mesleki hak-yetki ve sorumlulukların geliştirilmesine indirgemez, temsil ettiği üyelerinin ekonomik, mesleki kazanımlar mücadelesini, kazanımlarının kalıcı hale getirilmesinin ve daha da geliştirilebilmesinin bir gereği olarak demokrasi mücadelesi ile birleştirir. Bireysel çıkar ile toplum çıkarlarının karşı karşıya geldiği durumlarda toplum lehinde tavır alır.

TMMOB JMO, görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için kolektif bir çalışmayı esas alır. Demokratik mesleki kitle örgütü olarak örgütlenmenin olmazsa olmazlarından olan örgüt içi demokrasiyi geliştirir, demokratik merkezîyetçiliği işletir. Kararlarını alırken örgütün bütününden tartışma süreçlerinden geçmesini, içselleştirilmesini savunur, bu yolla alınan merkezi kararların eşgüdüm içinde örgütün bütününde uygulanmasını sağlar.

TMMOB JMO, İnsanların farklılıklarına rağmen bir arada bulunabilmeleri gerektiğine inandığı için çoğulcudur.

Üyelerinin kendi özgür iradeleri ile geleceklerine yön vermelerini, uygulamalarda bulunmalarını kısaca kaderlerini yine kendilerinin tayin etmelerini savunduğu için katılımcıdır.

İşleyişi, her türlü faaliyeti şaibelerden uzak, saydam, şeffaf ve açıktır.

Örgütsel ilişkilerde güvenilirliğin hakim kılınabilmesi için denetlenebilirliğin esas olduğu ilkesiyle tüm üyelerinin süreci denetleme hakkına inanır.

Tüm organ yönetimleri, seçimlerden seçimlere değil her aşamada hesap verme sorumluluğunu taşır.

İl temsilciliklerinden başlayarak, Şube ve Genel Merkeze kadar bütün örgüt birimlerimiz, sadece serbest hizmet üreten meslektaşlarımıza büro hizmeti veren birimler olmanın ötesine geçerek, yukarıda bir kez daha hatırlatılan mesleki demokratik kitle örgütü olmanın gereklerini bütünlüklü olarak yerine getirir, Ana Yönetmelikteki amaçları tüm yönleri ile hayata geçirmeye çaba sarf eder.





Bütün örgüt birimlerinin;

- Oda politikalarının oluşturulmasına katkı ve destek vermek,
- Oda çalışma programı ve özellikle çalışma ilkelerini Genel Merkezin programı ve ilkeleri olarak algılamayarak sahiplenme anlayışını hayata geçirmek,
- Oda görüşleri-yayınları- faaliyetleri takip edilerek, buna uygun davranış ve söylemleri geliştirmek,
- Etkinlik alanlarını da kapsayacak bir idari -mali yapılanma içinde olarak, kendini bulunduğu il merkezi ile sınırlandırmamak,
- İl temsilcilikleri ile sistematik bağ kurmak ve düzenli toplantılar yapmak,
- Şube Danışma Kurullarını düzenli toplamak,
- Şube - Temsilcilik- Üniversite bağı kurmak,
- Öğrenci örgütlülüğünün geliştirilmesine yönelik çaba sarfetmek,
- Bürokratlaşma gibi olumsuz bir sonuca yol açabilen, yönetim kadrolarında çalışmaların sınırlı sayıda yönetici tarafından yerine getirilmesi yerine kolektif bir yönetim tarzını uygulamak,
- Örgüt birimlerimizin görevini sadece rapor onayı ve idari faaliyetlerle sınırlamadan, Mesleki ve toplumsal faaliyetleri yürütmek,
- Oda üye bağının SMM lerin zorunlu ilişkisine ve sosyal etkinliklere indirgenmeden, kamuda, özelde ücretli çalışan üyelerimizle, işsiz meslektaşlarımızla, akademisyenlerimizle kurulması gereken bağları güçlendirmek,
- İşyeri temsilcilikleri ve çalışma komisyonları oluşturmak ve işletmek, bu mekanizmalarla kolektif üretme anlayışını hayata geçirmek,
- İlgili kamu kurumları ve yerel yönetimleri ziyaret ederek, yaşanan yerel sorunları çözüme konusunda gereken çabayı göstermek, yerellerdeki mesleğimizle ilgili düzenlemelere, uygulamalara zamanında refleks geliştirmek,
- Mesleki uygulamalarda kendi yerel kurallarını oluşturmadan, merkezi uygulamaları ülkenin bütününde hayata geçirmek

zorunluluğunda ve sorumluluğunda olduğunu bir kez daha ifade ederek, önümüzdeki dönemin öncelikli örgütsel görevlerinden biri olarak kabul eder.



TMMOB JMO; bugün var olan tablonun toplumun büyük bir kesimini oluşturan emekçiler lehine değiştirilebilmesinin koşulunun, bütünlüklü bir mücadeleden geçmekte olduğunu bilir.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası delegeleri olarak son sözümüz...

“Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı, zulüm ve engelleme yöntemlerinin sökülüp atamayacağı bilinci içinde, bilimi ve teknoloji emperyalizmin ve sömürenlerin değil; halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız”

**BİLİMLE, EMEKLE, İNATLA, UMUTLA !**

**TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI**

**22. OLAĞAN GENEL KURULU DELEGELERİ**