

3. TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası 25. Dönem Çalışma Programı; 24. Olağan Genel Kurul Kararları ile Genel Kurul Sonuç Bildirgesi kapsamında sermayeden, devletten ve siyasi iktidardan bağımsız olarak kamu yararı gözetilen mesleki demokratik kitle örgütü olduğu esasıyla hazırlanmıştır.

3.1 GİRİŞ

2014-2016 yıllarını kapsayan 25. Dönem çalışmalarına, toplumu, mesleğimizi, odamızı doğrudan ilgilendiren ve etkileyen siyasi, toplumsal gelişmelerin çok yoğun yaşandığı ve hızla değiştiği gündemlerle başlamış bulunuyoruz.

Soma`da meydana gelen faciada 301 maden emekçisinin yaşamını yitirmesi tüm Türkiye`de derin bir üzüntü yaratmıştır. Emekçi soykırımına dönüşen iş kazaları, bu acı olayda da egemen sınıflarca kaçınılmaz bir kader olarak topluma kabul ettirilmeye çalışılmış, bu işin “fitrat”ında var denilerek, ölümler olağan gösterilip bundan sonra yaşanacak tüm facialara da adeta davetiye çıkarılmıştır.

Bu cinayetlerin asıl nedeninin gerekli bilimsel-teknik önlemleri ve güvenlik tedbirlerini bir gider kalemi olarak görerek almayan vahşi kapitalizmin kâr hırsı olduğu ile özelleştirme, taşeronlaştırma ve sendikasılaşdırmayı esas alan ekonomi politikaları olduğu bir kez daha görülmüştür. İşçileri açlıkla terbiye edip, sefalet ücretlerine mahkum ederken, işletmeyi, üretim sürecini, alınması gereken önlemleri, denetlemeyen, uyarmayan, kazaları araştırma komisyonu kurulmasını engelleyen, işçi sınıfını yaşarken iliklerine kadar sömüren, bu vahşeti “iş cinayeti” sınırlarına kadar zorlayan, mevcut siyasal sistem ve anlayış bu facianın sorumlusu olmuştur. “İş kazaları”nda ülkemizi Dünyada 3. Avrupa`da 1. sıraya yükseltme onuruna(!) erdirmiş siyasal iktidarlar ve sendikacılığı sınıf sömürüsüne meşruiyet sağlamak olarak gören, patron yandaşı sendikal anlayış bu olayın esas unsurları olarak ortaya çıkmıştır.

İçinde yaşadığımız dönem, siyasi iktidarın yıllardır ele geçirmeye ve otoriter bir vesayet kurmaya çalıştığı, TMMOB`yi ve TMMOB`ye bağlı odaları, çıkardığı yasal düzenlemelerle etkisizleştirmeye çalıştığı bir dönem olmuştur. Bu düzenlemelerle Anayasa ve TMMOB Yasası`na aykırı bir şekilde mühendis ve mimarların odaları ile yasal ilişkisine müdahale edilmiş, meslek odalarının yapmış olduğu kamusal mesleki denetim kaldırılarak, serbest çalışan meslektaşlarımızın odası ile bağının koparılması amaçlanmış, Odalar güçsüzleştirilerek muhalif sesi kısılmak istenmiştir.



Siyasi iktidar bununla da yetinmemiş, 6235 sayılı TMMOB Kanunu`na 12 Eylül Faşist darbecilerince 1983 yılında eklenen, ancak bu güne kadar hiçbir iktidar tarafından uygulanmayan “İlgili bakanlıklarca idari ve mali denetim yapılması” maddesi işleterek Odamızın da içinde bulunduğu TMMOB`ye bağlı 11 Odanın bir Bakanlar Kurulu Kararıyla, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı`nın idari ve mali denetimine alınmaya çalışılmıştır.

Baskılar, TMMOB ve Odalarımız ile sınırlı kalmamış; bütün kamusal birikimlerimizi ilk dönemlerinde hızla özelleştiren, yeni rant alanları yaratmak ve sermayenin kar hırsını doyurmak için yaşam çevremizi fütursuzca yok eden, kentsel dönüşüm adı altında kentlerimizi rantsal dönüşüme tabi tutan, tabiat varlıklarını, milli parkları, ormanlarımızı imara açan kanunlar ile talanı yasalastıran uygulamalara karşı; kim bu ülkenin suyuna, deresine, kentine, ormanına, madenlerine ve en önemlisi insanına sahip çıktıysa; herkese, her örgütlülüğe yönelik baskılar söz konusu olmuştur.

AKP iktidarının ülkeyi, toplumu ve yaşam tarzını kendi düşünceleri doğrultusunda dizayn etmesine karşı biriken tepkinin bir sonucu olarak, Taksim Gezi Parkı'nın yok edilmesi ile başlayan direnişlerle somutlanmıştır. Yok edilmek istenenin sadece yaşam alanlarının değil ülkenin demokratik geleceği olduğu görülerek halkıyla inatlaşan tek adam diktasına karşı yaşam çevrelerine sahip çıkma haklı talepleri demokrasi talepleri ile bütünleşmiştir. Gezi direnişleri, ardında 6 gencimizi, binlerce yaralıyı kayıp olarak bırakırken; uluslararası mücadele tarihine geçecek bir dizi sonucu da kazanım olarak bırakmıştır. Bu halk hareketi, klasik siyaset yapma, örgütlenme ve eylemlilik biçimini sorgulaturken; ortak bir dert etrafında bir araya gelebilmeyi, 90 kuşağını, sosyal medyanın bir araç kullanımını, orantısız bir mizah gücünü ve etkisini de bu ülkeye kazandırmış, geleceğe dair umutlarımızı yeniden yeşertmiştir.

Diğer taraftan, siyasi iktidarın ‘Yeni Osmanlılık’ hayali ile bölgesel güç olma hevesleri ile Suriye, Irak ve Mısır’da uyguladığı yanlış politikalar ülkeyi dışarıda bir çıkmaza sokarken, ülkemizi yakın coğrafyamızdaki savaşların da tarafı haline getirmiştir.

Kürt sorununda kalıcı bir çözümü getirecek adımlar atılmazken, barış ve çözüm süreci oyalama taktikleri ile belirsizliğe itilmiştir.

2001 krizinin halkı bezdiren sonuçlarıyla iktidara gelen AKP döneminde dış borcun 2012 de 130 milyar dolardan bu gün 375 milyar dolara ulaşması, bu paranın sanayileşmeye, döviz getiren üretime değil başta inşaat olmak üzere döviz harcayan sektörlerde kullanılması, milli gelirin yüzde 7-8`i tutarında cari açık verilmesi, yabancı sermayenin serbest giriş-çıkışı ekonomiyi de her an çöküntüye yol açacak krizlere gebe ciddi kırılğan bir noktaya getirmiştir.

Türkiye`de belleklere kazınan bir tarih olan 17 Aralık , siyasi iktidar-cemaat kavgası olarak tarihe geçmiştir. Yasama, yürütme ve yargıyı tek elde toplamaya çalışan, baskı ve sansürü alabildiğine uygulayan, siyasi iktidarın cemaatle yaşadığı bu kavga, devletin tüm kurumlarında etkisini göstermiştir. Yıllarca omuz omuza verip askeri vesayeti bitirme adına operasyonlar düzenleyen, devletin tüm kurumlarında hep birlikte kadrolaşan bu birliktelik, iktidarı ele geçirme savaşı sonucunda 17 Aralık tarihinde ve sonrasında yaşanan tape savaş-

ları ile bozulmuştur. Yolsuzluk ve rüşvetin ortaya dökülmesini engellemeye çalışan hükümet, sosyal medyaya erişimi engelleyerek tüm dünyanın gözü önünde demokrasi dersinde bir kez daha sınıfta kalmıştır.

Öte yandan, üzerinde yaşadığımız topraklardaki etnik, mezhepsel ve siyasi kimliklere karşı bugüne kadar yürütülmüş uygulamalarla ilgili yüzleşmeden hep kaçınılmış; son olarak Başbakan tarafından, Türkiye'nin zenginliklerinden olan Ermeni halkına karşı yürütülen 1915 olaylarını, basit bir taziye mesajıyla kınaması ve dillendirmesini önemli bir adım olarak görülmeyle birlikte, bu adım birçok kesim tarafından samimi bulunmamıştır. Bu inandırıcılık, 1915 olayları, 1938 Dersim, Sivas, Çorum, Maraş, Gazi, Lice, Gezi katliamları, bölgede yaşanan faili meçhul cinayetler ve Roboski katliamı çok açık bir şekilde açığa çıkarıldığında ve sorumlular bulunup yargılandığında mümkün olabilecektir. Bu nedenle meclis bünyesinde oluşturulacak, bir araştırma komisyonu kurulması, geçmişiyile yüzleşebilecek demokratik bir Türkiye için önemli olacaktır.

40. yılını dolduran TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, içinde bulunduğumuz bu durum ve gidişata karşı; ülkemize, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşlarımıza olan görev ve sorumluluklarını önümüzdeki dönemde de 40 yıllık bilgi birikimi ve deneyimi ile yerine getirebilecek güçtedir.

Şimdi bize düşen görev; hayata ve Odamıza sahip çıkarak, bu gidişata karşı; örgütümüzü güçlendirmek, Odamızı geçmişin yol göstericiliğinden geleceğe doğru omuzlarımızda hep birlikte taşımaktır.

Oda Çalışma İlkeleri

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası çalışmalarında, kamu yararı, mesleki ve bilimsel etik değerleri gözeterek 18.500' ü aşan üyesinin çıkarlarını savunan demokratik mesleki kitle örgütü olarak, bu programda belirtilen ilkeleri bütün örgüt birimleriyle birlikte yürütmeyi esas alır.

Oda çalışmalarını, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı ilkesiyle, emekten, demokratikleşmeden, Türkiye halklarından yana anti-faşist, antiemperyalist, antişovenist bir temelde sermayeden, devletten ve siyasi iktidardan bağımsız olarak yürütür.

Kapitalizmin dünya halklarına; rahat bir yaşam değil, aksine daha fazla sömürü, daha fazla yoksulluk, daha fazla işsizlik, daha fazla açlık, daha fazla savaş ve daha fazla ölüm getirdiğini bilerek, başta Ortadoğu olmak üzere tüm dünyayı savaş alanına çevirme niyetlerine karşı çıkarak, emeğin küresel gücüyle dayanışma içinde olur.

Tüm dünya halklarının, yaşamın her alanında eşit, özgür ve insan hakları evrensel değerleri temelinde, sınıfsız ve sömürsüz bir dünyada yaşamasını savunur. Savaşlara karşı barışı ve kardeşliği savunur. Kürt sorununun demokratik çözüme kavuşturularak barış ortamının tesis edilmesine, çözüm sürecinin, müzakere sürecine evrilmesine yönelik çabalara destek olur.

Türkiye halklarının dil, din ve etnik köken farklılıklarını olduğu gibi kabul eder. Kimlikler sorununu çözen, eşitlikçi, demokratik, katılımcı, çağdaş, çoğulcu, insan hak ve özgür-



lüklerini esas alan yeni bir Anayasa'nın tüm kesimlerin katılımı ve katkısı ile hazırlanması gerektiğini savunur.

Örgütlenmenin ve hak arama yollarının önündeki tüm engellerin kaldırılmasına katkı sunmayı sürdürür.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için kolektif bir çalışmayı esas alır. Demokratik mesleki kitle örgütü olarak örgütlenmenin olmazsa olmazlarından olan örgüt içi demokrasiyi geliştirir. Kararlarını alırken örgütün tüm birimlerinin tartışma süreçlerinden geçmesini, alınan kararları içselleştirmesini savunur. Bu yolla alınan merkezi kararların eşgüdüm içinde örgütün bütününde uygulanmasını sağlar.

Üyesi ile canlı bağlar içinde olarak, üyelerini ortak amaçlar için mücadeleye katabilmeyi amaçlar. Toplumsal çıkarlar ve mesleki çıkarlarımızın birebir örtüştüğü bilinciyle, mücadeleyi salt ekonomik ve mesleki hak-yetki ve sorumlulukların geliştirilmesine indirgemez. Temsil ettiği üyelerinin ekonomik, mesleki kazanımlar mücadelesini, kazanımlarının kalıcı hale getirilmesinin ve daha da geliştirilebilmesinin bir gereği olarak demokrasi mücadelesi ile birleştirir. Bireysel çıkar ile toplum çıkarlarının karşı karşıya geldiği durumlarda toplum lehinde tavır alır.

"Kamu yararı" kavramını; kurulu düzenin olumsuzluklarının devamı yerine; ülkede yaşayan tüm halkların ortak çıkarlarını ifade eden "toplum yararı" olarak görür. Dogma ve hurafeye karşı aydınlığı, aklı ve bilimi savunur.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, siyasi iktidarın TMMOB'yi ve Odalarını etkisizleştirmesine yönelik tüm uygulamalara, TMMOB'nin birlik ve dayanışma ruhuyla karşı durur. Bu niyetle çıkarılan mevzuatlara karşı, TMMOB ve Oda mevzuatlarından gelen hukuki ve meşru haklarını savunur.

Çevrenin kirletilmesine, tüm canlıların yaşam alanlarının tüketilmesine ve doğa olaylarını afete dönüştüren her türden uygulamaya karşı mücadele eder. Sağlıklı ve güvenli çevrede doğa ile barışık yaşamayı bir insan hakkı olarak görerek, bu konularda görüş oluşturur, kamuoyunu aydınlatır, yetkilileri uyarır. Bu kapsamda yasal düzenlemelere müdahil olur, meslek odaları, sendikalar vb. Demokratik Kitle Örgütleri ile bu amaçlara yönelik ortak çalışmalar yürütür.

Doğal kaynakların, jeoloji bilim ve uygulamalarını esas alarak kamu yararı ve bilimsel-teknik kurallara uygun işletilmesini savunur. Doğal kaynaklarımızın, kamusal kaynak olduğu bilinciyle sermayenin hizmetine sunulmasına yönelik uygulanan politikalar karşısında, toplumsal faydayı esas alarak, kamusal denetimde ve planlı uygulamalarla değerlendirilmesini ve ekolojik değerleri esas alan bir yaklaşımı savunur. İnsanın doğayı sömürmesine karşı, insanı doğanın bir parçası olarak görür. Sömürge tipi talan madenciliğine ve ekolojik yıkıma yol açan maden işletmeciliğine karşı çıkar.

Enerjide çevresel etkileri de gözeterek yerli ve yenilenebilir kaynaklara önem verir. Dışa bağımlılığımızı arttıran enerji politikalarını ve sadece nükleer lobilerin çıkarına olan nükleer santrallerin ülkemizde kurulmasını reddeder. Alternatif enerji kaynaklarının geliştirilmesi yönünde yürütülen çalışmaları destekler, enerjinin üretimi kadar tüketim boyutunu

da dikkate alan, ekolojik değerlerle olabildiğince uyum içerisinde bir modelin hayata geçirilmesi için mücadele yürütür.

Üniversitelerimizin 12 Eylül 1980`den sonra başlayan dikta anlayışıyla yönetilmesini, üniversitelere yerleştirilen gençlerin, yeni liberal anlayışlarla birlikte ırkçı şoven bir ideolojik tercih içerisinde yetiştirilmeye çalışılmasını reddeder. İktidarların, uluslararası tekellerin ülkemize biçtiği rol üzerinden geliştirdiği, tasarımcı, planlamacı ve projeci özelliğini kaybeden, yapılacak işin sadece bir kısmını bilen ve diğerleri olmadan işin bütünü yapamayan, sınırlı bilgiye sahip mühendisler yetiştiren mevcut eğitim sistemini reddeder. Anadilde eğitimin evrensel insan hakları çerçevesinde tartışmasız bir hak olduğuna ve toplumun bilgiye en kolay erişim aracı olduğu kabulüyle, eğitimde fırsat eşitliğini savunur.

Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesine, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerkliğin sağlanması konusunda çalışır.

Jeoloji Mühendisliği eğitim süreci ile mesleki uygulama standartlarının günümüz bilim ve mühendislik normlarına uygun olarak ele alınmasını ve eksikliklerin ivedilikle tamamlanması yönünde çalışmalarda bulunur. Jeoloji Mühendisliği Bölümlerinin, nicelik ve nitelik olarak ülkenin ihtiyacı doğrultusunda öğrenciyi mezun edebilecek yeterlikte olmasını savunur.

Mesleğimizin ve meslektaşların gelişmesini sağlamak, mesleğimizin saygınlığını yükseltmek, meslek ve bilim etiğini korumak ve kamuoyunda gördüğü ilgi ve duyulan güvenin korunup pekişmesi için gerekli çalışmalarda bulunur. Meslektaşlarımızın birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere gerekli çalışmaları sürdürür ve önlemler alır.

Jeoloji Mühendisleri Odası, başta genç meslektaşlarımız olmak üzere, üyelerin doğru yönlendirilmesi, bilgi birikimlerinin hızlı biçimde geliştirilmesi, ürettikleri hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi amacı ile yol gösterici olur ve mesleğimizin değişik uygulama alanlarında meslek içi eğitim seminerlerini düzenlemeyi temel amaçlarından biri olarak görür. Meslek içi eğitim seminerlerini gelir getirici bir araç olarak değerlendirmez, belgelendirilmiş uzmanlığı hizmet üretmenin bir şartı olarak görmez. Bu konuda “uzman mühendislik”, “yetkin mühendislik” veya “profesyonel mühendislik” gibi elitist ve kastlaşmacı uygulamalara karşı çıkar. Mühendis ve Mimarların istismarına yol açabilecek uygulama ve sınavlar sonucunda bir belge ile tescillenmesine, mühendis ve mimarlar arasında eşitsizlik uygulamalarına dönüştürme ihtimaline karşı durur.

Gizli ve açık işsiz konumunda olan Jeoloji Mühendislerinin sorunlarına çözümler geliştirmeye çalışır, kamu ve özel sektörde Jeoloji Mühendisi istihdamının artırılması için çalışmalarda bulunur.

Jeoloji Mühendisleri Odası, üyeleri ile canlı bağlar kurar, karar verme süreçlerine etkin katılımını sağlar, dayanışmayı güçlendirir. Bunu sağlamanın aracı olarak karar alma süreçlerinde en küçük örgüt birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak ilçe temsilciliği, il temsilciliği, şube danışma kurulu, şube YK, Oda Danışma Kurulu ve MYK işlerliğinde kolektif iradenin esas alınmasını sağlar, kurumsal eksiklikleri tamamlayarak örgütsel işleyişin her alanında demokratik merkezîyetçilik ilkesini hayata geçirir.



Örgütün tüm üyelerine eşit mesafede durarak, istihdam, sosyal koruma, sosyal diyalog ve çalışmaya ilişkin temel hak ve ilkelerden oluşan stratejik hedeflere dayalı politikaları savunur.

Oda gelirlerinin, temel kaynağını üye aidatlarının oluşturduğu temel ilkesiyle hareket eder, örgüt birimlerinin hizmet üretimini ticari ilişkiye indirgemesine karşı durur.

Oda mali politikalarında merkezi ve bütüncül kaynak planlamasını temel alarak, mali kaynakların değerlendirilmesinde saydamlık ve titizlik anlayışını sürdürür.

Meslek uygulamalarında yurttaşların can ve mal güvenliğini tehlikeye düşürmeyecek, çağdaş bilgi ve teknolojinin yararlarını onlara aktaracak kapsam ve nitelikte hizmetler verilebilmesi için gereken her türlü tescil, denetim, eğitim ve desteğin sağlayıcısı olur.

Meslek alanlarının düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere kamu çıkarları, bilimsel ilkeler, mesleki haklar ekseninde müdahil olarak kamuoyu yaratır.

Kamu ve özel sektörde ücretli olarak çalışan jeoloji mühendislerinin çalışma ve ekonomik koşullarının düzeltilmesi için sendikal örgütlülükle uyum içinde çalışmalar sürdürür.

Jeoloji bilim ve uygulama alanlarında yapılan çalışmaları, kamuoyu, meslektaş ve üniversitelerle paylaşmak amacıyla sempozyum, konferans, kolokyum, çalıştay vb. çalışmaları yapar.

Emekli ve meslek dışı kalmış üyelerin oda ile bağlarını koruyarak deneyimlerinin yaygınlaştırılmasında aracı olur.

Her tür eşitsizliğin giderilmesinde olduğu gibi, kadın üyelerimizin toplumsal eşitsizliğini bir nesnel durum kabul ederek kadın sorununda pozitif destek politikalarını esas alır ve kadın üyelerimizin her tür kurulda ve komisyonlarda olabildiğince yer almasını sağlar.

Meslek şovenizminin, örgütü zayıflatıcı etkisini kabul ederek böl-parçala-yönet politikalarına karşı örgütsel bilinci oda bünyesinde ve TMMOB içerisinde geliştirmeyi ilke edinir.

Odamızın kamu yararı gözetken kimliğini zedeleyecek davranışlardan kaçınır, tüm emekçi kesimlerle dayanışmayı sürekli kılmayı amaçlar.

Kamuoyununun mesleki ve teknik konularda doğru bilgilendirilmesi ve yanlışlıklara karşı uyarılmasında üzerine düşeni titizlikle yapar.

Örgütlülüğü geliştirmek için mekan ve olanakların ortak kullanılmasını, oda bünyesinde ve TMMOB içerisinde yerleştirmeyi amaçlar.

3.2. ÖRGÜTSEL YAPI

Örgütlenme Çalışmaları ve Genel Yaklaşım

Ana yönetmeliğimizdeki amaçları tüm yönleriyle hayata geçirmeyi esas alan bir çalışma anlayışı ile bütün örgüt birimlerinin, mesleki demokratik kitle örgütü olmanın gereklerini bütünlüklü olarak yerine getirmeyi amaçlar.

Odamız, örgütlenmenin asıl bileşeninin üye olduğu gerçeğinden yola çıkarak tüm üyelerle etkileşim içinde olmayı ve üye olmayan meslektaşlarımızı Oda üyeliğine kazandırılması için gerekli çalışmalar yapmayı hedefler.

Örgütsel yapılanmada, toplumumuzun her kesiminde görülen ve meslektaşlarımızda da

belirgin ölçüde ortaya çıkmaya başlayan odamıza ve toplumsal sorunlara yabancılaşmayı giderecek ilişkiler geliştirmeye çalışır.

Merkez, Şube, İl ve İlçe temsilcilikleri arasındaki ilişkilerin bürokratik, hiyerarşik anlayışın dışında, demokratik merkeziyetçi ve işbirliği çerçevesinde yürütülmesini sağlar.

Demokratik süreçlerin işletilmesi sonucu alınan kararlara rağmen, kararların uygulanmasında ortaya çıkan yerelleşme eğilimlerine, ayrıştırıcı yaklaşımlara karşı örgütün bütünü tarafından paylaşılan, kolektif bir anlayışla mücadele eder.

Kadın meslektaşlar ve yeni mezun genç meslektaşların oda süreçlerine yeterince katılmadığı/ katılmadığı tespiti üzerine örgütlenme çalışmalarında özel alan çalışması yapılması bir gereklilik olarak ortaya çıkmıştır. Örgütlenme çalışmaları kapsamında başta kadın meslektaşlar ile genç meslektaşlara yönelik çabalar artırılarak, oda platformlarına katılmaları için özel çaba gösterir.

Bu çalışma dönemi içinde de Genel Merkez ve Şubelerimiz tarafından Oda birimleri ile yerinde toplantılar yapılacaktır. Bununla birlikte, Oda Ana Yönetmeliğinde ifade edilen amaçlarla bütünselleşmiş, öğrenci üye, serbest ücretli çalışanlar, SMM bürolarını kapsayan seksiyon örgütlenmelerini de içeren güncel ihtiyaçlara yanıt verebilen etkin bir Oda yapılanmasının gerçekleştirilmesi için somut adımlar atılmaya çalışılacaktır.

Üye beklentilerini toplumsal sorumluluk çerçevesinde hayata geçirebilen, toplumsal ve mesleki alanı birbiriyle bütünleştirerek kamusal sorumluluklarını çalışmaların temel eksenine haline getiren, mesleki denetim, meslek içi eğitim vb. süreçleri ülke nesnel gerçekliği üzerinden değerlendiren, mesleki uygulama standartlarının geliştirilmesi konusunda tüm paydaşlarla işbirliği halinde olan bir Oda için çalışma yapılacaktır. Bu kapsamda 24. Olağan Genel Kurulda alınan Karar gereğince, Jeoloji Mühendisleri Odasının sağlıklı bir örgütsel işleyişe kavuşması, örgütlülüğünün geliştirilmesi ve en geniş tabana yayılması için; bir çalışma gurubu oluşturulacak, her düzeyde örgütsel yapıdan gelen sorunlar değerlendirilerek, 2015 yılının ilk yarısında “JMO Sorunlar ve Çözümler” başlıklı bir çalıştay yapılacaktır.

Önümüzdeki on yıllık süreçlerde jeoloji mühendisliği hizmetlerinin dünyadaki gelişim ve değişimi, uygulama alanları, kurumsal yapılar içindeki yerleri, eğitim süreçlerinde olası değişiklikler vb. içerikte tüm paydaş jeoloji mühendislerin katılımı ile “Jeolojide Öngörü” çalışmasının yürütülmesi ve bir rapor ile kamuoyu ile paylaşılması sağlanacaktır.

Meslektaşlarımızın yoğun olarak çalıştığı kurumlar başta olmak üzere, bu kurumsal alt yapı ve mevzuatları incelenerek meslek alanımıza ilişkin eksiklikler ve yapılması gereken çalışmalara ilişkin raporlar hazırlanarak kurumlarla paylaşılacaktır. Bunun için bir çalışma gurubu oluşturularak çalışmalara başlanacaktır.

Oda Üye İlişkileri

Oda yönetimimizin önündeki en önemli görevlerden biri, üyeler ile oda arasında canlı bir bağ oluşturmaktır. Bu kapsamda üyelerimizin bilgi birikimlerinin odamıza aktarılmasının koşulları ve araçları oluşturulacaktır.

Üye örgüt ilişkisinin kurumsallaşmasının en önemli ayağı olan üye toplantıları düzenli olarak temsilcilik, şube ve merkez düzeyinde yapılmasına çalışılacaktır. İllerde yapılan top-



lantılara şube yönetim kurullarının, şubelerde yapılan üye toplantılarına merkez yönetim kurulu üyelerinin katılımına çaba harcanacaktır.

Üyeler ile sağlıklı etkileşimin kurulabilmesi için anketler vb. araçlar da kullanılarak ak-sayan noktalar belirlenecek ve oda faaliyetleri hakkında sürekli bilgilendirme ve paylaşım sağlanacak, katkı ve katılımı arttıracak platformlar oluşturulacaktır.

Üyeye erişimin ilk adımı olan üye bilgi ve iletişim adresi güncellemelerine özen gösterilecek sürekli güncellenmiş bilgiler Odamızın yazılım sistemi olan JMOBİS'e işlenecektir. Böylece, üye iletişimimizin verileri eksiksiz hale getirilerek, üyemize ulaşım, paylaşım ve katılımı arttırılmaya çalışılacaktır.

Borçsuz üyelerimize yönelik ferdi kaza sigortası yaptırılması uygulamasına devam edilecek olup, üyelerimizin diğer sigorta işlemlerini de rahat bir şekilde ve indirimli olarak yürüt-bilmeleri için çalışmalar yürütülecek bu konuda meslektaşlarımız bilgilendirilecektir. Ayrıca bazı hizmet sektörlerinden meslektaşlarımızın indirimli olarak yararlanabilmesi amacıyla çalışmalar yürütülecek, yapılan bu çalışmalar JMOBİS üzerinden üyelerimize duyurulacaktır.

İş Yeri Temsilcilikleri

Örgütsel basamağın en alt ve temel birimi olan iş yeri temsilciliklerimiz, başta üniversiteler olmak üzere meslektaşlarımızın yoğun olarak çalıştığı tüm işyerlerinde oluşturulmaya çalışılacaktır. İl, şube ve merkez yönetim kurulları, en az 6 ayda bir düzenli olarak işyeri temsilcilerini ziyaret ederek sorunları yerinde paylaşılacak, iş yerlerine özel yaşanan sorunlara ortak çözümler getirilerek dayanışma birlikteliği sağlanmaya çalışılacaktır.

Örgütlülüğün temel ve lokomotif gücü olan işyeri temsilciliklerinin güçlenip, etkinleşmesi için gerekli çalışmalar hızlandırılacaktır. Kamu kurumlarındaki üyelerimizin Oda bağına arttırmaya özel bir önem verilecek, bu kapsamda kamu kurumlarımızdaki iş yeri temsilciliklerimizin işlevli haline getirilmesine çalışılacaktır.

Üye-Oda arasında en önemli bağı oluşturan iş yeri temsilcileri ile düzenli olarak iş yeri temsilcileri toplantıları yapılmasına çalışılacaktır.

İl Temsilcilikleri

Temsilcilerimizin oda yönetmeliklerine uygun ataması iki ay içerisinde tamamlanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulu ilin koşullarına göre 3-5-7 sayısal sistematiği dikkate alınarak oluşturulacak, mesleki ve kamusal sorumluluklarımızın paylaşımcı ve daha etkin olarak yerine getirilmesine çaba harcanacaktır.

Bu çalışma dönemi içerisinde de odanın ekonomik olanakları çerçevesinde temsilciliklerimizin, mekan-personel ve donanım altyapısı gözden geçirilecektir. Tüm temsilciliklerin odamız bilgi işletim sistemi (JMOBİS) üzerinden iş ve işlemlerini yürütmeleri hedeflenecektir.

Temsilciliklerimizin de şubelerimizde olduğu gibi yukarıda belirtilen aynı amaç ve kapsamda 6 aylık ve yıllık faaliyet raporlarını hazırlayıp Şubelere ve şubeler üzerinden Genel Merkeze iletmeleri sağlanacaktır.

Temsilciliklerimizin idari iş ve işleyişinde şubelerle olan ilişki basamağı esas olacak, şubelerin çözüm getiremediği konular Genel Merkeze iletilerek ortak çözüm mekanizmalarının yaratılması sağlanacaktır.

Temsilciliklerimizin mesleki ve toplumsal faaliyetleri birlikte yürüten bir yapıya kavuşturulmasına çalışılacaktır.

Fiziki koşullar ve örgütsel ihtiyaçlar gözetilerek, TMMOB İKK`nın oluşturulduğu ve nüfus, üye/büro sayısı, mesleki hizmet üretim yoğunluğunun olduğu ilçelerimizden bir veya iki üyenin il temsilciliği yürütme kurulunda yer alması sağlanarak, örgütsel faaliyetlerin yürütülmesi ile mesleki hizmetlerin verilmesine yönelik kolaylaştırıcı yöntemler işletilecektir.

İl temsilciliklerinin; idari, mali, örgütsel yapısının güçlendirilmesi amacıyla Odanın mesleki, sosyal, toplumsal faaliyetleri İl Temsilciliklerimiz üzerinden yürütülecektir.

Şubeler ve Şubelerle İlişkiler

Şubelerin Ana Yönetmelikte tanımlı işlevleri üstlen(e)memesi; tüm etkinlik alanlarını kapsayacak bir yapılanma ve örgütsel ilişki geliştirememesi, bulunduğu il merkezi ile sınırlı kalan bir çalışma anlayışı içinde olmaları giderilmesi gereken önemli bir eksikliğimizdir.

Şubelerimizin; “Oda politikalarının oluşturulmasına katkı ve desteğini arttırmak, Oda çalışma programı ve özellikle çalışma ilkelerini içselleştirerek sahiplenmek, Oda görüş, yayın ve faaliyetlerinin takip edilerek buna uygun davranış ve söylemleri geliştirmek, kendini bulunduğu il merkezi ile sınırlandırmadan İl temsilcilikleri ile sistematik bağları geliştirip Şube Danışma Kurullarını düzenli toplamak, Üniversiteler ile ilişkileri arttırarak Öğrenci örgütülüğünün geliştirilmesine yönelik çaba sarf etmek, mesleki ve toplumsal sorunlara sahip çıkmak, il temsilcilikleri, İşyeri temsilcilikleri, çalışma komisyonları ile kolektif üretme anlayışını hayata geçirmek” temelinde bir oda çalışmasını yürütmeleri ortak yaklaşım ve hedefimiz olacaktır.

Şube merkezi ve etkinlik alanındaki illerdeki temsilciliklerimiz ile merkeze bağlı temsilciliklerimizin belirlenecek bir formata uygun olarak hazırlayacağı faaliyet raporunu 6 ayda bir Genel Merkeze iletmesi sağlanacak, her Şubenin 25. çalışma döneminde merkez yönetim kurulu üye/üyelerinin de katılacağı altı ayda bir şube faaliyetlerinin değerlendirilmesi toplantısını şube etkinlik alanındaki tüm üyeler ile temsilcilerin katılımı ile düzenlemesine özel önem verilecektir. Bu toplantılarda, Ana yönetmeliğimizde tanımlanmış olan, mesleki, kamusal ve üyelerimize yönelik amaçların yerine getirilmesi değerlendirilecek ve faaliyetlerimiz üyelerimizle paylaşılacak olup, şubelerin temsilciliklerle yerinde ilişkileri, yaptıkları toplantılar mutlak suretle irdelenecektir. Ayrıca faaliyetlerin değerlendirilmesi toplantılarına il-ilçe temsilcilerinin katılımı zorunlu hale getirilecek olup, temsilciliklerde yapılan çalışmaların da bu toplantılarda dile getirilmesine fırsat tanınacaktır.

Ayrıca bu çalışma döneminde; şube başkanları ile 6 ayda bir düzenli toplantılar yapılarak gündeme ilişkin sorunlar ile çalışma programında yer alan hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar takip edilecektir.



Kadın Üyelere İlişkin Çalışmalar

Kadın meslektaşlarımızın sorunları ile ilgili olarak; İşlevsel ve üretken kadın çalışma komisyonları merkez ve şubelerde oluşturulacak, kadın meslektaşlarımızla her aşamada birlikte sorumluluk alarak, kadın sorununda olumlu destek politikaları hayata geçirilecektir. Örgüt birimlerinde oluşturulan kadın çalışma komisyonlarının merkezi kadın komisyonu ile koordineli çalışması sağlanacaktır.

Kadın sorununda olumlu destek politikalarına devam edilecek, istihdamda kadın meslektaşlarımız aleyhindeki uygulamalara her aşamada ve platformda müdahale edilmeye devam edilecektir.

Emekli Üyeler

Emekli üyelerimizin oda ve mesleklerinden kopmalarını önleyecek araçlar ve birliktelikler yaratılarak, birikimlerinin aktarılması, çalışmalara katılımlarının arttırılmasına önceki dönemlerde olduğu gibi devam edilecektir.

Yıllık olarak düzenlenen ve geleneksel hale getirilen emekli üyelerimizle buluşma etkinliğinin devam ettirilmesine çalışılacaktır.

İşsiz ve Ücretli Üyeler

Jeoloji mühendisliği işsizliğin yoğun olduğu meslek disiplinleri arasında olduğunun bilinciyle; mesleki hak ve yetkilerinin geliştirilmesine, eğitim, iş gücü, istihdam dengesinin kurulmasına, rant ekonomisi yerine üretim ve istihdama yönelik politikaların hayata geçirilmesine bu dönemde de çaba harcanmaya devam edilecektir. Kamuda istihdamı arttırmak amacıyla bütün kurumlarla görüşmeler yapılırken, jeoloji mühendisliği hizmetlerinin mevzuatlarda yer alması ile tüm sektörlerde jeoloji mühendisi istihdamının arttırılması çalışmalarına özel önem verilecektir. İşsiz üyelere yönelik somut destekleyici ve örgütleyici politikalar geliştirilecek, işsiz meslektaşlarımızın bilgi ve uygulama becerilerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülecektir.

Ücretli çalışan meslektaşlarımızın kamuda ve özel sektörde güvenceli çalışmaları ortadan kalkarken, belirsiz ve uzun süreli çalışma saatleri, uygun olmayan iş koşulları gibi sorunlar da giderek artmaktadır. Diğer taraftan, işsizliğin neden olduğu mecburiyetle gelen meslek dışı hizmet alanlarında yer almanın yarattığı gizli işsizlik ise sorunun bir diğer boyutudur ve mesleğimiz açısından bakıldığında gizli işsizliğin de yadsınamaz düzeyde yaşandığı görülmektedir.

Odamızın yaptıklarında ve yapacaklarında sorumluluk alması gereken ücretli ve işsiz mühendislerin örgüt bünyesinde ne derece var olabildikleri ya da kendilerini ne kadar ifade edebildikleri, örgütlerini ne derece dönüştürmeye çalıştıkları da tartışma konusudur.

Oda üyelerinin çok büyük bir bölümünü oluşturan ücretli çalışan ve işsiz mühendislerin bir araya gelmesi ve olumsuzluklara ilişkin yapılabileceklerin tasarlanması son derece gerekli görünmektedir.

Bu kapsamda Ücretli ve İşsiz Jeoloji Mühendisleri Komisyonu oluşturulacaktır. Bu komisyonda ücretli çalışan ve işsiz mühendislerin ihtiyaçları doğrultusunda eğitim çalışmalarının düzenlenmesi planlanacaktır. Örgüt birimlerimizde bu amaçlarla kurulacak komisyonların koordineli ve aynı hedefler doğrultusunda çalışmalarını sağlanacaktır.

Yine bu çalışma kapsamında ücretli çalışan üyelerimiz, istihdam alanları, ücretleri, çalışma koşulları ve işsiz mühendislerimizin sayısal durumunu belirleyebileceğimiz kapsamlı bir envanter çalışmasının yapılması da planlanmaktadır. İşsizliğin sürekli artan bir hale gelmesine karşı, yeni bölüm açılmaması, ikinci öğretimlerin kaldırılması yönünde girişimlerde bulunulacaktır. İşsizlik ve istihdam politikalarına ilişkin olarak kamuoyunda gündem yaratarak konunun muhatapları olan siyasi iktidar, TBMM, YÖK, ÖSYM ve Üniversiteler üzerinde demokratik bir baskının oluşturulmasına çalışılacaktır.

JeoGenç (Öğrenci üyeler)

Gençlik olmadan geleceğin kurulamayacağı bilinciyle, jeoloji mühendisliği öğrencileri ile daha sıkı bağlar kurularak, öğrencilerimizin yarınlarda üyesi olacakları Odanın faaliyetlerine üniversite hayatları boyunca katkı ve katılımı sağlamaları amacıyla kurduğumuz JeoGenç örgütlülüğünün geliştirilmesine bu dönem daha fazla önem verilecektir. Bu çerçevede; bölümlerimizde kurulmuş olan yerbilimleri toplulukları, jeoloji kulüpleri ile ilişkiler geliştirilerek JeoGenç etkileşiminin artırılması ve bu toplulukların Oda şemsiyesi altında birleştirilmesine çaba gösterilecektir.

“Öğrenci Üye Komisyonları” ile ilgili tanımlı bir düzenleme çalışması yapılarak, jeoloji mühendisliği bölümlerinin olduğu her örgüt biriminde mutlaka bu komisyonların kurularak işlevli olması hedeflenecektir.

Öğrenci üye uygulamasının özendirilmesi yönünde çalışmalara devam edilecek, öğrencilerle ilişkilerde okul mekanlarının kullanımı esas olmakla birlikte oda mekanlarında buluşmaları özendirilecektir.

Öğrenci üye örgütlülüğünün bir parçası ve de aynı zamanda örgütleyeni olan DİSKORDANS dergisi yayını sürdürülecektir.

Öğrencilere staj yeri bulmada yardımcı olunacak; burs olanaklarının arttırılmasına çalışılacaktır.

Oda danışma kurulu toplantılarına, çalışma komisyonlarına, öğrenci temsilcilerinin katılmalarının olanakları yaratılarak, oda çalışmalarına katkıları sağlanarak örgüt bilincinin geliştirilmesine gayret edilecektir.

Danışma Kurulları

Ana yönetmeliğimizde belirtilen danışma kurulları yılda en az bir kez tüm örgütün katılımıyla gerçekleştirilerek, Danışma Kurulları yönetmelik gereği danışma niteliğinde bir organ olsa da olabildiğince ortaklaştırılarak oluşturulacak kararların son kararlar biçimine dönüştürülmesine özen gösterilecektir.

Subelerimizin de danışma kurullarını aynı amaçlarla yapmaları hedeflenecektir.



Yönetim Kurulu Toplantıları

Yönetim Kurulu toplantıları asil ve yedek üyelerle birlikte odanın diğer organlarının da katılımıyla yapılarak, kolektif bir yönetim anlayışının yerleştirilmesi, kadro yenileme, genişleme ilkelerimizin de hayata geçirilmesine çalışılacaktır. Aynı işleyişin şube/temsilciliklerimizde de geliştirilmesine çaba gösterilecektir.

Genel Eğitim Çalışmaları

Güncel, mesleki, toplumsal, ekonomik, sosyal sorunlara yönelik olarak söyleşiler, toplantılar ve eğitim çalışmaları yapılacaktır.

Genel Merkez ve Şube yönetim kurulları ile İl Temsilcilerimizin katılımı ile örgütsel, idari, mali, mesleki uygulamalarımıza, Oda Bilgi İşletim Sistemi kullanımına ilişkin eğitimler ihtiyaçlar çerçevesinde düzenlenerek, bilgi, deneyim ve birikimin paylaşılmasına ve bütünlüklü ortak bir işleyişin sağlanmasına çalışılacaktır.

Ayrıca oda örgütlülüğünün bir parçası olan oda çalışanlarına yönelik toplantılar yapılarak oda çalışanlarının idari, mali işleyiş ile JMOBİS altyapısını daha etkin ve verimli kullanmaları sağlanacaktır.

Sosyal Etkinlikler

Üyelerimizle bağları güçlendirme, ilişkileri geliştirme, paylaşımı artırma amacıyla sosyal faaliyetlerin yürütülmesine çalışılacak, değişik alanlarda sosyal, kültürel aktivitelerin artırılmasına gayret edilecektir. Bu amaçla toplumsal, sosyal ve mesleki güncel gelişmelerle ilgili olarak konferansların verilmesine çaba harcanacaktır.

Ayrıca bu çalışma dönemi içinde bazı kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapılarak üyelerimizin bu kurum ve kuruluşların sundukları hizmetlerden indirimli olarak yararlanmaları konusunda girişimlerde bulunulacaktır.

Mevzuat Çalışmaları

Başta 24. Genel Kurulumuzda alınan kararlar gereği yapılması gereken yönetmelik değişiklikleri olmak üzere, örgütsel ihtiyaçlarımızı gözeterek ve işleyişimizi kurallı hale getirerek kolaylaştıran, tanımlayan yönetmelikler / yönerge geliştirme çalışmalarına bu dönem de devam edilecektir.

Mevcut yasal düzenlemeler veya yargı kararları ile ortaya çıkan yeni gelişmeler ve uygulamalara karşı, oda mevzuatımızda oluşan sorun ve aykırılıkların giderilmesi ile oda mevzuatlarımız güncellenecektir. Bu kapsamda, ihtiyaç duyulması halinde Ana Yönetmelik hariç olmak üzere aşağıda belirtilen yönetmeliklerde Şubelerin ve temsilciliklerin görüşleri esas alınarak değişiklik yapılacaktır.

- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Serbest Jeoloji Mühendislik Ve Müşavirlik Hizmetleri Uygulama, Büro Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği,

- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Mali İşler Yönetmeliği,
- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Yayınlar ve Yayın Abone Yönetmeliği,
- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Altın Çekiç Jeoloji Bilim Ödülü ve Jeoloji Araştırma Ödülleri Yönetmeliği,
- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Jeoloji Eğitimi Burs Yönetmeliği,
- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Öğrenci Üye ve Öğütlülüğü Yönetmeliği

Ulusal mevzuatı oluşturan Kanun, Yönetmelik, Tüzük, Genelge vb. her düzeydeki düzenlemenin jeoloji mühendisliği hizmetleri açısından taramasının yapılarak 2015 yılının ilk ayı sonuna kadar tamamlanmasını hedefleyecek şekilde “Ulusal Mevzuatta Jeoloji Mühendisliği” başlıklı bir CD veya kitapçık hazırlanacaktır. Oda web sayfası üzerinden” oda mevzuatı veya mesleki mevzuatların” güncellenerek yer alması sağlanacaktır.

JMOBİS (Jeoloji Mühendisleri Odası Bilgi İşletim Sistemi)

Jeoloji Mühendisleri Odası Bilgi İşletim Sistemi JMOBİS`in mali raporlama ve mizan hazırlamaya da kolaylık sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmesi çalışmalarını tamamlanarak hizmete açılmıştır.

Web sayfamızdan üyelerimizin “JMOBİS ÜYE GİRİŞİ” üzerinden üye bilgi güncellemeleri yapabilmeleri ile bu ekranlar aracılığıyla internet üzerinden güvenli bir şekilde aidat ödemelerinin yanı sıra SJM olarak çalışan meslektaşlarımızın üye bölümü üzerinden hazırladıkları projeleri sicillerine kaydetmeleri ve online oda sicil ve kayıt belgesi almaları sağlanmıştır. Bu alana yönelik geliştirme çalışmalarına devam edilecek, mesleki içi eğitim seminerlerine başvuru yapabilme, tescil yenileme ve odamız şube ve temsilciliklerinde düzenlenen pek çok evrağa online olarak ulaşabilme imkanı sağlanacaktır.

Ayrıca bu dönemde odamız şube ve temsilciliklerinde satılan Oda yayınlarına internet üzerinden ulaşım ve satın alma ve basımda olmayan kitaplara online erişim imkanı sunulacaktır.

Oda veri tabanının yaratıldığı ve üyelerimize hizmet sunumunda kullandığımız JMOBİS Otomasyon sisteminin kullanımının örgüt geneline yaygınlaştırılması tamamlanarak, temsilciliklerin tüm idari, mali iş ve işleyişi sistem üzerinden gerçekleştirmesi sağlanacak bu amaçla şubelerin etkinlik alanındaki il temsilcilerine her türlü teknik desteği sunmalarına çalışılacaktır.

Oluşturulan sistemin daha etkin ve verimli kullanılması konusunda oda çalışanlarına sürekli eğitim verilecektir.

Web sayfası

Oda web sayfası yenilemelerine devam edilecek, görsellik, kolay kullanım olanağı yaratılmasının yanı sıra; esas olarak, sürekli güncellenmesi sağlanarak, gerek üyelerimize gerekse topluma dönük bilgi zenginliğinin artırılmasına çalışılacak, bilgiye daha kolay ulaşılır bir sistematığın yaratılmasına gayret edilecektir.



Yapılan etkinlikler web sayfasında en hızlı şekilde yer alacaktır. İnternet üzerinden ulaşılır Kütüphane indeksi daha da geliştirilecek, Jeoloji ile ilgili bağlantılar zenginleştirilecektir. Web sayfasında yabancı diller seçeneği eklenecektir.

Gerek odamız gerekse de diğer üniversiteler, kurum ve kuruluşlar tarafından jeoloji mühendisliği hizmet alanlarına ilişkin planlanan etkinlikler web sayfası üzerinde yer alan “ulusal veya uluslararası etkinlikler” bölümünde duyurularak etkinliklerin takip, kontrol ve çakışmasının önüne geçilmeye çalışacaktır.

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler

Basın yayın sekreteryası aracılığı ile mesleğimizin tanıtımı ve tüm çalışmalarımızın kamuoyuna ve meslektaşlarımıza aktarılması faaliyetlerine devam edilecektir. Odamızın kurumsal kimliğinin bütünlüğü ve sürekliliğinin sağlanması, kurumsal tanınırlığın artırılması kapsamında geçen dönem hazırlanan “TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Kurumsal Kimlik Kılavuzu” çerçevesinde basılı ve görsel tüm materyallerinin üretim ve kullanımında titizlik gösterilecek tüm örgüt birilerinin bu çerçevede işlem yürütmesi kontrol edilecektir

Mesleğimizi ve Odayı tanıtıcı broşürler çıkarılarak jeoloji ve Jeoloji Mühendisleri Odası'nın toplumda bilinirliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

Hizmet Mekanları ve Personel Durumu

Odamız merkez, şubeler ve temsilciliklerimizin mali kaynakları çerçevesinde hizmet mekanlarının durumu yeniden gözden geçirilecektir.

Örgüt birimlerimizin Çalışma/büro hizmet mekanlarının idari işleyiş ile oda çalışma hedeflerine ulaşılmasına hizmet eder şekilde geliştirilmesine örgüt biriminin mali olanaklarının elverdiği çerçevede çalışılacaktır.

Personel yönergesi, yönetmelik haline getirilerek Oda ve çalışanlar açısından daha tanımlı bir işleyiş oluşturmaya devam edilecektir. Daha kalıcı bir yönetici-personel işleyişi ve daha da kurumsal bir oda, çabası içinde olunacaktır.

Ayrıca genel kuruldan alınan yetki çerçevesinde Oda gelirlerimizdeki gelişmelerin belirleyiciliğinde, her birimin harcama miktarları ve mali açıdan kendi gelir-gider dengesi gözetilerek, üye sayısı ve hizmet üretimin yoğunluğu dikkate alınarak oda birimlerine hizmet mekanları yaratılmasına ve personel istihdamına gidilerek daha düzenli örgütsel faaliyet yürütülmesini sağlamaya birimlerimizin mali imkanlarına paralel olarak gayret edilecektir.

İdari İşleyiş

Oda işleyişinin idari hiyerarşik sistem içinde yürütülmesine özel önem verilecek olup, idari ve mali konularda yapılan çalışmaların il-şube-genel merkez ekseninde yürütülmesi sağlanacaktır. Oda birimlerine ulaşan yazılı başvuruların yasal süresi içinde yanıtlanması, Oda birimleri arasında yazılı görüş alışverişinin geliştirilmesi, üye hizmetlerinin daha hızlı verilmesine çalışılacaktır.

Odamızın gerek kendi birimleri ve üyeler ile gerekse diğer kurum ve kişilerle iletişiminin daha sağlıklı kılınması amacıyla, Jeoloji Mühendisliği Bilgi İşletim Sistemi destekli, etkin bir idari işleyiş sağlanmıştır. Oda bilgilerinin daha etkin kullanımı ve hızla temini amacıyla Bilgi İşletim Sistemi içinde arşiv sisteminin oluşturulması yaygınlaştırılacaktır.

Ayrıca web üzerinden bilgi edinme başvurusu kapsamında yapılan başvurulara süresi içinde yanıt verilmeye devam edilecektir.

Mali İşleyiş

Odamızın mali politikalarında merkezi bütçe ve bütüncül kaynak planlaması anlayışını esas alan mali işleyişimiz, Oda Mali İşler Yönetmeliği ile Bütçe Uygulama Esasları dahilinde sürdürülmeye devam edilecektir.

Mali koşullarımıza bağlı olarak zorunlu olmayan giderlerde azami tasarrufa gidilmesine özen gösterilecektir.

Zaman zaman şube/temsilciliklerimizde yaşanan mali işleyişteki farklı uygulamaların ortadan kaldırılmasına yönelik saymanlar ve temsilcilerle mali işleyiş üzerine eğitim/bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.

Bu dönemde, üye aidat gelirlerinin arttırılmasına yönelik çalışmaların etkin biçimde sürdürülmesi temel mali hedeflerimizden biri olacaktır. Tüm birimlerimizle birlikte üye aidat borçlarının en aza indirilmesi ve borçların tahsili için yoğun çaba gösterilecek, bu kapsamda; yapılan etkinliklerde odanın stant açarak oda tanıtımı ve üye borçlarının tahsiline gidilmesinin yanı sıra, meslektaşlarımızın yoğun olarak çalıştığı kurum/bankalarla diyalog geliştirilerek maaştan kesme yoluyla aidat ödenmesi veya borçlarının taksitlendirilerek ödenmesi konusunda girişimlerde bulunulacak, ayrıca borçlu üyelere düzenli olarak borç miktarlarının ileti adreslerine bildirilmesi yönünde hatırlatma yapılacaktır.

Genel Kurulda alınan karar gereğince şubelerin etkinlik alanındaki illerle birlikte bir ay içinde elde etmiş oldukları her türlü gelirler toplamının kasa miktarları da dikkate alınarak %75`i, takip eden ayın ilk 15 günü içinde Oda tarafından Şube banka hesaplarına aktarılacaktır. Şubeler, bağlı illerin bir önceki ay gelirlerini dikkate alarak aynı orandaki miktarı temsilcilik hesaplarına aktaracaktır. Şube ve temsilcilikler ayrılan bu miktarlardan personel dahil her türlü giderlerini Genel Kurulda onaylanan bütçelerine göre bu yönetmelik ve bütçe uygulama esaslarına uygun olarak karşılayacaktır. Şube ve temsilciliklerin personele ilişkin maaş, sosyal haklar, sosyal güvenlik primi ve gelir vergisi vb. her türlü zorunlu ödemeleri ile diğer vergi ödemeleri Oda tarafından yapılarak, bu miktarlar her ay şubelere aktarılacak miktardan mahsup edilecektir. Merkeze bağlı temsilciliklerle ilgili olarak da aynı yöntem ve kurallar uygulanacaktır.

Örgüt birimlerinin bütçe tasarılarında değişiklik yapılabilmesi amacıyla Odamız Mali İşler Yönetmeliği'nin "Gelirlerin Gerçekleştirilmesi ve Harcamalar" başlıklı 12 inci maddesi başta olmak üzere bu yönetmelikte değişiklik yapılacaktır.



Genel Kurul'da kabul edilen Personel Kadro cetveline göre uygun istihdam veya ten-sikatın gerçekleştirilecektir. Mali işleyiş açısından Oda kadrolarının Genel Kurulda belir-lenen kadrolar kapsamında Oda merkezi ile bütün örgüt birimlerinin aylık gelirlerinden ayrılan harcama bütçe durumuna göre personel azaltılması veya gereksinim halinde yeni kadro değişikliği veya personel istihdamı yapılacaktır.

Genel Kurul Kararı uyarınca Mali İşler Yönetmeliğinde yapılan değişiklikler ve bütçe uy-gulama esasları kapsamında bir mali işleyiş ve disiplin her birimizde hayata geçirilecektir.

Oda gelirlerinin ağırlıklı olarak üye aidat gelirlerinden oluşması gerektiği yaklaşımı pa-ralelinde, aidat gelirlerinin arttırılmasına yönelik kolaylaştırıcı ödeme yöntem ve araçları geliştirilerek her örgüt biriminin bu yönde özel çaba harcamasına önem verilecektir.

Yabancı üye kayıt ve aidat miktarı, TMMOB Genel Kurulu veya Yönetim Kurulu Kararı doğrultusunda uygulanacaktır.

JMO Asgari Ücret Tarifesi, belge ücretleri ve büro tescil ve yenileme ücretleri, şube gö-rüşleri de dikkate alınarak hazırlanacaktır.

Odanın mali kaynaklarında her türlü nedenle ortaya çıkacak azalmayla ilgili olarak ge-rekli görülmesi halinde gider azaltıcı dengeleyici önlemler alınacaktır.

2014-2015 Cari Yılı içinde tüm Oda birimlerinde banka hesabı açılması ve tek bankada vadesiz hesap ve POS hesapları kullanılmasına devam edilecektir. Oda Yönetim Kurulundan yetki alınmaksızın banka hesabı açılmayacaktır. Örgüt birimlerinin elektronik ortamdan ve banka hesaplarından elde ettikleri her türlü gelir, şubelere belirlenen miktarda aktarılmak üzere Genel Merkez hesaplarında toplanacaktır.

Aylık Mizan Cetveli'nin hazırlanması ve harcamaların Mali İşler Yönetmeliğine uygun biçimde yapılacak ve ilgili ay içinde herhangi bir gelir-gider olmasa dahi mizanların aylık olarak düzenlenmesine devam edilecektir.

Oda etkinliklerinin (sempozyum, çalıştay, panel, kurs vb.) hazırlık aşamalarında, etkin-liğin gelir-gider bütçelerinin önceden hazırlanıp gelir-gider dengesinin kurularak, Oda ve çalışma programı ilkelerine aykırı olmayacak şekilde katkı ve destek sağlanarak Odaya ek mali yükler getirmeyecek şekilde planlanacaktır.

Odamızın "idari ve mali denetim" sürecinde karşılaşılabileceği olası sorunlarının çözümü amacıyla Oda ilke ve esaslarına uygun ticari iştirak veya benzeri bir "kurumsal model" be-lirlenip, en geniş katılımı tartışılarak sonuçlandırılacaktır.

3.3 MESLEK VE MESLEK ALANLARI

Meslek İçi Eğitim Programları

Meslektaşlarımızın birikimlerini arttırmaya, bilgilerini geliştirmeye yönelik olarak, gelir getirici bir unsur olarak görmeden kurs, seminer vb. meslek içi eğitim faaliyetlerine devam edilecektir.

Dönemsel "Eğitim Programı" takvimi oluşturulmaya çalışılacak, eğitimler, geçtiğimiz dönemlerde olduğu gibi yaygın uygulama alanlarımızda sürdürülecektir. Eğitim faaliyet-

lerinde üyeler ile yapılacak anketlerde ortaya çıkacak konulara ağırlık verilecektir. Ayrıca mesleki çalışma alanlarına yönelik yaygın kullanılan bazı program eğitimleri ile öznel tekil konulara ilişkin konferans veya seminerlerin düzenlenmesi hedeflenecektir.

Eğitim çalışmalarında; altyapı ve insan kaynağı açısından yeterli olan şubelerimizin kendi etkinlik alanındaki yerlerde kurs ve seminerleri vermeleri esas alınacak, yetersiz olması durumunda veya bazı öznel konularda talep gelmesi halinde Genel Merkezin desteği ile bu eğitim çalışmalarının gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Şubelerimizin meslek içi eğitimler konusunda kendi yeterliliklerine sahip olmaları ve bu konuda kurumsallaşmalarını yaratmaları hedeflenecektir.

Tüm eğitim etkinliklerinden işsiz üyelerimizin bir kontenjan dahilinde ücretsiz faydalanmalarına yönelik pozitif destek uygulanacaktır.

Tüm şube ve temsilciliklerimiz bu çalışma döneminde üyelerimizin ihtiyaç duyduğu eğitim seminerleri konularını belirleyerek Eylül-2014 sonuna kadar genel merkeze bildirmeleri sağlanacak ve istenen eğitim seminerlerinin belirli bir program dahilinde Genel Merkezde ve Şubelerimizde verilmesi hedeflenecektir.

Eğitim faaliyetlerinde şube merkezleri baz alınacak şekilde bir işleyiş ve çalışma yöntemi belirlenecektir.

Serbest Jeoloji Mühendisliği Hizmetleri- Tescilli Bürolarla İlişkiler

Oda ile SMM bürolarımız arasındaki ilişkinin zorunlu bir ilişki algısından çıkarılıp, örgütsel sorumluluk temelinde iletişim ve dayanışmanın artırılması sağlanacaktır. Oda merkezinde ve şubelerimizde tescilli bürolarımızın yer aldığı SMM çalışma grupları oluşturulacak, gerek sorunlara gerekse mesleki mevzuat gelişmelerine karşı ortak görüşler oluşturularak adımlar atılacaktır. SMM büroları, bu dönem içerisinde ziyaret edilmeye çalışılacaktır.

Serbest çalışan üyelerimizin daha birikimli hale gelebilmesi için meslek içi eğitim kurslarının yoğunluğu artırılacak ve öznel sorunlara yönelik periyodik toplantılar yapılarak, çözümler birlikte oluşturulmaya çalışılacaktır.

İlk defa SJMMH belgesi alan üyelerimiz öncelikli olmak üzere tescilli bürolara yönelik olarak yılda bir SJMMH, asgari ücret, standart ve normlar ile işleyişimize yönelik genel bir eğitimin ücretsiz verilmesi hedeflenmektedir. İlk eğitimin 2014 yılı sonbahar döneminde verilmesi planlanmakta olup, bu konuda şube ve temsilciliklerimizin de benzer eğitim çalışmalarını sürdürmeleri sağlanarak tescilli büro oda ilişkilerinin ve hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesine çaba harcanacaktır.

SJMMH Bürolarının oda ile arasındaki idari işleyişine ve odanın verdiği hizmetlerin niteliğine yönelik şube ve merkezde izleme araçları oluşturulacak, oda hizmetlerinin niteliğinin artırılmasına özen gösterilecektir.

Mesleki Standartlar

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Serbest Jeoloji Mühendislik ve Müşavirlik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Yönetmeliği'nde tanımlanan hizmet alanlarına ilişkin mesleki standartların oluşturulması önemli bir görev olarak devam etmektedir.



Bu kapsamda, ihtiyaç ve öncelikler dahilinde mesleki standartların oluşturulmasına, var olanların güncellenerek geliştirilmesi ve uygulanmasına, uluslararası standartların Türkçeye çevrilerek uygulamaya ve mevzuata yerleştirilmesine önem verilecek ayrıca uygulama alanlarımıza yönelik kılavuz el kitapçıkları hazırlanmasına çalışılacaktır. Yönetmeliğimizde tanımlanan hizmet alanlarımızın ulusal mevzuatta yer alması çalışmalarına devam edilecek, bu hizmetlerin jeoloji mühendisleri eliyle verilmesine yönelik olarak ortaya çıkan olumsuzluklarla meslek şovenizmine düşmeden mücadele edilecektir.

Mesleki uygulama standartlarının yerleştirilmesine yönelik olarak Jeoloji Mühendisliğinin hak, yetki ve sorumluluk alanlarının gelişmesi sonucu imar ve kentleşme, jeoteknik, madencilik, jeotermal, çevre, su yönetimi, afet yönetimi, enerji kaynakları gibi geniş bir yelpazede üretilen mesleki ürünlerimiz için ulusal ve uluslararası bilimsel kriterler gözetilerek araştırma, analiz, sentez ve tasarım açısından standartlarının geliştirilmesi ve ulusal mevzuata kazandırılması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda başta temel jeoloji alanına ilişkin TSE standartlarının “ISO EN” uluslararası standartlarla uyumlu hale gelmesi için TSE nezdinde girişimlerde bulunulacaktır. Başta MTA Genel Müdürlüğü İle Coğrafi Bilgi sistemleri Genel Müdürlüğü nezdinde girişimlerde bulunularak Jeoloji verilerinin İNSPIRE direktifi çerçevesinde güncellenmesi ve toplumla paylaşılması için çaba sarf edilecektir. Ayrıca geçen dönem çalışmalarına başladığımız ve bazı çevirileri yaptığımız başta madencilik, jeotermal ve jeoteknik çalışmalara ilişkin (JORC ve CRISCO kodlarının) basım işlerine ilişkin çalışmalar yürütülecektir.

Bilimsel ve Teknik Etkinlikler

BTK'nın da görüş ve önerileri ile şube ve temsilciliklerden gelen öneriler dikkate alınarak mesleki etkinliklere devam edilecektir.

Her yıl yapılan Türkiye Jeoloji Kurultayının uluslararası niteliğini de koruyacak şekilde daha geniş ve içerikçe daha zengin bir etkinlikler demeti olarak, Kurultay ana temasına göre topluma da mesaj verebilecek şekilde düzenlenmesine devam edilecektir.

Jeoloji ve Jeoloji Mühendisliğine ilişkin bilimsel etkinliklerde uluslararası Mühendislik Jeolojisi Derneği, Hidrojeoloji Mühendisleri Derneği, Kil Derneği, , Petrol Jeologları Derneği, Yerbilimleri Derneği, Kaya Mekaniği Derneği, Maden Jeologları Derneği, Jeolojik Miras Derneği, Paleontoloji Çalışma Grubu Kıyı Alanları Yönetimi Türk Milli Komitesi, ATAG gibi jeoloji odaklı ulusal kuruluşlar ile oluşturulan jeoloji platformu “Jeoplatt” üyeleri ile ortaklaşa mesleğimizdeki uluslararası örgütlerle ilişkiler geliştirilerek ortak etkinlikler düzenlenmesine çalışılacaktır. Bu kapsamda 2024 Dünya Jeoloji Kongresinin Türkiye’de yapılması için çabalar yoğunlaştırılacaktır.

YAS, Çevre, deprem- kentleşme, jeoteknik, mühendislik jeolojisi, yapı denetim, doğal afetler, doğal kaynaklar, yer altı suları, sondaj, madencilik, jeotermal vb. mesleki hizmet alanlarımızda sempozyum, çalıştay, kolokyum, panel, konferans gibi ihtiyaca yönelik etkinliklerin merkez, şube veya temsilciliklerimizin sekretaryasında yürütülmesine çalışılacak, bu kapsamda şube ve temsilciliklerimizin de görüşü alınarak bir etkinlik programı hazırlanacaktır.

Jeoturizm, tıbbi jeoloji, kültürel jeoloji, jeolojik miras, jeosit, jeopark gibi mesleğimizle ilintili popüler alanların geliştirilmesi üzerine çalışmalar sürdürülecektir. Geçmiş dönemde yapılan etkinliklerin değerlendirmeleri ve sonuçlarının tasnifi yapılarak sektörel alana yönelik rapor altlıkları oluşturulacaktır. Mesleki, sosyal veya toplumsal çalışmalara altlık oluşturan belirli bir alana, sektöre, soruna odaklı çalışmalara bu dönem de ağırlık verilecektir.

Bilimsel ve Teknik Kurul (BTK)

Bilimsel Teknik Kurul üyelikleri ilgili yönetmelikte tanımlanan alanlarını kapsayan biçimde oluşturulacaktır. Bu kapsamda, mesleki uygulama alanlarımızda ortaya çıkan ihtiyaca göre yeni üyelikler oluşturulabilecek, bazı üyelikler ise birleştirilebilecektir.

BTK ile birlikte programlanan çalışmalar önceki dönemde olduğu gibi; BTK'nın, genel olarak yönetmelikte belirtilen görev ve sorumlulukların yanı sıra, özel olarak aşağıdaki konularda ayrıntılı çalışmaları yürütmesi hedeflenecektir.

1. Jeoloji Mühendisliğinin gelişim yönü, evrimi, bilimsel ve uygulamalı çalışmalarda öne çıkan mesleki alanlarımız, üniversite bölümlerimizin bu gelişme ve evrilme-deki konumu, yurt dışı eğitim uygulamaları da değerlendirilerek jeoloji eğitiminin üretimle olan ilişkilerini geliştirici neler yapılabileceği, konusunda araştırma ve incelemelerde bulunarak Odanın bu konudaki çalışmalarını yönlendirici rapor ve görüşlerin hazırlanması,
2. BTK yönetmeliğinde belirtilen konular çerçevesinde etkinlikler programlanması,
3. SJMMH Yönetmeliğimizde tanımlanarak Resmi Gazetede yayınlanan 27 meslek alanımızdan başta uygulamalı alanlar olmak üzere mesleki norm ve standartlarımızın oluşturulması konusunda çalışmalar yapılması veya yapılan çalışmalara katkı konması,
4. Mesleki konularda cep kitapları, broşür, teknik kılavuzların hazırlanması veya gelişmiş ülkelerde hazırlanan ve ülkemize adapte edeceğimiz dokümanların belirlenerek çevrilmesi konusunda yönlendirici girişimlerde bulunulması,
5. Yönetim Kurulu tarafından ihtiyaç duyulan ve oluşturulan çalışma grupları ve komisyonlara iştirak ederek bu komisyon veya çalışma guruplarının yönlendirilmesine katkıda bulunulması, bu komisyon ve çalışma guruplarının hazırladıkları eğitim programlarına katkı ve destek sunarak bu etkinliklerin zenginleştirilmesinin sağlanması,
6. Web sayfamızın içerik ve görsellik açısından zenginleştirilmesi konusunda her BTK üyesinin kendi alanıyla ilgili hazırlık yapması,
7. Mesleğimiz ile ilgili açtığımız dava dosyalarının hazırlanması süreçlerinde; jeoloji mühendislerinin bu konuda aldıkları eğitim, bilgi birikimi, o işi yürütmedeki görev ve sorumluluğunun bilimsel ve teknik gerekçeleri, uluslararası uygulamalardaki örnekleri, iş tanımını içinde rolünün doğru tanımlanması gibi konularda destek olması,
8. Meslek alanımızı ilgilendiren ve toplumun geniş kesimini ilgilendiren başta depremler, heyelanlar, su baskınları, çevresel sorunlar vb. olayların yerinde incelenerek rapor hazırlanması çalışmalarına katkıda bulunulması,



9. Meslek alanımızla ilgili gündemde yer alacak konulara ilişkin olarak mesleki derinliğimize bağlı olarak basın yayın organlarında toplumun doğru bilgilendirilmesi çalışmaları kapsamında radyo, TV vb. araçlarda oda adına katılımın sağlama çalışmalarına destek olunması, çalışma amaçları olarak esas alınacaktır.

Kurul ve Komisyonların Oluşumu

Mesleki, sosyal ve toplumsal konulara ilişkin olarak Oda merkezi ve örgüt birimlerimizde çalışma komisyonları oluşturulacaktır. BTK'nın varsa ilgili üyesinin katılımı ile oluşturulacak komisyonların çalışmalarını tutanaklı bir şekilde yürütmeleri ve her komisyondan sorumlu en az bir YK üyesinin bulunması ve komisyon çalışmalarına katılarak Yönetim ile komisyonlar arasında bağ kurulmasının sağlanmasına dikkat edilecektir. Böylece yönetimin ihtiyaç duyduğu konuların komisyon veya çalışma gurupları, çalışma gurupları ile komisyonların ihtiyaç duyduğu konuların ise yönetim kurullarında gündeme gelmesi sağlanarak efektif bir çalışma yöntemi sağlanacaktır. Bu çalışma anlayışının başta şubelerimiz olmak üzere temsilciliklerde de kurulacak komisyonlarda sürdürülmesi konusunda gerekli çaba gösterilecektir.

Şubelerde oluşturulan komisyonların çalışmalarının merkezi komisyonla koordinasyon içinde yürütülmesi hedeflenmektedir. Bu bağlamda, Çevre, Su Yönetimi ve Hidrojeoloji, Jeoteknik, Mühendislik Jeolojisi, Jeotermal ve Doğal Mineralli Sular, Madencilik, Sondaj, SMM İl İlişkiler, Kadın, Ulusal ve Uluslararası Etkinlikler Takip Çalışma Grubu, Laboratuvar, İşsiz ve Ücretli Çalışanlar Komisyonları kurularak çalışmalara başlanacaktır.

TMMOB düzleminde tüm mimar mühendisleri ilgilendiren alanlarda oluşturulan ve mesleki ve toplumsal alana dönük oluşturulacak komisyon/çalışma guruplarına gücümüz oranında katılarak katkı konacaktır.

Oda Yayınları

Odamız yeni Yayın Yönetmeliği uygulamaya konularak, süreli, süresiz yayınların ve çeviri gibi yapıtların yayın, basım ve dağıtım esasları belirlenerek kurallı ve tanımlı bir yayının işleyişi sağlanacaktır.

Ülkemizdeki mesleki ve toplumsal gelişmeler, oda örgütlülüğünün yaptığı çalışmalar ile mesleki sorunlarımızı paylaşmanın aracı olan Haber Bültenimizin, zengin içerik ve görsel olarak yenilenmiş bir şekilde yayınlanması için çalışmalar yürütülecektir. Bu amaçla Haber Bülteni için yeni bir format hazırlanmasına başlanacaktır. Haber Bültenimize üyelerimizin daha etkin bir şekilde katkı ve katılımını sağlamaya yönelik çalışmalar yürütülecektir. Üyelerimizin Haber Bültenine yaklaşımını 'okuyucu' olmanın ötesine geçirecek, onları Haber Bülteni'nin aktif birer katılımcısı haline getirecek çalışmalar planlanacaktır.

Oda faaliyetlerinin üyelerle aylık olarak paylaşmak, bilgilendirmeyi arttırarak katılıma yol açmak amacıyla geçen dönem uygulamaya geçilen e- bülten uygulamasına devam edilecektir.

Ülkemizde kamu kurumlarında ve üniversitelerde gerçekleştirilen güncel jeoloji araştırmalarını ve sonuçlarını, yeni açılımları meslek kamuoyuna iletmeyi hedefleyen TJB'nin

ve uygulamacı kamu kurumlarında, üniversitelerde ve özel sektörde yürütülen projelerde gerçekleştirilen Uygulamalı Jeoloji araştırmalarını ve sonuçlarını, Jeoloji Mühendisliğindeki gelişmeleri ve uygulamaları meslek kamuoyuna iletmeyi hedefleyen JMD`nin ulusal ve uluslararası platformlarda daha iyi tanınması ve indekslerde taranması için çalışmalar yoğunlaştırılacaktır. Bu amaçla geçen dönem çalışmalarına başlanılan 'Online Bildiri Yönetim Sistemi' devreye alınarak etkin olarak kullanılması sağlanacaktır. Türkiye Jeoloji Bülteni (TJB) ve Jeoloji Mühendisliği Dergisi (JMD)`nin uluslararası indekslerde taranması için yaptığımız çalışmalara bu dönemde devam edilecektir. Editörlerinde görüş ve önerileri çerçevesinde Türkiye Jeoloji Bülteni (TJB)`nin İngilizce makale yayınlama olanakları da araştırılarak derginin ülkemizi ve odamızı dünyada daha tanınır hale getirmesi için çaba sarf edilecektir.

Mavi Gezegen Dergisi, geliştirilerek geniş kitleler tarafından izlenen bir yayın haline getirilmesine çalışılacaktır.

Sürelî yayınların ve oda yayını olan kitapların jeoloji mühendisliği bölümleri ile kütüphanelere, kurum arşivlerine gönderilmesine devam edilecektir.

Mesleki, toplumsal, sosyal süreçlere koşut olarak özel sayı, bülten, broşür vb. yayınlarla güncel süreçlerin ve görüşlerimizin üyelere aktarımı sağlanacaktır.

Meslek alanlarımızla ilgili, gerek üyelerimize gerekse meslek dışı kesimlere yönelik tanıtıcı el kitapları hazırlanacaktır.

Meslek alanlarımızda ihtiyaç duyulan ders kitabı niteliğinde de olacak yabancı dilde yayınlanmış kaynakların tercümesinin yapılarak yayınlanmasına çalışılacaktır.

Üniversiteler ve Jeoloji Mühendisliği Eğitimi

"TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Eğitim Eşgüdüm Kurulu Kuruluş ve Görevlerine İlişkin Yönetmeliği" çerçevesinde Oda ve Bölüm Başkanlıkları arasındaki ilişkinin sistematik ve kalıcı bir platformda gelişmesine yönelik çalışmalar bu dönem farklı bir format ve bileşenle daha etkin hale getirilecektir.

Bu kapsamda bölüm başkanlıklarımızla birlikte;

- Jeoloji Mühendisliği Eğitim Programlarının günün ihtiyaçları temelinde yeniden oluşturulmasına ve uygulanmasına yönelik çabalar yoğunlaştırılarak öncelikle "Mühendislik Jeolojisi ve Jeoteknik Uygulamalar", sondaj, jeotermal, ÇED, Kentleşme ve Jeoloji gibi uygulamaya yönelik derslerin zorunlu ders olarak programlara konulması girişimlerin sürdürülmesi,
- Yeni Jeoloji mühendisliği bölümü açılmaması, kontenjan ve ikinci öğretim sorunlarına çözüm geliştirilecek, bölüm başkanlıkları, YÖK, ÖSYM ve Üniversiteler üzerinde demokratik bir baskının oluşturularak girişimde bulunulması,
- İlk, orta ve liselerde "Jeoloji Dersi" nin müfredata girmesi için çalışmaların yürütülmesi, öğrencilerinin seviyelerine göre ders notlarının hazırlanması, hazırlanan ders notlarının müfredata ekleninceye kadar bu konuda araştırma yapmak isteyen öğrencilerin bilgiyi doğru ve bilimsel olarak öğrenebilmesi amacıyla web sayfamızda yayınlanması,



- Jeo genç örgütlülüğünün bölümlerde kurumsallaşması,
 - Oda ile bölüm başkanlıkları arasında iletişimin sürekliliğinin sağlanması için bölümlerde mutlaka işyeri temsilciliklerinin oluşturulması,
 - Şube ve temsilcilikler de dahil yapılan etkinliklerin üniversitelerimizle birlikte ortak düzenlenmesi,
 - Meslek alanımızda yaşanan sorunlara üniversitedeki meslektaşlarımızın da katkı ve önerileri ile çözümler geliştirilmesi,
- konularında işbirliği sağlanmasına çalışılacaktır.

Uluslararası İlişkiler

Uluslararası meslek örgütleri ile ilişkilerin kurularak geliştirilmesine çaba gösterilecek, üye olunacak uluslararası meslek örgütlerinin seçiminde bağımsız örgütler olmasına dikkat edilerek, eşitlik ilkesi çerçevesinde eğitim-bilgi transferi vb. çalışmalar sürdürülecektir.

Uluslararası meslek örgütleri ile ortak bilimsel etkinliklerin yapılmasına çalışılacaktır.

Uluslararası Jeologlar Birliği (IUGS) tarafından her dört yılda bir düzenlenen Dünya Jeoloji Kongresinin 2024 yılında ülkemizde yapılması amacıyla, Odamız adına her platform etkin ve efektif katılım sağlanacak, bu amaçla kurulan komisyon, platform ve çalışma komisyonlarında yer alınacak ve gerekli olabilecek her türlü girişimlerde bulunulacaktır.

Hukuksal Çalışmalar

Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın hak, yetki ve sorumluluklarını göz ardı eden veya zedeleyen yasal düzenlemelere karşı gerekli hukuksal çalışmalar bugüne kadar olduğu gibi yürütülmeye devam edilecektir.

Meslekle ilgili konularda değişen mevzuatı takip etmek amacıyla Resmi Gazeteler, Kamu kurumlarınca hazırlanan teknik şartname, ihale ilanı vb. düzenlemeler düzenli olarak taranmaya çalışılacak, hukuksal müdahalelerimizin yanı sıra gelişmeler ve uygulamalar konusunda üyelerimiz bilgilendirilecektir.

Oda hukuk dosyasının gerekçeli ekleri ile beraber oda da arşivlenmesine devam edilecek, özellikle kamuoyunu ilgilendiren dava dosyalarının kamuoyu ve diğer demokratik örgütlerle paylaşımına önem verilecektir.

Mevcut mevzuat içerisinde meslek alanlarımıza yönelik düzenlemelerin oluşturulması, geliştirilmesi için kamu kurum kuruluşları, Bakanlıklar, Yasama organları olmak üzere her düzeyde sürekli girişimlerde bulunulacaktır.

Jeopark

2015-2020 hedefi açısından Ankara'da "doğa tarihi müzesi" ile Ankara ya da diğer illerde bazı belediyeler ve bölüm başkanlıkları ile ortak proje kapsamında "JeoPark" alanları yapılması olanakları için ön çalışma yapılacaktır. Bu konuda 25. dönem hedefi olarak tüm şubelerimiz ilgili belediyeler ve bölüm başkanlıkları ile görüşerek "JeoPark" oluşumu için çaba

gösterilecektir. Ayrıca tüm gelişmiş ülkelerde olduğu gibi jeopark kavramının yasal manada tanımlanması için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Kültür ve Turizm Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

3.4 EKONOMİK SOSYAL SİYASAL ALAN

Yasal Düzenlemeler Demokratikleşme

Gerek mesleki gerekse diğer alanlara yönelik yasal düzenlemelerin sermayeye hizmet eden özünden kopartılarak, kamusal çıkarlara ve bilimsel gerçekliğe uygunluğu konusundaki değerlendirmeler odamızdan ve mesleki uzmanlık alanlarımızdan yapılarak kamuoyu ile paylaşılacak, başta TMMOB`ye bağlı odalar olmak üzere DKÖ, Sendikalar ve diğer emek örgütleri ile güçlü bağlar kurup, ortak çalışmalar yürüterek, birlikte mücadele etme anlayışımız sürdürülecektir.

Toplumu ve mesleğimizi ilgilendiren yasal düzenleme ve yönetmeliklerle ilgili olarak tüm örgüt birimlerinin katkısı arttırılacak, örgütün ortak üretimi ile yaratılan görüş ve önerilerimizin kamusal ve mesleki çıkarlar temelinde yasal düzenlemelerde yer almasına çaba sarf edilecektir.

Mesleki alanımıza ilişkin mesleki ve toplumsal ihtiyacı karşılamayan başta Afet, İmar, Yapı denetim, YAS, Maden, Çevre, Enerji olmak üzere yasalara ve diğer mevzuatlara, kamu yararı ve mesleki hak yetki ve sorumluluklarımız temelinde örgütsel ve hukuki girişimlerimiz bu dönemde de sürdürülecektir.

JMO mesleki demokratik bir kitle örgütü olarak gerek iç işleyişinin gerekse faaliyetlerindeki amaç ve ilkelerinin bir sonucu olarak ülkemizdeki demokrasi mücadelesinin bir parçası olmaya devam edecektir.

Oda-siyaset ilişkisini, dar grupsal çıkarlara yönelik siyasi çevre - grup - parti ilişkisi olarak görmeyerek, mesleğimizin çıkarlarını da doğal olarak kapsayan emeğin ve kamusal çıkarların doğrultusunda siyaset yapılmasını esas alarak, emekten yana örgütlenmelerle dayanışma içinde olunmaya devam edilecektir. Odamız her türlü cins, ulus, dil, din ayrımcılığına ve baskısına karşı temel insan haklarının savunucusu olmayı esas alarak bu hakların hayata geçirilmesinde çaba gösterecektir.

Kürt sorununun demokratik çözümü, eşitlik, barış ve kardeşlik temelinde bir arada yaşamının koşullarının yaratılması savunulacaktır.

En temel insan hakkı olan yaşam hakkından, düşünce ve ifade özgürlüğüne, kimlik sorunundan ezilen emekçilerin sorunlarına, güvenli bir çevrede yaşama hakkından, sağlık, barınma, eğitim haklarına varıncaya kadar kamusal sorumluluklarımıza uygun politikalar üretilmeye devam edilecektir.



TMMOB, Sendikalar ve Diğer Demokratik Kitle Örgütleriyle İlişkiler

Serbest mühendislik, mimarlık ve müşavirlik hizmetleri üreten kişi ve kuruluşların mesleki etkinliklerinin TMMOB'ye bağlı meslek odaları tarafından denetlenmesiyle ilgili uygulamaların Odalar açısından ortak ilke ve esaslar çerçevesinde yapılması için çalışma yürütülecektir.

TMMOB Genel Kurulu'nda alınan karar gereğince, "Odalar arasında ortak mesleki denetim uygulama süreç, kapsam ve sistematığının belirlenmesine ve bu ortak uygulamanın ortaklaşmış bir kapsamda yürütülmesini sağlamak" amacıyla yapılacak çalışmalara katılarak, birleşik bir uygulamanın oluşturulmasına çaba harcanacaktır.

Sistemle bütünleşik, uyumlu, siyasetten uzak salt meslekçi ehlileştirilmiş bir TMMOB yaratma çabalarına karşı, örgütsel bütünlüklü bir mücadelenin önemli bir bileşeni olunacak, kazanılmış meşru ve hukuki haklarımızın korunmasına, TMMOB ve Odalarımızın işlevsizleştirilerek güçsüzleştirilmesine karşı durulacaktır.

Dar meslekçi ve mesleki şoven yaklaşımların, serbest piyasada pay kapma anlayışlarının odalarımızda giderek egemen olduğu, bu durumun birlik ruhunu zedelediği ve örgütsel yapımızda zafiyete yol açmaya başladığı günümüzde, mesleki çıkarların öne çıktığı bir anlayış yerine birlik ruhunun yaşatılmasına çaba harcanacaktır.

Üyenin gücüne dayanan ve kendini sadece mesleki faaliyetlerle sınırlandırmayan bir çalışma anlayışını hayata geçirerek odaların ve TMMOB'nin toplumsal muhalefetin içinde daha güçlü yer alması gerektiği düşüncesiyle, AKP'nin saldırılarına karşı daha güçlü ve etkin bir TMMOB ve Oda örgütlülüğü yaratmanın gerekliliği üzerinden hareket etmeyi esas alan bir anlayış geliştirilecektir.

Bu amaçla önceki dönemde olduğu gibi bu dönemde de örgütte bürokratlaşmaya yol açan dar-grupçu, dar meslekçi yaklaşımların tecrit edilmesi, profesyonel ve uzman yöneticiliğin sınırlanması, devletten, siyasi partilerden ve sermayeden bağımsızlık ilkesinin yaşam bulması, odaların piyasaya hizmet üretmemesi, Odaların TMMOB'ye karşı örgütsel sorumluluklarını yerine getirmesi her platformda savunulacak ve bu yaklaşımın hayata geçmesine çalışılacaktır.

Mesleki alanlardaki yetki anlaşmazlıklarının örgütsel bütünlük içinde TMMOB platformlarında aşılmasına yönelik anlayışın yaratılması hedeflenecektir.

TMMOB bünyesi içinde, TMMOB'nin halktan, emekten, demokrasi ve barıştan yana konumlanışının güçlenmesi yönünde çabalarımız sürdürülecektir.

Üyelerimizin ağırlıklı olarak bulunduğu kamu çalışanları sendikaları ile ilişkilerin sürdürülmesi, birlikte mücadele anlayışının devam ettirilmesi, dayanışmanın geliştirilmesi ve kamu çalışanlarının grevli-toplu sözleşmeli sendikal hak mücadelesine katkı ve ortak mücadele doğrultusunda örgütlü çaba sarf edilecektir. Diğer taraftan, kamu çalışanlarının yanı sıra özeldeki çalışan meslektaşlarımızın da sendikalaşma çabalarına destek olunacak, çalışma koşullarındaki olumsuzluklara karşı girişim ve çalışmalara devam edilecektir.

Kamu yararı, emek ve toplumsal çıkar, barış ve demokrasi temelinde diğer demokratik kitle örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesine yönelik çabalar bu dönemde de sürdürülecektir.

Altın işletmeciliğine karşı oluşan yerel oluşumlarla ilişki geliştirilirken, özelleştirme karşıtı platform ve nükleer karşıtı platform gibi örgütlenmelerde bundan önceki dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de etkin bir şekilde yer alınmaya gayret edilecektir.

Siyanürlü Altın İşletmeciliği, plansız HES`ler, Nükleer Enerji Santral inşası gibi gide-rilmesi mümkün olmayan çevre sorunları yaratacak girişimlere karşı yöre halkıyla olan dayanışma arttırılarak sürdürülecektir.

Kazanılmış meşru ve hukuki haklarımızın elimizden alınarak odalarımızın işlevsizleş-tirilmesine karşı dayanışma ve birlik ruhuyla karşı çıkmanın daha bir önemli olduğu her platformda bilince çıkarılacaktır.

Sonuç olarak

25. Dönemde de bilim ve emekle ürettiklerimizi umut ve inatla toplumun ve meslek-taşlarımızın hizmetine sunmaya; yaşanası güzel bir ülke ve başka bir dünyanın mümkün olduğunu Odamızdan hayata geçirme gayreti içinde olacağımız bir çalışmayı yürütmeye devam edeceğiz.

BİLİMLE, EMEKLE, İNATLA VE UMUTLA...