

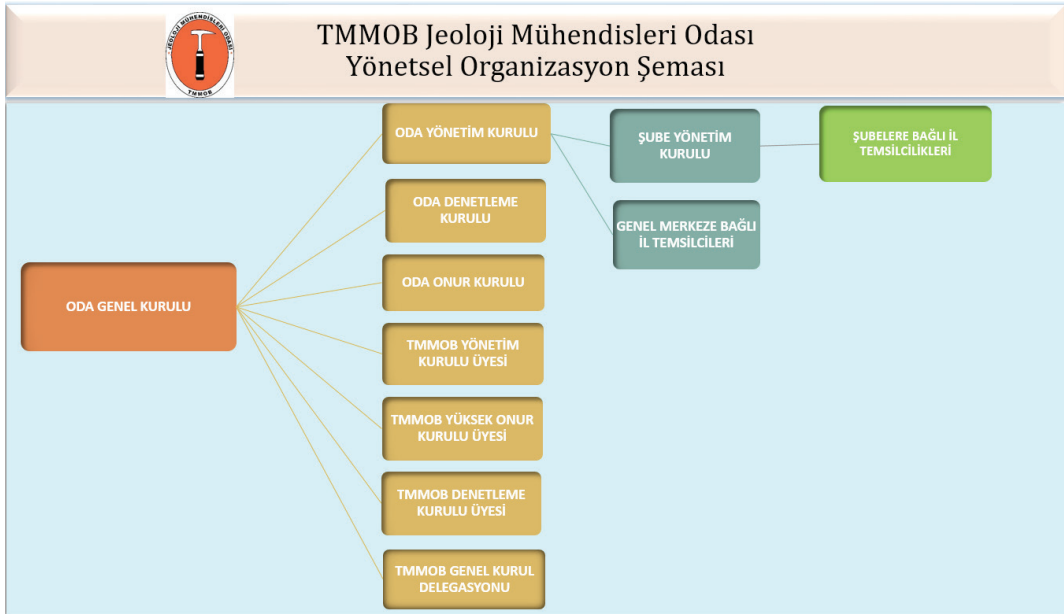
6. ODA MERKEZ BÜRO İŞLEYİŞİ

26. Dönem Çalışma Programı'nda, Odamız merkez ve şubelerin büro işleyişinde etkinliğini arttırıcı teknik alt yapının güçlendirilerek oda çalışma hedeflerine ulaşılmasına hizmet eder şekilde geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Üyeye erişimin ilk adımı olan üye bilgi ve iletişim adresi güncellemelerine özen gösterilmiş yenilenen web sitesi ve JMOBİS'in üyelerin etkin katılımı için kullanılmasına çalışılmıştır. Odamızın gerek kendi birimleri ve üyeler ile gerekse diğer kurum ve kişilerle iletişiminin daha sağlıklı kılınması amacıyla, Jeoloji Mühendisliği Bilgi İşletim Sistemi destekli, etkin bir idari işleyiş sağlanmıştır. Oda bilgilerinin daha etkin kullanımı ve hızla temini amacıyla Bilgi İşletim Sistemi içinde arşiv sisteminin oluşturulması çalışmaları arttırılmış bu kapsamda sisteme veri girişleri sürekli hale getirilmiştir.

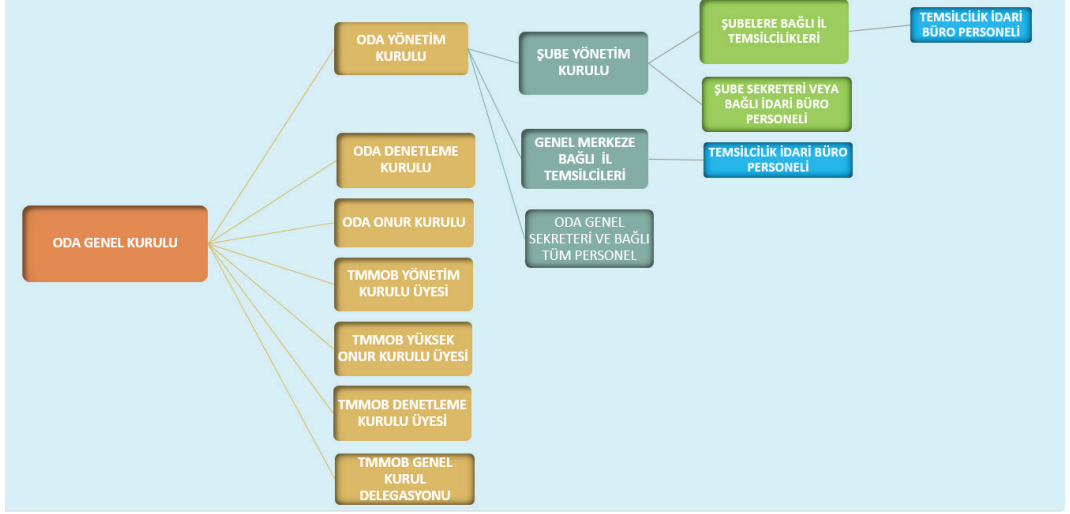
26. Dönem Çalışmaları kapsamında Odamızın Yönetmelik Organizasyon, Yönetmelik-Personel Organizasyon ve Personel Akış Şemaları grafiksel olarak tasarlanmış web sayfamızda yayınlanmıştır.

Yine web sayfamızda Odamızın vizyon ve misyonuna ilişkin bilgiler eklenmiştir.





TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Yönetsel ve Personel Organizasyon Şeması



TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Personel Akış Şeması



26. dönem çalışmaları kapsamında gerek yeni işe başlayan, gerekse daha önceden çalışan personelin odamız bilgi sistem altyapısı ile oda ve mesleki mevzuat hakkında bilgilendirilmesi ile iş verimliliğinin artırılması kapsamında dönem içinde her altıda bir hizmet içi eğitim seminerleri verilmiştir. Bu eğitimlerde, teknik ve idari bilgilerin yanında modern yönetim anlayışın gerektirdiği, iletişim becerilerinin geliştirilmesi, oda üye ilişkisi, örgütsel yönetim ve temel hedef ve beklentilerimiz, stres yönetimi, takım ruhu ve resmi yazışma kuralları gibi çok sayıda konu hakkında bilgiler aktarılmış, personelin birlikte çalışma kültürünün geliştirilmesi konusunda çabalar gösterilmiştir.

ODA PERSONEL DURUMU

İLLERİN NÜFUS SAYILARI (2017 yılı TÜİK Verileri)	BELEDİYE	PERSONEL SAYISI	ÇALIŞMA BİÇİMİ	
İSTANBUL	15.029.231	Büyükşehir	3	TAM ZAMANLI
ANKARA	5.445.026	Büyükşehir	10	TAM ZAMANLI
İZMİR	4.279.677	Büyükşehir	3	TAM ZAMANLI
Bursa	2.936.803	Büyükşehir	1	TAM ZAMANLI
Antalya	2.364.396	Büyükşehir	1	TAM ZAMANLI
Adana	2.216.475	Büyükşehir	1	TAM ZAMANLI
Konya	2.180.149	Büyükşehir	1	TAM ZAMANLI
Gaziantep	2.005.515	Büyükşehir	1	YARI ZAMANLI
Kocaeli	1.883.273	Büyükşehir	1	YARI ZAMANLI
Diyarbakır	1.699.901	Büyükşehir	1	TAM ZAMANLI
Hatay	1.575.226	Büyükşehir	1	YARI ZAMANLI
Manisa	1.413.041	Büyükşehir	1	YARI ZAMANLI
Kayseri	1.376.722	Büyükşehir	1	YARI ZAMANLI
Samsun	1.312.990	Büyükşehir	1	YARI ZAMANLI
Balıkesir	1.204.824	Büyükşehir	1	YARI ZAMANLI
Aydın	1.080.896	Büyükşehir	1	TAM ZAMANLI
Denizli	1.018.735	Büyükşehir	1	YARI ZAMANLI
Muğla	938.751	Büyükşehir	1	TAM ZAMANLI
Eskişehir	860.620	Büyükşehir	1	TAM ZAMANLI
Trabzon	786.326	Büyükşehir	1	TAM ZAMANLI
Sivas	621.301	İl Belediyesi	1	YARI ZAMANLI
Adıyaman	615.076	İl Belediyesi	1	YARI ZAMANLI



Batman	585.252	İl Belediyesi	1	YARI ZAMANLI
Edirne	406.855	İl Belediyesi	1	YARI ZAMANLI
TOPLAM	53.837058		37	

Yukarıdaki tablodan da görüleceği üzere ülke genelinde otuz yedi personel ve iki danışman kadrosu olmak üzere toplam 39 kişi çalışmaktadır. Söz konusu çalışanların iş verimliliğinin artırılması ve birlikte çalışma kültürünün geliştirilmesi için personelin, çalışma saatleri, özlük hakları, işe geliş-gidiş saatleri, sorumlukları, JMOBİS sistemi üzerinde personel takip sistemi ve iş verimliliği kontrolü, her ay düzenli faaliyet raporu sunmaları gibi örgütsel işleyişteki kapasitelerini artırmaları sağlanmış, kurumsal aidiyetin geliştirilmesi içinde, sicil ve özlük hakları dosyaları, sözleşmesi eksik olanların sözleşmelerinin yapılması, izin durumları vb. konularda da standartlar getirilmiş, personel kimlik belgeleri verilerek odaya olan aidiyet duygularının geliştirilmesine gayret gösterilmiştir. Yine oda üyelerinin yararlandığı indirimli olanaklardan personelin yararlanması içinde çalışma yürütülmüştür.

Yine personel politasının geliştirilmesi analitik çalışma başlatılmıştır. Bu kapsamda; personelin ortalama yaşı 38 olup, odada ortalama çalışma yılları 7.5 yıldır. Çalışanların %25'İ oda profesyonel görevler için çalışmasını yürütmekte olup, diğer personel idari büro personeli niteliğindedir. Çalışanların 3'ü ilk öğretim,2'si Lise, 32 kişisi ise üniversite mezunudur. Çalışan personelin 12'si 2 ve daha üstü bölüm mezunudur. Yine personelin 4 tanesi A sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi bulunmaktadır.

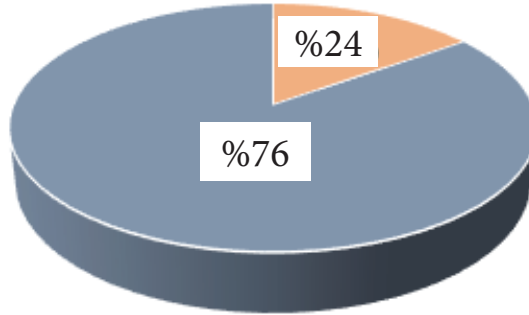
Bugün itibariyle 24 ilde 37 personelimiz bulunmaktadır. Bu kentlerin 20 Büyükşehir Belediyesi dört ilde il belediyesi bulunmaktadır. 2017 yılı TUİK verileri baz alındığında personel ve altyapı açısından 80.810.525 kişi plan ülke nüfusunun 53.837.058 kişisi doğrudan odamıza doğrudan erişimi söz konusudur.

PERSONEL ANALİZİ

PERSONELİN ORTALAMA YAŞI

TOPLAM PERSONEL SAYISI	37
PERSONELİN ORTALAMA YAŞI	38,21

PROFESYONEL PERSONEL SAYISI	9
TOPLAM PERSONEL SAYISI	37
PROFESYONEL PERSONEL / TOPLAM PERSONEL	%24



■ PROFESYONEL PERSONEL SAYISI ■ DİĞER PERSONEL SAYISI

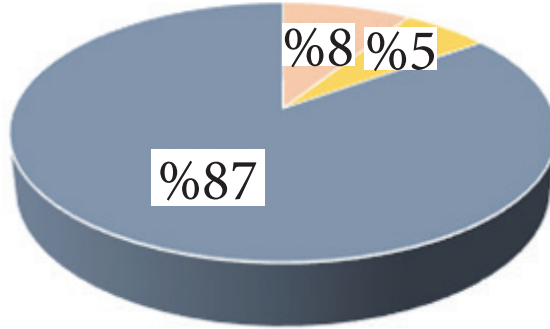
PERSONEL ORTALAMA HİZMET YILI

TOPLAM PERSONEL SAYISI	37
PERSONEL ORTALAMA HİZMET YILI	7,3



PERSONEL EĞİTİM DURUMLARI

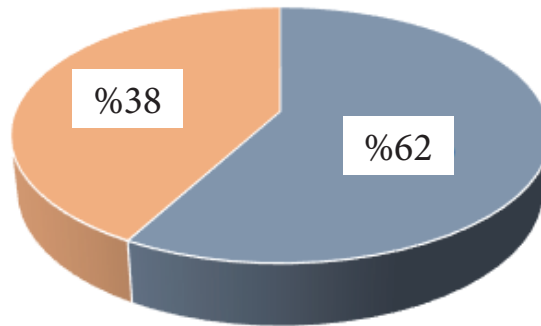
TOPLAM PERSONEL SAYISI	37
İLKÖĞRETİM MEZUNU	3
LİSE MEZUNU	2
ÜNİVERSİTE MEZUNU	32



■ İLKÖĞRETİM MEZUNU ■ LİSE MEZUNU ■ ÜNİVERSİTE MEZUNU

SENDİKALI/SENDİKASIZ PERSONEL SAYILARI VE ORANLARI

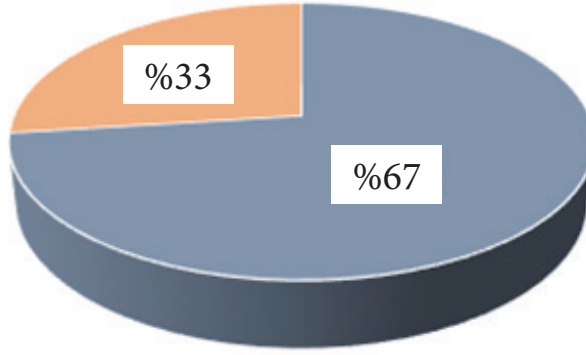
TOPLAM PERSONEL SAYISI	37	%100
SENDİKALI PERSONEL SAYISI	23	%62
SENDİKASIZ PERSONEL SAYISI	14	%38



■ SENDİKALI PERSONEL SAYISI ■ SENDİKASIZ PERSONEL SAYISI

TAM ZAMANLI/YARI ZAMANLI PERSONEL SAYISI

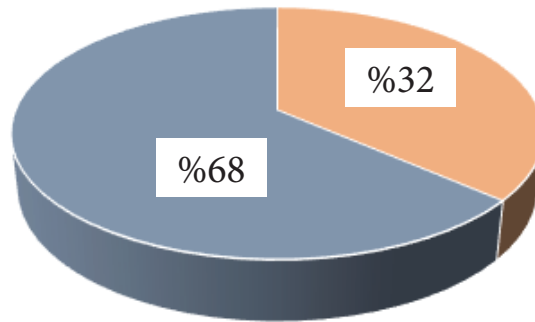
TOPLAM PERSONEL SAYISI	37	
TAM ZAMANLI ÇALIŞAN PERSONEL SAYISI	25	%67
YARI ZAMANLI ÇALIŞAN PERSONEL SAYISI	12	%33



- TAM ZAMANLI ÇALIŞAN PERSONEL SAYISI
- YARI ZAMANLI ÇALIŞAN PERSONEL SAYISI

2 VE ÜZERİ ÜNİVERSİTE MEZUNU PERSONEL SAYISI

2 VE ÜZERİ ÜNİVERSİTE MEZUNU PERSONEL SAYISI	12
TOPLAM PERSONEL SAYISI	33

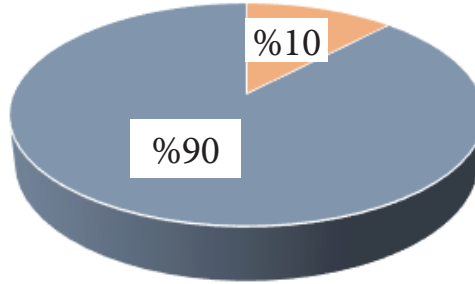


- 2 VE ÜZERİ ÜNİVERSİTE MEZUNU
- DİĞER PERSONEL SAYISI



A SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI PERSONEL SAYISI

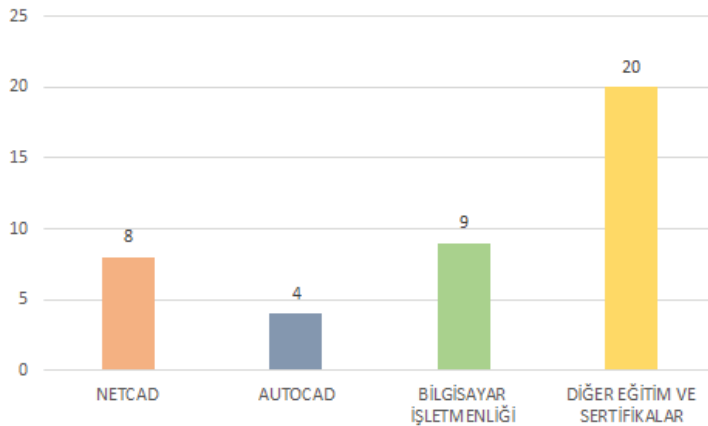
A SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI PERSONEL SAYISI	4
TOPLAM PERSONEL SAYISI	37



■ A SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI PERSONEL SAYISI ■ DiğER PERSONEL SAYISI

EĞİTİMLER/SERTİFİKALAR

NETCAD	8
AUTOCAD	4
BİLGİSAYAR İŞLETMENLİĞİ	9
DiğER EĞİTİM VE SERTİFİKALAR	20
TOPLAM PERSONEL SAYISI	37



Büroya Oda yönetim kuruluna/başkanlığına hitaplı gelen her türlü dilekçe, yazı, bilanço, e-mail vb. yazılı belge ve ekleri için “Gelen Evrak İşlemleri”, Oda Yönetim Kurulu tarafından imzalanarak oda birimlerine, kişi ve kuruluşlara gönderilen her türlü yazı, e-mail vb. evrak için “Giden evrak işlemleri” gerçekleştirilmektedir.

Dönem içinde üzerinde işlem gerçekleştirilen Gelen ve Giden (tekil) evraklara ait dağılımlar aşağıda sunulmuştur.

04.04.2016-10.03.2018 TARİHLERİ ARASI GELEN EVRAK

	TMMOB VE ODALARDAN	JMO ŞUBE TEMSİLCİLİKLERDEN	KAMU KURUMLARINDAN	ÜYELERDEN	DİĞER
	780	2141	169	3060	5330
GENEL TOPLAM	11480				

04.04.2016-10.03.2018 TARİHLERİ ARASI GİDEN EVRAK

	TMMOB VE ODALARA	JMO ŞUBE TEMSİLCİLİKLERE	KAMU KURUMLARINA	ÜYELERE	DİĞER
	190	404	143 evrak3244 kuruma aynı sayı ile gönderilmiştir.	7516	8187
GENEL TOPLAM	16440				

26. Çalışma Dönemi içinde yürütülen büro hizmetlerinin bir parçası da Serbest Jeoloji Mühendisliği Hizmet Ürünlerine Yönelik yürütülen çalışmalar oluşturmaktadır. Bu kapsamda işlemler yaygın olarak parsel bazındaki jeolojik-jeoteknik etüt (Zemin Etüt), İmar Planına Esas Jeolojik-Jeoteknik Etüt, Yeraltısuyu arama ve kullanma rapor, Jeotermal hizmetler, madencilik ve belgeleri için yapılmaktadır. İki yıllık süre içinde bu alanda yürütülen hizmetlere ilişkin sayılar aşağıda sunulmuştur;

SJMMHK TESCİL İŞLEMLERİ

	2016	2017
TESCİL KAYIT	210	281
TESCİL YENİLEME	1623	1655
TOPLAM TESCİL	1833	1936



LPG SORUMLU MÜDÜRLÜK

	2016	2017
LPG BAŞVURU	354	393
LPG YENİLEME	38	211
LPG İPTAL	17	47

BİLİRKİŞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN BELGE

	2016	2017
BİLİRKİŞİ SAYILARI	99	408

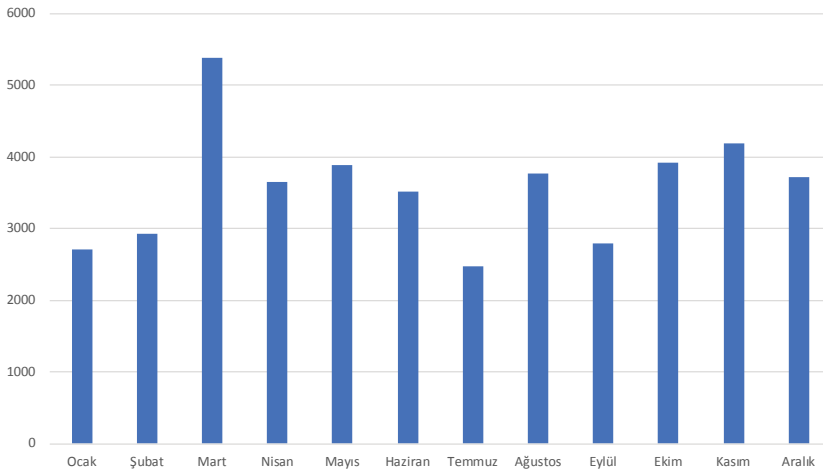
JEOTERMAL TEKNİK SORUMLU SAYILARI

	2016	2017
JEOTERMAL	345	334

ODAMIZDA ONAYLANAN TOPLAM RAPOR SAYILARI

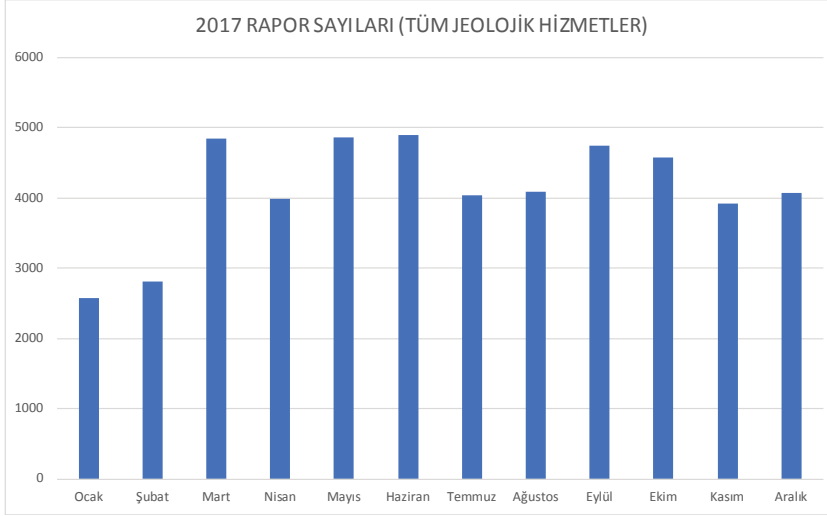
RAPOR SAYILARI	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Toplam
2016	2714	2925	5377	3654	3893	3512	2477	3778	2796	3929	4194	3727	42976

2016 RAPOR SAYILARI (TÜM JEOLOJİK HİZMETLER)





RAPOR SAYILARI	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Toplam
2017	2568	2813	4855	3985	4857	4898	4037	4086	4738	4573	3919	4079	49408



6.1. JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI BİLGİ İŞLETİM SİSTEMİ (JMO-BİS)

Jeoloji Mühendisleri Odası Bilgi Sistemi Projesi (JMO-BİS), bilgisayar teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak Odamızın daha kaliteli hizmet verebilmesi, jeoloji mühendisliği alanında yaşanan nicelik ve nitelik açısından gelişmeye uyumlu bir örgütsel işleyişin ve kurumsallaşma sürecinin artan ihtiyaçlarının karşılanabilmesi amacıyla hayata geçirilmiştir.

JMOBİS Projesi başlangıçta, Merkez ve 12 şubemizde kullanılmaya başlamıştır. 21. Dönem'de idari ve mali işleyiş hacmi yüksek olan 6 temsilciliğimizin sisteme katılması sağlanmıştır. 22. Dönem'de de personel, mekan ve iş hacmi kriterleri esas alınarak temsilciliklerimiz sistemin içine alınmıştır. Bugün itibarıyla, Genel Merkez, 12 Şube ve 64 Temsilciliğimizde sistem sorunsuz olarak işletilmektedir.

24. çalışma döneminde oda mali işleyişi ve muhasebe sistemi ile entegrasyonu sağlanmış, 26. Dönem'de bu çalışmalar devam ettirilmiştir. 26. Dönem Çalışmaları kapsamında TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası İktisadi İşletmesinin Kurulması üzerine, işletmenin yürüteceği tüm iş ve işlemler ile muhasebe yazılımları sisteme entegre edilmiştir. Ayrıca personel takibinin JMOBİS sistemi üzerinden gerçekleştirilmesi çalışması başlatılmıştır.

Sisteme bazı ek yazılımlar ilave edilerek geçmiş dönem organlarında görev alan tüm yöneticiler ile yine geçmiş dönem çalışma raporları da temin edilerek sisteme entegre edilmiştir. Ayrıca yönetsel şeffaflığın gereği olarak yönetim ve denetim kurulu kararların sistem üzerinden üyelere açılması konusunda yazılım geliştirilerek gerekli deneme çalışması yapıl-



The screenshot shows the homepage of the TMMOB website. At the top, there is a navigation menu with options like 'KURUMSAL', 'EĞİTİM', 'YAYINLAR', 'ŞUBELER ve TEMSİLCİLER', 'KURULLAR ve KOMİSYONLAR', and 'JEOGENÇ'. Below the menu, there are several featured event banners for various symposiums and congresses, including 'ULUSLARARASI KATILIMLI & JEOKİMYA SEMPOZYUMU', 'INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON EASTERN MEDITERRANEAN GEOLOGY', 'HİDRO 2018 SEMPOZYUMU', and '37. DÜNYA JEOLOJİ KONGRESİ 2024'. A central banner for the '71. TÜRKİYE JEOLOJİ KURULTAYI' is prominently displayed, featuring a calendar for April 2018 and a list of dates. The right side of the page shows a news section with headlines like '26. OLAĞAN GENEL KURUL BAŞLIYOR' and 'PLANLAMA VE YAPILAŞMA AÇISINDAN YÜZEY FAYLANMASI TEHLİKESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ KILAVUZU'. The bottom of the page includes a social media section for Facebook and a taskbar at the very bottom.


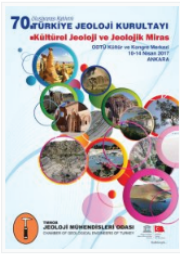
miş, 27. Dönem kurul kararlarının sistemden tüm üyelere açılmasının altyapısı oluşturulmuştur. JMOBİS sistemi teknolojiadaki gelişimler ile yasal mevzuatın öngördüğü zorunluluklarda dikkate alınarak sürekli geliştirilme çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda üyelerin yaptıkları bir çok işlemin JMOBİS sistemi üzerinden gerçekleştirilmesi çalışmaları sürekli olarak geliştirilmektedir. Yine üyelerimizin kişisel verilerin korunumu, bilişim suçlarının önlenmesi kanuni düzenlemelerin kurumlara/Odalara getirdiği sorumlulukların giderilmesi amacıyla da gerekli kapasite geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Son iki yıl içerisinde üyelerimiz 30459 defa JMO-BİS- ÜYE sistemini kullanarak işlemlerini gerçekleştirmişlerdir. Bu kapsamda 3000 kez aidat işlemi gerçekleştirilmiştir.

6.2- WEB SİTEMİZ (www.jmo.org.tr)

Odamızın web sayfası güncellenerek, odanın yaptığı etkinliklerin üyelere ve toplumun tüm kesimlerine duyurularak daha rahat erişim sağlanmış, bu kapsamdaki çalışmalar bir yandan güncellenerek devam ederken, bir yandan da Odamızın geçmiş dönemlerde gerçekleştirildiği etkinliklerin taranarak web sayfası üzerinden üyelerimiz ve ülke insanımızın hizmetine sunulmuştur. Bu kapsamda; Türkiye Jeoloji Kurultayı Başkanları ve Kurultay bildiri özelelerinin 1972 yılına kadar temin edilen arşivi, geçmiş dönemde gerçekleştirilen sempozyum, çalıştay ve konferanslar taranarak web arşivi oluşturulmuştur. Yine kitap, yayın ve malzemelerin web sayfası üzerinden üzerinden demo edilerek satış işleminin gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.

Q
KURUMSAL ▾ EĞİTİM ▾ YAYINLAR ▾ ŞUBELER ve TEMSİLCİLİKLER ▾ KURULLAR ve KOMİSYONLAR ▾ JEOf Genç

Kurulay Tarihçesi	ETKİNLİKLER	Anasayfa > Etkinlikler > Etkinlik Detay
Kurulay Başkanları		
Düzenleme Kurulu	70. TÜRKİYE JEOLJİ KURULTAYI	
Oturum Yürütücüleri ve Bilim Kurulu	📅 10.04.2017 - 14.04.2017 📍 ODTÜ KÜLTÜR VE KONGRE MERKEZİ	
Çağrı Metni	GENEL BİLGİLER	
Önemli Tarihler	TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası'nın düzenlediği 70. Türkiye Jeoloji Kurultayı, 10-14 Nisan 2017 tarihleri arasında Ankara'da ODTÜ Kültür ve Kongre merkezinde gerçekleştirilecektir.	
Oturum Konuları	1947 yılından beri aralıksız olarak her yıl kesintisiz düzenlenen Kurultayımız, ulusal ve uluslararası platformlarda periyodu her yıl olan bilimsel etkinlikler sıralamasında en ön sıralarda yer almaktadır.	
Katılım Koşulları	Bu yılki ana teması "Kültürel Jeoloji ve Jeolojik Miras" olarak belirlenen Kurultayımız, jeoloji mühendislerinin yanı sıra, tüm yer bilimcileri bir araya getirerek tartışma zemini de yaratan, konuya çözüm üreten bir platform yaratma özelliğini de yerine getirmektedir.	
Bildiri ve Poster Kuralları	10-14 Nisan 2017 tarihleri arasında Ankara'da düzenlenecek olan 70. Türkiye Jeoloji Kurultayı boyunca düzenlenecek olan oturum, çağrılı konuşma ve panellerde konu ayrıntılı bir biçimde ele alınacaktır.	
Bildiri Özü Formatı		
Poster Formatı		
Arazi Gezisi		
İletişim		
Program		
Bildiri Özleri		
Teknik Gezi Kitabı		
Kurulay Gazetesi		
Bildiriler		

720-f40.ino

Yine Odamıza ait web sayfasının ana sayfasında ÖDÜLLER başlığı altında Odamız tarafından verilen Altın Çekiç Araştırma ve Makale Ödülleri ve Hizmet ödülleri arşivi oluşturulması çalışmalarını devam etmekte olup, önümüzdeki dönem çalışmalarını tamamlanarak sistem üzerinden üyelerimizin bilgisine açılacaktır.

Ana sayfa da oluşturulan YAYIN ve MALZEME SATIŞ butonu ile İktisadi İşletme'ye bağlı "kitap.jmo.org.tr" adresi üzerinden yayın ve malzeme satışına başlandı.

Ayrıca, Odamız tarafından 2004 yılından buyana yayınladığı teknik gezi rehberleri, hazırladığı raporlar, mesleki, toplumsal veya sosyal alana ilişkin makaleler, yasal düzenlemelere ilişkin görüşler ile satışta yer alan yayınlar yeniden düzenlenerek üyelerin faydalanmasına açılmıştır.

Web sayfası üzerinde eğitim bölümü açılarak odanın Ankara dışında olup, konferanslara katılmayan üyelerimizin de bu etkinliklerden yararlanmaları için video kayıtları yapılarak tüm üyelerimizin hizmetine sunulmuştur. Yine özellikle üyelerimizin yararlanmaları için mesleki standartlar, formatlar, klavuzlar için alan açılmış, süreç içerisinde bu alana veri ilave edilerek meslektaşlarımız güncel standart, format ve klavuzlara göre hizmet üretmeleri sağlanmasına destek verilmiştir. Ayrıca web sayfasının mesleki mevzuat bölümü yenilenmiş, meslek alanımızı ilgilendiren çok sayıda kanun, yönetmelik, genelge, şartname, klavuz hem ilave edilmiş, hemde güncellenerek üyelerimizin hizmetine sunulmuştur.



The screenshot shows the website's header with the TMMOB logo and name. Below the header is a banner for "kitap ve malzeme" (book and material) with a background of books. A navigation bar includes links for "Ana Sayfa", "İletişim Bilgileri", "Hakkımızda", "Tüm Kitaplar", "e-Kitaplar", "Malzemeler", "Çok Satanlar", "Arama", and "Sepetim: (Boş)". The main content area features a "Yeni Kitaplar" (New Books) section with six book covers and their details:

- DEPREMLER VE TÜRKİYE** (Earthquakes and Turkey) by K. ERÇİN KASAPÖĞLU, 10 TL
- VAN GÖLÜ HAVZASININ** (Van Lake Basin) by YRD. DOÇ. DR. MUSTAFA TOKER & PROF. DR. G. BERKAN ECEVİTOĞLU, 18 TL
- PETROL - DOĞAL GAZ** (Petroleum - Natural Gas) by DR. A. COŞKUN NAMOĞLU, 66 TL
- PETROL - DOĞAL GAZ** (Petroleum - Natural Gas) by SÜLEYMAN PAMPAL & BİLGEN ÖZMEN
- DEPREMLERLE BAŞ EDEBİLMEK** (Dealing with Earthquakes) by SÜLEYMAN PAMPAL & BİLGEN ÖZMEN
- MAGMATİK PETROGRAFI** (Magmatic Petrography) by Yazar: Prof. Dr. Yavuz ERKAN, Baskı Yılı: 0, 30 TL
- METAMORFİK PETROGRAFI** (Metamorphic Petrography) by Yazar: Prof. Dr. Yavuz ERKAN

There are also promotional banners for "%10 İNDİRİM ÜYELERİNE" and "%20 İNDİRİM ÖĞRENCİ ÜYELERİNE". A "Çok Satanlar" (Best Sellers) section is also visible.

Gerek Odamız, gerekse odamız tarafından desteklenen veya meslek alanımıza ilişkin çok sayıda etkinlik web sayfası üzerinde seri biçimde yer almış, İnternet üzerinden ulaşılır Kütüphane indeksi geliştirilmiştir. Üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile meslek alanımızda faaliyet gösteren derneklerin etkinlikleri web sayfamız üzerinden duyurulmaya başlanmıştır. Ayrıca web sayfası üzerinden duyuru bölümü açılarak meslektaşlarımızı ilgilendiren personel alım ilanları, ödüller, süreli işler yayınlanarak üyelerimizin bilgi sahibi olması sağlanmıştır.

Web sayfamızdan üyelerimizin "JMOBIS ÜYE GİRİŞİ" üzerinden üye bilgi güncelleme-leri yapabilmeleri ile bu ekranlar aracılığıyla internet üzerinden güvenli bir şekilde aidat ödemelerinin yanı sıra SJM olarak çalışan meslektaşlarımızın üye bölümü üzerinden hazırladıkları projeleri sicillerine kaydetmeleri ve online oda sicil ve kayıt belgesi almaları sağlanmıştır.

"ÜYE GİRİŞİ BÖLÜMÜNE" eklenen, "KARİYER" bölümü ile işsiz üyelerimizin iş arayan firmalara ulaşabilmeleri, eleman arayan firmaların ise gerek verdikleri ilanlar ile gerekse de KARİYER bölümüne bırakılan özgeçmişleri inceme şansı sağlanmıştır. Bugün itibarıyla kariyer bölümünde onlarca ilan ve özgeçmiş bulunmaktadır. Ayrıca ilanların her iki ayda bir yenilenmesi çalışmaları da devam etmektedir.