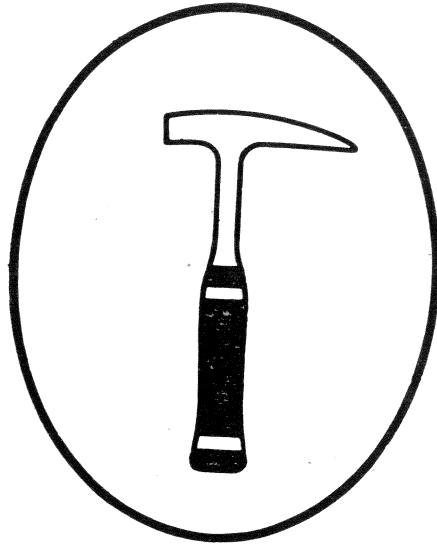


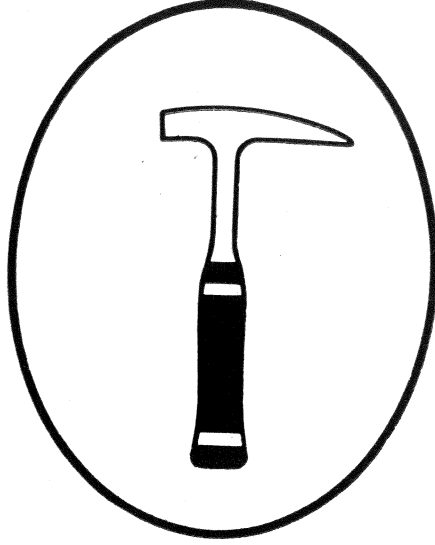
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ



**jeoloji
mühendisleri
odası**

1. GENEL KURUL

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ



**jeoloji
mühendisleri
odası**

1. GENEL KURUL

KURULUŞ DÖNEMİ ÇALIŞMA RAPORU

TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

Merkez : Selânik Cad., No : 29/6, ANKARA

Yazışma : P.K. 507 Kızılay - ANKARA Tel : 18 87 65

T.M.M.O.B. JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
1. GENEL KURULU

Yer : DEVLET SU İŞLERİ TOPLANTI SALONU, ANKARA

Gün : 15 ŞUBAT 1975

Saat : 9.30

G Ü N D E M :

1) AÇILIŞ

- 1.1 — Başkanlık Divanı Seçimi (1 Başkan, 2 Başkan Yardımcısı, 4 Yazman)
- 1.2 — Saygı duruşu
- 1.3 — Açış konuşması (Yönetim Kurulu Başkanı)
- 1.4 — Genel Kurula davetli konukların konuşmaları
- 1.5 — Anıt - Kabir'e çiçek konulması

2) GÜNDEM ÜZERİNDE GÖRÜŞMELER VE GÜNDEMİN KESİNLEŞMESİ

3) GENEL KURUL ÇALIŞMALARI

- 3.1 — Komisyonların seçimi
 - 3.1.1. Yönetmelikler Komisyonu (7 üye)
 - 3.1.2. Bütçe Komisyonu (1974 bütçesiyle 1975 bütçe önerisi vb.) (5 üye)
 - 3.1.3. Oda ve Üye Önerilerini Değerlendirme Komisyonu (5 üye)
 - 3.1.4. Oy Ayırım Komisyonu (5 Üye)
- 3.2 — Yönetim ve Denetleme Kurulları raporlarının okunması, görüşülmesi ve Kurulların aklanması
- 3.3 — Komisyon raporlarının ve 1975 yılı bütçesinin karara bağlanması

4) DİLEKLER

5) ADAYLARIN BELİRLENMESİ ve SEÇİMLER

5.1 — Oda Yönetim Kurulu (7 asıl, 7 yedek)

5.2 — Oda Denetim Kurulu (3 asıl, 3 yedek)

5.3 — Oda Onur Kurulu (5 asıl, 5 yedek)

5.4 — Birlik Yönetim Kurulu Adayları (3 aday)

5.5 — Birlik Denetim Kurulu Adayları (2 aday)

5.6 — T.M.M.O.B. Yüksek Onur Kurulu Adayı (1 aday)

5.7 — Birlik Genel Kuruluna Delege (Üye sayısının % 5 i oranında asıl, aynı sayıda yedek)

6) SEÇİM SONUÇLARININ AÇIKLANMASI ve KAPANIŞ

JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI KURUCU ÜYELERİ

ATAMAN Gürol
ARAÇ Mehmet
AYDINÖZ Fevzi
ARI Ali
ARMAN Bendegül
BOĞAZ Reşat
BAYBÖRÜ Rifat
BUDAK Orhan
BİLGİN Ali
ÇAĞLAYIK Vedat
ÇANLI Turgut
DURSUNOĞLU Orhan
DEMİROK Yüksel
DİHKAN E. Meriç
EVİRGEN Muzaffer
ERDOĞAN Türksen
EREN R. Hayri
GÖKSU Ekrem
GÜVENTÜRK Şevket
GÜLBAY Turan
GÜRPINAR Okay
GÖZEN Atilla
GÜÇ Rafet
GÖNCÜ Necat
GÜNDÜZ Ayhan

İSKİT Musa
İÇA Mustafa
KAPLAN Hüseyin
KULAKSIZOĞLU İsmail
ÖZTAŞ Turgut
ÖZGENÇ İsmet
ÖZKAYA İsmail
ÖZHAN Güven
ÖZHAN Nedim
SÜMERMAN Kaler
SÜNDAL Ünal
SARIYILMAZ Osman
SAĞLAM A. İhsan
ŞİMŞEK Ruhi
TÜRKÜNAL Süleyman
TEKELİ Tuna
TOPÇUOĞLU Aycan
TÜMER Tardu
TUZCU Günay
TUZCU Nezhim
TAN Yüksel
YERSEL Gürkan
YAZGAN Evren
YİĞİTEL İsmail
YAZGAÇ Mahir

KURUCU ÜYELER İÇİNDEN OLUŞAN MÜTEŞEBBİS HEYET

ATAMAN Gürol
BOĞAZ Reşat
DEMİROK Yüksel
DURSUNOĞLU Orhan
EVİRGEN Muzaffer
GÖKSU Ekrem
ÖZGENÇ İsmet
ÖZHAN Güven
ÖZKAYA İsmail
ÖZTAŞ Turgut
SÜMERMAN Kaler
TEKELİ. M. Tuna
TOPÇUOĞLU Aycan
TÜMER Tardu
TÜRKÜNAL Süleyman

**KURULUŞ DÖNEMİNDE
JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASINDA GÖREV
ALAN ÜYELER**

YÖNETİM KURULU

Başkan : Doç. Dr. Süleyman TÜRKÜNAL
Başkan V. : İsmet ÖZGENÇ
Sekreter Üye : Kaler SÜMERMAN
Sayman Üye : M. Tuna TEKELİ
Üye : Reşat BOĞAZ
Üye : Gürkan YERSEL
Üye : Ünal SÜNDAL

DENETLEME KURULU

**İsmail ÖZKAYA
Ayhan ERLER
Tardu TÜMER**

TMMOB YÖNETİM KURULUNDAKİ GÖZLEMÇİ ÜYELERİMİZ

**İsmet ÖZGENÇ (Asil)
Ünal SÜNDAL (Yedek)
Kaler SÜMERMAN (Yedek)**

TEKNİK SORUNLAR KURULU

**Günay TUZCU
Ahmet KAYA
Reşat BOĞAZ
Mahmut ARMAN
Yüksel ÖNEM
Abdurrahman EREN
Erdal BULUTLAR
Dursun BAŐTANOĞLU**

İ Ç İ N D E K İ L E R

ÜYELERİMİZLER İLGİLİ BİLGİLER

1 — GÖRÜŞÜMÜZ

- 1.1 — Giriş
- 1.2 — Jeoloji Mühendisliği Açısından Sorulara Bakış
- 1.3 — Jeoloji Mühendisleri Odası ve Amacı

2 — ÇALIŞMALARIMIZ

- 2.1 — Genel
- 2.2 — Örgütlenme Çalışmaları
- 2.3 — Yapabildiklerimiz
 - 2.3.1 — Mesleki Çalışmalarımız
 - 2.3.2 — Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve T.M.M.O.B. ile İlişkilerimiz

3 — YÖNETMELİKLER

- 3.1 — Jeoloji Mühendisleri Odası Yönetmeliği
- 3.2 — Jeoloji Mühendisleri Odası Yönetmeliği Değişiklik Tasarısı
- 3.3 — Jeoloji Mühendisleri Odası Bütçe ve Genel Muhasebe Yönetmeliği Tasarısı
- 3.4 — Jeoloji Mühendisleri Odası Denetleme Yönetmeliği Tasarısı
- 3.5 — Jeoloji Mühendisleri Odası Ambar ve Demirbaş Yönetmeliği Tasarısı
- 3.6 — Jeoloji Mühendisleri Odası Komiteler Yönetmeliği Tasarısı
- 3.7 — Jeoloji Mühendisleri Odası Yayın Komitesi Yönetmeliği Tasarısı

3.8 — Jeoloji Mühendisleri Odası Temsilcilikler Yönetmeliği
Tasarısı

3.9 — Jeoloji Mühendisleri Odası Hakemlik ve Bilirkişilik
Hizmetleri Ücret Tarifesi Tasarısı

4 — MALİ RAPOR ve DENETLEME KURULU RAPORU

4.1 — Mali Rapor

4.2 — Denetleme Kurulu Raporu

EKLER

1 — Jeoloji Mühendisliği Hakkında Genel Bilgiler

2 — Oda Kuruluş Bildirisi

3 — T.M.M.O.B.'ye Oda görüşü olarak sunulan AET komisyon raporu

4 — T.M.M.O.B. İşyeri Temsilciliği Esasları

5 — Teknik Personel Kanun Tasarısı Taslağı

6 — Kayıt İşlemi Yaptırmamış Jeoloji Mühendisleri

ÜYELERİMİZLE İLGİLİ BİLGİLER

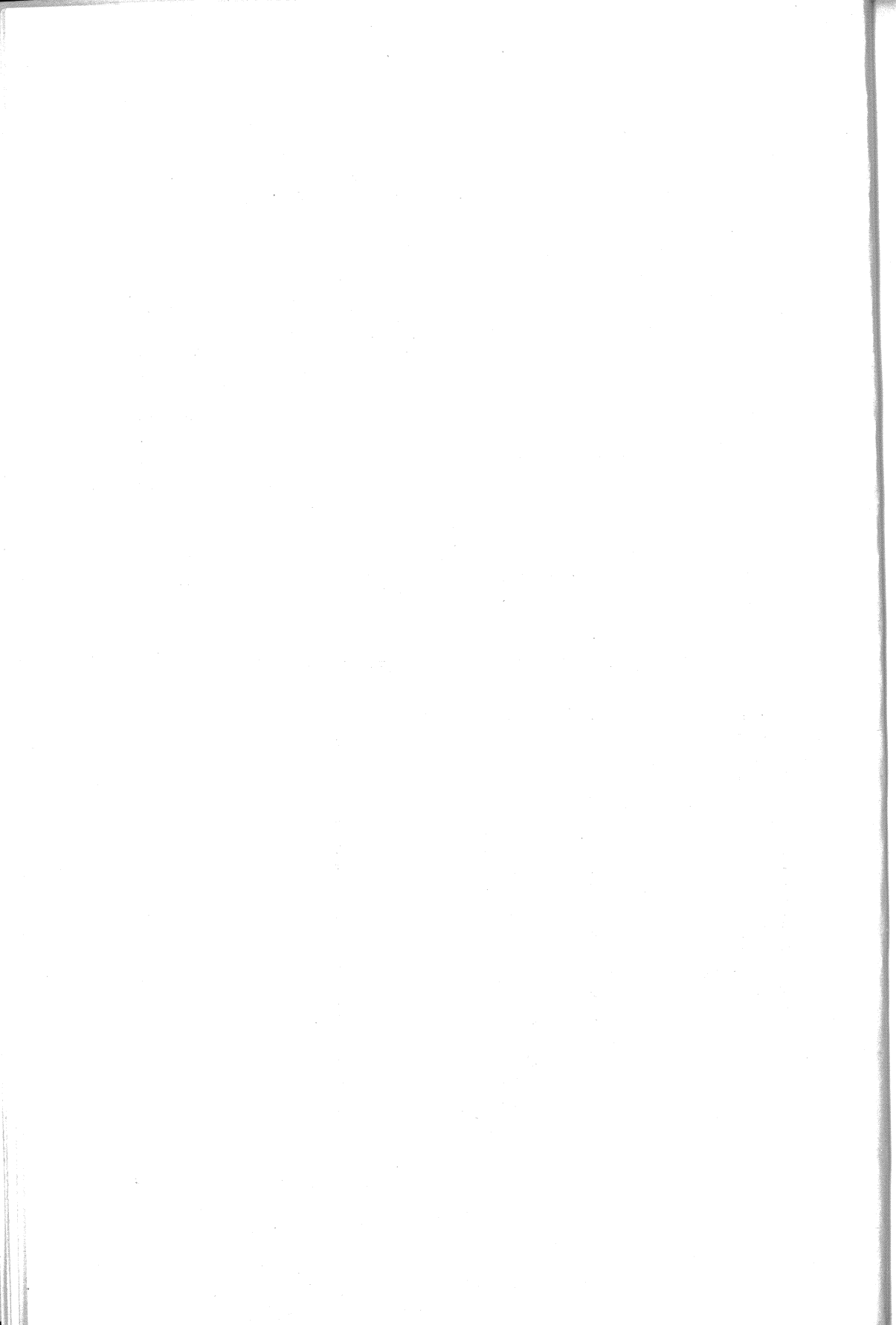
Üniversitelerden yıllara göre mezun Jeoloji Mühendisleri

1964	1965	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974	Top.	
İ. T. Ü.	7	11	16	7	14	4	8	7	17	13	2	105
O.D.T.Ü.		2	1	6	8	8	9	6	8	6	7	61
K.T.Ü.							24	15	21	35	51	146
İ.Ü.F.F.								40	29	48		117
A.H.Ü.									25	2		27
A.Ü.F.F.									12	6		18
Yabancı Ok.												22
Genel Toplam :											497	

497 Jeoloji Mühendisinden 411 tanesi 31.1.1975 itibarı ile kaydını tamamlamıştır. Geri kalan 86 meslektaşımız henüz kayıt işlemlerini tamamlamamıştır.

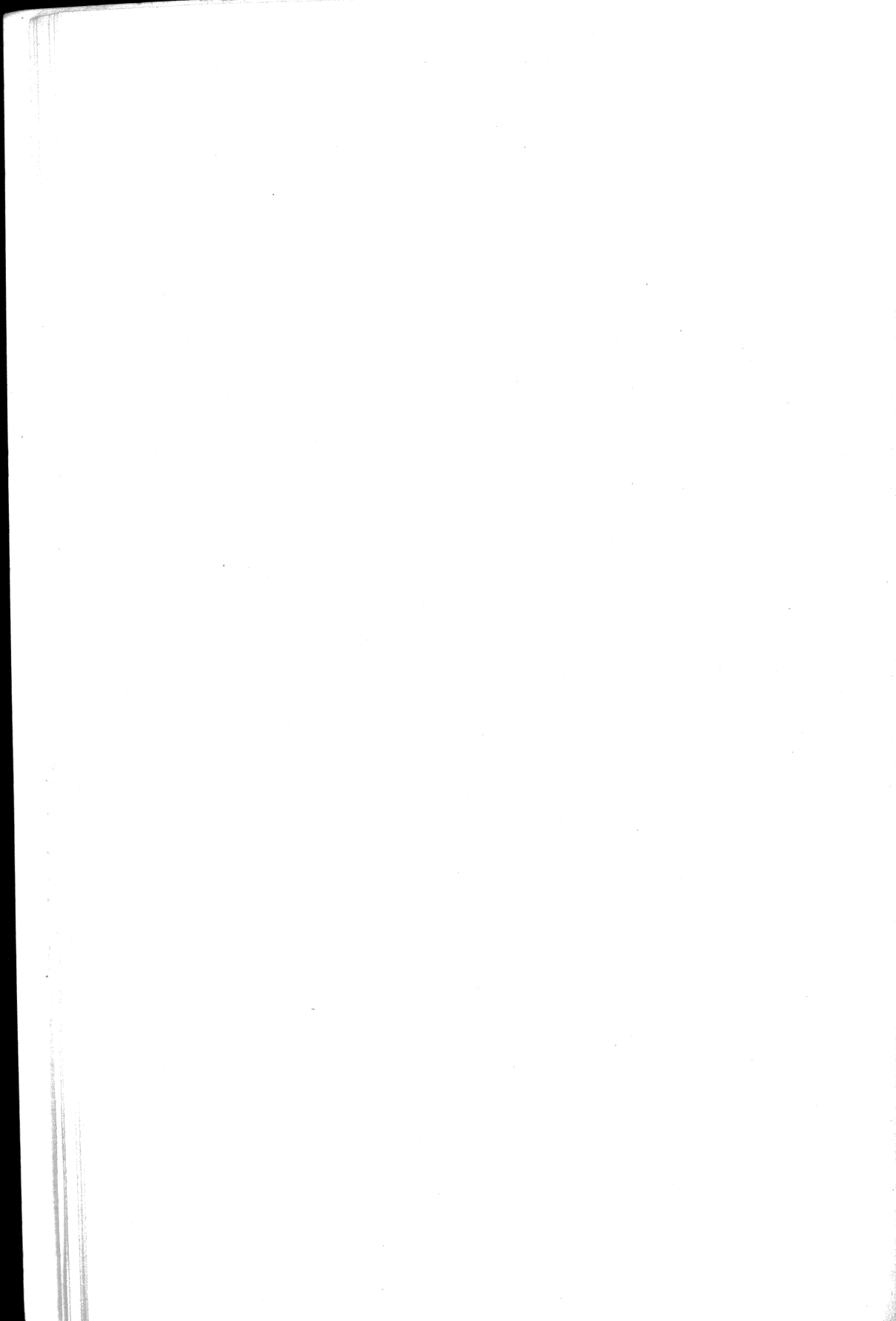
ÇALIŞTIKLARI İLLERE GÖRE ÜYELERİMİZİN DAĞILIMI

Adana	4	İstanbul	24
Ankara	279	İzmir	5
Antalya	2	Kastamonu	1
Balıkesir	2	Kayseri	1
Bursa	3	K. Maraş	1
Çanakkale	2	Konya	7
Denizli	2	Kütahya	2
Diyarbakır	6	Manisa	5
Elazığ	7	Mardin	1
Erzurum	3	Muğla	6
Eskişehir	3	Ordu	3
Giresun	3	Rize	3
Gümüşhane	2	Samsun	1
Hatay	5	Siirt	3
Isparta	4	Sivas	1
		Trabzon	13
		Urfa	1
		Uşak	2
		Yozgat	3
		Zonguldak	1



1

GÖRÜŞÜMÜZ



1

GÖRÜŞÜMÜZ

1.1

GİRİŞ

Doğal kaynaklar ve enerji üretiminin temeldeki hizmetlerini oluşturan jeoloji mühendisliğinin bir örgüt biçiminde oluşturulması, bireysel olarak sorunlara çözüm getirilemeyeceği bilincine varan jeoloji mühendislerinin birlikte verdikleri karar ile başlatıldı. Tüm teknik elemanın daha başka bir güçlenme gereksinmesini duyduğu 1973 lerde, amacımız, ihtisasımızla ilgili ülke sorunlarını, çalışanların ve halkın sorunları ile bütünleştirmek; jeoloji sorunları açısından ekonomimizi bağımlı kılan, tutum ve davranışları izlemek, ortaya koymak ve bizlerden oluşan TMMOB ye ulaştırmaktı. Ülkenin ilerici meslek odaları yanında, başta ülke sorunları olmak üzere, kendi meslek sorunlarımız açısından da halkımızı aydınlatmak, öneri ve çözümleri yurt çıkarları doğrultusunda ortaya koymaktı isteğimiz. Sanayileşmenin temeli olan doğal kaynakların bulunması üzerinde ihtisas sahibi olan meslek dalımız, egemen güçlerin bilinçli yürüttükleri yöntemlerle, kavram ve amaç bakımından karmaşıklığa sürüklenmiş, kişiliğini bulması önlenmiş ve örgütlenmesi geciktirilmişti.

Odamız kuruluşundan bugüne dek, gerek toplum ve gerekse çalışanların sorunlarının, kendi sorunlarından soyutlanamayacağı ve çözümlenmeyeceği gerçeğine inanarak, çalışmalarını TMMOB ilkeleri doğrultusunda yürütmüş ve yürütecektir. Odamızı yararlı ve etkin duruma getirmek, ihtisas gereklerini TMMOB ile birlikte halk yararına sunmak, kuşkusuz güçlü bir örgütlenme ile olacaktır.

Yurtsever jeoloji mühendisinin, henüz emekleme devresindeki odasına tüm olanakları ile yardım etmesi, jeoloji mühendisinin toplum için yararlarını belirleyeceği gibi halkın sorunlarının çözümüne de hız kazandıracaktır.

Meslek sorunlarımızın, ülke sorunlarından bağımsız olarak çözümlenemeyeceği bilincinde olan bizler, ilerki çalışmaların da aynı görüşlerle süregideceği inancını taşımaktayız.

1.2

JEOLOJİ MÜHENDİSLİĞİ AÇISINDAN SORUNLARA BAKIŞ

İhtisası gereği doğal kaynakları arayıp bulan ve büyük enerji tesislerinin güvenilir ve ekonomik biçimde projelendirilmesi için temel hizmetleri yapan jeoloji mühendisleri, doğal kaynaklarımızın yerli ve yabancı kişilerin çıkar tekellerinde olduğunun, enerji üretiminde karşılaşılan dar boğazların ise ithal malı geri teknoloji ve hizmetler sonucu oluştuğunun bilincindedir. Doğal kaynakların bilinmesi veya bulunması noktasında başlayan çıkar oyunları, yurtsever jeoloji mühendisinin ülkedeki kaynakları bilmesi, bulunması ve halk hizmetine verme mücadelesi sonucu bütün açıklığıyla ortaya çıkacaktır.

Doğal kaynakları kendi çıkarları için kullanacak olan yabancı şirketler ve yerli ortakları, bu kaynakların jeoloji yöntemleri sonucu bulunduğunu bildiklerinden, ülkemizde jeoloji mühendisliği amaca yönelik uygulama ve örgütlenme karmaşıklığı içine itilmiştir. Aslında doğal kaynakların temel ve uygulamalı jeoloji yöntemleri sonucu bulunması, ekonomik biçimde projelendirilmelerine olanak sağlayacaktır. Yapılacak uygulamalar, ancak ülkenin ayrıntılı jeolojisinin bilinmesi temeli üzerine oturtulmak suretiyle gerçek ve ekonomik sonuçları verecektir.

Ülkemizde özellikle petrol arayan çok uluslu şirketler, yine o şirketlerden birinin temsilcisi tarafından hazırlanmış yasaya göre petrol bulmaya çalışmışlardır. Tamamen kendi kâr çıkarları ile hareket eden bu şirketler, çoğunlukla işin gereği ayrıntılı incelemeler yerine düşük düzeyli elemanlarla hızlı jeoloji çalışmaları yapmakta; petrolü ucuz veya dünya piyasa fiyatlarına göre mal etmek yolunu seçmektedirler. Yabancı şirketler, arama işinde kendi çıkarları doğrultusunda hareket ettiklerinden, ülkemiz gereksinmelerini karşılayabilecek küçük rezervlere rağbet etmemekte, varil başına

sent hesapları ile çalışmaktadırlar. Petrol yasasından yararlanarak, arama yerine, kârın çok olduğu rafinaj işlemlerine ilgi gösteren bu şirketler, petrol bulmanın riskli ve rastlantılara bağlı bir iş olduğunu yayma yöntemini seçmişlerdir.

Arama işlemlerinin, ayrıntılı jeoloji yöntemleri uygulamak ve emek vermek suretiyle olumlu çözümler getirebileceği jeolojide bilinen bir gerçektir.

Madenlerimizin de toplum yararları doğrultusunda aranmadığı ve işletilmediği, önemli bir kısmının halâ yerli ve yabancı kişilerin çıkar tekelinde bulunduğu bilinen bir gerçektir. Sayın Devlet Başkanımız tarafından veto edilen maden reformu kanun tasarısı, yeniden ele alınarak ulusal çıkarlarımıza uygun olarak hazırlanmalıdır.

Arama ve bulmanın düzensizlikten kurtarılması için bu safhadaki işin özünü oluşturan jeoloji çalışma ve yöntemlerini kapsayan projeli çalışmanın yasada ilgili bölümlerde yer alması, etkili denetimi de sağlayarak, ülke çıkarları doğrultusunda yararlar getirecektir.

Yurdumuz, eksik ve ülke gerçeklerine ters uygulamalar sonucu, sanayileşme sürecinde enerjiden yoksun kalarak, ekonomik bağımlılıktan kurtulamamaktadır. %95 i kullanılmayan hidrolik potansiyelin değerlendirilmesi için öncelikle ele alınanların proje ve müşavirlik hizmetleri, geri yabancı teknoloji kullanan ve iyi yetişmemiş elemanları çalıştıran yabancı şirketlere, emperyalizmin aracı Dünya Bankası şartlı kredi önerileri ile verilmektedir.

İnşa halinde ve inşası geciken barajların sorunlarının jeoloji olduğu bilinen bir gerçektir. Barajlarda inşa öncesi çalışmalar sırasında sağlıklı projelendirilmelerine temel olacak mühendislik jeolojisi sorunlarının ortaya konması ve çözüm tekniklerinin saptanması, teknik ve ekonomik fizibilite çalışmaları gereğidir. Hal böyle iken inşa ve proje çalışmaları sırasında halâ temel ve sızdırmazlık sorunları ile uğraşılması, yurda giren yabancı teknolojinin geriliği ile çalıştırdıkları elemanların yeteneksizliklerinin somut delilleridir.

Yabancı firmalar, etüt, proje ve müşavirlik hizmetlerinin tümünü ellerinde tutarak, denetimden kurtulmakta ve geri teknoloji kullanarak ülkenin geri kalma süresini uzatmaktadır.

Bilindiği gibi kıyılarımız yıllardır halk yararına ters düşen biçimde yağlanmaktadır. Son olarak İmar ve İskân Bakanlığının olumlu ve örnek tutumunda somutlaşan, 6785 sayılı İmar Yasasına dayalı genelgesi, kıyı şeridinin

de özel mülkiyeti sınırlandırmıştır. Yargıtay, bilirkişi olarak kıyı şeridi saptanmasında jeoloji mühendisini önermektedir. İhtisası gereği, kıyı şeridinin saptanmasında görevlendirilecek yurtsever jeoloji mühendisi, toplum yararını gözeterek doğabilecek çeşitli baskılardan uzak ve titizlikle «kıyı» çizgisini gösterecektir. Doğal kıyı çizgisinin saptanmasının kolaylığı yanında, kıyılarda yapılmış ve yapılacak yapay set veya doldurma işlemleriyle, kıyı çizgisinin deniz yönüne ilerletilebilme olasılığı gözönünde bulundurulmalı ve doğal kıyı çizgisi jeoloji yöntemleri sonucu doğru olarak saptanmalıdır.

JEOLOJİ SORUNLARINA İLİŞKİN ÖNERİLERİMİZ :

- Bugün jeoloji hizmetlerini yerine getirebilecek yetişmiş ve yetenekli jeoloji mühendislerinden oluşan potansiyelin varlığına inanılarak, yabancı jeoloji hizmetinin ülkemize girmesine gereksinme olmadığı bilinmelidir.
- Jeoloji mühendisleri, ihtisas alanlarında yetkili çalışabilme fırsatına kavuşturularak, daha çok deney kazanması sağlanmalı, mesleği ile ilgili sorunlara daha somut eğilme olanağı da verilerek çözüm ve önerilerinin teknik güce katkısı etkinleştirilmelidir.
- Proje hizmetlerinin, yabancı hizmet ve teknolojiden kurtarılması ve ulusal teknolojinin yaratılmasının bir parçası olacak «Devlet Proje Ofisi» ile bu ofisin doğal kaynak, enerji v.b. ilgili çalışmalarına temel olacak jeoloji hizmetlerini yapan, birleştiren bir «Devlet Jeoloji Dairesi»nin kuruluşu ele alınmalıdır.
- Anayasanın 130. maddesine göre ülke çıkarları doğrultusunda bir maden kanunu öncelikle çıkarılmalı, ulusal bir maden politikası izlenerek, yabancılarla arama ve işletme ruhsatı verilmemelidir.
- Maden aramaları, düzensiz biçimden kurtarılarak, uygulamalı jeoloji yöntemlerini kapsayan projeli çalışma ve teknik denetim kurulmalıdır.
- Petrol yasası, ulusal çıkarlara uygun biçimde yeniden ele alınmalı, elemanları yeterli düzeye erişmiş ulusal kuruluş TPAO'nun arama olanakları süratle artırılmalı, aramalara hız verilmelidir.
- Yerli enerji kaynaklarına dayalı ulusal enerji politikası ivedilikle saptanarak, işlerliliği gerçekleştirilmelidir.
- Enerji üreten büyük yapılar için çalışmalarını sürdüren yabancı şirketler titizlikle denetlenmeli ve bundan sonraki işlerin ulusal teknik gücümüzle yapılması için girişimlerde bulunulmalıdır.

1.3

JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI VE AMACI

Oda, 7303 sayılı yasayla değişik 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yasası ile Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak kurulmuş, Anayasanın 122. maddesinde belirlenen kamu tüzel kişiliğine sahip mesleki bir kuruluştur.

Jeoloji Mühendisi, doğal kaynakların bulunup, değerlendirilmesi ile enerji üreten yapılar ve diğer tüm büyük inşaatların en ekonomik ve güvenilir biçimde projelendirilmelerine temel olacak hizmetleri yapan, temel ve uygulamalı jeoloji (Maden jeolojisi, petrol jeolojisi, yeraltı suları, mühendislik jeolojisi, endüstriyel ham maddeler jeolojisi) ile mühendislik bilgilerinin bütünleşmesinden oluşan formasyona sahip teknik meslek adamıdır. Ülkemizde çıkar çevrelerinin doğal kaynaklar üzerindeki etkin rollerini sürdürme isteği ile geciken jeoloji mühendisliği eğitimi, yadsınmayan gereksinimler ve ekonomik koşulların zorunluluğu altında kurulmuştur. Bu gün altı üniversite ülkenin bu ihtisas alanında gereksinme duyduğu jeoloji mühendislerini yetiştirmektedir.

İlk jeoloji mühendisi, 1964 yılında mezun olmasına rağmen, örgütlenmesi dokuz yıl kadar uzun bir sürede gerçekleşmiştir. Ancak bundan sonra, jeoloji alanında doğal kaynaklarla başlayan çıkar oyunları, jeoloji mühendisinin halk yararına, ulusal teknik gücü yaratmak için yapacağı mücadele ile ortaya çıkarılacaktır.

Jeoloji mühendisleri odasının yasal görevi, ülke ve toplum yararının sağlanmasında, ihtisası ile ilgili kararlar almak, öneriler getirmektir. Jeoloji Mühendisleri Odası amaçları için yaptığı ve yapacağı çalışmalar süresinde, sorunlarının halkın ve tüm çalışanların sorunlarının bir parçası olduğu ve onlardan ayrı düşünülemediği görüşündedir. Ülke çıkarları ve yurt sorunları için yapacağı çalışmalar, TMMOB ilkeleri doğrultusunda, ilerici diğer odalar paralelinde ve çalışanlar içindir.

Biz diğer odalarla birlikte TMMOB içinde ayrılmaz bir bütün olarak çalışacak, bizden oluşan TMMOB ye ihtisasımız ile ilgili tüm sorunları, teknik güç içinde bütünleştirilmek için getireceğiz.

Jeolojinin ülkede uygulama alanına girişi, zorunlu teknik gereksinimler sonucu olmuş, jeoloji mühendisinin bulunmadığı dönemlerdeki açık, çok kez yabancı uzman ile doldurulmuştur. Bugün jeoloji hizmetleri jeoloji

mühendisleri tarafından karşılanacak duruma gelmiştir. Jeoloji mühendisliği hizmetlerinin ekonomik ve teknik yararlılığına inanılması ve jeoloji mühendisinin somut yetki alanına giren konuların kesin saptanması sonucu kullanılış biçimi ülke çıkarları ve ulusal teknoloji için sağlıklı olacaktır. Hizmet ve yeteneklerini gerekli biçimde kullanma ve yeterli deney kazanma olanaklarına kavuşacak jeoloji mühendisi, gücünü oluşturulacak bağımsız ulusal teknolojiye katacak ve halkın yararına kullanacaktır. Sorunlarımıza TMMOB bünyesinde yapılacak çalışma ve ilgili odaların gerekli yardımlarıyla ilerde çözüm getirileceğine ve ihtisasımızdan yetkili mühendis olarak yararlanılacağına inanıyoruz.

2

ÇALIŞMALARIMIZ



2

ÇALIŞMALARIMIZ

2.1.

GENEL

Çalışmalarımızı, kuruluş - örgütlenme ve oda çalışmaları biçiminde iki ayrı evrede incelemekte yarar görüyoruz. Bireysel ve dağınık olarak jeolojisi sorunlarına çözüm getirilemeyeceğini anladıktan sonra, örgütlenmenin yararlılığına ve sorunlarımızın halkın sorunlarının bir parçası olduğuna inanarak çalışmalarımıza 1973 yılında başladık. Tüm çalışmalar bir seneyi geçen sürede yapıldı. Önce oluşan elli kişilik kurucu grup, çalışmaları yürütmek üzere ülkemiz üniversiteleri ile dış üniversite mezunlarının her birini temsil edecek 15 kişiye «Müteşebbis Heyet» görevini verdi. Heyet, TMMOB yasa ve yönetmeliklerini inceleyerek, onlar doğrultusunda kuruluş çalışmalarını yürüttü. Bu çalışmalar sırasında TMMOB ve Odaların toplum sorunlarına yaklaşım biçimleri de izlenerek benimsendi.

Tüm yasal işlemler tamamlanıp, konunun önce Maden Mühendisleri Odası, sonra Birlik Genel Kurullarına getirilmesi ve kabulü sonucu, 18 Mayıs 1974 de Odamız kurulmuş oldu. Daha önce TMMOB nin isteği üzerine, yapılan bir toplantıyla 7 kişilik Geçici Yönetim Kurulunu saptadık ve 19 Mayıs 1974 tarihinde aramızda görev bölümünü yaparak çalışmalarımızı bugüne kadar sürdürdük.

Çalışmalarımız genelde TMMOB görüş ve kararları doğrultusunda yürütülmüştür. Tüm çabamız, ilerde odanın amaçları doğrultusunda çalışabilme işlerliğinin ve kolaylığının sağlanabilmesi için gösterilmiştir.

2.2.

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARIMIZ

Jeoloji Mühendisleri Odası kurma çalışmalarına, önce ülkedeki jeoloji mühendislerinin sayısını saptama ile başladık. Bu araştırmayı kolaylıkla yürütmek için her Üniversiteden 2 şer, dış üniversiteleri bitirenlerden 3 kişi olmak üzere bir Müteşebbis Heyet oluşturduk.

TMMOB yasasının 17. maddesine göre Jeoloji Mühendislerinin Maden Mühendisleri Odasına kaydolmak zorunluluğu bulunduğu gerçeğinden hareket eden Müteşebbis Heyet, Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ile birlikte toplanarak, Odamızın kuruluşu için görüş birliğine vardı.

İncelemeler sonucunda Maden Mühendisleri Odasında kayıtlı jeoloji mühendisi sayısının 230 olduğunu öğrendik.

TMMOB yasasının 2. maddesi a fıkrası «Bilumum mühendis ve mimarları ihtisas kollarına ayırmak ve her kol için bir oda tesis etmek», 14. maddesi «Her ihtisas şubesi yalnız bir oda açar. İhtisas ve iştigal konuları ayrı olan mühendis ve mimarlar; ancak ihtisas ve iştigal mevzularının taallük ettiği odaya kaydolunurlar» ve TMMOB yönetmeliğinin 49. maddesi «Bir Odanın Genel Kurulunun Odaya bağlı bir meslek kolu mensuplarının ayrı bir oda kurmalarını istemesi veya herhangi bir odaya bağlı bir meslek kolu mensuplarının en az 2/3 sinin ayrı bir oda kurma istemesi halinde bu isteklerinin ilk toplanacak Birlik Genel Kurulunun kararına sunulmak üzere, Oda Yönetim Kurulunca, Birlik Yönetim Kuruluna gönderilmesi zorunludur» uyarınca oda kurulması isteğinde olan jeoloji mühendislerinden istek dilekçesi toplayarak, 31 Ocak 1974 günü 161 dilekçe ile Maden Mühendisleri Odasına baş vurduk. Aynı başvuru, 19.2.1974 günü ilk yapılacak Birlik Genel Kurul gündemine alınmak üzere TMMOB ne de yapıldı. Maden Mühendisleri Odasının XX. Genel Kurul gündemine giren isteğimiz, o Genel Kurulda Odamızın kuruluşu için bir temenni kararı alınarak sonuçla bağlandı.

TMMOB Yönetim Kurulu da, başvurumuzu incelemiş ve isteğimizi olumlu karşılayarak; XIX. Birlik Genel Kurulunda bir sonuca varılması gerektiğini 163 nolu kararıyla belirtmişti.

Jeoloji Mühendisleri Odası Kurulma konusu, TMMOB XVIII. dönem çalışma raporunda şöyle yer almıştır :

«Çoğunluğu Maden Mühendisleri Odamızın bünyesinde yer alan Jeoloji Mühendisleri bir Jeoloji Mühendisleri Odası kurmak üzere teşebbüse geçmişlerdir. 161 Jeoloji Mühendisi yazılı olarak T.M.M.O.B. ne başvurmuşlardır. Müteşebbis heyet adına Jeoloji Yüksek Mühendisi Süleyman Türkünal 21.2.1974 günü Birliğe verdiği bir dilekçeyle bu konu hakkında gerekli işlemin yapılmasını istemiştir. Maden Mühendisleri Odasından gelen 10.4.1974 gün ve (DN - 900) 282 sayılı yazı ile de, bu konunun Maden Mühendisleri Odasının 20. Genel Kurulunda görüşüldüğü ve eski Yönetim Kurulunun gerekli işlemleri yaptığı, kararın T.M.M.O.B. Genel Kurulu tarafından verilebileceği ve Jeoloji Mühendislerinin ayrı bir oda kurmaları için temenni kararı alındığı anlaşılmıştır.

Müteşebbis Heyetin görevlendirdiği Geçici Yönetim Kurulu gerekli çalışmaları yapmış ve hazırladıkları yönetmelik taslağını T.M.M.O.B. ne iletmıştır.

Konuyu görüşen T.M.M.O.B. Yönetim Kurulu, 163 sayılı kararıyla, Jeoloji Mühendisleri Odası Kurulması yolundaki isteği olumlu karşılamıştır. 19. Genel Kurulun, bu isteği ve hazırlanan yönetmelik taslağını inceleyerek bir karara varması gerekmektedir.»

Dilekçe sayısı yasalara göre oda kurmaya yeterli olmasına rağmen dilekçe toplama çalışmalarımız, tüm jeoloji Mühendislerinin istemini yansıtmak ve kuruluşu izleyecek günlerde üyelerle çabuk ilişkiye geçmek için sürekli olmuştur. Sonucunda TMMOB Genel Kurulu öncesi 170 Maden Mühendisleri odasında kayıtlı ve 115 kayıtsız jeoloji mühendisinden toplam 285 dilekçe toplanmıştı.

İstemimiz, 18 Mayıs 1974 günü Birlik Genel Kurulunda oluşturulan bir komisyonda incelenerek olumlu bir raporla Genel Kurula sunulmuştu. Raporun takdimini, Maden Mühendisleri Odası o dönemki Sekreter Üyesi Sayın Murat Turan'ın Jeoloji Mühendisleri Odasının kuruluşunu isteyen ve destekleyen bir konuşması izlemiştir. Oya sunulan isteğimiz, oybirliği ile kabul edilmiş ve TMMOB ne bağlı 17. oda olan JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI kurulmuştur.

2.3.

YAPABİLDİKLERİMİZ

Kuruluş dönemi Yönetim Kurulu olarak, Odamızın kuruluşu için bizi görevlendiren arkadaşlarımızın yükledikleri sorumluluk bilinci altında, 19 Mayıs 1974 günü yaptığımız ilk toplantı ile çalışmalarımıza başladık ve ilk olarak kuruluşumuzu bir yazı ile ilgili çevrelere duyurduk. Bizi bir araya getiren ana amaç, uzun zamandır özlemi çekilen Jeoloji Mühendisleri Odasını kurma, geliştirme, işlerliğini sağlayacak temel çalışmaları yapmak idi. Ancak, bu amacın yanında, halk ve çalışanlar için yani toplumun çıkarları için mücadele eden, tüm odalar demek olan veya bizlerden oluşan TMMOB nin ilke ve çalışmalarını da benimsedik. Ülke çıkarları ve halk yararına çalışma yaparak, kendi sorunlarımıza çözüm geleceğine inandık. İlerdeki çalışmaların bu düzeyde yürütülmesine ilişkin temelleri atmaya çalıştık.

Çalışma raporunun görüşler bölümünde, ülke çıkarları açısından jeoloji ve doğal kaynaklara ilişkin çalışmalarımız sonucu varılan gerçekler, çözüm önerileri biçiminde sizlere sunulmuştur.

Çalışanların hakları ve toplumun yararına yapılan mücadele ve çalışmalara eğilme olanakları, kuruluş tamamlanma işlemleri yanında pek belirgin olmamışsa da; bu konularda odaların birleşik gücü olan TMMOB nin çalışmalarını izlemek, olanaklar elverdiğince katılmak ve desteklemek ilke olarak benimsenmiştir.

Görevi üstlendiğimiz tarihten bu yana, işlerliğe kavuşan bir oda oluşturabilmek için elimizden gelen çabayı sarfettik. Mesleğimiz gereği, çalışmalarımız yaz ayları süresinde elde olmayan nedenlerle yavaşlamış fakat yine de bu güne dek 20 Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır.

Örgütü güçlendirmenin ve çalışma olanaklarının sağlıklı biçimde sürdürülmesi açısından, bir bina kiralamak ilk amacımız olmuştur. Odamız, başlangıçtan itibaren üç ayrı yerde çalışmış, sonunda bu günkü yere taşınmıştır. Kuruluş öncesi ve kuruluşu izleyen ilk günlerde, üyelerle ilişkimiz sadece üyelere alabildiğimiz dilekçelere dayanıyordu. Tüm üyelerimizi tek tek saptamak ve üyelik işlemlerini tamamlamak için sarfedilen çaba sonucu, 411 üyenin kaydı tamamlanabilmiştir. Maden Mühendisleri Odası ile yapılan görüşme, kardeş oda Yönetim Kurulu tarafından, Jeoloji Mühendislerinin öncelikle ihtisas odası olan Jeoloji Mühendisleri Odasına kayıt zorun-

luluğunu belirtmesi ve yayınlaması ile sonuçlandı. Buna rağmen, hala Odamıza kaydını yaptırmamış, kendileri ile ilişki kuramadığımız 90 civarında Jeoloji mühendisi bulunmaktadır. İsimlerinin listesini çalışma raporu sonunda yayınladığımız bu arkadaşların, en yakın zamanda üye kayıtlarını yaptırmalarının yasa gereği olduğunu hatırlatmak isteriz.

Bilindiği üzere bir örgütün güçlenmesi, çalışma yerinin olması, tabanla ilişkinin kurulması ve maddi olanakların elde edilmesiyle orantılıdır. Bu açıdan tüm kuruluşlara, odamıza kaydolmayan jeoloji mühendislerinin yasa gereği çalıştırılmıyacağı ve işe alınamıyacağı biçiminde yazılar yazılmış; üyelik ödentileri için bu kuruluşlardan toptan kesinti olanakları sağlanmıştır. Ayrıca oda - üye ilişkilerinin sürekliliği, haber bültenleri gönderilmek suretiyle somutlaştırılmaya çalışılmıştır. Kamu tüzel kişiliğine sahip odamızın idari işleri düzenli biçime getirilmiş ve üyelerle ilgili tüm dosyalama işlemleri bitirilmiştir.

Zaman zaman kısmen oluşturulabilen teknik sorunlar kurulu ile yapılan ortak toplantılarda, ülkenin jeoloji sorunlarına ve mesleğe ilişkin görüşler alınmış ve tartışmalar yapılmıştır.

Bütün mesleki çalışmalar sonucu, jeoloji mühendislerinin çalışma alanları saptanmış, bu alanlarda ulusal jeoloji potansiyelinin yeterli olduğu ve yurda yabancı hizmet ithalına gerek olmadığı anlaşılmıştır.

Jeoloji mühendisliği ile ilgili tüm yasalar ve bilgiler toplanarak, ilerki çalışmalar için somut verilerin oluşturulması gerçekleştirilmiş; DİE ve DPT v.b. yayınlar ile demokratik kuruluş yayınlarının Odamıza sürekli gönderilmesi sağlanmıştır.

Odanın gerçek anlamda işlerlik kazanması için, diğer oda çalışma ve yönetmelikleri örnek alınarak hazırlanan yönetmelikler, siz Genel Kurul görüşlerine sunulmuştur. Bunun yanında ulusal jeoloji amaç ve yönteminin gerçekleşmesinde yararlı olacak bilimsel ve teknik bir periodik dergi için, ön hazırlıklar yapılmış, yönetmelik taslağı yine sizlere sunulmuştur.

TMMOB Yönetim Kuruluna gözlemci üye olarak giren arkadaşlarımız, ilişkinin sürekli olmasını sağlama amacı ile devamlılığa titizlik göstermiş ve tüm kararlarda destekleyici görüş belirtmişlerdir. Ayrıca TMMOB nin bu yıl çalışma programında öngörülen ilgili Komisyonlara olanaklar elverdiğince katılmış ve istenen görüşler belirtilmiştir. Bu arada Avrupa Ekonomik Topluluğuna katılmamaya ilişkin görüşümüz, TMMOB ye verilmiştir. Komisyon çalışması ile hazırlanan görüşümüzde; AET nin dışa bağımlılığı

sürdüdüğü ve emperyalizmin aracı anlamını taşıdığı anlaşılmiş ve katılmamanın halkımızın yararına olacağı tezi savunulmuştur. Egemen güçlerin, çalışanlar ve halk üzerine baskısı karşısında, sorunlarının aynı nedenden ileri geldiği ve halkın sorunlarının bir parçası olduğu bilincindeki TMMOB ve odalar, halk için, demokratik hak ve özgürlük, tam bağımsızlık mücadelesinde ortak ses ve ortak yer ilkesini benimsemişlerdir.

Odamız da aynı görüşü benimsemiş ve desteklemiştir. Tüm odaların sesi TMMOB «Birlik» yayın organında somutlaşacaktır. Yayıncının sürekliliğinde kararlı olan tüm odalar ve odamız, işin maddi olanaklara dayandığını bilmektedir. Bizlerden oluşan TMMOB nin çalışmalarını etkili biçimde sürdürebilmesi, her oda gibi bizimde üyelerimiz ödentilerinden daha yüksek bir pay vermekle olanaklıdır. Ayrıca her üyeye gönderilen «Birlik» yayın organının odamızca maliyetine alınması yayının sürekliliğini sağlayacaktır. Ortak mekânda birleşme için de bir fon ayrılması görüşünü benimsemekteyiz. İşte bu gerçekçi nedenlere dayanarak odamızın ve TMMOB nin etkin devamlılığını sürdürebilmesi, aidatların artırılması önerimizin, sizler tarafından sürekli enflasyon da gözönüne alınarak olumlu karşılanması ile mümkündür.

Yönetim Kurulumuz, jeoloji ile ilgili bir tüzük değişikliği konusunda öneri ve görüş getirici çalışma yapmıştır. Jeoloji Mühendisliğinin asıl ihtisas alanına giren yeraltı suları tüzük değişikliği tasarısı için, konu ihtisas komisyonuna incelettirilmiş ve ilerde uygulama alanında aksaklıkları da önleyecek öneriler ilgili Bakanlıklara sunulmuştur.

Yönetim Kurulumuz ayrıca çalışma süresinde elde ettiği deneylerden yararlanarak ileri dönük bir öneriler demetini sizlerin takdirine sunacaktır. Anayasaya dayalı bir meslek örgütü olan odalar, toplumun bir parçası olarak o toplumun gereksinmelerine cevap verebildiği, sorunlarına çözüm getirebildiği ölçüde tutarlı, etkili ve yararlı olurlar. Odalar ihtisas alanlarında ülkenin çıkarları ve toplumun sorunlarını kendi sorunları ile bütünleştirebildiği oranda yaşarlar. Toplumun çıkarlarına ters düşen, kendi aşamasını halkı için yapamıyan odalar geride kalarak tükenir giderler.

Örgütlenme çalışmalarını bitiren Odamız etkin yaşantısını, toplum ve ülke çıkarları doğrultusunda bilim ve tekniğini geliştirerek, ulusal tekniğini yaratarak TMMOB nin ve odaların haklı mücadelesine aynı amaçlarla katılarak sürdüreceği ve çalışmalarını ortak güçte birleştirecektir.

2.3.1.

MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ

Yeraltı suları ile ilgili tüzük değişikliği konusunun, asıl ihtisas dalımıza giren bir mühendislik hizmeti olması nedeniyle, kamu yararları açısından uzun süreli bir çalışma yapılmıştır. Oluşturulan ihtisas komisyonları ve Yönetim Kurulunun incelemeleri sonucu, görüş ve öneriler ilgili üç Bakanlığa gönderilmiştir. Daha önce Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından istenen değişiklik tasarı metninin Odamıza gönderilmesi, Bakanlığın ihtisas odaları çalışmalarının yararlılığına inanılması açısından, örnek bir davranış olarak takdirle karşılanmıştır.

Yeraltı suları konusunda, hidrojeolojik etütlerin yapılması, uygulama projelerinin hazırlanması ve bu projelerin uygulanması, Jeoloji Mühendisliğinin asıl ihtisas ve işgal alanına giren bir mühendislik hizmetidir. Bu nedenle tüzük değişikliğine görüş ve önerilerimizi bildirme, doğal, ülke ve meslek açısından da yararlı görülmüştür. Tüzüğün eksiksiz çıkması ve her türlü uygulama aksaklıklarını önleme konusunda, odamız yararlı olmak istemiştir. Toplum ve ülke yararına yapılacak bu hizmetlerde, etkili denetimin sağlanması, projelerin tasdik görevinin odamıza verilmesi ile olanaklı görülmüştür. Odaya teknik denetim olanağı verildiğinde, ülke koşullarına en uygun projelerin uygulanabileceği ve toplum yararına sonuçların alınabileceği önerilmiştir.

2.3.2.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ VE TMMOB İLE İLİŞKİLERİMİZ

Odamızın yeni kurulmuş olması ve üyelerimizin bir kısmının daha önce herhangi bir oda kaydı olmaması, TMMOB ve 1973 den bu yana yaptığı çalışmalar hakkında bilgi vermeyi yararlı bulmaktayız.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

Aralarında TMMOB nin de bulunduğu meslek örgütlerinin birer kanunla kuruluşları 1950 lere dayanmaktadır. Ortak bir anayasa maddesi içinde toplanmaları ise 1961 de olmuştur. 1961 Anayasasına konan bir madde, ayrı ayrı kanunları olan meslek kuruluşlarını ortak esaslara bağlamıştır.

Anayasa, Madde 122 :

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, kanunla meydana getirilir ve organların kendileri tarafından ve kendi üyeleri arasından seçilir.

İdare, seçilmiş organları, bir yargı mercii kararına dayanmaksızın, geçici veya sürekli olarak görevinden uzaklaştıramaz. Meslek kuruluşlarının tüzükleri, yönetim ve işleyişleri demokratik esaslara aykırı olamaz.

Madde 122'nin Gerekçesi :

Bu madde, çeşitli mesleki faaliyetlerin kanun tarafından kamu hizmeti düşüncesiyle, birer kamu tüzel kişisi olarak teşkilatlandırılması halinde, bu gibi kamu kurumu niteliğindeki mesleki kuruluşların, kendi işlerini yerinden idare esasına göre görebilmelerini ve seçilmiş organlarının da teminata bağlanmasını sağlamak için mahalli idareler hakkında hükümlere muvazi bir surette sevk edilmiştir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin yanısıra Anayasanın bu maddesine uygun olarak kanunları yeniden düzenlenen Meslek kuruluşları arasında «Türkiye Barolar Birliği», «Türk Tabipler Birliği», «Türk Eczacılar Birliği», «Veteriner Hekimler Birliği», «Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği», «Ziraat Odaları Birliği», «İhracatçı Birlikleri» de bulunmaktadır.

Bugün yürürlükte bulunan T.M.M.O.B. Yasasının «Kuruluş» ile ilgili olan 1 inci maddesi şöyledir :

«Türkiye hudutları içinde meslek ve sanatlarını icraya kanunen selâhiyetli olup da mesleki faaliyette bulunan sivil ve askeri yüksek mühendis, yüksek mimar, mühendis ve mimarları teşkilâtı içinde toplayan hükmi şahsiyeti haiz (Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği) kurulmuştur.»

Yasa, 2 inci maddede, «Birlik»in temel görevlerini şöyle tanımlamıştır.

«Ammenin ve memleketin menfaatleri, meslekin inkişafı, meslek mensuplarının hak ve selâhiyetleri bakımından lüzumlu gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak;»

Bu yasaya göre, Birlik bünyesinde, her ihtisas dalı için bir Oda kurulması gerekmektedir. Bugün T.M.M.O.B.'nin bünyesinde toplanmış 17 ihtisas Odası bulunmaktadır. Bu Odalara kayıtlı mühendis ve mimar sayısı 50.000 civarındadır. Yasanın 33 üncü maddesi uyarınca :

«Türkiye'de mühendislik ve mimarlık meslekleri mensupları mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmeleri ve mesleki tedrisat yap-

bilmek için ihtisasa uygun bir Oda'ya kaydolmak ve azalık vasfını muhafaza etmek mecburiyetindedirler.»

Yasalarda görüldüğü gibi TMMOB nin yasal görevi, toplum çıkarını korumaktır. Ancak kanunda yabancı teknik elemana rahatça girebilecek bir açık kapı bırakıldığı da unutulmamalıdır.

TMMOB ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Sorunlarımızın çözümü için verilecek mücadele yaygın ve güçlü bir örgütlenme ile başarılı olabilir. Teknik elemanların mesleki ve ekonomik haklarının korunması ve geliştirilmesi, ancak, tüm teknik elemanların bir araya gelerek temel sorunlara karşı doğru bir mücadele vermeleriyle sağlanabilir. Teknik hizmet ithaline son verilmesi ve teknik gücün halk kitlelerinin hizmetine sokulması yolunda verilecek mücadelenin güçlülüğü; işsizlik, mesleği terk, yurt dışına göç gibi durumların ortadan kalkmasında aynı oranda etkili olacaktır. Teknik elemanlar ekonomik hakları doğrultusunda ilk örgütlü mücadeleyi, Personel Kanununun uygulanmaya çalışılması sırasında verdiler. Teknik Personel Sendikası içinde her daldan ve her kademeden teknik eleman, bütün karşı çabalara rağmen doğru ve sistemli bir mücadeleyi sürdürdüler. Kamu personeli sendikalarının 1969 - 1970 yıllarındaki başarısı, 12 Mart sonrası hemen kapatılmalarına yol açmış ve kamu kesiminde çalışanların iktidarlar karşısında güçsüz bırakılmaları amaçlanmıştır.

Daha sonraki dönemlerde, özellikle kamu kesiminde çalışan teknik elemanların ekonomik ve demokratik hak mücadelesinde yeterince örgütlü olmayışları, kazanılmış hakların bile geri alınmasına yol açmaya başlayınca, mühendis ve mimar Odaları, üyelerinin haklarını koruma yolunda, kamu personeli sendikalarının yerini doldurma çabasına girdiler.

Uzun vadede amaç, mücadelede kitle dayanışmasını arttıracak sendikal hakları, toplu sözleşme ve grev hakkı ile birlikte elde etmektir. Ayrıca özel kesimde ücretli olarak çalışan teknik elemanlar da kendi sorunları çevresinde örgütlü ve güçlü bir dayanışma kurma ihtiyacı içindeydiler. Bu mücadelenin canlılığı, herbir işyerindeki personeli örgütlü ve diri tutmakla mümkündür.

İşyeri temsilcilikleri fikri bu ihtiyaçlardan doğdu ve kısa zamanda bütün mühendis ve mimar odalarınca benimsendi. Geçen yıl içinde toplanan T.M.M.O.B. Genel Kurulunda bu fikir, T.M.M.O.B. yönetmeliğinde de yan-

sıtılarak, yasal dayanağa kavuşturuldu ve Birlik yönetmeliğinin 25. maddesinde sıralanan yönetim kurulu görev ve yetkileri arasına şu da eklendi : «Ülke çıkarlarının korunması, mühendis ve mimarların haklarının savunulması ve yeni haklar sağlanması amacıyla, gerekli gördüğü yerlerde Birliği temsil etmek üzere İşyeri Temsilcilikleri kurmak.»

Ayrıca yönetmeliğin 56. maddesi Odaların da işyerlerinde temsilcilik kurmasına olanak verecek biçimde değiştirildi. Ancak uygulamada, mümkün olduğu kadar geniş bir kitle dayanışmasını sağlamak görüşü bütün odalarca benimsendi ve her bir Odanın işyerlerindeki üyelerini ayrı ayrı örgütlemesi yerine işyeri temsilciliklerinin, bütün ihtisas alanlarını kapsayacak biçimde T.M.M.O.B.'ye bağlı olarak kurulması yoluna gidildi.

«TEKNİK PERSONEL İŞ KANUNU» ÇALIŞMALARI

Kamu kesiminde çalışanlara, günümüze kadar birer kapıkulu olarak bakılagelmiştir. Ekonomik, sosyal ve demokratik hakları hiçe sayılan, gelişen koşullar karşısında gittikçe kötüleşen durumlarını düzeltme olanaklarına sahip olamayan bu kesimin sorunlarının ciddiyetle ele alınması şarttır.

Geçtiğimiz dönemlerde, kamu kesiminde çalışanların ve bu arada teknik elemanların sendikaları kapatılmıştır. 657 sayılı Devlet Personel Kanunu kapsamına alınan teknik elemanlar arasında bilerek yaratılan ayrıcalıklar huzursuzluklara neden olmuştur. Aynı dönemde teşvik tedbirleriyle yabancı teknik hizmet ithalinin teşvik edilmesi tesadüflerle açıklanamaz.

T.M.M.O.B. Yönetim Kurulunun 20.9.1973 gün ve 13 sayılı kararı ile; teknik elemanları Personel Kanunu dışına çıkaracak, onlara toplu sözleşme ve grev haklarını getirecek bir kanun taslağı hazırlamak üzere Odalararası bir komisyon kuruldu. Komisyon, Odalardan gelen bilgilerin toplanması üzerine, 31.10.1973'te; Elektrik, İnşaat, Maden, Kimya, Orman, Ziraat, Gemi Makinaları İşletme, Petrol, Makina Mühendisleri ve Mimarlar Odası temsilcilerinin katılımıyla çalışmalarına başladı. İlk toplantıda sorunlarımızın çözümünün, Devlet Personel Kanunu içinde değil, ancak toplu sözleşme ve grev haklarına sahip işçi statüsü ile mümkün olacağı görüşü üzerinde birleşildi. Daha sonraki toplantılarda, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinden Sarper Süzek, Makina Mühendisleri Odası Hukuk Danışmanı Mustafa Ağaoğlu ve Mimarlar Odası Hukuk Danışmanı Nevzat Helvacı'nın katılımıyla konunun yasal yönü görüşüldü. Bu görüşmelerde, 12 Mart sonrası Anayasa değişikliklerinin memurların sendika kurmasını engelleyi-

ci hükümlerine rağmen, teknik elemanların işçi statüsüne sokulmalarında ve böylece sendikal haklara kavuşmalarında Anayasal ve Yasal yönden bir sakınca olmadığı saptandı. Yoğun bir çaba sonunda gerekçeli kanun taslağı Ocak 1974 sonunda T.M.M.O.B.'ye iletildi. Bu ilk taslak Türkiye'deki tüm teknik eleman kuruluşlarına ve eğitim kurumlarına gönderilerek, görüşleri istendi. 16 Odamızdan ve diğer kuruluşlardan gelen görüşler üzerinde komisyon tekrar çalışarak metne son şeklini verdi T.M.M.O.B. de tüm teknik eleman kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen toplantıda kesinleştirilen taslak, Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı'na sunuldu. Kurultay'da ve bu Genel Kurul'da alınan ve alınacak kararlar doğrultusunda bir mücadelenin, bu taslak gerçekleşinceye kadar güçlü bir biçimde sürdürülmesi gerekmektedir.

Sonuca, mücadeleyi örgütlü bir şekilde, bütün çalışanların desteğiyle sürdürerek varabileceğimizi ve asıl amacımızın Anayasanın demokratik hakları kısıtlayan maddelerinin değiştirilmesi ile tüm çalışanların toplu sözleşme ve grev haklarına sahip kılınması olduğu unutulmamalıdır.

TÜRKİYE 1. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI

Yıllardır süren sömürü özellikle 1970 sonrasında yeni boyutlara ulaşmış, teknik elemanlar, tüm çalışan kesimler üzerindeki akıl almaz antidemokratik baskılardan paylarını almışlardır. Bu dönemde çıkarılan Personel Kanunu ile teknik eleman ücretleri fiilen düşürülmüş diğer kamu personeli sendikaları ile birlikte teknik eleman sendikaları da kapatılmış, meslek kuruluşları yokedilmek istenmiş, tüm yurtsever teknik eleman örgütleri antidemokratik ve yasa dışı uygulamalarla karşı karşıya kalmışlardır.

Bu dönem aynı zamanda yabancı çıkarlarına, yabancı teknik hizmete ve yabancı sözde uzmanlara kapılarımız ardına kadar açıldığı bir dönemdir. Fakat, 1970 sonrası, aynı zamanda, yurtsever teknik eleman kitlesine kendisini bölücü ve yokedici çabalar karşısında tam bir dayanışma içinde örgütlü bir mücadele vermek bilincini aşıl原因an bir dönem olmuştur.

Verdikleri mücadelenin, halkının bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin bir parçası olduğunu ve mücadeleyi bütün çalışan kesimlerle birlikte yürütmek gerektiğini bilen teknik elemanlar, yakın hedef olarak; bilgilerini, tecrübe ve yaratıcı güçlerini, demokrat düşüncelerini halkımızın hizmetine sunabilmek için gerekli olan demokratik ve ekonomik hakları almak yolunda birleşmişlerdir.

Böyle bir mücadelenin sürekliliğinin bilincinde olarak, gelişen demokratik koşullar paralelinde mücadelenin gücünü arttırmak, yöntemini gözden geçirmek amacıyla «Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı» 13 - 14 Nisan 1974 günleri Ankara'da toplanmıştır. 150 bin teknik elemanı temsil eden 29 örgütün oluşturduğu «Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı» yurt ve meslek sorunlarının tartışıldığı ve örgütlenme düzeyinin yükseltildiği önemli bir adım olmuştur.

T.M.M.O.B. XVIII. Dönem Çalışma Programında yer alan ve gerçekleştirilmesi için çalışmalar sürdürülen Teknik Eleman Kurultayı için ilk kesin girişimler 1974 Şubatında olabilmıştır. Şubat Ayına kadar «Teknik Personel İş Kanunu» üzerinde çalışmalarını sürdüren T.M.M.O.B. ve 16 ihtisas Odası, bu taslak dolayısıyla, diğer teknik eleman örgütleriyle de sıkı bir işbirliğine girmişlerdir. Diğer teknik eleman örgütlerinin temsilcilerinin katıldıkları son bir toplantıda «Teknik Personel İş Kanunu Taslağı» kesinleştirilmiştir. Mart 1974 başında yapılan, toplantıda T.M.M.O.B., 16 ihtisas Odası ve bazı teknik eleman örgütlerinin katıldığı toplantıda Kurultay yapılması için prensip kararına varılmış ve ön hazırlıkları yapmak üzere bir komisyon oluşturulmuştur. 5. Mart. 1974 günü ilk toplantısını yapan komisyon 8. Mart. 1974 günü hazırladığı bir raporla; Kurultayın örgütlenmesi, Kurultayın amacına uygun bir gündem geliştirilmesi ve gündeme girecek konulara ilişkin görüşlerini, tüm teknik eleman örgütleri temsilcilerinden oluşan toplantıya getirmiştir. Bu çalışma uygun bulunmuş ve 13 - 14 Nisan tarihlerinde «Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı»nın toplanması için süratle girişimlerde bulunulmasına karar verilmiştir.

«Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı» 13 Nisan 1974 günü Ankara'da çalışmalarına başlamış ve Kurultay sonrasında oybirliği ile kabul edilen aşağıdaki bildirinin kamu oyuna ve ilgililere iletilmesine karar vermiştir. Aşağıda özetlenen bildiride şu görüşler yer almıştır :

- Teknik elemanlara grev ve toplu sözleşme yetkileriyle donatılmış sendikalar hakları tanınmalıdır.
- Teknoloji seçiminde ve uygulamasında yabancıların değil, yurdumuzun çıkarları gözetilmelidir.
- Genel af, tüm siyasal suçları kapsayacak biçimde çıkartılmalıdır. Baskı döneminin kapandığının belgesi olacak genel affı engellemek isteyenlere karşı çıkılmalıdır.
- Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı, 1961 Anayasasını lüks sayan görüşü reddeder. Antidemokratik Anayasa ve yasa değişiklikleri düzel-

tilmeli, demokratik, haklar halkımıza daha da genişletilerek verilmelidir.

- Kapatılmış olan teknik eğitim kurumları ve tekniker okulları yeniden açılmalıdır.
- Halkımıza demokrasi ve özgürlük vadeden hükümet, tutumunu daha açık ve kesin olarak belirlemelidir.
- Halk çıkarları doğrultusundaki mücadelemiz, ana hedefine varıncaya kadar devam edecektir.

TMMOB İLE İLİŞKİLER

Odamız ile TMMOB ilişkileri kuruluşundan bu yana tam bir ahenk içinde sürdürülmüştür. Yıllardır özlemi duyulan ve geçen yıl tüm odaların bir araya gelmeleri ile başlatılan aktif, ahenk içinde çalışma, bu yılda sürdürülmüştür.

TMMOB XIX uncu Genel Kurulunda kurulması kararlaştırılan Odamız TMMOB Yönetim Kurulunda gözlemci üye ile temsil edilmiştir. Birlik yönetim kurulunda Odamız Geçici Yönetim Kurulu üyesi Ünal Sündal tarafından temsil olunmuş ve yokluğunda temsil işlemi II. Başkan İsmet Özgengç ve Sekreter Kaler Sümerman tarafından yerine getirilmiştir.

Yaz mevsimi nedeni ile uzunca bir ölü sezondan sonra. Ağustos 1974 sonunda devamlı çalışmalara başlanılmıştır. Ülke sorunlarının başında yer alan KIBRIS sorununda hükümetimizi destekleyici yönde sürekli bildirimler yayınlanmış bu bildirimlerin yayınlanabilmesi için ise olaylar devamlı takip edilmiştir. Ada halklarının düşmanlığı maskesi altında Emperyalizm ve Faşizmin gayelerine hizmet etmek doğrultusunda nasıl körüklendiği apaçık belirlenerek «SAVAŞIN VE KİTLE HALİNDE CİNAYETLERİN TEMEL KAYNAĞI EMPERYALİZM VE ONUN ZORBALIK REJİMİ FAŞİZMDİR» bildirisi yayınlanmıştır. Kıbrısta Şanlı Ordumuzun başarılı hareketinden sonra kesilen Amerikan yardımı konusunda da kati bir tutumla bu yardımın gayesini açıklayan aşağıdaki bülten yayınlanmıştır :

Bülten sayı : 20
26 Eylül, 1974

**ABD TEMSİLCİLER MECLİSİNİN TÜRKİYE'YE
ASKERİ YARDIMIN KESİLMESİNE İLİŞKİN
KARARI ÜZERİNE TÜRK MÜHENDİS VE Mİ-
MAR ODALARI BİRLİĞİ KAMU OYUNA AŞA-
ĞIDAKİ AÇIKLAMAYI YAPMIŞTIR :**

ABD Temsilciler Meclisince alınmış olan, Türkiye'ye askerî yardımın kesilmesine ilişkin karar 1974'den beri ve bugüne kadar imzalanmış olan ikili anlaşmaların ülkemizin bağımsızlığını kısıtlayıcı nitelikte olduğunu bir kez daha kanıtlamış bulunmaktadır.

Türkiye'ye Kıbrıs sorununun çözümünde kendi çıkarları doğrultusunda bir sonucu kabul ettirmek için ABD, yasalarını yürürlüğe koyarak içişlerimize açık bir müdahale ve isteklerini elde etmek için de kaba bir baskıda bulunmaktadır.

1967 yılında Johnson'un mektubuyla dile getirilen tehdit bugün bu kararla fiilî bir gerçek haline gelmiş bulunmaktadır.

Bu kaba baskıları ve içişlerimize açık müdahaleleri bertaraf etmenin zamanı gelmiştir. Türkiye dünyada oluşmuş bulunan güçler dengesini ve bölgesel durumu göz önünde bulundurarak uluslararası düzeyde ekonomik, politik ve askerî ilişkilerini yeniden düzenlemeli, askerî ve ekonomik blokları etkisi alanı dışına çıkmalıdır.

Ülkemiz her alanda kendi gücüne dayanan bir kalkınmayı gerçekleştirecek bir düzeydedir. Bu nedenle ABD'nin ekonomik baskılarla politik sonuçlar elde etme girişimi boşa çıkarılmalıdır.

Temsilciler Meclisinin bu kararına tüm ikili anlaşmaların iptali ile karşılık verilmelidir. Böylece bağımsızlığın belgeleri olmaktan öte bir anlam taşımayan ikili anlaşmalar ve onların sonuçları olan bağımsızlık ilişkileri yok edilecek ve halkımızın yıllardır dile getirdiği gerçek bağımsızlık özlemleri de bir ölçüde karşılanmış olacaktır.

Böyle bir karar bağımsız ve haysiyetli bir dış politikanın kaçınılmaz gereğidir.

ABD Temsilciler Meclisinin bu kararının, Türkiye'ye, hızla değişen bir dünyada yeni bir yer kazandıracak girişimlerin ilk adımı olmasını diliyoruz.

Türkiye halkının gerçek dostu, dünyada halk düşmanlığına ve tüm savaşlara kaynaklık eden ve bugün silâh tekellerinin militarist yönetiminde olan ABD ve ABD'nin öncülük ettiği diğer emperyalist ülkeler değil, dünyada barış ve kardeşliği savunan ve emperyalizme karşı askerî ve ekonomik kuruluş savaşları veren tüm dünya halklarıdır.

Bu gerçekleri açıklamayı halkımıza bir görev sayıyoruz.

TMMOB ve 17 Odanın iştiraki ile «Türkiye'nin tüm dışa bağımlılık sorunları ve özellikle AET ile ilişkiler yönünden konunun irdelenmesi» ana başlıklı bir çalışma yapılmıştır.

TMMOB tarafından Odamızında katılması ile yürütülerek tamamlanan bu çalışmanın TMMOB XX inci kuruluş yılı münasebeti ile kamu oyuna bir bildiri ile iletilmesi kararlaştırılmıştır. Bu konuda bir basın toplantısı yapılarak aşağıdaki görüşler kamu oyuna açıklanmıştır.

Bülten sayı : 24 den ilgili paragraflar.

21 Ekim 1974

Yüzyıllardır sömürülen ülkemizde, çok yönlü sömürüye ve antidemokratik uygulamalara karşı, yurtsever ve çalışanlardan yana, bir mücadelede kendine düşen görevleri sürdüren ve sürdürecektir olan birliğimiz; bu toplantı sonunda varacağı görüş ve önerileri kamu oyuna duyuracaktır.

ABD ve AET emperyalizminin geri ülkelerde sürdürdüğü sömürünün büyük boyutlara ulaştığı bu dönem; insan gücünden, doğal kaynaklarına kadar herşeyine el atılan ülkemiz açısından, ciddiyle değerlendirilmesi ve doğru kararlar verilmesi gereken bir dönemdir.

Tekelci kapitalizmin içinde bocalamak zorunda olduğu buhranların bedelini, giderek daha ağır bir biçimde, geri ülkelerin ve bu arada ülkemizin sırtına yüklemeye çabaladığı günümüzde; halkımız için asil görevin ülkede ve bölgede emperyalizmin saldırılarına karşı bağımsız bir dış politika istemek ve ülkede demokrasi cephesini güçlendirmek olduğu görülmektedir. Halkımız, yakın geçmişte; haşhaş, petrol ve kıta sahanlığı gibi konulardaki sömürüyü ve saldırganlığı açıkça izleme fırsatını bulmuştur.

Sömürücü kredileri, sözde yardımları, iç işlerimize müdahaleleri ve yardımını kesti - kesmedi gibi yaygaraları ile beliren ABD ve AET emperyalizminin çirkin yüzünün bu derece açığa çıktığı bir dönem olmamıştır.

Sorunlarımızın hızla büyüdüğü bu dönemde içte de; kitleler üzerinde antidemokratik baskılar sürmekte, çalışanların ve geçekonduların üzerine panzerlerle saldırılmakta, çalışanların doğal hakkı grevler engellenmekte, kamu kesiminde çalışanların sendikal haklardan yoksun olmalarına seyirci kalınmaktadır.

Sanayi ve tarımdaki geriliğimiz sürmekte; pahalılık, işsizlik ve Almanya kapılarında beklemeler artmakta; ulusal çıkarlara aykırı teknoloji transferleri, teknik hizmet ithalleri yaygınlaşmaktadır.

Ekonomik baskılarla ve özünde ayrıcalıklar, adaletsizlikler yan ödemeler kararnamesiyle sıkıntılara, işsizliğe ve yurt dışına göçe itilen teknik elemanların örgütlenmeleri de, engellenmekte ve yaşamlarını fikri mesailerini satarak sağlayan ve kafa emekçilerin üretime en yakın unsurlarından olan teknik elemanlar sendikal haklardan yoksun bulunmaktadır.

Kaba çizgileriyle değindiğim bu iç ve dış şartlar karşısında; Türkiye Mühendis ve Mimarlarının, tüm ilerici güçler gibi, kendilerine düşen görevi sürdürecekleri halkın öz çıkarları doğrultusunda hareket edecekleri, tam bağımsızlık ve gerçek demokrasiyi savunacakları açıktır.

Halkımızın siyasi iktidarları sınavabileceği önümüzdeki günler; bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin gerektirdiği iç ve dış ekonomik ve politik zorunlu tedbirler konusunda takındıkları tavırlarla, siyasi iktidarların gerçek niteliklerini halkımıza gösterecek günler olacaktır.

20. Kuruluş Yılımızda, Türkiye Mühendis ve Mimarlarının; emperyalizmi getirilme ve sorunlarımızı çözüme yolunda, tam bağımsızlık ve gerçek demokrasi mücadelesinde, kendilerine düşen görevleri yaptıklarının ve bu mücadeleye yılmadan ve güçlenerek devam edeceklerinin inancı içinde olduğunu bir kere daha belirtirim.

Saygılarımla.

Yukarıda bahsi geçen çalışmanın bir özeti «TMMOB nin 14 Ekim 1974 tarihinde yapılacak Ortaklık konseyi toplantılarına katılacak Türk Heyetinin görüşlerine sunulacak özel ihtisas komisyonu raporunda işgücü hizmetler ve Sermaye Konularında yer almasını istediği öneriler» başlığı altında Hükümete iletilmiştir. Öneri ana fikir olarak «Katma ve Tamamlayıcı protokollar red edilmeli toplulukla ortaklığı kuran anlaşmalar yeniden gözden geçirilmelidir.» demektir.

Bu önerinin hükümete iletilmesinden sonra TMMOB nin AET ye geçiş dönemi ve AET hakkındaki görüşleri bir bildiri ile açıklanmıştır. 20 Ekim 1974

tarihinde yapılan XX inci Kuruluş Toplantısına birliğe bağlı Koordinasyon Kurulları, 17 oda temsilcisi ve Odaların şube temsilcileri katıldı. Yapılan çalışmalar sonunda aşağıdaki hususları kapsayan bir bildiri yayınlandı :

Bülten sayı : 25
22 Ekim 1974

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİNİN KURULUŞUNUN 20. YILINDA; BİRLİĞE BAĞLI 17 ODA VE MERKEZ TEMSİLCİLERİ İLE ONLARA BAĞLI ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİN KATILDIĞI TOPLANTI DÜN SONA ERDİ.

TOPLANTIDA YAŞANAN BİR GERÇEK HALİNE GELEN YABANCI MÜDAHALELER, GENİŞ HALK YIĞINLARINI ETKİSİ ALTINDA TUTAN ENFLASYONİST EKONOMİK POLİTİKA, ANTI-DEMOKRATİK UYGULAMALAR VE TEKNİK ELEMANLARA UYGULANAN ÜCRET POLİTİKASIYLA SENDİKAL HAKLAR GÖRÜŞÜLDÜ.

TOPLANTIDA VARILAN ORTAK GÖRÜŞLERİN KAMU OYUNA DUYURULMASINDA YARAR GÖRÜLMÜŞ VE AŞAĞIDAKİ ORTAK KARARLAR SAPTANMIŞTIR.

1) Yaşadığımız günlerde ülkemiz emperyalizmin ekonomik, politik ve askerî alanlarda, ağır baskısı altındadır. Hiçbir dönemde baskılar bu kadar pervasız, açık ve kabaca yapılmamıştır. ABD Başkanı Ford'un, Türkiye'nin, ABD'nin güvenliğini, Akdeniz ve Ortadoğu'daki çıkarlarını savunan, bölgede stratejik bir konuma sahip bir ülke olduğu için yardım gördüğü şeklindeki açıklaması dışa bağımlılığımızın bir kez daha ilânı olduğu gibi yurtsever güçlerin yıllardır sürdürdüğü bağımsızlık mücadelesinin haklılığının da kanıtıdır.

TÜRKİYE, ABD VE NATO İLE OLAN İLİŞKİLERİNİ GÖZDEN GEÇİRME AŞAMASINA GELMİŞTİR. HALKIN İKTİDARI OLMA İDDİASINDA BULUNACAK HÜKÜMETLER BU BAĞIMLILIK İLİŞKİLERİNİ YOK ETMEK ZORUNDADIRLAR. BU AMAÇLA;

- ABD İLE İMZALANMIŞ OLAN İKİLİ ANLAŞMALAR FESHEDİLMELİ, NATO ASKERİ BLOKUNUN DIŞINA ÇIKILMALIDIR.

2) Avrupa Ekonomik Topluluğu da, dünya emperyalist sisteminin bir diğer etkin ve örgütlü gücüdür. Ülkemizin AET ile olan ilişkileri, ekonominin her alanında ve halkımızın her kesimi açısından çıkarlarımıza aykırıdır. Bugün bu sonuçlar yaygın olarak yaşanmaktadır.

- BU NEDENLERLE ORTAKLIK İLİŞKİLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ, ÇÖZÜMLENMESİ, ZORUNLU, GÜNCEL SORUNLAR HALİNE GELMİŞTİR.

3) Emek ve beyin gücümüzün, hammaddelerimizin, yeraltı ve yerüstü zenginliklerimizin, ekonomimizin, sanayileşmemizin, ABD ve AET tekellerinin sömürücü baskısı, ekonomik, politik güdümü altında bulunduğunu dile getiren teknik elemanlar olarak yaşadığımız günlerde bu sömürünün değişik ihtisas dallarındaki yansımalarını da saptamayı görev bilmekteyiz. Bu amaçla yabancı sermaye, teknoloji, hammadde ve teknik hizmet ithali bakımından dışa bağımlılık ilişkilerinin ve bu çerçevede Ortak Pazar ilişkilerinin sonuçlarını açığa çıkaracak bir teknik kongre düzenlemekte yarar görmekteyiz.

4) Bağımlı dış politikanın bunalımlarını yaşarken, kitleler anti-demokratik uygulamalara, baskılara da uğramaktadır. İç ve dış sömürü kısırcını kırabilecek yegâne güç ve kaynak olan halkımızın bağımsızlık ve demokrasi mücadelesini engelleyen ve halkımızın ulaştığı bulunduğu örgütlenme ve bilinç düzeyinin çok gerisinde kalan yasa, kurum ve uygulamaları ve karşı önerileri saptamakta da zorunluluk vardır :

- TCK'DA 141. VE 142 İNCİ MADDELER YÜRÜRLÜKTE BULUNDUĞU SÜRECE DÜŞÜNCE VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ KISITLIDIR, TEHDİT ALTINDADIR. BU MADDELER İPTAL EDİLMELİDİR.

- ANAYASAYA AYKIRILIĞI APAÇIK OLAN DEVLET GÜVENLİK MAHKEMELERİ KAPATILMALIDIR.

- İŞÇİLERİN ANAYASAL GREVLERİNE KARŞI YAPILAN BASKI VE TERÖRE SON VERİLMELİ, SENDİKA SEÇME ÖZGÜRLÜĞÜ, REFERANDUM HAKKI TANINMALIDIR.

5) Kamu kuruluşlarında çalışmakta olan yüzbini aşkın teknik eleman, artan fiatları karşılayamayacak bir ücret ve yan ödemeler statüsü içinde tutulmakta, bu kitle enflasyonun ağır baskısını yaşamaktadır. Egemen sı-

nıfların bu ekonomik baskısına karşı mücadele haklarından da yoksun bırakılan teknik elemanlara sendikâk hakları verilmelidir.

6) Yaşadığımız günler halkımızın siyasî iktidarları sınavabileceği günlerdir. Bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin gerektirdiği iç ve dış ekonomik ve politik zorunlu tedbirler konusunda takınılacak tavırlar siyasî iktidarların gerçek niteliğini halkımıza gösterecektir.

Bağımsızlık ve demokrasi cephesini oluşturan yaygın kitleler bu gerçeklerin bilincinde olarak ülke politikasında etkin olmak zorundadırlar.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği bu görüşleri kamu oyuna açıklamayı görev saymaktadır.

Kasım ayı içinde yurdumuzu ziyareti planlanan sonradan iptal edilen Kissinger'in ziyaretinin perde arkası amaçları bir mektupla Başbakan B. Ecevit'e bildirildi.

Gelişen olaylarla, Üniversitede cereyan eden hadiselerle ilgili olarak Cumhurbaşkanı Fahri Korutürk ve Başbakan B. Ecevit'e birer telgraf çekildi; Telgrafta şöyle denildi :

«Türkiyede mevcut siyasi ortamdan siyasi mevziler elde etmek isteyen belli merkezlerin bu planlı çalışmalarının, Üniversite gençliğini kışkırtarak kargaşa ortamı yaratmak istediği apaçıktır. Bu çabaların Türkiye'de demokrasi cephesinin 14 Ekim seçimlerinden sonra kazandığı mevzileri baskı ve terörle geriletme amacını taşıdığı da apaçıktır. Üniversiteleri bir çatışma alanı haline getirmeyi hedefleyen bu tek yanlı zorba girişimler en kısa zamanda ve en etkin bir biçimde önlenmelidir. Bu yönde çaba harcanması gerektiği inancındayız.»

Gelişen olaylarda TMMOB yönetim kurulu zaman zaman oda yönetim kurullarının da desteğini almıştır. Sayın İrmak hükümetinin güven oyu alamamasından sonra 9 Aralık 1974 tarihinde oda başkanları ile yapılan müşterek toplantıda tüm odalar adına müşterek bir bildiri yayınlanmasına karar verildi.

TMMOB camiasında tüm odaların asgari müştereklerde birleşmesi hususunda adımlar atıldı. Bu cümleden olmak üzere Yayan biligi ve Mekan Birliği yapılması hususunda çalışmalar başlatıldı ve sürdürüldü. Bu çalışmalardan olmak üzere 15 günde bir yayınlanacak «BİRLİK» yayın organı çıkartılmıştır. Mekan birliğinde de aynı gayeye ulaşmak için gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

Teknik elemanların yasal haklarının kazanılmasında sürekli çaba sarfedilmiştir. Bu çabalardan olmak üzere yan ödemelerle ilgili Maliye Bakanlığı genelgesine karşın aşağıdaki görüşler kamu oyuna açıklanmıştır.

Bülten sayı : 30
17 Ocak 1975

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ GENEL SEKRETERİ YAVUZ ÖNEN'İN MALİYE BAKANININ YAN ÖDEMELER KARARNAMESİNE İLİŞKİN GENELGESİ, MEMUR MAAŞLARINDA 1975 BÜTÇESİ İÇİN KATSAYININ SABİT TUTULMASI, İŞÇİ - MEMUR AYRIMI VE ÇALIŞANLARIN GREV VE TOPLU SÖZLEŞME HAKLARI KONULARINDA YAPTIĞI AÇIKLAMA :

657 sayılı Devlet Memurları Kanununu tamamlayan Yan Ödemeler uygulaması, kamu kuruluşlarında çalışmakta olan elemanlar arasında farklılaşmalar yaratarak başlangıçtan beri huzursuzluk kaynağı olmuştur.

Yan ödemeler kararnamesinin yürürlük tarihinden bugüne kadar geçen onbir aylık süre içinde ödemelerde görülen uzun gecikmelerden başka bugün çok sayıda teknik eleman yan ödemelerini halâ alamamış durumdadırlar.

Durum böyle iken Maliye Bakanı'nın imzası ile 19.12.1974 tarihinde, «5.9.1974 tarihli 7/8672 sayılı Bakanlar Kurulu kararına göre iş gücünün, iş riski ve temindeki güçlük zammından yararlanan personele ait dağılım cetvellerinin incelenmesinden, malî olanaklarımızın çok sınırlı bulunduğu bir dönemde, zamların ölçüsüzce dağıtılmakta olması yatırıma ayrılacak kaynaklarla memleket savunmasına tahsis edilecek fonların gereksiz yere azalmasına sebep olmaktadır.» ifadesiyle başlayan bir genel tebliğ yayınlanmış bulunmaktadır.

Yatırımların ve savunmaya ayrılacak fonların yükünü çalışanlara yükleyen bu açıklama ile bakan, hem yetki sınırını aşmış, hem de bazı işyerlerinde tereddütler uyandırmış ve teknik elemanların yan ödemelerinin kesilmesine neden olmuştur. Böylece Maliye Bakanı zaten sosyal güvenesi olmayan bu kadroların huzursuzluğunu daha da arttırmıştır.

Yürürlükteki kararnamelerin yarattığı kargaşa yetmiyormuş gibi şimdide hükümet yan ödemeleri düzenleyen yeni bir kararnamenin hazırlığı içindedir.

1975 yılı bütçesi hazırlanırken memur maaşlarının katsayısının sabit tutulacağı da açıklanmış bulunmaktadır. Oysa;

Resmî istatistiklere göre 1970 - 74 yılları arasında Türkiye'de hayat pahalılığı % 75'in üstünde bir artış göstermiştir. Memur maaşlarını belirleyen katsayının 7 olarak saptandığı 1970 Mart'ı 100 alınarak, geçinme endekslerindeki artış incelenirse, 1970 yılındaki yaşama koşullarının bugün sürdürülebilmesi için, katsayının en az 14 olması gerektiği açıkça görülmektedir.

Teknik eleman yetkililerinin yıllardır dile getirdiği gibi kamu kuruluşlarında çalışanların sorunlarına 657 sayılı Devlet Memurları Yasası ve onu tamamlayan yan ödemeler kararnameleri çözüm getirmemekte aksine işçimemur ayırımı büyük huzursuzluklara neden olmaktadır.

Yegâne çözüm yolu, tüm memurlara ve teknik elemanlara toplu sözleşme ve grev haklarının verilmesi ve bu yolla düzenlemelere gidilmesidir.

Çalışanlardan esirgenen kamu kaynaklarının, krediler yoluyla özel sektöre aktarılmasının yoğunlaştığı, ve teknik elemanlarımızın yurt dışına göçüne yol açacak anlaşmaların imzalandığı bugünlerde kamu oyuna ve ilgililere seslenmekte yarar görüyoruz.

Siyasal ortamdaki gelişmelere de seyirci kalınmamış ve gelişmeler karşısında kati bir durum benimsenmiştir. Bu cümleden olarak Toprak ve Tarım Reformu konusundaki gelişmeler ile ilgili bir basın toplantısı yapılarak şu hususlar kamu oyuna duyurulmaya çalışılmıştır.

Bülten sayı : 31

18 Ocak 1975

18 OCAK 1975'DE TOPRAK VE TARIM REFORMU KONUSUNDA YAPILAN BASIN TOPLANTISI METNİ AŞAĞIDADIR :

TOPRAK VE TARIM REFORMU YASASI UYARINCA BAŞLATILMIŞ ÇALIŞMALARIN İLERLEMİŞ OLDUĞU BUGÜNLERDE, İLGİLİ ÇIKAR ÇEVRELERİ, BU ÇALIŞMALARDA GÖREV ALMIŞ TEKNİK KADROLARI VE KURULUŞLARI KARALAMA, SUÇLAMA KAMPANYASINA GİRİŞMİŞLERDİR.

BU MAKSATLI VE PLANLI GENEL KAMPANYA NEDENİYLE BAZI AÇIKLAMALARDA BULUNMAK VE KAMU OYUNA BAZI GERÇEKLERİ YANSITMAK ZORUNLU OLMAKTADIR.

«TOPRAK VE TARIM REFORMU» YASASININ TEMEL NİTELİĞİ NEDİR?

Yürürlükte olan 1757 sayılı «Toprak ve Tarım Reform Yasası» toprak ağalarının ve sermaye çevrelerinin süregelen ekonomik, siyasî baskısını pekiştirmeğe elverişli bir yasadır.

Yasa getirdiği reform sistemleriyle uygulamada topraksız ve az topraklı köylülerin ekonomik ve siyasal örgütlenmesini ve insan haysiyetine yarışır bir yaşama düzeyine ulaşmasını engelleme veya geciktirme amacına yöneliktir. Örneğin;

1. Yasada öngörülen ve toprağın yapısını, karakterini gösteren toprak endeksleri sistemi karmaşık ve uygulama bakımından zaman isteyen bir sistemdir.
2. Yasa, örnek işletmeler yoluyla hakim unsurların daha da güçlenmesini sağlamaktan öte bir anlam taşımamaktadır.
3. Sulu ve kuru arazi tanımları ve kamulaştırmadaki oranlarıyla toprak ağalarının elinde daha fazla toprağın kalmasını sağlamaktadır.
4. Yasada toprağın verimli olarak işletilmesi kavramı gerçekte ağaların elindeki toprakların ortakçı ve kiracılıkla işletilmesine olanak sağlamakta ve kamulaştırılacak arazi rezervini azaltmaktadır.
5. Yasa'da öngörülen ve Devletin, kooperatiflerin Yönetim ve Denetiminde etkin olması olgusu toprak dağıtımından yararlanması gereken köylülerin ekonomik ve siyasî özgürlüğünü denetleyici, kısıtlayıcı niteliktedir. Kooperatif yöneticilerinin Devlet tarafından atanması halk yararına kooperatifcilik anlayışına ters düşmektedir.

PEKİ, KARŞI ÇIKIŞ NEDEN?

Peki, bütün bu açık gerçeklere rağmen toprak ağaları - sermaye çevreleri ittifakı neden bu nitelikte bir reform uygulamasına karşı çıkmaktadır?

Bu karşı çıkışın temel nedeni egemen siyasî ittifakın toprak mülkiyeti yoluyla elde bulundurdukları bölgesel ekonomik ve siyasî yapının denetimini sürekli kılma özlemidir.

ÇALIŞMALAR İLERLEDİKÇE TEDİRGINLIK ARTIYOR

Yasa uyarınca pilot bölge olarak ilân edilen URFA İlinin Akçakale ilçesinde kamulaştırma işlemlerinin ilk adımları atılmağa başlanmıştır.

«Toprak ve Tarım Reformu» kooperatiflerinin kuruluş hazırlıkları da ilerlemektedir.

Niteliği yukarıda açıklanan Reform Yasasının bile uygulanmaya başlanması, belirli çevreleri tedirgin etmiş ve harekete geçirmiş bulunmaktadır.

KARALAMA KAMPANYASININ TEMEL AMACI NEDİR?

757 SAYILI YASA UYARINCA GİRİŞİLMİŞ BULUNAN KAMULAŞTIRMA İŞLEMLERİNİ ENGELLEMEK SURETİYLE UYGULAMAYI GECİKTİRMEK BUGÜNLERDE BAŞLATILMIŞ KAMPANYANIN TEMEL AMACIDIR.

KARALAMA KAMPANYASININ YÖNTEM VE ARAÇLARI NELERDİR?

Bu girişimlerde başarıya ulaşmak için her yöntem ve araç kullanılmaktadır :

1. Akçakale'de büyük toprak ağaları, köylüye kooperatifçiliği kötüleyici propoganda yapmaktadır.
2. Senato'da, ilgili kuruluşların çalışmaları suçlanmakta ve reform bölgesinin değiştirilmesi önerilmektedir.
3. Siyasî partiler aracılığıyla yasanın iptali için Anayasa Mahkemesine başvurulmaktadır.
4. İLGİLİ DEVLET BAKANİ ARACILIĞIYLA, SENATO'DA, BU ÇALIŞMALARDA GÖREV ALMIŞ TEKNİK KADROLAR BÖLÜCÜLÜKLE SUÇLANMAKTA VE TEKNİK KADROLAR TEDİRGIN EDİLEREK BASKI ALTINDA TUTULMAK İSTENMEKTEDİR.

S O N U Ç

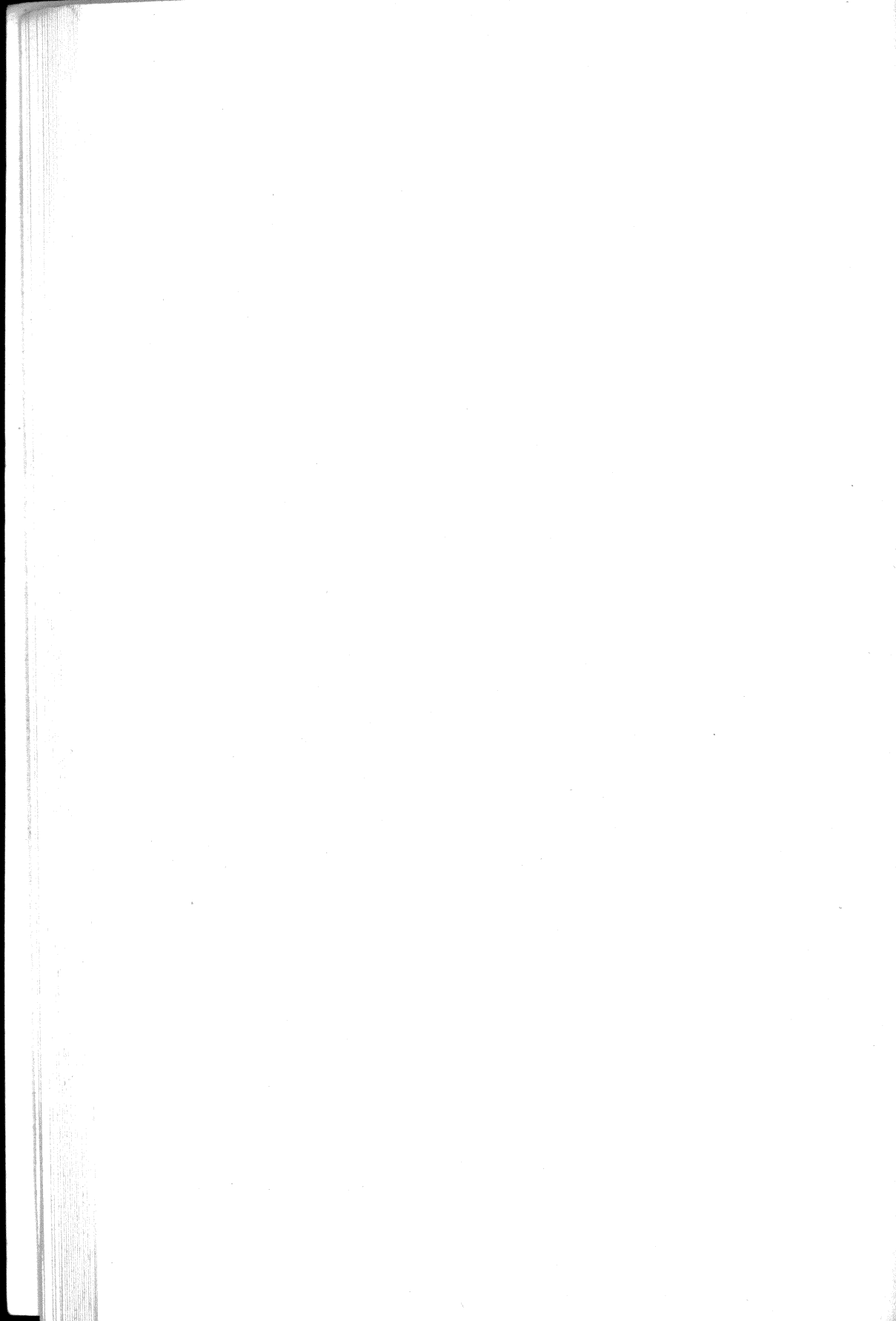
Kendi sınıf çıkarlarını savunurken egemen çevreler, dikkatleri yukarıda anlatılan nedenlerle ve yöntemlerle maksatlı olarak başka yönlere çekmektedirler.

«Toprak ve Tarım Reformu» çalışmalarında görev almış bulunan teknik kadrolar bu amaçla suçlanmakta ve kamu oyunun yanıltılmasında araç olarak kullanılmak istenmektedir.

Çıkar çevrelerinin kamulaştırmaya karşı eylemleri günümüzün siyasî den-
gesizliğinin getirdiği siyasî iktidar pazarlıkları ortamında hız kazanmıştır.
Bu eylemler sırasında, bu çevrelerin bizlere yönelttikleri alışılacalmış suç-
lamalar boşa çıkarılacaktır. Bu suçlamaların içyüzünü kamu oyuna açıkla-
maya, Bilimi ve Tekniği halkın hizmetine sunacağımız koşulların yaratıl-
ması mücadelesine devam etmeğe kararlıyız.

3

YÖNETMELİKLER



3.1 — T.M.M.O.B. JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI TÜZÜĞÜ

KURULUŞ :

Madde 1 — 7303 sayılı Yasayla değişik 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yasası ile Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak kurulan, Kamu Tüzel kişiliğine sahip «TÜRKİYE JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI» bu yönetmelik hükümlerine tabidir.

Oda, Anayasanın 122 inci maddesinde ifadesini bulan kamu kurumu niteliğinde bir mesleki teşekküldür. İş bu yönetmelik TMMOB Kanununun 39. uncu maddesi uyarınca hazırlanmıştır.

Madde 2 — Odanın merkezi Ankara'dadır. Yetkili organlarının kararı ile yurt içinde veya yurt dışında şube ve temsilcilikler açabilir.

KAPSAM :

Madde 3 — Oda, yurt içinde ve dışında Jeoloji Mühendisliği Öğrenimi yaparak diploma veya runsatname almış bu suretle Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını uygulamaya yasal olarak yetkili olup, mesleki çalışmalarda bulunan sivil ve asker tüm Jeoloji Yüksek Mühendis ve Mühendisleri ile ayrıca Oda Genel Kurulunca kabul ve TMMOB genel kurulunca onaylanan meslek mensubu mühendislerden teşekkül eder.

AMAÇ :

Madde 4 — Kamu hizmetlerine yararlı bir teşekkül olan Odanın amaçları şunlardır :

- a) Ülke ve Kamu Yararlarının sağlanmasında doğal kaynakların aranması, bulunması, değerlendirilmesinde; Bayındırlık, İmar - İskan, Seyir - hidrografi hizmetlerinin gerektirdiği jeoloji işlerinde ve diğer her türlü bilimsel teknik jeoloji çalışmalarında ulusal yararlar doğrultusunda kararlar almak, gerekli tetkik temas ve önerilerde bulunmak.
- b) Jeoloji mesleğinin gelişmesinde, mensuplarının meslek şeref ve haysiyetleri ile hak ve yetkilerinin korunmasında gereken her türlü girişimlerde bulunmak.

- c) Jeoloji hizmetleri alanında iş güvenliği, araştırma, pazarlama konularında teknik ve bilimsel araştırma ve çalışmalarda bulunarak üyelerinin ve ilgili sektörlerin yararlarına sunmak.
- d) Jeoloji mesleği sahasındaki yeniliklerin yurt çapında yayılmasına hizmet etmek üzere dış ülkelerdeki mesleki teşekküllerle temas temin etmek ve gereğinde işbirliği yapmak.
- e) Jeoloji Mühendisliği öğretimi yapan kuruluşlarla işbirliği yaparak, yurdun ihtiyacını karşılayabilecek nitelik ve nicelikte Jeoloji Mühendisinin yetişmesine yardımcı olmak, bu konuda önerilerde bulunmak.
- f) Türkiye'nin Jeoloji Mühendisliği Mesleğini ve Jeoloji Mühendislerini yurt içinde ve dışında temsil etmek.
- g) Jeoloji Mühendisliği mesleği hizmetleri ile ilgili her türlü harita, etüd, proje ve raporların hazırlanması, uygulanması ve teknik uygulama sorumluluğunun Jeoloji Mühendisleri tarafından yapılmasını temin ile bunların teknik ve bilimsel kurallara uygunluğunu incelemek, kontrol etmek ve onaylamak.
- h) Jeoloji hizmetlerinin ülke ve kamu yararına en iyi şekilde sunulması için gerekli olan her kademedeki teknik ve bilimsel iş gücünün planlanması, personelin yetiştirilmesi ve eğitilmesi konularında ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak.
- ı) Üyelerinin iş ve sosyal güvenliklerini sağlayıcı faaliyetlerde gerekli tedbirleri almak.
- j) Her türlü mesleki yayın yapmak.
- k) Ulusal sorunlar ile müşterek mesleki çalışmaların sürdürülmesinde diğer Mühendis ve Mimar Odaları ve teşekküllerle işbirliği yapmak ve kararlar almak.
- l) Her türlü jeoloji etüd ve araştırma yapmak üzere kurulacak ve kurulmuş bulunan müşavir mühendislik büro ve firmalarına yeterlik belgesi vermek ve etüdlerinin gayeye uygunluğunun kontrolünü yapmak gibi girişimlerde bulunmak.
- m) Meslek menfaatleri ile ilgili işlerde resmi kuruluşlar ve diğer teşekküllerle işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve tekliflerde bulunmak, Meslekle ilgili mevzuatı, normları fenni şartname,

mukavele tipleri gibi her türlü evrakı incelemek ve bunların düzenlenmesi için tekliflerde bulunmak.

- n) Üyelerinin çalıştığı her kesimde; işyeri özellikleri, asgari ücret ve hayat standardı ile benzeri konularda araştırmalarda bulunarak, gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak.
- o) Jeoloji mesleğinin gelişmesi ve ilerlemesi için etüdler yapmak, üyelerinin mesleki çalışmalarına, yaptıkları işlere, billmsel çalışmalara ve tamamlayıcı öğrenimlere dayanan «sicil dosyaları» tutmak, gerektiğinde özel problemlere rastlıyacak olan resmi ve özel müesseselere gerçek uzmanları tavsiye etmek.
- p) Jeoloji mesleği ile uğraşan firma ve büroların mukavele ve şartnamelerde yazılı olan teknik teşkilâtı tam olarak kurmalarını temin etmek ve bu hususu icabında kontrol etmek.
- r) Jeoloji mühendislerinin mesleklerini uygularken her türlü mesleki usul, kaide ve yasalara uyup uymadıklarını kontrol etmek ve kanunlar çerçevesinde meslek disiplininin muhafaza etmek. Jeoloji Mühendisliğinin ilerlemesi ve ülke menfaatlerine hizmet etmesi şartlarına aykırı hareket edenler ile mesleki şerefi rencide edenleri takip ve zararsız hale getirmek.
- s) Jeoloji bürolarının kurulmasını teşvik ve kurulanların himayesini temin etmek ve bunların çalışma, sistem ve usullerine ait yönetmelikleri hazırlamak ve yürürlüğünü temin ve kontrol etmek.
- t) Jeoloji etüdlere teahhütlerine ait olarak verilecek ehliyet vesikalarında, üyenin, jeoloji mühendisliği mesleğindeki ehliyet ve tecrübelerini koruyacak nizamların tesbitinde öncü olmak ve resmi makamlar nezdinde teşebbüse girişmek.
- u) Jeoloji Mühendisliği öğretimi yapan müesseselerle temas ederek memleketteki iş hacmi dikkate alınarak jeoloji mühendisi ihtiyacını karşılayacak tedbirleri araştırmak, ileriye yönelik teknik kadroyu temin edici girişimlerde bulunmak.
- v) Jeoloji mühendisliği ile ilgili yardımcı teknik eleman kadrosunu tertip, tanzim ve teminini sağlamak hususundaki tedbirleri ilgili makam ve kuruluşlara tavsiye etmek.
- y) Jeoloji Mühendislerinin, mesleki faaliyetlerinde ihtisaslarının icap ettirdiği yetkilerini gereği ile kullanabilmeleri için, kamu

ve özel kuruluşlarda teşebbüsler yapmak ve icabı halinde bu kuruluşlarla işbirliği sağlamak.

- z) Ülkemizde Türk Jeoloji Mühendisleri tarafından yapılabilecek tüm jeoloji hizmetlerinde yabancı elemanların çalıştırılmamasını temine çalışmak.

ÜYELİK :

- Madde 5 — a) Asil Üyelik Türkiye Cumhuriyeti tabiiyetinde olupta Türkiye hudutları dahilinde meslek ve sanatlarını uygulamaya kanunen yetkili bulunan, İhtisas veya İştigal mevzuları Jeoloji Mühendisliği olan Mühendisler, mesleklerinin uygulanmasını gerektiren işlerle meşgul olabilmek ve mesleki öğretim yapabilmek için odaya üye olmak ve üyelik sıfatlarını devam ettirmek mecburiyetindedirler.
- b) Geçici Üyelik : Türkiye’de, 6235 ve 7303 sayılı yasa ve bu yasalara göre yürürlük kazanan yönetmelik hükümlerine göre mesleklerini uygulamaya izin verilen yabancı uyruklu Mühendislerden, İştigal ve İhtisasları Jeoloji Mühendisliği olanların odaya kayıt olmaları ve izin süreleri sona erinceye kadar üyelik vasıflarını devam ettirmeye zorunludur.
- c) Oda’nın amaçlarına uygun olarak yurt çapında çalışma ve yardımları görülen, özel veya tüzel kişilere Yönetim Kurulunun önerisi ve genel kurul kararı ile «Fahri Üyelik» veya «Onur Üyeliği» verilebilir.

ÜYELİK YETKİ VE SORUMLULUĞU :

Madde 6 — Üyeler :

- a) Oda amaçlarının gerçekleşmesi yolunda 6235 ve 7303 sayılı yasalar ile Oda tüzüğü ve yönetmelikleri hükümleri gereğince mesleki faaliyette bulunurlar.
- b) Oda tarafından hakemliklerine, tanıklıklarına veya bilgilerine başvurulduğunda bu isteği zorunlu sebep olmadıkça kabul etmek mecburiyetindedirler.

- c) Oda ile yakın ilgi kurulmasına ve bunun korunmasına dikkat ederler.
- d) Mühendis topluluğunun şeref ve onuruna aykırı şekilde mesleki rekabet yapamazlar.

ÜYELİKTE AYRILMA :

Madde 7 — 5. maddede belli edilen şartları kaybedenler üyelikten çıkartılırlar.

Her hangi bir nedenle Mesleki Faaliyetini devam ettirmek istemeyen üye, bu hususu Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmek, Odaya olan her türlü borçlarını ödediği ve üye kimlik kartını iade ettiği takdirde, Yönetim Kurulu kararı ile üyelikten ayrılabilirler. Oda yasa, tüzük ve yönetmelikleri bu gibiler için ayrıldıktan sonra uygulanmaz. Ayrılma isteği kabul edilmeyen üyenin Genel Kurula itiraz suretiyle müracaat hakkı vardır. Odadan çıkartılan veya ayrılanlar uygun bir şekilde ilân edilir.

Madde 8 — Odadan çıkartılan veya ayrılan üyenin yeniden müracaatı üzerine, Odaya kaydı yeni bir üye kaydı gibi yapılır.

ODA ORGANLARI :

Madde 9 — Oda organları şunlardır :

- a) Oda Genel Kurulu
- b) Oda Onur Kurulu
- c) Oda Yönetim Kurulu
- d) Oda Denetim Kurulu

ODA GENEL KURULU :

Madde 10 — Oda Genel Kurulu, Odaya kayıtlı asli üyelerin katılmaları ile oluşur.

Madde 11 — Oda Genel Kurulu her yılın Şubat ayında, asli üyelerin katılanları ile Ankara'da toplanır. Yıllık çalışmasına başlar. Kanuni nedenlerle Şubat ayında toplanma mümkün olmadığı takdirde bu nedenin kalktığı tarihi takip eden iki ay içerisinde genel kurul toplantısı yapılır.

Madde 12 — Genel Kurul toplantısı Yönetim Kurulu Başkanı veya kendi adına görevlendireceği bir Yönetim Kurulu Üyesi tarafından açılır. Ve yönetiminde Genel Kurul Başkanı seçilir.

Madde 13 — Genel Kurul Toplantısı o genel kurulca seçilen Başkanlık Divanı tarafından yönetilir.

Başkanlık divanı, bir Başkan İki Başkan Vekili ve dört yazmandan oluşur.

Madde 14 — Genel Kurul görüşmeleri, Yönetim Kurulunca hazırlanıp ilân edilmiş gündem maddeleri gereğince yapılır. Toplantıya katılan üyelerden birinin veya birkaçının teklifi, Genel Kurulun Kararı ile gündeme madde eklenebilir. 15. madde hükmü saklı kalarak gündemden madde çıkartılabilir veya maddelerin görüşme sıraları değiştirilebilir.

Madde 15 — 14. maddeye göre Yönetim Kurulunca hazırlanıp ilân edilen gündemde aşağıda belirtilen maddelerin bulunması zorunludur.

- a) Başkanlık Divanı seçimi,
- b) Çalışma, mali ve denetim raporlarının okunması ve görüşülmesi Yönetim Kurulunun aklanması,
- c) Birlik Yönetim ve Denetim Kurulları ile Yüksek Onur Kuruluna üye Birlik Genel Sekreterliği adaylarının, Birlik Genel Kuruluna katılacak Oda delegeerinin seçimi veya tesbiti için yetki verilmesi.

Madde 16 — Genel Kurulda bulunmak, görüşmelere katılmak ve oy kullanmak için üyenin Oda üyelik kimlik kartını istenildiğinde yetkililere göstermesi şarttır.

Madde 17 — Genel Kurul kararlarını oylamaya iştirak edenlerin salt çoğunluğu ile alır. Oylarda eşitlik olursa Divan Başkanının bulunduğu taraf çoğunlukta sayılır.

Oda tüzüğünde değişiklik tekliflerinin kabulü için Genel Kurul toplantısının ilk açılışında Genel Kurul toplantısına katılan üye sayısının en az üçte ikisi tutarında olumlu oy verilmesi gereklidir.

Katılan üyelerin tesbiti genel kurula giriş kartı alınması sırasında imzalanan listelerden Başkanlık Divanınca tesbit edilerek toplantı açıldıktan sonra açıklanır.

Madde 18 — Genel Kurul görüşme ve kararları bir tutanakla tesbit edilerek Başkanlık Divanı üyeleri tarafından imzalanıp dosyasında saklanmak üzere Oda Yönetim Kuruluna verilir.

Tutanaklar veya özetleri basılarak Genel Kurul toplantı tarihinden itibaren üç ay içerisinde üyelere gönderilir veya Oda periyodik yayınlarında yayınlanır. Konularına göre, ayrı ayrı zarflara konup tutanakları ile oy ayırımı kurulu Başkanı tarafından Divan Başkanlığına verilen oy pusulaları da Yönetim Kurulu tarafından gelecek genel kurul toplantısına kadar saklanır.

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI :

Madde 19 — Oda Genel Kurulu aşağıda belli edilen hallerde Oda Yönetim Kurulu tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır.

- a) Oda Yönetim Kurulu üyelerinden en az beşinin isteği ile,
- b) Denetçilerin Oda Mali İşleri ile ilgili olarak görecekları lüzum üzerine ve oybirliği ile,
- c) Odaya kayıtlı üyelerin 1/5 nin Oda Yönetim Kuruluna müracaatı ile,
- d) Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine davet edilecek yedek kalmadığı zaman mevcut Yönetim Kurulu üyelerinin isteği ile,

Madde 20 — Oda Yönetim Kurulunu teşkil eden üyelerin hepsinin birden istifası, yerlerine gelecek yedeklerin de bulunmaması halinde. Oda Genel Kurulu, Yeni Yönetim Kurulu seçmek, üzere Onur kurulunun daveti ile de olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

Madde 21 — Olağanüstü Genel Kurul toplantısı olağan toplantı gibi yapılır. Toplantıya çağrılış nedeni dışında gündeme madde ilave edilemez. Görüşme yapılamaz ve karar alınamaz.

Madde 22 — Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantıları J. M. Odası Genel Kurul Yönetmeliğinde tesbit edilen usul ve kurallar uyarınca yürütülür.

Madde 23 — Oda Genel Kurulu, şartlar mevcut olduğu halde olağanüstü toplantıya yetkililerce çağrılmadığı takdirde üyeler yetkili mahkemeye müracaatla Genel Kurul toplantısı yapılmasını isterler.

ODA GENEL KURULUNUN GÖREV ve YETKİLERİ :

Madde 24 — Oda Genel Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır :

- a) Oda amaçlarının gerçekleşmesi hususunda kararlar almak,
- b) Yönetim Kurulu raporlarını incelemek haklarında karar almak ve gelecek yıl çalışmaları için Yönetim Kuruluna direktifler vermek,
- c) Oda hesaplarını ve denetçiler raporunu incelemek ve Yönetim Kurulunun ibrası konusunda kararlar almak,
- d) Yönetim Kurulunun teklif edeceği yeni yıl Oda bütçesini kadro cetvelini tetkik ile değiştirerek veya aynen tasdik etmek,
- e) Oda amaçlarının gerçekleşmesi ve işlerinin yürütülmesi için gerekli yönetmelikleri tetkik ve kabul ederek yürürlüğe koymak,
- f) Odanın gayrimenkul satın alması, mevcutların satılması ve bunlar üzerinde herhangi bir şekilde tasarrufta bulunulması konusunda kararlar almak veya bu konularda Oda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Odanın borç alması, borç vermesi, kurduğu veya iştirak ettiği kuruluşlar ile üyeleri lehine kefalette bulunmasına ilişkin kararlar almak veya bu konuda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- h) Oda Şubelerinin açılması veya kapatılması konusunda karar vermek,
- ı) Oda Yönetim, Onur ve Denetim Kurulları asil ve yedek üyelerini seçmek.
- i) İlgili kanununa göre, T.M..O.B. Genel Kuruluna katılacak oda delegeleri ile Birlik Yönetim Kurulu Denetim Kurulu ve Yüksek Onur Kurulu ile Birlik Genel Sekreterliği seçimlerine katılacak Oda Adaylarını seçmek veya seçim yerine bunların tesbiti konusunda Oda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
Birlik idare heyeti için (3)
Birlik Denetçileri için (2)
Yüksek Onur Kurulu için (1)
Lüzumu halinde birlik Genel Sekreterliği için (1) üye seçilir.

- j) Sayılarının azlığı dolayısıyla Jeoloji Mühendisleri Odasına üye olan ilgili meslek mensuplarının sayıları yeter miktara varması halinde odadan ayrılmaları hakkında karar almak.

ODA YÖNETİM KURULU :

Madde 25 — Oda Yönetim Kurulu, Oda Yıllık Genel Kurulunca, bir yıl için seçilmiş yedi asil ve yedi yedek üyeden oluşur. Yapılan seçim sonucunda, adaylardan en çok oy almış yedi üye asil ve sonra gelen yedi üye de yedek olur.

Madde 26 — Yapılan genel kurul toplantısından sonra en geç (7) gün içerisinde Yönetim Kurulu birinci toplantısını yaparak, aralarında gizli oyla bir başkan, bir başkan vekili, bir sekreter üye ve sayman üye seçerek göreve başlar.

Madde 27 — Yönetim Kurulu en az ayda bir defa çoğunlukla toplanır. Toplantıları Başkan, bulunmadığı taktirde Başkan vekili idare eder. Yönetim Kurulu kararlarını çoğunlukla verir Oylarda eşitlik halinde o toplantı Başkanının bulunduğu taraf çoğunlukta sayılır.

Madde 28 — Her ne sebeple olursa olsun üç ay süre ile toplantılara devamlı gelmeyen veya gelemeyecek olan Yönetim Kurulu üyesi çekilmiş sayılır ve yerine sırada bulunan yedek üye geçer.

Yönetim Kurulu üyelerinden yarısından fazlasının toptan birlikte çekilmesi halinde yerleri yedekle doldurulmakla beraber, ilk toplantıda yenisinden iş bölümü yapılır.

ODA YÖNETİM KURULUNUN TEMSİL YETKİSİ ve ÇALIŞMA YÖNTEMİ :

Madde 29 — Odayı Başkan, o bulunmadığı zaman Başkan yardımcısı, Sekreter Üye veya gereğinde seçecekleri heyet temsil eder.

Madde 30 — Sekreter üye, Oda Yönetim Kurulunun İcra unsuru ve sözcüsüdür. Onun kararları içinde Oda Sekreterliği yürütür. Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcısı bulunmadığı hallerde Odayı temsil eder.

Madde 31 — Sekreter üye Oda adına yazışmayı idare eder. İmzaya yetkilidir. Odanın geçici veya devamlı personelinin görev amirliğini yapar.

Madde 32 — Sekreter üye Genel Kurula sunulacak çalışma raporu, bütçeyi, kadroyu, her türlü çalışmayı hazırlar ve Yönetim Kurulunun onayına sunar.

Madde 33 — Sayman üye Odanın mali işlemlerinin yürütülmesini Oda bütçesinin uygulanmasını, Yönetmelikler ve Yönetim Kurulu kararları gereğince sağlar. Gerekli tedbirleri alır ve önerilerde bulunur.

Madde 34 — Sekreter ve Sayman Üyeler, Yürütme görevlerinden dolayı Yönetim Kuruluna karşı sorumludurlar.

Madde 35 — Başkan, Başkan Vekili, Sayman ve Sekreter Üyelere belirli bir miktara kadar sarf yetkisi verilebilir. Yapılacak her türlü ödemelerde, bu dört kişiden ikisinin birlikte imzasının bulunması şarttır. Oda Yönetim Kurulu, yukarıda belirlenmiş yetkilerin bir kısmını, kendi adına kullanmak üzere, Yönetim Kurulunun diğer üyelerini, Şubeler Yönetim Kurulu ve üyelerini, Temsilcileri, Oda Büro Şefi veya Müdür ve Müşavirlerini kontrolü altında olmak üzere yetkili kılabilir.

ODA YÖNETİM KURULUNUN GÖREVLERİ :

Madde 36 — Oda Yönetim Kurulu, Oda amaçlarının gerçekleşmesi için aşağıdaki görevleri yapmakla yükümlüdür.

- a) Oda Genel Kurulunda alınan kararları uygulamak, Odanın amaçlarının gerçekleşmesine çalışmak bunun için her türlü girişimlerde bulunmak,
- b) Odaya kayıtlı üyelerin mesleki onur, hak ve yararlarını koruyacak tedbirleri tesbit ile bu konuda gerekli uygulamalarda bulunmak,
- c) Üyelerin bilgi, ihtisas ve tecrübeleri hakkında istenildiğinde referans vermek, üyelerinin iş bulmalarında yardımcı olmak,
- d) Jeoloji Mühendisliği çalışma sahasıyla ilgili diğer meslek kuruluşları ile işbirliği yaparak üyelerinin hak ve yetkilerini koruyucu tedbirler almak,
- e) Bilirkişilik, hakemlik, jüri kurulu üyeliği ve danışmanlık gibi görevlere seçileceklere uygulanacak esasları tesbit etmek ve uygulamalarını sağlamak.

- f) Üyelerin, gerek kamu kuruluşları ile ve gerek diğer kuruluş ve kişilerle olan tüm mesleki ilişkilerinde birlikte uyulması zorunlu hukuki esasları tesbit etmek bunlara uymayı temin ve uygulamasını kontrol etmek, mesleki hizmetler karşılığı asgari ücretler ve çalışma şartlarını tesbit ile bunların uygulanmasını sağlamak,
- g) Odanın amaçları kapsamına giren konularda faaliyette bulunan, yabancı memleket mühendislik kuruluşları ile işbirliğini sağlamak, çeşitli kongre veya konferanslar, seminerler düzenlemek,
- h) Jeoloji Mühendisliği hizmetlerinin yapılmasında çalıştırılması gerekli, mühendis haricindeki diğer teknik elemanların dernekleri ile gerekli ilişkileri kurmak bunlarla Oda arasındaki işbirliği ve karşılıklı dayanışmayı sağlamak,
- l) Odanın amaçları ile ilgili olarak, yürütme ve yasama organlarında bu konularda yapılacak yasa, tüzük yönetmelik, kararname genelge hazırlama, değiştirme çalışmalarına katılmak gerekli önerilerde bulunmak,
- j) Mesleki teknik eğitim ve öğretim konularında incelemelerde bulunmak, ilgili kurumlarla işbirliği yapmak, Oda görüş ve önerilerini tesbit ederek uygulanması için gerekli faaliyetlerde bulunmak,
- k) Üyelerin iş ve sosyal güvenliklerini sağlayıcı her türlü Oda içi gerekli çalışmalarda, üçüncü şahıslar ve kurumlar nezdinde girişimlerde bulunmak,
- l) Oda Genel Kurulunu olağan veya olağanüstü toplantıya çağırmak toplantı yeri günü ve saatini tesbit ederek basın yolu ile duyurmak ve üyeleri davet etmek yıllık çalışma raporu ile yeni yıl Oda bütçesini ve Genel Kurul gündemini hazırlamak, bunları denetçiler raporu ile birlikte, Genel Kurul toplantı tarihinden 15 gün evvel bütün üyelere göndermek, Genel Kurul toplantısının yapılabilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak,
- m) Genel Kurul kararlarını ve yapılan seçim sonuçlarını ilgili kuruluşlara bildirmek,
- n) Oda Onur Kurulunu gerektiğinde kendiliğinden veya istek halinde 10 gün içerisinde toplantıya çağırmak, Kurulca alınan kararlardan Yüksek Onur Kurulunca onaylanması gerekenleri T.M.M.

O.B. Yönetim Kuruluna göndermek, kararlarla ilgili olarak Oda adına itiraz etmek veya savunma yapmak.

- o) Odanın leh veya aleyhine açılan dava ve takiplerde Odayı temsil etmek, iddia ve savunmada bulunmak bu konularda vekil tayin etmek,
- p) Üyelerin ve diğer ilgililerin faydalanmasına sunmak üzere, kütüphane ve arşiv tesis etmek, mesleki yayınlar yapmak, dökümanlar temin etmek, dergi, gazete vb. periyodik Oda yayınlarının en faydalı şekilde ve sürekli olarak çıkmasını sağlamak, üyelerin isim, adres, görev ve kısa biyografilerini belirten yayınlarda bulunmak,
- r) Odada görevli personelin, atama yer ve görev değiştirme, yükselme, sicil vb. özlük işlemlerini yönetmelik uyarınca yapmak,
- s) Oda gayrimenkullerini idare etmek, kiraya vermek, Genel Kurulca verilecek yetkiler içerisinde gayrimenkuller üzerinde tasarruflarda bulunmak,
- t) Oda ve üye ihtiyaçlarını karşılamak üzere lokal, misafirhane gibi mesleki sosyal tesisler açmak.

Madde 37 — Yönetim Kurulu Oda amaçlarının gerçekleşmesi için Oda üyelerinden oluşan ve gerektiğinde üyeler dışındaki uzmanlarında katılacağı uzmanlık komisyonlarını kurarak görev verebilir. Komisyonların kurulması, görev ve yetkileri yönetmelikle saptanır.

ODA ONUR KURULU :

Madde 38 — Oda Onur Kurulu, Oda Genel Kurulunca iki sene için seçilen beş asil ve beş yedek üyeden oluşur.

Madde 39 — Onur Kurulu üyeleri kendilerine herhangi bir konunun iletilmesi üzerine Oda Yönetim Kurulunun çağrısı ile yapacağı ilk toplantıda, o işleri sonuçlandırıncaya kadar aralarından bir Başkan seçerler.

Madde 40 — Onur Kurulu asil üyelerinden bir veya bir kaç her hangi bir özürle toplantıya gəlemeyeceklerini bildirir veya gelmezlerse yerlerine sıra ile yedekleri çağrılır.

Bu yedekler o toplantı konusu karara bağlanıncaya kadar yapılacak toplantılara devam ederler.

Yapılan ayrı ayrı üç çağrıya gelmeyen ve mazeretde bildirmeyen üye çekilmiş sayılır. Yerine sıradaki yedek üye asil olarak geçer.

Madde 41 — Onur Kurulu üyelerinin red ve çekilme sebepleri hakkında Ceza Usulü Mahkemeleri Kanunundaki, Hakimlerin red ve çekilmeye ait hükümleri uygulanır. Onur Kurulu red isteğini kendisi inceler. Bu konuda vereceği karara esasa ait kararlar birlikte yüksek onur kurulunca itiraz edilebilir. Onur kurulunun bir kısım üyeleri hakkındaki red talebi kabul edilirse, reddedilenler yerine yedekler göreve çağrılırlar.

Madde 42 — Onur Kurulunun ilk toplantısı ile Esas hakkında son kararın verileceği toplantı tüm üyelerin katılımıyla yapılır.

Kararlar çoğunlukla alınır. Oylarda eşitlik olursa Başkanın bulunduğu taraf çoğunlukta sayılır.

Madde 43 — Onur Kurulu kendisine gelen konuları engeç üç ay içinde tetkik ederek sonuçlandırmak zorundadır.

Üyeler hakkında yapılacak disiplin kavuşturmalarında, Memurin Muhakemat ve Ceza Muhakemeleri usulü kanunlarının usule ait hükümleri

Kurul tetkiklerinde, tanık dinleme keşif bilirkişi tetkikatı gibi delil tesbitini bizzat veya görevlendireceği üyesi vasıtasıyla yapılabilir.

Hakkında karar verilecek üyenin sorgusu yapılır ve yazılı savunması alınır. Sorgu ve savunma için üyeye en az 15 gün süreli yazılı davetiye gönderilir. Bu süre içerisinde sorgu için gelmez, savunma göndermez veya özür bildirmez ise tetkikat gıyabında yapılarak karar verilir.

Kurul, şikâyetin açık suretle haksızlığına kanaat getirirse şikâyet edilen dinlenilmeden karar verebilir.

Madde 44 — Onur Kurulu kararları gerekçeleri ile birlikte, uygulamak veya Yüksek Onur Kuruluna sunulmak üzere, dosyası ile birlikte Oda Yönetim Kuruluna teslim edilir ve Oda Yönetim Kurulu kararları ilgililere yedi gün içerisinde bildirir.

Madde 45 — Onur Kurulu 43. maddede belli edilen süre içerisinde karar veremez ise bunu sürenin bitiminden evvel ilgililerin haberdar olabilmesi için gerekçeleri ile birlikte Oda Yönetim Kuruluna bildirmek ve karara ne zaman varılabileceğini açıklamak zorundadır.

Madde 46 — Onur Kurulu tarafından tetkik edilen konuyla ilgili her türlü evrak ve tutanaklar Onur Kurulu Başkanının sorumluluğu altında korunur.

ODA ONUR KURULUNUN GÖREV ve YETKİLERİ :

Madde 47 — Oda Onur Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır :

- a) Üyeler hakkında yapılacak disiplin kavuşturmalarını yapmak ve karara bağlamak,
- b) Oda Yönetim Kurulunca gerek bir istek üzerine ve gerek kendiliğinden kurula intikal ettirilen konular hakkında karar vermek,
- c) Kararlarından Yüksek Onur Kurulunca bozulanları yeniden tetkik ederek karara bağlamak,
- d) Oda Yönetim Kurulu üyelerinin hepsinin birden istifası ve yerlerine gelecek yedek üyenin kalmaması halinde Oda Yönetimini ele alarak, olağanüstü Genel Kurulca seçilecek yeni Yönetim Kurulu göreve başlayıncaya kadar, Odayı Yönetmek, Oda Yönetim Kurulunun görevlerini yapmak, yetkilerini kullanmak,
- e) Tüzüğün 20. maddesi hükümlerine göre Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırmak bu toplantının yapılması ve sonuçlanması için gerekli tedbirleri alarak uygulamak,

Madde 48 — Onur Kurulunun kendisine tetkik için gönderilmiş işlerin gerektirdiği her türlü giderler Oda bütçesince karşılanır. Bilirkişi masrafları Onur Kurulunca bilirkişi incelemesine lüzum görülümüşse Oda bütçesinden, istek üzerine bilirkişi incelemesi yapılıyorsa istekte bulunan tarafca peşinen Oda veznesine yatırılan bilirkişi ücretinden karşılanır.

Karar sonucuna göre masrafların kimden tahsil edileceği, kurul kararında belli edilir.

DİSİPLİN SUÇ VE CEZALARI :

Madde 49 — Oda üyelerinden 6235 ve 7303 sayılı kanunlara Oda tüzüğüne ve bunlara uygun olarak verilen uyulması zorunlu Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararlarına aykırı hareketi görülenlerle meslekle ilgili işlerde gerek kasten ve gerekse ihmal göstererek zarara sebep olan, taahhütlerine uymayan meslek şeref ve haysiyetini rencine ettiği tesbit olunanlara aşağıda yazılı disiplin cezaları verilir.

- a) Yazılı ihtar,
- b) 25.— TL. dan 100.— TL. na kadar para cezaları.

- c) 100.— TL. dan 1.000.— TL. na kadar para cezaları.
- d) 15 günden 6 aya kadar mesleki çalışmayı yasaklama.
- e) Üyelikten çıkarma.

Yukarıdaki cezaların verilmesinde sıra gözetilmez. Ancak suç sayılan fiilin nitelik ve sonucuna göre bu cezalardan biri verilir. Kararda verilen cezanın niçin tercih edildiği gerekçesi ile birlikte açıkça izah edilir.

Kurulca ceza uygulamasında, bir cezanın yukarıda belli edilen en az haddi ile en çok haddi arasında ceza verilir. Cezanın en az haddinden fazla bir ceza uygulandığı taktirde bunun sebep ve gerekçesi de kararda açıklanır.

Çeşitli Yönetmelik ve esasları Genel Kurul veya Yönetim Kurulları kararları ile üyelere veya üyelerin bulunduğu büro, firma vb. kuruluşlara verilen her türlü belge ve yetkiler bunların yönetmelik hükümlerine veya kararlara aykırı hareketleri halinde Yönetim Kurulunca yetkileri kısıtlanabileceği gibi duruma göre kısa veya uzun süreli olarak veya tamamen kaldırılabilir ve belgeleri de iptal edilebilir.

Madde 50 — Onur Kurulunca verilen cezalardan 49. maddenin (a) ve (b) fıkralarındakiler kesindir. (c), (d) ve (e) fıkralarındaki cezalara karşı, kararın tebliği tarihinden itibaren 15 gün içinde Oda Yönetim Kurulu yoluyla veya doğrudan doğruya yüksek onur kuruluna itiraz edilebilir. Cezaların uygulanması için kesinleşmesi şarttır. Oda Yönetim Kurulu, Onur Kurulunun beraat veya takipsizlik kararlarına karşı, yüksek onur kurulu nezdinde itirazda bulunabilir.

Madde 51 — Odadan çıkarılma cezası, umumi hükümlere göre, medeni haklarını kaybetmiş olanlar, meslek topluluğundan uzaklaştırılmasında mutlak zaruret görülenler hakkında ve 52. maddedeki hallerde uygulanabilir.

Madde 52 — Serbest olsun kamu veya özel sektörde çalışsın veya asker olsun geçici olarak mesleki faaliyette bulunamazlar. Buldukları taktirde haklarında uygulanan ceza iki katı ile tekrar verilir. Faaliyette bulunmakta ısrar edenler hakkında 49. maddenin (e) fıkrasındaki ceza uygulanır.

Bunlar hakkında verilen kararlar, uygun bir şekilde ilan olunur ve uygulanmasını sağlamak üzere ilgililere bildirilir. Mesleki faaliyetten men

edilen memur ve asker üyelerin memuriyetlerine ceza tesir etmez ise de, bu süre içerisinde mühendislik hizmeti yapamazlar.

Kesinleşen cezalar üyenin siciline işlenir.

ODA DENETİM KURULU :

Madde 53 — Oda denetim kurulu, Oda Genel Kurulu tarafından bir yıl görev yapmak üzere seçilmiş üç asil ve üç yedek üyeden oluşur.

Madde 54 — Denetim Kurulunun görevleri şunlardır :

- a) Odanın hesaplarını ve buna ait işlemlerini en az üç ayda bir tetkik ederek rapor düzenlemek ve Oda Yönetim Kuruluna vermek
- b) Odanın mali işlemleri ile Yönetim Kurulunca uygulanmış eski yıl bütçesi ve yine Yönetim Kurulunca hazırlanmış yeni yıl bütçesi ve kadro cetveli hakkında rapor hazırlayarak Oda Genel Kuruluna sunmak,
- c) 19. maddenin (b) fıkrasına göre Oda Genel Kurulunun olağanüstü toplantıya çağrılmasını Oda Yönetim Kurulundan istemek.

Madde 55 — Oda Denetim Kurulu asil üyeleri görevden ayrıldıkları taktirde yerlerine yedekler sırası ile gelirler. Asil üye yerine, gelecek yedek üye kalmadığı ve kurul üye sayısı ikiden aşağı düştüğü taktirde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılarak yeniden Denetim Kurulu asil ve yedek üyeleri seçilir. Bu şekilde seçilenler ilk olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yaparlar.

Madde 56 — Oda Genel Kurulunca yapılacak tüm seçimler gizli oyla yapılır. Başkanlık Divanı, Genel Kurul inceleme komisyonları, oy ayırımı komisyonları Birlik Genel Kuruluna katılacak Oda Delegelerinin seçimleri Genel Kurulun Kararı ile açık oyla yapılabilir.

Madde 57 — Oda Yönetim, Denetim, Onur Kurulları ile Birlik Genel Kurullarına katılacak delege seçimlerinde en az asil ve yedek üyeler toplamı kadar diğer seçimlerde ise üye sayısı kadar adayın gösterilmesi şarttır. Oy pusulalarına asil üye sayısı kadar adayların adları yazılır. Seçileceklerin sayısından az adayın ismi yazılan oy pusulaları ile bir veya birkaç adayın ismi çizilmiş veya çizildikten sonra başka adayın ismi yazılmış oy pusulaları da geçerlidir.

Madde 58 — Seçime geçilmeden evvel, Başkanlık Divanınca, Seçim yapılacak konu ve seçilecek asil ve yedek üyelerin sayısı Genel Kurula bildirilerek aday tesbiti yapılır. Genel Kurula katılan üyeler kendilerini veya başka bir üyeyi aday gösterebilirler. Aday olmak için Genel Kurul toplantısına katılmak gerekmez. Birlik Genel Kuruluna seçilecek delegeler dışındaki adayların, adaylığa dair muvafakat vermeleri şarttır. Genel kurulda olmayan üye ise muvafakatini yazılı olarak bildirir. Aday tesbit işleminden sonra Başkanlık Divanınca kesin aday listesi ad okunarak duyurulur. Seçim bu şekilde duyurulan adayların iştiraki ile yapılır. Kesin aday listesinde ismi bulunmayanlara verilen oylar geçersizdir.

Madde 59 — Bir üye Oda da ancak bir göreve seçilebilir. Oda organlarına seçilenlerin birlik organlarına aday seçilmesi mümkündür. Yalnız Oda Onur Kurulu üyesi seçilen bir üye, aynı zamanda yüksek Onur Kurulu üyeliği adaylığına seçilemez.

Birden fazla göreve seçilmenin mümkün olmadığı hallerde, Birden fazla göreve seçilenler seçtikleri görevden birini tercih ederler.

Boşalan diğer göreve en çok oy almış, sıradaki diğer üye seçilmiş sayılır.

Seçimler sonucunda oylarda eşitlik olduğu takdirde Oda sicil numarası küçük olan öncelik kazanır.

Seçim müddeti biten üye, aynı göreve yeniden seçilebilir.

Madde 60 — Seçimlerde oy kullanma Başkanlık Divanınca onaylanmış üye listelerinden Oda sicil numarası veya ad okunarak çağrılan üyelerin, Oda kimlik kartını veya Genel Kurula giriş belgesini ibraz ederek listelerde isimlerinin karşısını imzalamaları ve oy pusulalarını kapalı zarf içinde oy ayırım komisyonu önünde ilgili sandığa atmaları suretiyle yapılır. Oy pusulaları ve Zarfın Oda Mühürünü taşıması şarttır. Mühürsüz zarf içinde atılan oylar ile mühürsüz oy pusulaları geçersizdir.

Madde 61 — Oda Genel Kurulunca aynı zamanda ayrı ayrı yapılmak şartıyla seçim sırası şöyledir :

- a) Yönetim Kurulu üyeleri seçimi,
- b) Onur Kurulu üyeleri seçimi,
- c) Denetim Kurulu üyeleri seçimi,
- d) Birlik Genel Sekreterliği,

Yönetim, Denetim Kurulları ve Yüksek Onur Kurulu için adayların seçimi,

- e) Birlik Genel Kuruluna katılacak delegelerin seçimi (Delegelerin seçimi Genel Kurulca Yönetim Kuruluna Yetki verilmişse bu seçim yapılmaz).

Madde 62 — Her seçimin sonunda. Oy ayırımı komisyonunca adayların aldıkları oy sayısını gösteren bir tutanak hazırlanarak Başkanlık Divanına verilir. Genel Kurul Başkanı tutanaklar geldikçe seçim sonuçlarını Genel Kurula açıklar.

Seçim sonuçları alınmadan ve duyuru yapılmadan Genel Kurul toplantısı kapatılamaz. Ancak Birlik Genel Kuruluna gidecek Oda delegelerinin oy ayırımı uzun süre devam edecekse, Genel Kurul kapatılır. Oy ayırımı işlemine Başkanlık Divanının yönetimi altında toplantıdan sonra, Genel Kurulun yapıldığı yerde veya Başkanlık Divanının tesbit edeceği bir yerde devam edilerek sonuç alınır. Alınan sonuç Genel Kurul Başkanınca seçilen delegelere duyurulur.

Madde 63 — Seçimlerde oy verme, oy ayırımı işlemleri ile oy ayırımı komisyonlarının seçilme, görev yapma ve çalışmalarına ait hükümler Genel Kurul Yönetmeliği ile tesbit edilerek uygulanır.

MALİ HÜKÜMLER :

Madde 64 — Oda gelir ve giderleri, tüm Oda örgütünü kapsayacak şekilde hazırlanan ve Genel Kurulca kabul edilen Oda Bütçesi ile düzenlenir.

Bütçe dönemi bir takvim yılıdır. Gelir ve Giderler neveleri itibariyle bölüm ve maddeler halinde gösterilerek her bölüm ve madde için uyulacak esaslar yazılı olarak belli edilir. Bütçeye ayrıca o yıl için kullanılacak tüm, Oda örgütüne ait personel kadro cetveli eklenir.

Oda, Yönetim Denetim ve Onur Kurulları ile Şubeler Yönetim Kurulları, Temsilciler ve yardımcıları ve uzmanlık komisyonları üyelerine ödenecek her türlü ödentilerin miktarında bütçe ile tesbit edilir.

Madde 65 — Odanın gelirleri şunlardır.

- a) Asil üyelerden 30. TL. geçici üyelerden Yönetim Kurulunca tesbit edilecek miktarlarda alınacak kayıt ücreti,
- b) Yıllık 240.— TL. üye aidatı,
- c) Oda tarafından kamu kuruluşlarına, özel gerçek ve tüzel kişilere yapılan hizmet karşılığı alınan ücretler,

- d) İlgililere gerektiğinde verilecek belgelere karşılık alınacak ücretler,
- e) Her türlü yayın gelirleri,
- f) İştiraklerden ve teşebbüslerden doğan kârlar,
- g) Bağış ve yardımlar,
- h) Para cezaları,
- l) Taşınmaz mallardan elde edilecek gelirler,
- i) Sair Gelirler,

Oda üyelik aidatı Genel Kurulca odanın mali olanakları dikkate alınarak tesbit ve tayin edilir.

Madde 66 — 65. maddenin (c), (e), (l) fıkralarında belirtilen gelirler ile (i) fıkrasında belirtilen sair gelirlerden gerekenlerin miktarı ve esasları Oda Yönetim Kurulunca tesbit edilerek uygulanır.

Tüm Oda gelirlerinin tahakkuku, tahsil usul ve zamanları da Oda Yönetim Kurulunca tesbit edilir.

Madde 67 — Yıllık 240.— TL. lık üye aidatı, her takvim yılı içinde peşinen veya Yönetim Kurulunca tesbit edilerek duyurulan belli aylarda olmak üzere en fazla (4) eşit taksitte tahsil edilir.

Emekli veya malûliyet aylığı alıpta çalışmayanlar, askerlik görevine başlayanlar (askerlik süresince) yurt dışına çıkanlar (yurt dışında kaldıkları sürece) ve Lisans üstü öğrenim yapıpta çalışmayanlar (öğretimleri süresince) aidat ödemezler. Oda aidatı ile para cezalarını ödemeyenlere yazılı tebligat yapılır. Tebligat tarihinden itibaren (30) gün içerisinde ödemiyenler hakkında İcra İflas Kanununun, ilgili hükümleri uygulanır.

Madde 68 — Ankara dışında T.M.M.O. Birliği Genel Kuruluna katılacak Oda delegeleri ile adaylarının yolluk vb. giderleri Oda bütçesinin ilgili bölümünden ödenir. Ancak toplantının yapıldığı il'in belediye sınırları içinde oturanlara yolluk ödenmez.

Madde 69 — Odanın her türlü mali işlemleri, 6235 Sayılı Kanun, mali kanunlar, Genel muhasebe kaideleri ve bu tüzük hükümleri esas alınarak hazırlanacak yönetmelik hükümlerine göre yürütülür.

Madde 70 — Her yıl bütçe giderler cetvelinde Türk Mühendis ve Mimar Odaları birliğine ödenmek üzere Birlik hissesi adı ile bir tahsisat ko-

nur. Bu tahsisat T.M.M.B.O. Yönetmeliğinde belirtilen esaslar dairesinde ödenir.

ODA ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİ :

Madde 71 — Oda mevcut imkân ve şartlara göre Genel Kurul kararı ile ve bu yönetmelik hükümlerine uygun olarak şube ve temsilcilikler açabilir.

Şube ve Temsilciliklerin tüzel kişiliği olmayıp, Odanın örgütüdürler. Bunların, yürütme organları çalışma usul ve esasları, temsil yetki ve yetenekleri görev ve yetkileri Yönetmelikle tesbit edilir. Giderleri Oda bütçesinin ilgili bölüm ve maddesinden karşılanır.

Madde 72 — Üyeler, Oda kayıtları dışında, şubeye de kaydolmak zorundadırlar. Şube bölgesinden ayrılan üye, Şube kaydının silinmesi için ayrılış tarihinden başlayarak üç ay içerisinde şubeye başvurur. Şube bölgesi içerisindeki adres değişiklikleri de bir ay içerisinde Şubeye bildirilir.

Madde 73 — Şube organları şunlardır :

- a) Şube Genel Kurulu,
- b) Şube Yönetim Kurulu

Madde 74 — Şube Genel Kurulu, her yıl ocak ayının ilk haftası şubeye kayıtlı üyelerin hazır bulunmalarıyla çalışmalarına başlar. Genel Kurulun çalışmaları şube yönetim kurulu tarafından hazırlanan ve toplantıdan en az on gün önce ilan edilen gündem maddeleri uyarınca yapılır.

Madde 75 — Şube Genel Kurulu, Oda Genel Kuruluna iştirak edecek delegeleri seçer veya şube yönetim kuruluna yetki verir. Genel Kurul müzakereleri Başkanlık divanı tarafından tutulan bir zabıtla tesbit edilir ve bir nüshası Odaya gönderilir. Bu zabıtların bir yıl muhafaza edilmesi mecburidir.

ŞUBE YÖNETİM KURULU :

Madde 76 — Şube Yönetim Kurulu beş asil üyeden meydana gelir. Ayrıca beşte yedek üye vardır. Şube Yönetim Kurulu seçimden sonra yapacağı ilk toplantıda kendi aralarında bir başkan, bir sekreter üye birde muhasip üyeyi gizli oyla seçmek suretiyle görev bölümü yaparlar. Onbeş gün

içersinde hazırlayacakları çalışma programını Oda yönetim kuruluna onaylatırlar.

Madde 77 — Yönetim Kurulu en az ayda bir defa ekseriyetle toplanır. Toplantıları Başkan, o olmadığı taktirde Sekreter üye idare eder. Yönetim Kurulu kararlarını ekseriyetle alır. Oylarda eşitlik olduğu taktirde Başkan tarafı ekseriyette kalır.

Madde 78 — Hangi nedenle olursa olsun iki ay süre ile devamlı olarak yönetim kurulu toplantılarına iştirak etmeyen Yönetim Kurulu üyesi çekilmiş sayılır ve yerine sıradaki yedek üye geçer.

Madde 79 — Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından fazlasının toptan istifası halinde yerleri yedek üyelerle doldurulmakla beraber ilk toplantıda yönetim kurulu görev bölümünü yeniler.

ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ :

Madde 80 — Şube Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır :

- a) Odalar Birliği ve Oda Yönetmelik hükümlerini uygulamak,
- b) Şubeyi Başkan, o bulunmadığı hallerde Sekreter üye veya seçecekleri heyetlerle temsil etmek,
- c) Yasa ve yönetmelikler uyarınca şubeye kayıtlı bulunan üyelerin mesleki haysiyet şeref hak ve menfaatlerini koruyacak tedbirleri almak ve bu hususta Oda Yönetim Kurulunun onayı ile gerekli girişim ve temaslarda bulunmak,
- d) Resmi istek halinde, özel işlerde, bilirkişi hakemlik, müşavirlik gibi görevlere atanmak üzere üyeleri arasında namzetler teklif etmek,
- e) Odanın her türlü yönetmelik ve tüzüklerinin tatbikini sağlamak
- f) Odanın şube sınırları içindeki sahibi bulunduğu gayrimenkulleri idare etmek,
- g) Oda Onur Kurulu ile alâkalı işleri, Oda Yönetim Kuruluna zamanında intikal ettirmek.

ŞUBE BÜTÇE VE GİDERLERİ :

Madde 81 — Şubeler Oda bütçesinde şube için kabul edilen tahsisata bağlı kalmak üzere bütçeleri dahilinde masraflarını karşılarlar. Oda adına yapılan tahsilât ile şube masraflarını her ay sonunda cetvellerle Oda merkezine bildirilir.

Oda ve Şubelerin mali ilişkileri ayrıca düzenlenen Umumi Muhasebe ve bütçe yönetmeliğinde gösterilir.

TEMSİLCİLİKLER :

Madde 82 — Oda Yönetim Kurulu şube sınırları dışında, Şube Yönetim Kurulları da bölgelerinde daimi veya geçici temsilcilikler kurabilir. Bunlar bağlı oldukları yönetim kurullarından alacakları yetki dahilinde görev yaparlar. Lüzum görüldüğü taktirde temsilcilikler Yönetim Kurulu toplantılarına müşavir veya gözlemci olarak veya izahat vermek üzere iştirak edebilirler. Temsilciler, gidiş dönüş ikamet masraflarını ve gördüğü işlere karşılık idare heyetinin uygun göreceği miktarda harcırah ve tahsisat alırlar.

UMUMİ HÜKÜMLER :

Madde 83 — Türkiye Jeoloji Mühendisliği mesleği ile iştigal edebilmek ve mesleki öğretim yapabilmek için sivil ve askeri Yüksek Mühendis ve Mühendisler Odaya kayıt olmak ve üyelik şartlarını korumak zorundadırlar.

Madde 84 — Diploma veya ruhsatname almak suretiyle Türkiye’de çalışabilecek duruma gelmiş olan 80. madde gereğince Odaya kayıtları yapılmış Mühendis ve Yüksek Mühendisler Oda kimlik belgesi almak zorundadırlar. Oda kimlik belgesi almayanlar veya disiplin sebepleriyle belgesi yenilenmemiş olanlar Jeoloji hizmetlerinde çalışmaktan men edilirler.

Madde 85 — Oda üyeleri kanunen kendilerine verilmiş olan ünvan-dan başka herhangi bir ünvan kullanamazlar.

Madde 86 — Yabancı uyruklu Mühendis, Yüksek Mühendis veya Mühendislik kuruluşları ile Müteahhitler Jeoloji hizmetlerinde ancak aşağıdaki hususlar dikkate alınarak çalışabilirler.

- a) Türkiye’de, Kamu kuruluş ve kişilere karşı doğrudan doğruya veya yerli kuruluşlarla birlikte taahhütte bulunan yabancı müte-

ahhit veya kuruluşlarla, yurdumuzda Jeoloji hizmetleri konusunda iş yapacak yabancı mühendis ve sermayedarlar, Oda üyeleri ile işbirliği yapmak her türlü etüd ve işletme işlerinde kendi ihtisas elemanları ile birlikte Türk mühendislerini de çalıştırmak zorundadırlar.

- b) Zorunluluk bulunması hallerinde, Kuruluş veya şahısların getirecekleri yabancı uyruklu Mühendis ve Yüksek Mühendislerin Türkiye'de çalışabilmeleri için, bunların sayısını, hüviyetlerini, mezun oldukları okullar ve şimdiye kadar yaptığı işleri, hangi iş ve ne kadar süre için getirdiklerini alacakları ücretleri, belgeleri ile birlikte Odaya bildirerek göndermeleri ve bunları yalnız o işte çalıştıracaklarını taahhüt etmeleri şarttır.
- c) Türkiye'de çalışması kabul edilen yabancı uyruklu Mühendisler Odaya geçici üye olarak kayıt edilirler. Geçici üyelere diğer Oda üyelerinin uymakla yükümlü buldukları hususlara uymak zorundadırlar.

Madde 87 — Yabancı müteahhit veya yabancı kuruluşlardan başkasının yabancı mühendis çalıştırabilmesi için Odanın olumlu görüşünün Bayındırlık Bakanlığına iletilmesi ve Bakanlığın karar vermesi gerekir.

Yalnız Kamu Kuruluşları ile Özel Kuruluş ve kişilerin istişari görevlerle getirecekleri elemanlarla, mesleki teknik yalnız Kamu Kuruluşları ile Özel kuruluş ve kişilerin istişari görevlerle getirecekleri elemanlarla, mesleki teknik eğitim için getirilecekler hakkında yukardaki hüküm uygulanmaz. Bunlar da ancak getirildikleri konuda çalışabilirler. Konu dışında mesleki faaliyette bulunamazlar. Ancak bu gibilerin derhal Odaya bildirilmesi de zorunludur.

Madde 88 — Yabancı uyruklu fakat Türk asıllı Yüksek Mühendis ve Mühendisler hakkında 86. ve 87. maddeler uygulanmaz. Bu gibiler Türkiye'de ikamet ettikleri süre ile bağlı olarak Odaya geçici üye olarak kaydolmak zorundadırlar. Aksi halde mesleki faaliyette bulunamazlar.

Madde 89 — 86, 87. maddeler gereğince gelen yabancı uyruklu meslek mensupları Türkiye'de bir aydan fazla kaldıkları taktirde Odaya müracaatla geçici üye olarak kayıt edilirler. Türkiye'de kaldıkları müddet içerisinde 67. maddenin (a) ve (b) fıkralarındaki yükümlülükleri yerine getirirler. Bunlar ve 88. maddede belirtilenler hakkında bu tüzüğün disipline ait hükümleri de uygulanır.

Çalışma izni verilen ve geçici üye olarak kaydı yapılan yabancı uyruklu mühendis ve yüksek mühendislerin, izin verilen iş sahası dışında çalıştığı tesbit edildiğinde, geçici üyelik kaydı silinir ve meslekten men edilir.

Madde 90 — Bu tüzük hükümleri T.M.M.O.B. Genel Kurulunca onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

Madde 91 — Odanın hizmetleri, her türlü iş ve işlemleri, yönetim Kurulu veya görevlendireceği yetkilerle atanan, büro şefi, müdürler, danışmanlar, memurlar ve hizmetliler tarafından yürütülür. Bunların atanmaları, özlük hakları, mali ve sosyal hakları, disiplin işlemleri, görev ve yetkileri aralarındaki hiyerarşik düzen vb. konular yönetmeliklerde belirtilir.

Madde 92 — Bu Yönetmelik Hükümleri Türkiye Jeoloji Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

3.2. — T.M.M.O.B. JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETMELİĞİ DEĞİŞİKLİK TASLAĞI

KURULUŞ :

Madde 1 — 7303 sayılı Yasayla değişik 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yasası ile Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak kurulan, Kamu Tüzel kişiliğine sahip «TÜRKİYE JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI» bu yönetmelik hükümlerine uyruktur.

Oda, Anayasanın 122 nci maddesinde ifadesini bulan kamu kurumu niteliğinde ve tüzel kişiliği haiz bir mesleki kuruluştur. İşbu yönetmelik TMMOB Yasasının 39 uncu maddesi uyarınca hazırlanmıştır.

Madde 2 — Odanın merkezi Ankara'dadır. Yurt içinde ve dışında Genel Kurul kararıyla Şubeler; Yönetim Kurulu kararıyla Temsilcilikler açılabilir.

KAPSAM :

Madde 3 — Oda, yurt içinde teknik öğrenim veren Üniversite ve Yüksek Okulların Jeoloji bölümlerinden mezun olup da mühendislik unvanına sahip olanlarla, yurt dışında eşdeğer öğrenim gördüğünü, usulüne göre alınacak ruhsatnameyle belgeleyen ve böylece Jeoloji mesleğiyle ilgili bütün uygulamaları yapmaya yasal olarak yetkili bulunan, sivil ve asker, Jeoloji Mühendislerinin ve Jeoloji Yüksek Mühendislerinin yasal meslek örgütüdür.

AMAÇ :

Madde 4 — Kamu hizmetlerine yararlı bir kuruluş olan Odanın amaçları, kuruluşa dayalı ve üyelerle ilgili konularla, ülke ve kamu yararlarının sağlanması ile ulusal yararlar ve meslek sorunlarıyla ilgili konular olmak üzere iki grupta toplanır.

- A) Odanın, ülke ve kamu yararlarının sağlanması ile ulusal yararlar doğrultusunda karar alması ve mesleğin gelişmesiyle ilgili amaçları şunlardır :

- a) Ülke ekonomisinin temeli olan maden, endüstriyel hammaddeler, kömür ve radyoaktif mineraller gibi yeraltı kaynaklarının aranması, bulunması, değerlendirilmesi, bulunmuş maden haline getirilmesi ve işletilmeleri sırasında jeolojik çalışmaların yapılması konularında meslek mensuplarının hak, yetki ve sorumluluklarını tespit amacıyla her türlü tetkik ve bilimsel çalışmalarda bulunarak gerekli mevzuatın hazırlanmasında resmi merciler ve diğer ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak,
- b) Petrol, doğalgaz ve su buharı gibi enerji kaynaklarının aranıp bulunmasında ve değerlendirilmesinde, meslek ve meslek mensuplarıyla ilgili mevzuat hakkında öneriler geliştirerek, ilgili mercilere sunmak,
- c) Madensuyu, içme ve kullanma suları, sulama ve kaplıcalarla yeraltı sularının araştırılması ve temini amacıyla hidrojeolojik etüdlere yapılması, uygulama projeleri ile memba işletme projelerinin yapılması ve uygulamasında Jeoloji Mühendislerinin yetki ve sorumluluklarını saptamak, gerekli önerilerde bulunmak,
- ç) Enerji üretiminde en büyük potansiyel olan yerüstü doğal kaynaklarını oluşturan akarsulardan enerji üretimi ve sulama amacıyla yapılacak baraj, hidroelektrik santral yerlerinin seçimi; yeraltı araştırmalarıyla, baraj rezervuar alanlarının su tutabilme olanakları, yamaçların duraylılıklarının incelenmesi, baraj inşaat malzemelerinin aranması, bulunması için araştırma programlarının jeolojik etüdlerinin yapılması, hazırlanacak projelerin en ekonomik ve güvenilir yerde yapılmasına karar verilmesi gibi teknik hizmetlerin yapılmasında gerekli girişimlerde bulunmak,
- d) Denizaltı jeolojisi çalışmalarını yaparak, maden ve petrol gibi doğal kaynakların bulunması, değerlendirilmesi; kıyı jeolojisi ile ilgili rıhtım, iskele v.b. gibi yapıların temel jeolojisi etüdlerinin yapılması, sahil şeritlerinin saptanması konularında teknik hizmet esaslarını belirlemek,
- e) İnşaat jeolojisi hizmetlerinden olan nükleer ve termik santrallerin yerlerinin seçilmesi, karayolu, demiryolu, tünel, kanal, güzergâhlarının saptanması; hava alanları, köprü

ayakları gibi büyük inşaat işlerinin gerektirdiği temel jeolojik etüdlerin yapılması; yeraltı araştırmalarının programlanması gibi mesleği ilgilendiren konularda teknik hizmet esaslarını belirlemek,

- f) Yerleşim merkezlerinin seçilmesi, deprem, su baskını ve heyelan etüdlerinin yapılması, kentlerin çevre sorunlarıyla ilgili jeoloji çalışmalarının yürütülmesi konularında gerekli incelemeleri yaparak, önerilerde bulunmak,
- g) Araştırma ya da üretim amacıyla yapılacak temel, su, maden ve petrol sondajlarının yerlerinin saptanmasında, sondaj çalışmalarında jeoloji mesleğiyle ilgili teknik nezaretçiliğin yürütülmesinde, enjeksiyon işlerinde program, planlama ve şartnamelerin hazırlanması ve uygulanmasında öncülük etmek, gerekli gördüğü tedbirlerin alınmasını istemek,
- ğ) Bilimsel ve uygulamalı tüm jeoloji çalışmalarını, saha, büro ve laboratuvarında yaparak, hizmetin gerektirdiği her ölçekli jeoloji haritalarını ve raporların hazırlanmasında gerekli kuralları ve standartları belirlemek, kuruluşların ve üyelerin yararlanmasına sunmak,
- h) Meslekle ilgili terim ve kavram birliğinin sağlanması için gerekli gördüğü çalışmaları yapmak,
- ı) Mesleğin gelişmesi ve tanıtılmasıyla ilgili olarak teknik kongre, seminer, simpozyum, konferans ve sergiler düzenlemek, bu amaca yönelik diğer kuruluşların çalışmalarına katılmak,
- ı) Jeoloji mesleğinin gelişmesi ve meslek hizmetleri alanında araştırma, pazarlama konularında teknik ve bilimsel incelemelerde bulunarak çalışma ürünlerini ülke, kamu ve üyelerin yararlarına sunmak,
- j) Jeoloji mesleğiyle ilgili her türlü harita, etüd, proje ve raporların hazırlanması, uygulanması ve teknik uygulama sorumluluğunun Jeoloji Mühendisleri tarafından yükümlenmesi için gerekli girişimlerde bulunmak; bu hizmetlerin kamu yararına yürütülmesinde mesleki denetimi sağlamak,
- k) Jeoloji mesleğiyle ilgili yasa, tüzük, yönetmelik, statü ve sair mevzuatın hazırlanmasında, yürürlüğe konmasında ilgili

mörcilerle işbirliği yapmak, kendisinden istenen görüş ve raporları vermek; gerekli gördüğü konularda kamu kuruluşlarına yardımcı her türlü hizmeti yapmak,

- l) Mesleki hizmetlerde ülke ve kamu yararına öncelik verilerek, her kademedeki teknik ve bilimsel işgücünün planlanması, gerekli personelin yetiştirilmesi ve eğitilmesi konusunda ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak,
 - m) Meslekle ilgili taahhüt işlerinde üyelere, tecrübe ve yeterliklerine göre ehliyet belgesi vermek; bu düzenin kurulmasında öncülük etmek ve gerekli mevzuatın yürütülmesi konusunda resmi makamlar nezdinde girişimlerde bulunmak,
 - n) Ulusal sorunlar için ortak mesleki çalışmaların sürdürülmesi ve diğer mühendis ve mimar odaları ve diğer kuruluşlarla işbirliği yapmak ve kararlar almak.
- B) Odanın, kuruluşu dayalı ve üyelerle ilgili amaçları şunlardır :
- a) Tüm Jeoloji Mühendisleri ve Yüksek Mühendislerini üye kaydederek, üyeler arası dayanışmayı sağlamak; üyelerin hak, yetki, meslek şeref ve haysiyetlerinin korunmasıyla ilgili her türlü tedbiri almak;
 - b) Üyelerin mesleki çalışmalarında, iş güvenliğiyle, sosyal güvenliklerinin sağlanması, demokratik hak ve özgürlüklerinin korunması için her türlü girişimlerde bulunmak;
 - c) Jeoloji mesleği alanındaki yenilikleri yaymak; bu amaçla yurt içi ve yurt dışı meslek kuruluşları ile ilişki kurmak, işbirliğinde bulunmak;
 - ç) Yurt kalkınmasının gerektirdiği nitelik ve nicelikte Jeoloji Mühendisi yetiştirilmesine yardımcı olmak, öğretim kurumlarıyla ilişki kurarak, önerilerde bulunmak;
 - d) Jeoloji mesleğini uygulamaya yetkili bulunan Jeoloji Mühendisi ve Yüksek Mühendislerini yurt içinde ve dışında temsil etmek;
 - e) Üyelerin meslek çalışmalarında uymak zorunda oldukları kuralları tespit etmek; mesleki denetimi sağlayıcı Oda iç yönetmeliklerini ve statülerini çıkarmak;