

1. SUNUŞ

26. Dönem Oda çalışmalarını OHAL şartları altında tamamladığımız bu süreçte; adaletin, hukukun, demokrasinin ve insan haklarının ayaklar altına alındığı, yok sayıldığı günlerden geçiyoruz.

15 Temmuz darbe girişiminden sonra 20 Temmuz 2016 tarihinde ilan edilen OHAL ve KHK Rejimi ile AKP'nin fiili darbesi gerçekleşmiş ve rejim değişikliğine giden bir yol açılmıştır. Anayasa fiilen ilga edilmiş, yasama-yürütme ve yargı tamamen tek bir kişinin emrine verilmiştir.

Bugün, AKP'nin sivil ve fiili darbesi ülkemizde hala yaralar açmaya devam etmekte, baskı ve zulmün istikrarı olan OHAL sürekli hale getirilmek istenmektedir. Yerleştirilmeye çalışılan parti devlet anlayışı, bir yandan Türkiye'yi daha gerici bir siyasal zemine oturturken öte yandan, kendisine karşı olan bütün kesimleri; üniversitede, bürokraside, yargıda, medyada, devlet içerisinde tasfiye ederek tüm kurumları partili hale getirmeye devam etmektedir.

15 Temmuz sonrasında, OHAL ve KHK'lerin gücüyle sadece darbeye katılmış olanlar hedefe konulmamış, tüm muhalefet hareketi ve demokrasi güçleri iktidarın hedefi olmuş ve Cumhuriyet tarihinin en büyük tasfiyeleri yapılmıştır. Yaşadığımız bu süreçte, milletvekilleri, parti başkanları, belediye başkanları, gazeteciler tutuklanmış; akademisyenler, mühendisler, kamu çalışanları işten atılmış, gazeteler kapatılmıştır. Düşünce ve ifade özgürlüğü ortadan kaldırılırken, AKP'nin haksız, hukuksuz, keyfi uygulamalarına eleştiri getiren, muhalefet eden tüm kesimlerin susturulması için OHAL seferber edilmiştir.

Bu süreçte; KHK'lar ile 130 binin üzerinde kamu çalışanı işinden edildi, 57 kişi yine bu süreç içinde yaşamını yitirdi. TMMOB üyesi 3000'in üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısı ihraç edildi. 2017 yılı boyunca beş grev OHAL gerekçesi ile engellenerek yaklaşık 25 bin işçinin hakkı gasp edildi. OHAL döneminde artan iş cinayetleri "fıtrat"a bağlanarak sorumlular yargılanamaz hale getirildi.

Bununla da yetinilmedi, OHAL, gerici-mezhepçi bir toplumsal yapının inşası için kullanıldı. Kendi varlığını sürdürebilmek adına çağdaş bilimsel laik yaklaşımlardan vazgeçerek; sorgulamayan, itaatkar ve kanaatkar nesiller yetiştirmeyi hedefleyen dinselleştirilmiş bir eğitim sistemi yaratıldı.

Bu gelişmeler sonucunda, Türkiye Cumhuriyeti'nin Anayasa'da belirtilen "Demokratik, Laik, Sosyal Hukuk Devleti" niteliği ortadan kaldırılmış oldu.



TMMOB örgütlülüğü ile birlikte “darbeye de diktaya da teslim olmayacağız demokratik bir Türkiye’yi savunmaya devam edeceğiz” yaklaşımı ile konuyu ele alan Odamız, OHAL’in derhal kaldırılmasını, evrensel hukukun ve insan haklarının bu ülkeye hakim olmasını; demokrasiyi, laikliği, barışı, emeği, eşitliği, özgürlüğü ve adaleti bir bütün olarak savunmayı bu süreçte daha acil bir görev olarak görmüş; bu görevin toplumsal sorumluluğunu önümüze hedef olarak koymuştur.

Liyakattan, bilimsel üretkenlikten uzaklaştırılan üniversitelerimiz, adına uygun olarak evrensel olması gerekirken ‘yerli ve milli üniversite’ anlayışı ile uzunca bir süredir geri bir dönüşüme tabi tutulmuştur. Bu süreçte, üniversitelerimiz, evrensel bilim ve düşüncüyü kucaklayıp, en geniş düşünce ve ifade özgürlüğüne sahip olmaktan daha da bir uzaklaştırılmıştır. Artık, özerk, demokratik bir üniversiteden; çağdaş, bilimsel bir eğitimden bahsetmek nerdeyse imkansız hale gelmiştir. 2017 yılı TÜİK verilerine göre yaklaşık çoğunluğu kadınlardan oluşan ikibuçuk milyon kişinin yani ülke nüfusunun %3.2’nin okur-yazar olmadığı, ilköğretim ve orta öğretimde nerdeyse her ay değişen eğitim ve sınav sistemiyle ülkenin geleceğinin emanet edileceği çocuklarımızın başarısızlığa mahkum edildiği, her yıl dünya sıralamasında daha da aşağılara doğru düştüğümüz bir sistem yaratılmıştır. Plansız, gerekli eğitim ve öğretim donanımı altyapısından yoksun, üniversite eğitimi verme nosyonundan uzak, ben yaptım oldu mantalitesi ile açılan çok sayıdaki kamu ve vakıf üniversitesinde ise durum içler açınası hale gelmiş bulunmaktadır. Bu üniversiteleri bitiren milyonlarca genç üniversite mezunu işsizler ordunun birer nefri haline dönüştürülmüş bulunmaktadır.

Diğer taraftan, artan yoksulluk, işsizlik ve iktidarın uyguladığı sosyal politikalar toplumda şiddet eğilimini ve aile içi şiddeti de artırmıştır. Şiddete en fazla kadınlar ve çocuklar maruz kalmış; Sadece 2017 yılında 389 kadın ve 20 çocuk öldürülmüştür.

Ceza indirimleri ile kadına yönelik şiddetin teşvik edildiği, son olarak müftülere nikah kıyımaya yetkisi verilerek de çocuk gelinlerin sayısının daha da artması ve çok eşliliğin meşrulaştırılmak istendiği de görülmektedir.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, ayrımcılığa, kadına yönelik şiddete, kadını eve kapatan politikalara karşı çıkmaya; eşit, özgür bir dünyayı savunmaya, kadın meslektaşlarımızla her platformda yan yana ve dayanışma içinde olmaya devam edecektir.

Ülkemizde uygulanan politikaların bir sonucu olarak bugün çok sayıda genç meslektaşımız işsizlik gibi çok yakıcı bir sorun ile karşı karşıyadır.

Bugün gerçek işsizlik oranın açıklanan resmi rakamların çok üzerinde, yüzde 17’ler

seviyesinde ve işsiz sayısının da 5,5 milyon olduğu bağımsız araştırmalarca belirtiliyor. Üniversite mezunu genç işsiz oranının da yüzde 20'leri aştığı ifade edilmektedir. Önemli sayıda genç meslektaşımız da maalesef bugün bu olumsuz tablonun içinde yer almaktadır.

Bu tablonun karamsarlığına düşmeden, bizim dışımızdaki nedenlerden kaynaklanan işsizlik sorunumuza Odamızdan çözüm bulmayı en önemli görevlerimizden biri bildik, bu yolda önemli çaba harcadık.

Tüm bu çabalara rağmen, üretime, yatırıma, sanayileşmeye yönelik politikaların uygulanmadığı bir ülkede, işsizlik sorununa hepimizi tatmin eden bir çözümü Odamızdan sağlamanın zorluğu da bir gerçekliktir. Ancak, bilimle, emekle, inatla ve umutla daha yapmamız gerekenlerin olduğunu ve konunun önümüzdeki dönemlere de taşınması gereken bir görev olduğunu biliyoruz.

Ele geçirilip yandaşlaştırılmayan TMMOB ve bağlı Odalarımız da siyasi iktidarın hedefinde bulunmaktadır. TMMOB ve bağlı Odaların “idari ve mali denetimine” yönelik Bakanlar Kurulu kararları alınıp tebliğler çıkarılarak; Odalarımız ve TMMOB siyasi iktidarın hiyerarşik denetimi ve vesayeti altına alınmaya çalışılmaktadır. Anayasanın, “meslek kuruluşları üzerinde Devletin idari ve mali denetimine ilişkin kurullar kanunla düzenlenir” hükmüne ve bu yönde bir kanun düzenlemesi bulunmamasına rağmen, hukuksuz uygulamalar ile TMMOB ve Odalarımız baskı altına alınarak susturulmak istenmektedir. Yine siyasi iktidar tarafından, ele geçirilemeyen TMMOB ve Odalarımıza alternatif Odalar oluşturma niyetleri de bu dönemde iyice açığa çıkmış bulunmaktadır.

Odamız, Ülkenin, mesleğimizin ve meslektaşın geleceğine olan sorumluluk bilinciyle; TMMOB'nin ve Odalarımızın idarelerden ve sermayeden bağımsız ve özerk bütüncül yapılarını korumaya; siyasi iktidarların bilime, tekniğe ve akla aykırı, halkın çıkarlarına ters düşen uygulamalarına karşı durmaya; doğayı, yaşam çevremizi korumaya, afetlere karşı sağlıklı ve güvenli yerleşim alanlarının yaratılmasını savunmaya devam edecektir.

Bugün, çatışma ve şiddet dört bir yanımda hüküm sürmeye devam ediyor. Yaşanan çatışmalar, patlayan bombalar nedeniyle her gün insanlar ölmekte; milyonlarca insan yaşadıkları topraklardan göç etmek zorunda kalmaktadır.

Bütün komşularımızla, BM ve AB ülkeleri ile gerilimin tırmandırıldığı bu süreçte, son olarak çeşitli gerekçelerle Suriye topraklarında askeri operasyon başlatılarak, ül-



kemiz emperyalistlerin cehenneme çevirdiği Ortadoğu bataklığında sonu belirsiz bir sürece sokulmuş bulunmaktadır.

Yaşadığımız bu ortamda, çatışmaların ölümlerin yarattığı korkuya karşı, bugün barış umudunu büyütmeye olan ihtiyacımız daha bir artmıştır. Biz, Kürt sorununun; barışçıl ve demokratik bir çözümlle, gözyaşının ölümlerin olmadığı, barış içinde kardeşçe bir arada yaşamının mümkün olduğunu biliyor ve “Yurtta sulh, cihanda sulh” ilkesini savunmayı yaşamsal bir gereklilik olarak görüyoruz. Ülkemizin içinde bulunduğu bu olumsuz iklim karşısında; kardeşliğin, eşitliğin, adaletin, demokrasi ve laikliğin ege-men olduğu bir Türkiye’yi kendi bulduğumuz alanlardan savunmak gibi önemli görevlerimiz olduğuna inanıyoruz.

Neoliberal politikaları eksiksiz uygulayan AKP iktidarları süresince, bugüne kadar halkın emek ve birikimleri ile yaratılmış kamu Kaynakları ve kamusal tüm değerlerin özelleştirilmesi en uç noktaya ulaşmıştır.

Maliye Bakanı’nun bir soru önergesinde verdiği yazılı açıklamada; 18 Kasım 2002 – 25 Temmuz 2017 döneminde gerçekleştirilen özelleştirme uygulamaları kapsamında, 94 kuruluşta bulunan kamu paylarının satışı yoluyla, 10 liman, 81 elektrik santrali, 40 tesis/işletme, 3.483 taşınmaz, 3 gemi ve 36 maden sahası ile araç muayene hizmetlerinin de özelleştirildiğini, özelleştirme uygulamalarının toplam tutarının 59 milyar 558 milyon 255 bin ABD Doları olduğunu ifade ederek; kendini “milli” olarak tanımlayan AKP’nin, ulusötesi, neoliberal politikaları nasıl harfiyen uygulayarak özelleştirme şampiyonu olduğu gerçeğini itiraf ederek bir kez daha ortaya koymuştur.

Özelleştirmeler kapsamında, TPAO üzerine oynanan oyunlar son yıllarda hızla artmış; 2017 yılında Türkiye Petrolleri A.O.’nun adım adım özelleştirilmesi ile ilgili düzenlemeler arka arkaya yapılmıştır.

5 Şubat 2017 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan bir Bakanlar Kurulu Kararı ile hisselerinin tamamı hazineye ait olan TPAO, BOTAŞ ve ETİ Maden’le birlikte Varlık Fonu’na aktarılmıştır.

Anonim Şirket statüsünde olan Türkiye Varlık Fonu, ticari bir şirket niteliğindedir ve kendisine devredilen kurum ve kuruluşlarını istediği gibi satma ve devretme yetkisine sahip olup, hisselerinin tamamı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı’na aittir. TPAO’nun yılda 1.8 milyon ton üretim yapan 80 civarındaki ham petrol sahası, yılda 248 milyon metreküp doğal gaz üreten yaklaşık 40 sahası veya diğer tüm varlıkları ya doğrudan özelleştirilecek ya da alınacak dış kredi karşılığında bu varlıkları önce rehin ve ipotek edilecek, sonra alınan borçlar karşılığında yabancı kredi kuruluşlarına devredilebilecektir.

TPAO ile birlikte Varlık Fonu A.Ş.'ne devredilen BOTAŞ'ın da, sahip olduğu uluslararası kontratlar yoluyla bir tedarik şirketi, iletim hatları kanalıyla da iletim hattı sahibi olduğu göz önüne alındığında; tedarik ile iletim şebekesinin ayrı yapılması sağlanarak, bu bölümlerin de ayrı ayrı özelleştirilmesinin de yakın zamanda ayrıca gündeme getirileceği de çok açıktır.

TPAO'nun ve BOTAŞ'ın ve bunun yanı sıra Eti Maden İşletmeleri'nin de içerisinde bulunduğu bu devir işlemi bu kuruluşlarımızın ve Bor Madenlerinin halkın gözünden kaçırılarak gizlice özelleştirilmesinin zemininin hazırlandığı açık olarak görülmektedir.

Yine, Türkiye Taşkömürü Kurumu ve Türkiye Kömür İşletmelerine ait maden ruhsatlarının bölünüp parçalanmasını sağlayan yasal düzenleme ile, bu sahaların ayrı ayrı ranta açılması hedeflenmektedir.

Siyasi iktidarın TPAO üzerindeki özelleştirme yol haritasının adımlarına devam edilmiş ve Resmi Gazete'de 20 Temmuz 2017 tarihinde yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile ham petrol ve doğal gaz arama ve üretim faaliyetleri kapsamında Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığına ait sondaj, workover, kuyu tamamlama ve jeofizik servis hizmetlerine ait her türlü araç, iş makinesi, kule, gemi, diğer ekipman, malzeme, sondaj park sahaları ve müştemilatı Turkish Petroleum International Company'ye (TPIC) bedelsiz olarak devredilmiştir.

Turkish Petroleum International Company Limited (TPIC), TPAO iştiraki olarak yurtdışında arama ve üretim faaliyetlerinde bulunmak üzere kurulmuş bir off shore şirketi olup, 2013 yılında BOTAŞ'a devredilmiş olan bir kuruluştur.

Bu karar ile, ülkemizin ham petrol ve doğal gaz arama ve üretim alanında en önemli stratejik kamu kuruluşu olan Türkiye Petrolleri A.O. (TPAO) bir kez daha parçalanarak küçültülmüştür.

Kurum bünyesinden kopartılarak özelleştirilen daha önceki İPRAGAZ, PETKİM, DİTAŞ, TÜPRAŞ ve POAŞ örneklerinde olduğu gibi, iktidarda bulunduğu 15 yıl boyunca, üretime, sanayileşmeye ve istihdama dayalı ekonomi politikaları yerine, kamu varlıklarının satışına ve kamu hizmetlerinin ticarileştirilmesine dayalı bir rant ekonomisi kuran AKP iktidarı, TPAO'yu yeniden parçalara bölerek ayrı ayrı özelleştirilmesinin yol taşlarını döşemektedir.

TPAO ile ilgili oyunlar bununla da bitmemiş; Yasalaşan İş Mahkemeleri Kanunu'nda yer alan bir madde ile Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü, BOTAŞ, Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü, TEMSAN ile T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı portföyündeki bazı kuruluşlarda çalışan TİS e tabi olmayan binlerce kapsam dışı personelinin kamu personeli olma statüsü değiştirilerek iş güvencesinin ortadan kaldırılması ve idarelerin bu çalışanları kolayca işten çıkarmalarına yönelik bir düzenleme yapılmıştır.



Bütün bu yapılanlar göstermektedir ki, Kamusal değerlerimizin yerli ve ulus ötesi şirketlere aktarılması kapsamında, enerji alanında kalan son kamu kuruluşları olan TPAO ve BOTAŞ'ı dikensiz sorunsuz özelleştirilmelerinin zemini hazırlanmıştır.

Bu gelişmelere ek olarak, gündemde olan DSİ yasasında değişiklik yapılması yoluyla, yeraltı sularının ve sulama birliklerinin özelleştirmesine ilişkin bir adım daha atılmış; gelecek kuşaklara miras niteliğinde olan tüm toplumun ortak mülkiyetinde olması gereken sularımızın da yerli ve yabancı tekellere devredilmesinin yasal zemini yaratılmıştır.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, Cumhuriyet tarihi boyunca yaratılmış kamusal varlık ve kaynaklarımızın özelleştirme yoluyla elden çıkarılmasına karşı durarak; yeraltı kaynaklarımızın kamu yararı esas alınarak, çevresel değerlerimizi de gözetecek şekilde işletilmesini savunmaya devam edecektir.

Mesleğimizi, meslektaşlarımızı ilgilendiren YTK ve UMREK Kanunu ve bu kanunların yönetmelikleri ile Maden Yönetmeliği yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Madencilik alanında çalışan meslektaşlarımızı olumsuz yönde etkileyen YTK ve UMREK Kanunlarının ilgili maddeleri ile İş mahkemeleri Kanununun TPAO ile ilgili maddesi Odamızın çabaları ile, ana muhalefet partisi aracılığı ile Anayasa Mahkemesine götürülmüştür.

Diğer taraftan, yayınlanmış bulunan Türkiye Deprem Tehlike Haritası ve Türkiye Bina Deprem Yönetmeliği, mesleğimizin mahkeme kararları ile tescil edilmiş mesleki hak, yetki ve sorumluluklarını yok sayan, zemin ve temel etüt araştırma ve jeoteknik modelleme hizmetini sadece tek bir meslek disiplini yetkisinde tanımlayan “meslek kayıncı” bir düzenleme olarak çıkmıştır. Bu durumu kabul edilemez gören TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, meslek şovenizmine düşmeden; jeoloji bilim ve uygulamalarını, sağlıklı, güvenli bir çevre ve binalarda yaşama hakkının sağlanmasının bir şartı olarak görerek, mesleki yetki ve sorumluluk alanlarını her platformda korumayı sürdürecektir

Mesleki demokratik bir kitle örgütü olan, kendini yaşadığı ülkenin sorunlarından soyutlamayan TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, geçtiğimiz dönemde de mesleki alanı ve toplumsal alanı birlikte ele alarak; ülkeye, topluma, mesleğe ve meslektaşlarımıza ilişkin çalışmaları bütünlüklü olarak hayata geçirmeye çalışmıştır.

Bu dönemde de jeolojinin bilim ve uygulama alanlarında bilimsel teknik etkinliklerimizi gerçekleştirmeye, üniversitelerimizle kamu kurumlarımızla ilişkileri geliştirmeye, meslek alanlarımızla ilgili ortak çalıştaylar, sempozyumlar düzenlemeye, meslektaşlarımızın gelişimini arttırmak için eğitimler gerçekleştirmeye devam ettik; bu çabamızın ürünlerini de gerçekleştirdiğimiz çok sayıda örnek ile somut olarak meslek camiamıza sunduk.

Bu çalışma dönemi içerisinde;

- Bilimi ve bilimsel gelişmeleri meslektaşlarımıza taşıma ilkeimiz gereği olarak son iki yıllık dönem içerisinde 85 ayrı sempozyum, kongre, kurultay, konferans, çalıştay, panel gibi bilimsel teknik etkinliklerin ya doğrudan düzenleyicisi olunmuş, ya da içinde yer alarak desteklenmiştir.
- Jeoteknik'ten madencilğe, jeotermalden bilirkişiliğe, coğrafi bilgi sistemlerinden jeoloji uygulamalarında bilgisayar programlarının kullanımına kadar 109 adet meslek içi eğitim seminerini ülkenin her yerinde şubelerimizle birlikte gerçekleştirilmiş; binlerce meslektaşımıza ulaşılmıştır. İşsiz ve öğrenci üyelerimize kontenjan ayrılarak, her eğitimden ücretsiz faydalanmalarını sağlanmıştır.
- Mesleğimizin çalışma alanlarında, örgütsel ve toplumsal konularda 26 ayrı çalışma komisyonu kurarak meslektaşlarımızla her alanda ortak çalışmalar yürütülmüştür.
- Odamızın Eğitim Merkezi Yönetmeliği yayınlanarak, eğitim merkezimizin «Jeo-EM» kuruluşu gerçekleştirilmiş, akredite olmak için TÜRKAK'a başvuru çalışmaları başlatılmıştır.
- Adalet Bakanlığı'ndan bilirkişilik eğitimi vermeye "Yetkili Eğitim Kurumu" belgesini alınarak, temel bilirkişilik eğitimleri verilmiştir.
- Odamızın mali işleyişi yeniden düzenlenerek "Mali İşler Yönetmeliğimiz" güncel ihtiyaçlar çerçevesinde revize edilmiş, Oda iktisadi işletmesi kurulmuştur. İzmir Şubemizin müstakil hizmet binası tamamlanmış, İstanbul şubemizin yeni hizmet binasının inşaatına başlanmıştır. Batman, Adıyaman ve Kocaeli İl temsilciliklerimize hizmet verecekleri mekanlar açılarak, personel istihdamı sağlanmıştır.
- Borçsuz üyelerimize yönelik ferdi kaza sigortası uygulamasına, kapsamını ve miktarını genişleterek devam edilmiştir.
- Oda web sayfası güncellenerek üyelerimizin hızlı erişimi sağlanmış, online kitap ve malzeme satış sistemi kurulmuştur. Çok sayıda rapor, panel ve kitapçık taranarak web sayfamıza koyulmuş, ücretsiz olarak üyelerimizin hizmetine açılmıştır.
- "TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası", "Türkiye Jeoloji Kurultayı" isimleri ile,



“Oda Logosu” nun Türk Patent Enstitüsü’ne tescili yaptırılarak koruma altına alınmıştır.

- Çeşitli kurum ve kuruluşlarla sözleşmeler yapılarak üyelerimize indirimler sağlanmıştır.
- Üye kayıt ve kayıt yenileme yönetmeliği revize edilerek; üyelerimiz, jeo genç ve çalışan personele yeni kimlik belgesi verilmesi çalışması başlatılmış; 3000’e yakın üyemize yeni kimlik belgesi verilmiştir.
- Üye bilgi sistemi güncellenerek üyeye erişim sağlıklı ve sürekli hale getirilmiş, kağıt ortamındaki üye sicil dosyalarının taranarak JMOBİS sistemine yükleme çalışmaları başlatılmıştır.
- İşsiz üyelerimiz ile, personel istihdam etmek isteyen üyelerimizi bir araya getirmek için Odamız web sayası üzerinde “kariyer” portalı” oluşturularak çok sayıda üyemize iş olanağı yaratma gayreti içinde olunmuştur.
- Üniversitelerimizin Jeoloji Mühendisliği öğrencilerine yönelik teknik geziler ve söyleşiler gerçekleştirilmiş, eğitim çalışmalarına destek verilmiştir. İki yıl içinde 20’ye yakın üyemizin çocuğu veya JeoGenç üyesi öğrenciye TMMOB öğrenci evinde barınma imkanı sağlanmış; bu çalışma döneminde 60’a yakın öğrenciye karşılıksız eğitim bursu verilmiştir.
- Üniversitelerin jeoloji mühendisliği öğrencilerinin meslektaşlarımızla buluşturulması kapsamında 70. ve 71. Türkiye Jeoloji Kurultaylarında kendi sunumlarını yapacağı “öğrenci veya genç yerbilimciler” oturumları açılmıştır.
- En iyi staj raporu yarışması sistematik hale getirilmiş, başarılı öğrencilerimize kurultaylarda ödülleri verilmiştir.
- Uluslararası ilişkilerimizi geliştirme çabası kapsamında, Dünya Jeoloji Kongresine adaylık çalışmaları yürütülmüş, Society of Economic Geologists (SEG) toplantısı başta olmak üzere çok sayıda uluslararası toplantının düzenleyici, destekleyici veya katılımcısı olunmuştur.
- Süreli yayınlarımızı bu dönemde de periyoduna bağlı kalarak yayımlayıp üyelerimize ulaştırma çabası içinde olunmuş; dergilerimizin indekslerde yer alması, taranması sağlanmıştır. Türkiye Jeoloji Bülteni, Jeoloji Mühendisliği Dergisi, Mavi Gezegen ve Haber Bülteni’nin yanı sıra “Açık Kaynak Kodlu CBS» kitabı, Sığ Temellerde Presiyometre Deneyi Kitabı, 2016 Yılı’nın Doğa Kaynaklı Afetleri “Dünya ve Türkiye” Yıllığı yayınlanmıştır.
- Planlama ve Yapılaşma Açısından Yüzey Faylanması Tehlikesinin Değerlendirilmesi Kılavuzu ile 1.Çevre Jeolojisi Çalıştayını Sonuç Raporu, kitapçıklarını komisyon çalışmaları ve yapılan çalıştaylar sonrasında hazırlanan yayınlar meslektaşlarımızın hizmetine sunulmuştur.

- Şube, temsilcilik, işyeri ziyaretleri ile örgütsel bağımızı güçlendirme, üyeleri-mizle sıcak ilişkileri doğrudan geliştirme çabasında olunmuştur.
- Yaşadığımız doğa kaynaklı afetlere, maden facialarına ve büyük mühendislik projelerine ilişkin raporlar hazırlanmış, eleştiri ve önerilerimiz kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- Meslek alanlarımızla ilintili tüm yasal süreçlere uzmanlık birikimlerimiz ve kamu yararı temelinde müdahil olmaya çalışılarak, görüş üretilmiş; görüşle-rimizin yaşam bulması için her platformda çaba harcanmıştır. Eksik bulunan kimi yasal düzenlemeler konusunda hukuki yollara başvurulmuş; bu kapsam-da sadece bu dönemde; Planlı Alanlardan, Yapı Denetime, Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesinden Organize Sanayi Bölgeleri Yer Seçimine, Ma-den Kanunu yönetmeliklerinden, Jeotermal Kaynaklara, ÇED yönetmeliklerin-den Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personel Yönetmeliğine ve doğal sit alanları Kararlarından İstanbul 3. Havalimanı ve termik santrallerin ÇED olumlu karar-larına, İzmir-Karabağlar İmar Planından Antalya Yat Limanına kadar mesleği-mizin, meslektaşlarımızın çıkarları ve toplumsal fayda temelinde 28 ayrı dava açılmıştır.
- Ülkeye, topluma ve mesleki alanlarımıza ilişkin basın açıklamaları yapılarak kamuoyunu bilgilendirme, ilgilileri uyarma görevi yerine getirilmeye çalışıl-mıştır. Dönem içinde sadece Odamız tarafından 86 basın açıklaması yapılmış, TMMOB ve diğer meslek ve emek örgütleri ile ortak olarak 99 basın açıklama-sında yer alınmıştır.
- İş Mahkemeleri Kanunu ile TPAO, BOTAŞ gibi birçok Kamu İktisadi Teşebbü-sünde çalışan, “kapsam dışı” olarak tanımlanan ve çok sayıda meslektaşımızın iş güvencesini ilgilendiren düzenlemeye karşı gerek TBMM’de komisyon çalış-malarına katılarak, gerekse TMMOB tarafından bu konuda düzenlenen rapo-run sekretaryasını yürüterek çalışmalar yapılmış, Ana muhalefet partisi yetkili-leri ile görüşerek düzenlemenin iptali için Anayasa Mahkemesine götürülmesi sağlanmıştır.
- Maden kanununda yapılan düzenlemelere karşı önergeler hazırlayarak, bu önergelerimizin TBMM’de dile getirilerek kabul edilmesi için çalışmalar yürü-tülmüştür. Maden Mühendisleri Odamızla ortaklaşarak karşı çıktığımız ancak yasalaşan YTK düzenlemesinin Anayasa Mahkemesinde iptal edilmesi için çaba sarf edilmiştir.
- Çarpık sistemin yarattığı en yakıcı sorunlarımızdan olan meslektaşlarımız ara-sındaki işsizliğe çözümde en önemli araçlardan biri olan mesleki hak ve yetki-lerimizin mevzuatlarda yer almasına özel çaba harcanmış, kamuda ve özelde jeoloji mühendisi istihdamının artırılmasına özel önem verilmiştir. Kamu ku-



rumları, yerel yönetimlerle gerek doğrudan, gerekse görüşmeler yaparak istihdam yaratılmaya gayret edilmiştir.

- Emekli, kadın, işsiz meslektaşlarımızla, özel sektörde ücretli çalışan üyelerimiz ve tescilli bürolarımızla, sorunlarını çözmeye yönelik canlı bağlar kurmaya özel çaba sarf edilmiştir.
- Oda üniversite ilişkilerini bu dönemde daha da geliştirerek ortak etkinlikler düzenlenmiş; Akademisyen meslektaşlarımızın Oda etkinliklerine ve bilimsel çalışmalarımıza katılım ve katkısı önemli bir seviyeye taşınmıştır.
- Mühendislik etiğinden uzak uygulama ve davranışlara karşı topluma ve mesleğe karşı olan sorumluluğumuz gereği etkin bir mücadele yürütülmeye çalışılmıştır.

Odamızın bütün bu çalışmalarını yürüten, Genel Merkez Kurul ve komisyonlarına, Şubelerimize, İl temsilciliklerimize, katkı veren bütün üyelerimize ve Odamız çalışanlarına sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Halktan, emekten, demokrasi, barış ve adaletten yana bir anlayışla; gericiliğe karşı çağdaş ve laik yaşamı, karanlığa karşı aydınlığı, doğma ve hurafeye karşı aklın ve bilimin yol göstericiliğini savunarak; bilim ve emekle ürettiklerini umut ve inatla toplumun ve meslektaşların hizmetine sunma gayreti içinde olan Odamız, bu anlayışını da üyelerinden aldığı güçle önümüzdeki dönemlerde de yerine getirme kararlılığındadır.

Baskının, zulmün arttığı, ülkenin içinden geçtiği bu karanlık günlerde bize düşen görev; TMMOB'ne ve Odamıza sahip çıkmak, örgütümüzü güçlendirmek, bilimle, emekle, inatla Odamızı geçmişin ayak izlerinden geleceğe doğru omuzlarımızda hep birlikte taşımaktır. TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, üyeleri ile birlikte bu görevi yerine getirecek güç ve kararlılıktadır.

Saygılarımızla.
Bilimle, Emekle, Umutla ve İnatla
Yönetim Kurulu